

TABELLA TRATTAMENTO ACCESSORIO ANNO 2018

Descrizione premi collegati alla performance personale Cat. B-C e D Anno 2018	n. dipendenti che ha beneficiato del premio	Personale di Cat B-C e D in servizio al 31/12/2018	% del personale che ha beneficiato del premio (livello di selettività)	Descrizione della selettività	% di differenziazione	Valore premi stanziati per personale di cat. B, C, D e EP (Lordo lavoratore)	Liquidato
Progressioni economiche orizzontali (PEO) Art. 80 del CCNL 2006-2009	Non ancora determinato perché in corso il processo di valutazione	-	-	-	-	181.615,00	Non liquidato
Premi correlati alla performance organizzativa e individuale	Non ancora determinato perché in corso il processo di valutazione	-	-	-	-	126.461,41	Non liquidato
Indennità di responsabilità (art. 91 CCNL 2006-2009) - Rimanente terzo dell'indennità prevista corrisposto a seguito di valutazione positiva in base ai criteri stabiliti dal Sistema di misurazione e valutazione della performance 2018 modificato nella seduta del CdA del 22/09/2017 e reiterato con delibera del CdA del 19/01/218.	Non ancora determinato perché in corso il processo di valutazione	-	-	-	-	213.510,00	Non liquidato
Descrizione premi collegati alla performance personale Cat. EP Anno 2018	n. dipendenti che ha beneficiato del premio	Personale in servizio al 31/12/2018 Cat EP	% del personale che ha beneficiato del premio (livello di selettività)	Descrizione della selettività	% di differenziazione	Valore premi stanziati (Lordo lavoratore)	Liquidato
Retribuzione di risultato personale Cat EP, art. 76 c. 4 del CCNL 2006-2009 è finalizzata a remunerare i risultati espressi da ciascun dipendente in termini di efficienza/produttività a seguito della valutazione compresa tra il 10% e il 30% della retribuzione di posizione attribuita Tabella pag. 30 del Sistema di misurazione e valutazione della performance 2018 modificato nella seduta del CdA del 22/09/2017 e reiterato con delibera del CdA del 19/01/218. Punteggio % della retribuzione di posizione Fino a 50: 0 Da 50,1 a 89,9: (Punteggio realizzato/100)*30 Da 90 a 100: 30 %	Non ancora determinato perché in corso il processo di valutazione	-	-	-	-	-	Non liquidato
Descrizione premi collegati alla performance Dirigenti Anno 2018	n. dipendenti che ha beneficiato del premio	Personale in servizio al 31/12/2018 -Dirigenti	% di dirigenti a cui è stata erogata la retribuzione di risultato	Descrizione della selettività	Valore premi stanziati (Lordo lavoratore)	Valore premi stanziati (Lordo lavoratore)	Liquidato
Retribuzione di risultato Dirigente: tabella pag. 29 del Sistema di misurazione e valutazione della performance 2017, approvato nella seduta del CdA del 27/01/2017. Punteggio % della retribuzione di posizione Fino a 50 0 Da 50,1 a 89,9 (Punteggio realizzato/100)*max prevista Da 90 a 100 max prevista	Non ancora determinato perché in corso il processo di valutazione	-	-	-	-	-	Non liquidato