



UNIVERSITÀ
DI SIENA
1240

UFFICIO PROGRAMMAZIONE
RUOLI E PROGRAMMAZIONE

Disposizione del Direttore generale
Classificazione: VII/1
N. allegati: 3

**APPROVAZIONE ATTI PROCEDURA SELETTIVA PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI (PEO) E
IDENTIFICAZIONE BENEFICIARI - CATEGORIE B, C, D, EP – ANNO 2018 - RETTIFICA**

IL DIRETTORE GENERALE

- Vista la legge 7 agosto 1990, n. 241, e successive modifiche ed integrazioni, recante norme in materia di procedimenti amministrativi ed il relativo Regolamento emanato con decreto rettorale rep. n. 1037 del 30 maggio 2007;
- visto il decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, recante disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa;
- visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni e s.m.i.;
- visto il decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198, con il quale è stato emanato il Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246;
- visto il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e s.m.i.;
- visto il Regolamento UE 2016/679 in materia di protezione dei dati personali;
- visto il decreto rettorale rep. n. 418/2001-02 del 30 gennaio 2002, con il quale è stato emanato il Regolamento disciplinante i procedimenti di selezione ed assunzione del personale tecnico amministrativo dell'Università degli Studi di Siena;
- visto il C.C.N.L. del Comparto Università, relativo al quadriennio normativo 2006 – 2009 del 16.10.2008 e in particolare gli articoli 79 e 82, relativi alle modalità di svolgimento ed ai criteri di selezione previsti per le progressioni economiche all'interno della categoria di appartenenza secondo le modalità di utilizzazione delle risorse di cui ai successivi articoli 88 e 90;
- visto il C.C.N.L. Comparto Istruzione ricerca del 19.04.2018, in particolare gli artt. 64 e 66;
- visto il Contratto Collettivo Integrativo Contratto collettivo integrativo – CCI del 22 dicembre 2017 relativo alla determinazione dei criteri generali per le progressioni economiche all'interno della categoria del personale tecnico amministrativo dell'Università degli Studi di Siena e successive integrazioni;
- visto il Contratto Collettivo Integrativo stralcio per le progressioni economiche del personale tecnico amministrativo non dirigente dell'Università degli studi di Siena, categorie B, C e D – anno 2018, sottoscritto il 15/10/2018, e in particolare l'art. 5 che prevede che *"I residui di Fondi, non sufficienti per effettuare una ulteriore progressione all'interno della categoria, sono riassegnati alle categorie inferiori a partire dalla categoria B"*;



UNIVERSITÀ DI SIENA

1240

- tenuto conto dell'approvazione della Relazione sulla performance 2017 (C.d.A. 22.6.2018), validata dal Nucleo di valutazione il 26.6.2018;
- viste le D.D.G. prot. 172640 del 25.10.2018 e prot. 176445 del 06.11.2018 con le quali è stata indetta una procedura selettiva per titoli (PEO) riservata al personale appartenente alle categorie B, C e D;
- viste le D.D.G. prot. 179434 del 12.11.2018 e 180067 del 13.11.2018 relative alla nomina della Commissione giudicatrice;
- visti i verbali redatti dalla commissione giudicatrice;
- considerate le risorse disponibili per le progressioni economiche orizzontali nell'anno 2018 che ammontano a € 181.615 e sono distribuite tra le tre categorie nelle misure seguenti:
 - € 1.813 per la categoria B
 - € 67.504 per la categoria C
 - € 112.297 per la categoria D
- vista la D.D.G. prot. n. 198053 del 21.12.2018 con cui sono stati approvati gli atti della procedura di cui alle predette DD.D.G. prot. n. 172640 del 25.10.2018 e prot. n. 176445 del 06.11.2018 e le relative graduatorie di merito;
- visto il verbale del 14.01.2019, trasmesso per le vie brevi il 29.1.2019, in cui la Commissione giudicatrice, con riferimento al verbale conclusivo del 03.12.2018, "preso atto di una segnalazione in merito all'assenza di un nominativo nella graduatoria finale, decide di riesaminare tutti gli atti finali delle graduatorie di merito della selezione";
- considerato che la commissione medesima rileva che in dette graduatorie "per mero errore di trascrizione, nella fase di valutazione dei candidati, si sono verificate alcune incongruenze per due candidati che si sono presentati alle prove all'ultimo minuto e non risultavano nell'elenco originale dei candidati da valutare";
- tenuto conto che, con e-mail del 20.2.2019, il Responsabile del procedimento, facendo seguito alle segnalazioni ricevute dall'Ufficio programmazione ruoli e reclutamento in relazione all'anzianità di servizio, ha invitato la Commissione a verificare l'applicazione del criterio, segnalando, altresì, alcuni refusi nei verbali precedenti;
- considerato altresì che, con e-mail del 5.3.2019, il Responsabile del procedimento ha fornito indicazioni invitando la Commissione all'applicazione letterale del bando (art. 6 D.D.G. 172640/2018);
- visto il verbale del 19.3.2019, trasmesso per le vie brevi il 27.3.2019;
- considerata la necessità di verificare la quantificazione economica delle suddette progressioni sulla base delle graduatorie finali stilate dalla Commissione, ai fini dell'identificazione dei beneficiari in relazione alle risorse economiche a disposizione;
- ritenuto, pertanto, necessario procedere, in autotutela, alla rettifica della D.D.G. prot. n. 198053 del 21.12.2018;



UNIVERSITÀ
DI SIENA
1240

DISPONE

1. In autotutela, di rettificare la D.D.G. prot. n. 198053 del 21.12.2018 di approvazione atti relativa alla procedura selettiva per le progressioni economiche orizzontali (PEO) categorie B, C e D – anno 2018 e le relative graduatorie di merito elaborate dalla Commissione di cui in premessa, come da allegati alla presente disposizione della quale costituiscono parte integrante (allegato 1, 2 e 3). I nominativi in colore sono beneficiari delle progressioni economiche orizzontali ivi indicate.

2. Le risorse disponibili per le progressioni economiche nell'anno 2018 sono così utilizzate:

CATEGORIA	RISORSE DISPONIBILI	UTILIZZO PER LA MEDESIMA CATEGORIA	UTILIZZO PER LA CATEGORIA B	RESIDUO
B	€ 1.813,00	€ 1.813,00		€ 0,00
C	€ 67.504,00	€ 67.339,92		€ 164,08
D	€ 112.297,00	€ 111.946,24	€ 88,04	€ 262,72
COSTO TOTALE PROGRESSIONI		€ 181.187,20		€ 426,80

3. I beneficiari di cui all'articolo 1 saranno inquadrati, ai fini giuridici ed economici, nella nuova posizione economica con decorrenza 1° gennaio 2018. Il costo totale di tali inquadramenti è pari a € 181.187,20.

La presente disposizione sarà pubblicata nell'Albo on line e nelle pagine web dell'Ateneo all'indirizzo <http://www.unisi.it/ateneo/concorsi>.

Siena, data della firma digitale

Il Direttore generale
Emanuele Fidora

Visto
Il responsabile del procedimento
Clara Pluchino

ALLEGATI

- n. 1: graduatoria e beneficiari cat. B
- n. 2: graduatoria e beneficiari cat. C
- n. 3: graduatoria e beneficiari cat. D