



**UNIVERSITÀ
DI SIENA
1240**

UFFICIO GESTIONE RISORSE UMANE E
RELAZIONI SINDACALI

Disposizione della Direttrice generale
Classificazione: VII/1
N. allegati: 2

**PROGRESSIONI ECONOMICHE DEL PERSONALE ALL'INTERNO DELLE AREE OPERATORI,
COLLABORATORI, FUNZIONARI E DELLE ELEVATE PROFESSIONALITÀ – ANNO 2025 (D.D.G.
PROT. N. 237676 del 11/12/2025) - APPROVAZIONE ATTI AREA ELEVATE PROFESSIONALITA'**

LA DIRETTRICE

- visto lo Statuto dell'Università degli Studi di Siena emanato con D. R. n. 1521/2024 dell'8 agosto 2024;
- Vista la legge 7 agosto 1990, n. 241, e s.m.i., recante norme in materia di procedimenti amministrativi ed il relativo Regolamento emanato con decreto rettorale rep. n. 1037 del 30 maggio 2007;
- visto il decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, recante disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa;
- visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni e s.m.i.;
- visto il Regolamento UE 2016/679 in materia di protezione dei dati personali e il d. lgs. 196/2003 e s.m.i.;
- vista la D.D.G. prot. n. 237676 del 11.12.2025, con cui è stata indetta la procedura selettiva per le Progressioni Economiche del personale all'interno delle Aree Operatori, Collaboratori, Funzionari e delle Elevate Professionalità – anno 2025 (PEA 2025);
- vista la D.D.G. prot. n. 245584 del 22.12.2025 con la quale è stata nominata la Commissione esaminatrice;
- visti i verbali redatti dalla Commissione esaminatrice;
- tenuto conto di quanto riportato nella D.D.G. prot. n. 245359 del 22.12.2025 "Determinazione delle risorse finanziarie e distribuzione tra le aree";
 1. tenuto conto di quanto riportato all'art. 4, comma 4, del bando PEA 2025: *"I criteri di priorità in caso di parità dei punteggi, nel rispetto del principio di non discriminazione, sono*



UNIVERSITÀ DI SIENA 1240

i seguenti:

- I. maggiore anzianità in Ateneo al 01.01.2025 in tutti i livelli/categorie/aree professionali del personale tecnico amministrativo espresse in giorni, sia a tempo indeterminato che determinato, ad eccezione delle assenze interruttive dell'anzianità di servizio;*
- II. minore anzianità anagrafica”;*

DISPONE

1. Relativamente all'Area delle Elevate Professionalità sono approvati gli atti della procedura di cui alla D.D.G. prot. n. 237676 del 11/12/2025 (bando PEA 2025), la graduatoria stilata dalla Commissione e i punteggi attribuiti dalla stessa Commissione Esaminatrice come si evince dalla tabella (allegato 1) riportante l'id domanda e l'attribuzione di tutti i punteggi suddivisi per i relativi criteri.
2. Sono individuati, tenuto conto di quanto previsto dall'art.1 comma 3 del bando in questione, i beneficiari della progressione economica all'interno dell'Area delle Elevate Professionalità il cui differenziale stipendiale avrà decorrenza dal 1 gennaio 2025 (allegato 2).

Siena, data della firma digitale

La Direttrice generale

Beatrice Sassi

Allegati

- 1- Tabella punteggi attribuiti dalla Commissione
- 2- Beneficiari Area delle Elevate Professionalità