

UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI SIENA

Selezione pubblica, per titoli ed esami, per la costituzione di n° 1 (uno) rapporto di lavoro a tempo indeterminato di categoria EP con professionalità di area Tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati presso l'Area ricerca, biblioteche, internazionalizzazione e terza missione, (D.D.G prot. n.170859 del 23/10/2018)

Verbale della PRIMA riunione

Il giorno 29 gennaio 2019, alle ore 15, presso l'ufficio del Dott. Guido Badalamenti, si riunisce la Commissione Giudicatrice della selezione pubblica per titoli ed esami, per la costituzione di n. 1 (uno) rapporto di lavoro a tempo indeterminato di categoria EP con professionalità di area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati presso l'Area ricerca, Biblioteche, internazionalizzazione e terza missione, bandita con D. D. G. prot. n.170859 del 23/10/2018, per stabilire criteri e modalità di valutazione delle prove e dei titoli.

La Commissione, nominata con D. D. G. prot. n.8829 del 23/01/2019, risulta così composta:

Guido BADALAMENTI	Membro
Gesualdo Daniele Maria ALTAMORE	Membro
Simona COSTA	Membro
Monica ROCCHI	Segretario

I componenti della Commissione dichiarano di non trovarsi in situazioni di incompatibilità fra di loro, ai sensi dell'art. 51 del C.P.C., ed in particolare in rapporto di parentela o di affinità fino al 4° grado incluso, e dell'art. 35, comma 3, lettera e), del D. Lgs. 165/01, dopodiché procedono alla nomina del Presidente nella persona del Dott. Guido Badalamenti.

La Commissione stabilisce, ai sensi dell'art. 14 del Regolamento disciplinante i procedimenti di selezione e assunzione del personale tecnico amministrativo dell'Università degli Studi di Siena, che il procedimento concorsuale debba avere termine entro sei mesi dalla data di nomina della commissione giudicatrice.

La Commissione prende visione del bando di selezione il quale prevede che l'esame consisterà in 3 prove precisando che:

- la prima prova scritta consisterà in una serie di quesiti a risposta sintetica sulle attività che il candidato è chiamato a svolgere e riportate all'art. 1 del bando;
- la seconda prova scritta a carattere pratico, verterà sulla redazione di un elaborato inerente la risoluzione di problematiche relative alle attività del profilo richiesto;
- la prova orale consisterà in un colloquio che verterà su:
 - Materie oggetto delle prove scritte;
 - Normativa universitaria;
 - Normativa interna e organizzazione dell'Università degli Studi di Siena;
 - Programmi di finanziamento della ricerca, nazionali e internazionali;
 - Accertamento della conoscenza approfondita della lingua inglese;
 - Accertamento della conoscenza della seconda lingua straniera indicata nella domanda, anche tramite lettura e traduzione di un testo scelto dalla Commissione;
 - Accertamento della conoscenza dei principali applicativi di office automation.

SC

È altresì richiesto il possesso delle seguenti competenze:

- Capacità di coordinamento e gestione di strutture complesse;
- Capacità di lavorare per obiettivi.

Per i candidati stranieri sarà inoltre accertata la conoscenza della lingua italiana.

Per quanto riguarda la valutazione dei titoli, la Commissione prende atto che il bando prevede che ai titoli non può essere attribuito un punteggio totale superiore a 1/3 di quello complessivo a disposizione della commissione, e quindi, nel caso della presente selezione, fino a un massimo di 45 punti. Saranno valutati i titoli appartenenti a una delle seguenti categorie:

Titoli di servizio: fino ad un massimo di 15 punti

Saranno valutate le attività di lavoro subordinato svolte presso pubbliche amministrazioni, e in particolare presso amministrazioni universitarie, sulla base della natura, della durata e della pertinenza con il posto messo a concorso, soltanto se dalla documentazione presentata è possibile desumere dati ed elementi necessari alla loro valutazione. Sarà inoltre valutato il servizio militare, il servizio civile ed il servizio civile nazionale ai sensi della normativa vigente.

Titoli di studio: fino ad un massimo di 10 punti

Sarà valutato il titolo di studio necessario ai candidati per l'ammissione al concorso limitatamente al voto conseguito, e comunque solo se superiore al punteggio minimo richiesto per il conseguimento del titolo stesso. Saranno inoltre valutati i titoli di studio ulteriori rispetto a quello previsto per l'accesso dall'esterno, tenendo conto della loro tipologia, attinenza e votazione conseguita, secondo criteri preventivamente stabiliti dalla Commissione.

Altri titoli: fino ad un massimo di 20 punti

Tenuto conto della specificità del profilo richiesto dal bando, saranno valutati ulteriori titoli di servizio e altri titoli eventualmente presentati e non ricompresi nelle precedenti categorie e ritenuti pertinenti dalla Commissione con il posto messo a concorso.

La Commissione stabilisce i seguenti criteri e modalità di valutazione dei titoli e delle prove scritte ed orali:

Titoli di studio: fino ad un massimo di 10 punti:

Diploma di Laurea, conseguita secondo l'ordinamento previgente al D.M. 509/99 e titoli dichiarati equipollenti ai fini della partecipazione ai pubblici concorsi; Laurea Specialistica o Laurea Magistrale conseguite secondo gli ordinamenti previsti dai DD.MM. 509/99 e 270/2004:

- Punti 1 in caso di votazione minore o uguale a 107
- Punti 2 in caso di votazione maggiore di 107 o uguale a 110
- Punti 3 in caso di votazione 110 con lode

La Commissione decide di valutare i seguenti e ulteriori titoli e di attribuire i seguenti punteggi:

- Master di I e II livello: punti 1,5
- Diploma di specializzazione: punti 2
- Dottorato di ricerca: punti 3
- Ulteriore Laurea triennale: punti 1
- Ulteriore laurea a ciclo unico, laurea vecchio ordinamento: punti 2,5
- Ulteriore laurea specialistica, laurea magistrale: punti 1.5

In particolare il punteggio verrà assegnato in misura piena se il titolo di studio verrà ritenuto attinente con le attività che il candidato è chiamato a svolgere e riportate all'art. 1 del bando, con particolare riferimento al management, alla ricerca e al trasferimento tecnologico. In tutti gli altri casi il punteggio suindicato verrà ridotto del 60%.

Nel caso in cui, dalla documentazione allegata risulti che la votazione conseguita è il massimo previsto per il conseguimento del titolo, al candidato verrà assegnato un punteggio aggiuntivo di 0,2 punti.

Titoli di servizio: fino ad un massimo di 15 punti:

Attività di lavoro svolta presso Amministrazioni Universitarie e/o Enti di ricerca pubblici

Responsabilità di una struttura organizzativa specificamente dedicata al supporto delle attività di ricerca, con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato o determinato:

- Punti 0.15 al mese fino ad un massimo di 10 punti.

Responsabilità di una struttura organizzativa all'interno della quale si svolge anche supporto alle attività di ricerca con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato o determinato:

- Punti 0.08 al mese fino ad un massimo di 7 punti.

Altre attività di supporto alle attività di ricerca, svolte con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato o determinato:

- Punti 0.07 al mese fino ad un massimo di 6 punti.

Attività svolte presso altre strutture organizzative con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato o determinato, o con contratto di collaborazione coordinata e continuativa o con contratto di lavoro interinale o somministrazione (ex L. n. 276/2003):

- Punti 0.010 al mese fino ad un massimo di 1,5 punti.

Attività di lavoro svolta presso altre Amministrazioni pubbliche

Responsabilità di una struttura organizzativa specificamente dedicata al supporto delle attività di ricerca, con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato o determinato:

- Punti 0.10 al mese fino ad un massimo di 8 punti.

Responsabilità di una struttura organizzativa all'interno della quale si svolge anche supporto alle attività di ricerca con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato o determinato:

- Punti 0.07 al mese fino ad un massimo di 6 punti.

Altre attività di supporto alle attività di ricerca, svolte con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato o determinato, o con contratto di collaborazione coordinata e continuativa o con contratto di lavoro interinale o somministrazione (ex L. n. 276/2003):

- Punti 0.06 al mese fino ad un massimo di 5 punti.

Servizio militare/civile e servizio civile nazionale o regionale, a prescindere dal criterio della pertinenza

- Punti 0,15 per ogni servizio compiutamente svolto e certificato

Altri titoli: fino ad un massimo di 20 punti:

La commissione decide di valutare i seguenti titoli solo se pertinenti con il profilo richiesto e descritto dal bando e attribuisce i seguenti punteggi:

Responsabilità di struttura organizzativa specificamente dedicata al supporto delle attività di ricerca, presso Ente non pubblico, con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato o determinato:

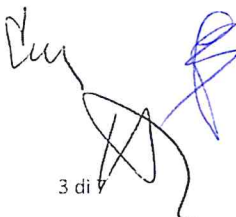
- Punti 0.07 al mese fino ad un massimo di 8 punti.

Attività di General Secretary/Segretario Generale di un'associazione negli ambiti della ricerca:

- Punti 0.08 al mese fino ad un massimo di 7 punti.

Attività di Project Manager in società di consulenza in europrogettazione/ingegneria:

- Punti 0.07 al mese fino ad un massimo di 3.5 punti.


3 di 7



UNIVERSITÀ
DI SIENA
1240

Attività di research team leader di una corporate;

- Punti 0.065 al mese fino ad un massimo di 3 punti.

Attività di Project Coordinator:

- Punti 0,065 al mese fino ad un massimo di 2.5 punti.

Attività di Attaché Ricerca e Innovazione di una rappresentanza permanente presso l'Unione Europea:

- Punti 0.09 al mese fino ad un massimo di 2.0 punti.

Attività di Esperto valutatore di proposte nell'Ambito del programma quadro di ricerca Horizon2020:

- Punti 0.09 al mese fino ad un massimo di 7 punti.

Attività di Project / Policy officer:

- Punti 0.09 al mese fino ad un massimo di 5 punti.

Corsi di formazione e aggiornamento in qualità di relatore/docente e relazioni a convegni, sulle tematiche di cui all'art.1 del bando:

- punti 0,5 ad evento fino ad un massimo di 4 punti.

Attività di lavoro pertinente con il profilo richiesto svolta in ambito privato resa con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato o determinato;

- Punti 0.06 al mese fino ad un massimo di 3 punti .

Attività pertinente con il profilo richiesto e descritto dal bando resa con contratto di collaborazione coordinata e continuativa o con contratto di lavoro interinale o somministrazione (ex L. n. 276/2003):

- Punti 0.06 al mese fino ad un massimo di 3 punti.

Per la valutazione delle pubblicazioni scientifiche – che complessivamente potranno concorrere per un punteggio massimo di 4 punti - si terrà conto del grado di interesse delle stesse per la posizione messa a concorso e della rilevanza nazionale o internazionale, pubblicazioni che devono essere comunque dotate di ISBN o ISSN.

1 MONOGRAFIE SCIENTIFICA E PRODOTTI ASSIMILATI:	
(solo se dotati di ISBN)	
a. Monografia di ricerca	2
b. Raccolta coerente di saggi propri di ricerca	0,5
c. Concordanza	0,5
d. Commento scientifico (Costituito da note che illustrano e interpretano in modo innovativo rispetto alle conoscenze pregresse aspetti di significato, lingua, stile, contesto storicoculturale, tecniche di composizione e storia della ricezione di un testo)	0,5
e. Bibliografia Critica o ragionata	0,5
f. Edizione critica di testi	0,5
g. Edizione critica di scavo, se si tratta di una comunicazione dei risultati di una ricerca scientificamente condotta con metodi e finalità specificati e si presenta come un'analisi di apprezzabile estensione anche in termini di consistenza espositiva	0,5
h. Pubblicazione di fonti inedite con introduzione e commento	0,5
i. Manuali critici, di contenuto non meramente didattico	0,5
j. Grammatiche e dizionari scientifici	0,5
k. Traduzione di libro	0,3
2. CONTRIBUTI IN RIVISTA	
(solo se dotate di ISSN)	
a. Articolo scientifico	1
b. Articolo scientifico di rassegna critica di letteratura (Review essay)	1
3. CONTRIBUTI IN VOLUME	



UNIVERSITÀ
DI SIENA
1240

(solo se dotati di ISBN)	
a. Contributo in volume (Capitolo o Saggio)	1
b. Articolo scientifico in atti di conferenza con processo di revisione peer	0,5
c. Prefazione/Postfazione con carattere di saggio	0,5
d. Curatela di volume con saggio introduttivo	0,5
e. Catalogo con saggio introduttivo	0,5
f. Voce critica di dizionario o enciclopedia	0,5
g. Traduzione in volume	0,5
z. Altro	0,1
8. BREVETTI CONCESSI NEL PERIODO DI RIFERIMENTO	2
9. PROPOSTA DI SPIN-OFF / START-UP ATTIVATI NEL PERIODO DI RIFERIMENTO	1,5

Per quanto riguarda la valutazione e le modalità della I prova che, come prevede il bando, consisterà in una serie di quesiti a risposta sintetica sulle attività che il candidato è chiamato a svolgere e riportate all'art. 1 del bando, la Commissione decide che:

- La Commissione si riunirà il mattino del giorno fissato per la prova e redigerà 3 serie di quesiti da 10 domande a risposta sintetica ciascuna, che potranno anche ripetersi in parte.
- Una volta redatte le tre serie di quesiti da 10 domande, due membri della Commissione si recheranno nei locali in cui è fissata la prova per presiedere alle fasi della identificazione e gli altri due membri si occuperanno della riproduzione: le copie relative a ciascuna serie saranno inscatolate separatamente;
- Prima dell'inizio della prova due candidati scelti casualmente fra quelli presenti saranno invitati – previo riconoscimento della loro identità - a scegliere una delle tre buste completamente identiche fra loro e senza segni di riconoscimento;
- Scelta la busta, i due candidati saranno invitati a prendere visione del contenuto delle altre due buste; successivamente, si procederà all'apertura della scatola corrispondente alla prova sorteggiata;
- I membri della Commissione e gli addetti alla vigilanza consegneranno a ciascun candidato seduto una copia del quesito con le 10 domande riprodotto, avendo cura che gli stessi non possano essere letti dai candidati prima dell'inizio della prova;
- Il Presidente della Commissione darà il "Via" alla prova: da quel momento i candidati avranno a disposizione 2 ore per rispondere alle 10 domande;
- Allo scadere delle 2 ore il Presidente darà il segnale di "Fine": da quel momento, tutti i candidati dovranno smettere immediatamente di scrivere;
- La Commissione stabilisce che i candidati non possono abbandonare il luogo prima che siano trascorsi 60 minuti dall'inizio della prova.

La prima prova scritta sarà valutata secondo i seguenti criteri:

Chiarezza espositiva/conoscenza degli argomenti	Punteggio da attribuire a ciascuna domanda			
	0	1	2	3
	<i>Argomenti non conosciuti</i>	<i>Chiarezza espositiva e conoscenza degli argomenti scarsa</i>	<i>Chiarezza espositiva e conoscenza degli argomenti accettabile</i>	<i>Chiarezza espositiva e conoscenza degli argomenti buone</i>

SE

Per quanto riguarda la valutazione e le modalità della II prova che, come prevede il bando, sarà scritta, a carattere pratico e verterà sulla redazione di un elaborato inerente alla risoluzione di problematiche relative alle attività oggetto del profilo richiesto, la Commissione decide che:

- La Commissione si riunirà il mattino del giorno fissato per la prova e redigerà 3 tracce o problematiche;
- Una volta redatte le tracce due membri della Commissione si recheranno nei locali in cui è fissata la prova per presiedere alle fasi della identificazione e gli altri due membri si occuperanno della riproduzione: le copie relative a ciascuna serie saranno inscatolate separatamente;
- Prima dell'inizio della prova due candidati scelti casualmente fra quelli presenti saranno invitati - previo riconoscimento della loro identità - a scegliere una delle tre buste completamente identiche fra loro e senza segni di riconoscimento;
- Scelta la busta, i due candidati saranno invitati a prendere visione del contenuto delle altre due buste; successivamente, si procederà all'apertura della scatola corrispondente alla prova sorteggiata;
- I membri della Commissione e gli addetti alla vigilanza consegneranno a ciascun candidato seduto una copia delle tracce/problematiche, avendo cura che gli stessi non possano essere letti dai candidati prima dell'inizio della prova;
- Il Presidente della Commissione darà il "Via" alla prova: da quel momento i candidati avranno a disposizione 2 ore per redigere l'elaborato;
- Allo scadere delle 2 ore il Presidente darà il segnale di "Fine": da quel momento, tutti i candidati dovranno smettere immediatamente di scrivere;
- La Commissione prevede che i candidati non possono abbandonare il luogo prima che siano trascorsi 60 minuti dall'inizio della prova.

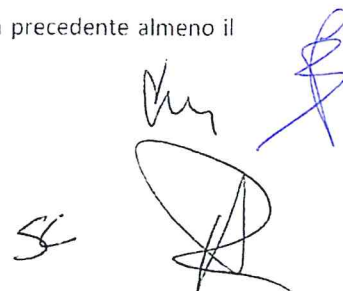
La seconda prova scritta sarà valutata secondo i seguenti criteri:

	Chiarezza espositiva/ conoscenza degli argomenti	Capacità critiche/di argomentazione						
		A	B	C	D	E	F	G
		<i>Basse</i>	<i>sufficienti</i>	<i>più che sufficienti</i>	<i>buone</i>	<i>più che buone</i>	<i>elevate</i>	<i>molto elevate</i>
1	<i>Insufficiente</i>	non idoneo	non idoneo	non idoneo	non idoneo	non idoneo	non idoneo	non idoneo
2	<i>Sufficiente</i>	non idoneo	21	22	23	24	25	26
3	<i>Discreta</i>	21	22	23	24	25	26	27
4	<i>Buona</i>	22	23	24	25	26	27	28
5	<i>Ottima</i>	23	24	25	26	27	28	29
6	<i>Eccellente</i>	24	25	26	27	28	29	30

Alla prova orale saranno ammessi i candidati che abbiano riportato in ciascuna prova precedente almeno il punteggio di 21/30.

La prova orale consisterà in:

- Materie oggetto delle prove scritte;
- Normativa universitaria;
- Normativa interna e organizzazione dell'Università degli Studi di Siena;
- Programmi di finanziamento della ricerca, nazionali e internazionali;





- Accertamento della conoscenza approfondita della lingua inglese;
- Accertamento della conoscenza della seconda lingua straniera indicata nella domanda, anche tramite lettura e traduzione di un testo scelto dalla Commissione;
- Accertamento della conoscenza dei principali applicativi di office automation;
- Capacità di coordinamento e gestione di strutture complesse;
- Capacità di lavorare per obiettivi.

La commissione, prima della data fissata per la prova orale, procederà alla stesura delle domande da formulare ai candidati. Ad ogni candidato verranno formulate 3 domande estratte a sorte

Per quanto riguarda la conoscenza approfondita della lingua inglese, la Commissione stabilisce che avverrà tramite lettura e traduzione di un testo, oltre a un colloquio in lingua.

Per quanto riguarda l'accertamento della conoscenza della seconda lingua straniera indicata nella domanda la commissione stabilisce che avverrà tramite lettura e traduzione di un testo.

Per quanto riguarda l'accertamento della conoscenza dei principali applicativi informatici avverrà tramite la predisposizione di domande specifiche o la soluzione di problemi operativi.

- La prova orale verrà valutata in base ai seguenti parametri:

	Chiarezza espositiva/ conoscenza degli argomenti	Capacità critiche/di argomentazione/di espressione						
		A	B	C	D	E	F	G
		<i>Basse</i>	<i>sufficienti</i>	<i>più che sufficienti</i>	<i>buone</i>	<i>più che buone</i>	<i>elevate</i>	<i>molto elevate</i>
1	<i>Insufficiente</i>	non idoneo	non idoneo	non idoneo	non idoneo	non idoneo	non idoneo	non idoneo
2	<i>Sufficiente</i>	non idoneo	21	22	23	24	25	26
3	<i>Discreta</i>	21	22	23	24	25	26	27
4	<i>Buona</i>	22	23	24	25	26	27	28
5	<i>Ottima</i>	23	24	25	26	27	28	29
6	<i>Eccellente</i>	24	25	26	27	28	29	30

La prova orale non si intende superata se i candidati non otterranno la votazione di almeno 21/30.

Alle ore 17:30 dello stesso giorno, null'altro essendovi da trattare, la seduta è tolta.

Il presente verbale viene redatto, letto e sottoscritto seduta stante e le pagine che lo compongono vengono siglate da tutti i membri.

LA COMMISSIONE:

Guido BADALAMENTI

Presidente

Gesualdo Daniele Maria ALTAMORE

Membro

Simona COSTA

Membro

Monica ROCCHI

Segretario