

TABELLA TRATTAMENTO ACCESSORIO ANNO 2017

Descrizione premi collegati alla performance personale Cat. B-C e D Anno 2017	n. dipendenti che ha beneficiato del premio	Personale di Cat B-C e D in servizio al 31/12/2017	% del personale che ha beneficiato del premio (livello di selettività)	Valore premi stanziati per personale di cat. B, C, D e EP (Lordo lavoratore)	Liquidato
Progressioni economiche orizzontali (PEO) Art. 80 del CCNL 2006-2009	21*	848	2,48	19.859,86	19.859,86
Produttività e miglioramento dei servizi (art. 88, c. 2 lett. D, CCNL 2006-2009), compensi corrisposti previa valutazione dei comportamenti organizzativi	702	848	82,78	184.422,62	176.512,80
Indennità di responsabilità (art. 91 CCNL 2006-2009) - Rimanente terzo dell'indennità prevista corrisposto a seguito di valutazione positiva in base ai criteri stabiliti dal Sistema di misurazione e valutazione della performance 2017 approvato nella seduta del CdA del 27/01/2017	128	848	15,09	190.000,00	52.343,76
* dato relativo al personale di categoria C e D					
Descrizione premi collegati alla performance personale Cat. EP Anno 2017	n. dipendenti che ha beneficiato del premio	Personale in servizio al 31/12/2017 Cat EP	% del personale che ha beneficiato del premio (livello di selettività)	Valore premi stanziati (Lordo lavoratore)	Liquidato
Retribuzione di risultato personale Cat EP, art. 76 c. 4 del CCNL 2006-2009 è finalizzata a remunerare i risultati espressi da ciascun dipendente in termini di efficienza/produttività a seguito della valutazione compresa tra il 10% e il 30% della retribuzione di posizione attribuita. Tabella pag. 30 del Sistema di misurazione e valutazione della performance 2017, approvato nella seduta del CdA del 27/01/2017. Punteggio % della retribuzione di posizione Fino a 50: 0 Da 50,1 a 89,9: (Punteggio realizzato/100)*30 Da 90 a 100: 30 %	22	35	62,86	20.396,81	20.396,79
Descrizione premi collegati alla performance Dirigenti Anno 2017	n. dipendenti che ha beneficiato del premio	Personale in servizio al 31/12/2017 - Dirigenti	% di dirigenti a cui è stata erogata la retribuzione di risultato	Valore premi stanziati (Lordo lavoratore)	Liquidato
Retribuzione di risultato Dirigente: tabella pag. 29 del Sistema di misurazione e valutazione della performance 2017, approvato nella seduta del CdA del 27/01/2017. Punteggio % della retribuzione di posizione Fino a 50 0 Da 50,1 a 89,9 (Punteggio realizzato/100)*max prevista Da 90 a 100 max prevista	4	4	100,00	93.008,06	93.008,06