BANDO DI SELEZIONE PUBBLICA PER IL RECLUTAMENTO DI UN TECNOLOGO A TEMPO DETERMINATO - EX ART. 24/BIS DELLA LEGGE 30.12.2010, N. 240 - CON CONTRATTO DELLA DURATA DI 18 (DICIOTTO) MESI

VERBALE DELLA PRIMA RIUNIONE

Il giorno 25 ottobre alle ore 9.30 si riunisce la Commissione Giudicatrice della selezione pubblica per il reclutamento di un Tecnologo a tempo determinato, bandita con D.D.G. n.879 del 2 agosto 2016 per stabilire i criteri per la valutazione preliminare del curriculum presentato dai candidati e per il colloquio.

La Commissione, nominata con D.D.G. prot. n.0036653 del 5 ottobre 2016 risulta così composta:

- prof. Emilio Mariotti Membro
- prof.ssa Carmela Marinelli Membro
- dr.ssa Iole Pinto Membro

I commissari dichiarano di non trovarsi in situazioni di incompatibilità fra di loro ai sensi dell'art. 51 del C.P.C. ed, in particolare, in rapporto di parentela o di affinità, fino al 4° grado incluso dopodiché procedono alla nomina del Presidente nella persona del Prof. Emilio Mariotti e del Segretario nella persona della prof.ssa Carmela Marinelli.

La commissione prende atto di quanto previsto dall'ultimo comma dell'art. 5 del bando: *"Il procedimento complessivamente inteso, e cioè dall'emissione del bando all'approvazione atti, deve concludersi nell'arco di sei mesi"*.

La commissione prende poi visione del bando di selezione che prevede una valutazione preliminare del curriculum presentato dai candidati, secondo criteri predeterminati dalla commissione.

Per la partecipazione alla selezione è richiesto:
- diploma di laurea triennale in Scienze e Tecnologie Fisiche (classe L-30 DM270/04)
- laurea specialistica o magistrale in discipline scientifiche.

la persona selezionata dovrà occuparsi dello svolgimento di attività di supporto alla ricerca di cui all'accordo di collaborazione scientifica finanziato dall'AUSL Toscana Sudest in tema di rischi derivanti da agenti fisici - sviluppo e adeguamento del Portale Agenti Fisici - nell'ambito del progetto finanziato dal Decreto RT 2165 del 09/04/2015 Regione Toscana "Rischio di esposizione da Agenti fisici negli ambienti di lavoro: sviluppo e adeguamento del Portale Agenti Fisici per promuovere la valutazione del rischio e gli interventi di prevenzione in tutti i comparti lavorativi" presso il DSFTA.

Al termine dei colloqui *"..... la commissione redige la graduatoria di merito dei candidati secondo l'ordine decrescente del punteggio conseguito...."*.

In base a quanto sopra riportato la commissione stabilisce che per la valutazione del curriculum vitae saranno attribuiti massimo 50 punti e per il colloquio massimo 50 punti.

Per la valutazione del curriculum si terrà conto dei seguenti criteri:
1. esperienza pregressa nella valutazione e controllo dei rischi di natura fisica di almeno 2 anni;
2. comprovata esperienza nella misura e valutazione dei fattori di rischio di natura fisica: rumore, vibrazioni, radiazioni ottiche artificiali.

La Commissione assegnerà quindi i seguenti punteggi:
per il punto 1. un massimo di punti 25;
per il punto 2. un massimo di punti 25.

La Commissione ricorda inoltre che il colloquio si svolgerà parzialmente in lingua Inglese.

Al candidato verrà chiesto di descrivere la sua esperienza pregressa nella valutazione dei rischi di natura fisica e verranno poste domande relative alla misura dei fattori di rischio relativi a uno dei seguenti argomenti: rumore, vibrazioni, radiazioni ottiche artificiali.

Per la valutazione del colloquio si terrà conto dei seguenti criteri:
A. chiarezza espositiva;
B. livello di preparazione;
C. capacità di approfondimento.

La Commissione assegnerà quindi i seguenti punteggi:
per il punto A. un massimo di punti 10;
per il punto B. un massimo di punti 20;
per il punto C. un massimo di punti 20;

La commissione ha deciso di effettuare i colloqui il giorno 25 ottobre a partire dalle ore 11 ed ha già incaricato l'Ufficio Concorsi e Procedimenti elettorali di convocare i candidati.

Alle ore 10.30, null'altro essendovi da trattare, la seduta é tolta.

Il presente verbale viene redatto, letto e sottoscritto seduta stante e le pagine che lo compongono vengono siglate da tutti i membri.

Presidente

Membro

Segretario

BANDO DI SELEZIONE PUBBLICA PER IL RECLUTAMENTO DI UN TECNOLOGO A TEMPO DETERMINATO – EX ART. 24/BIS DELLA LEGGE 30.12.2010, N. 240 – CON CONTRATTO DELLA DURATA DI 18 (DICIOTTO) MESI

VERBALE DELLA SECONDA RIUNIONE

Il giorno 25 ottobre alle ore 10.45 si riunisce la Commissione Giudicatrice della selezione pubblica per il reclutamento di un Tecnologo a tempo determinato, bandita con D.D.G. n.879 del 2 agosto 2016, per valutare i curricula presentati dai candidati ed effettuare i colloqui.

Sono presenti:

- prof. Emilio Mariotti Presidente
- dr.ssa Iole Pinto Membro
- prof.ssa Carmela Marinelli Segretario

I commissari, presa visione dell'elenco nominativo di tutti i candidati che hanno presentato domanda, dichiarano l'inesistenza di gradi di parentela o di affinità fino al quarto grado compreso in relazione ai suddetti candidati, di non essere loro coniugi o conviventi e di non avere con gli stessi relazioni di affari.

La Commissione, secondo i criteri stabiliti nella prima riunione, esamina i curricula presentati dai singoli candidati ed assegna a ciascuno di essi i punteggi come indicato nel verbale della prima riunione.

- Dott. Francesco Picciolo
  esperienza pregressa nella valutazione e controllo dei rischi di natura fisica di almeno 2 anni punti 22
  comprovata esperienza nella misura e valutazione dei fattori di rischio di natura fisica: rumore, vibrazioni, radiazioni ottiche artificiali punti 24

La Commissione conferma che il colloquio si svolgerà parzialmente in lingua Inglese e che al candidato verrà chiesto di descrivere la sua esperienza pregressa nella valutazione dei rischi di natura fisica e verranno poste domande relative alla misura dei fattori di rischio relativi a uno dei seguenti argomenti: rumore, vibrazioni, radiazioni ottiche artificiali.

Riguardo al colloquio, la Commissione assegnerà i punteggi secondo i criteri stabiliti nel verbale della prima riunione.

Un massimo di punti 10 per la chiarezza espositiva; un massimo di punti 20 per livello di preparazione e un massimo di punti 20 per la capacità di approfondimento.

Prima dell'inizio del colloquio ogni candidato:

- viene identificato ed appone la propria firma nel registro identificativo (allegato A);

Effettuato l'appello dei candidati risultano presenti:

Dott. Francesco Picciolo, identificato tramite il documento: c.i. 4192537AA rilasciata dal comune di Siena il 15.04.2014.

Alle ore 11.00 si dà inizio alla discussione dei titoli con i candidati.

Viene chiamato il Dott. Francesco Picciolo, che descrive in modo chiaro e esaustivo la sua attività pregressa nella valutazione dei rischi di natura fisica e risponde a domande relative alla misura dei fattori di rischio relativi alle radiazioni ottiche artificiali mostrando profonda conoscenza degli argomenti esposti e adeguata capacità di approfondimento.

Punteggio: per la chiarezza espositiva punti 9, per il livello di preparazione punti 20, per la capacità di approfondimento punti 16;

Alle ore 11.30 tutti i candidati presenti hanno effettuato il colloquio.

La Commissione predispone un elenco dei candidati che hanno sostenuto il colloquio con l'indicazione della votazione da ciascuno riportata e lo affigge alla porta della sede di esame (allegato B).

La Commissione riassume quindi i punteggi ottenuti:

Candidato	*Punteggio titoli max 50*	*Punteggio colloquio max 50*	*Punteggio complessivo max 100*
Francesco Picciolo	46/50	45/50	91/100

La Commissione, sulla base dei punteggi sopra riportati formula la seguente graduatoria:

Posizione graduatoria	*candidato*	*punteggio*
1.	Francesco Picciolo	91/100

Alle ore 11.45, null'altro essendovi da trattare, la seduta è tolta.

Il presente verbale viene redatto, letto e sottoscritto seduta stante e le pagine che lo compongono vengono siglate da tutti i membri.

Presidente

Membro

Segretario

BANDO DI SELEZIONE PUBBLICA PER IL RECLUTAMENTO DI UN TECNOLOGO A TEMPO DETERMINATO – EX ART. 24/BIS DELLA LEGGE 30.12.2010, N. 240 – CON CONTRATTO DELLA DURATA DI 18 (DICIOTTO) MESI

ALLEGATO A

candidato	*Documento*	*Firma*
FRANCESCO PICCIOLO	C.I 4192537AA	F. Picciolo

BANDO DI SELEZIONE PUBBLICA PER IL RECLUTAMENTO DI UN TECNOLOGO A TEMPO DETERMINATO – EX ART. 24/BIS DELLA LEGGE 30.12.2010, N. 240 – CON CONTRATTO DELLA DURATA DI 18 (DICIOTTO) MESI

ALLEGATO B

candidato	*votazione*
FRANCESCO PICCIOLO	91/100

Siena, 25 ottobre 2016

Il Presidente _____ Il Segretario _____