**Scheda rilevazione comportamenti organizzativi - Anno 2018**

**Valutato:**

**Ruolo:** Categoria C

**Valutatore:**

**Finestra di osservazione:** dal 01 gennaio 2018 al 31 dicembre 2018

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | **Aree comportamentali** | **Comportamenti organizzativi** | **Punteggio** |
| 1 - Insufficiente2 - Minima3 - Accettabile4 - Adeguata alle attese5 - Superiore alle attese |
| 1 | Attenzione alle esigenze dell'utenza | Cogliere i bisogni degli utenti (studenti/docenti/colleghi/esterni) e adoperarsi per soddisfarli, anche attraverso la loro segnalazione ai superiori |  |
| 2 | Capacità di promuovere soluzioni innovative | Essere propositivo e capace di trasferire nel proprio lavoro nuove idee o esperienze apprese in contesti differenti |  |
| 3 | Coinvolgimento nei processi lavorativi | Partecipare attivamente e con continuità alle attività lavorative |  |
| 4 | Correttezza e precisione | Capacità di eseguire i compiti assegnati con accuratezza e precisione |  |
| 5 | Flessibilità | Disponibilità a modificare i propri schemi e/o orari di lavoro in relazione alle esigenze della struttura |  |
| 6 | Soluzione dei problemi | Capacità di focalizzare, nell’ambito delle direttive ricevute, le cause di un problema e proporre soluzioni efficaci |  |

**Dipendente valutato:**

Motivazioni (a cura del valutatore):

|  |
| --- |
|  |

Osservazioni (a cura del valutato):

|  |
| --- |
|  |

Data del colloquio di valutazione \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

|  |  |
| --- | --- |
| Firma valutatore \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | Firma valutato \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |