

Il Benessere organizzativo nell'Università di Siena

Prima restituzione dei risultati 2018
Siena, 17 dicembre 2018



Caratteristiche dell'indagine e partecipazione

Silvia Satta

Servizio di supporto al Nucleo di Valutazione

Università degli Studi di Siena

silvia.satta@unisi.it



UNIVERSITÀ
DI SIENA
1240

Benessere organizzativo

Ambiti analizzati

- A. L'ambiente di lavoro (8 items di cui 4 confrontabili)
- B. Le discriminazioni (3 items di cui 2 confrontabili)
- C. L'equità nella mia organizzazione (4 items tutti confrontabili)
- D. Carriera e sviluppo professionale (5 items tutti confrontabili)
- E. Il mio lavoro (5 items tutti confrontabili)
- F. I miei colleghi (5 items tutti confrontabili)
- G. Il contesto del mio lavoro (7 items di cui 4 confrontabili)
- H. Il senso di appartenenza (5 items di cui 1 confrontabile)

Indagine sul Benessere organizzativo Unisi 2018

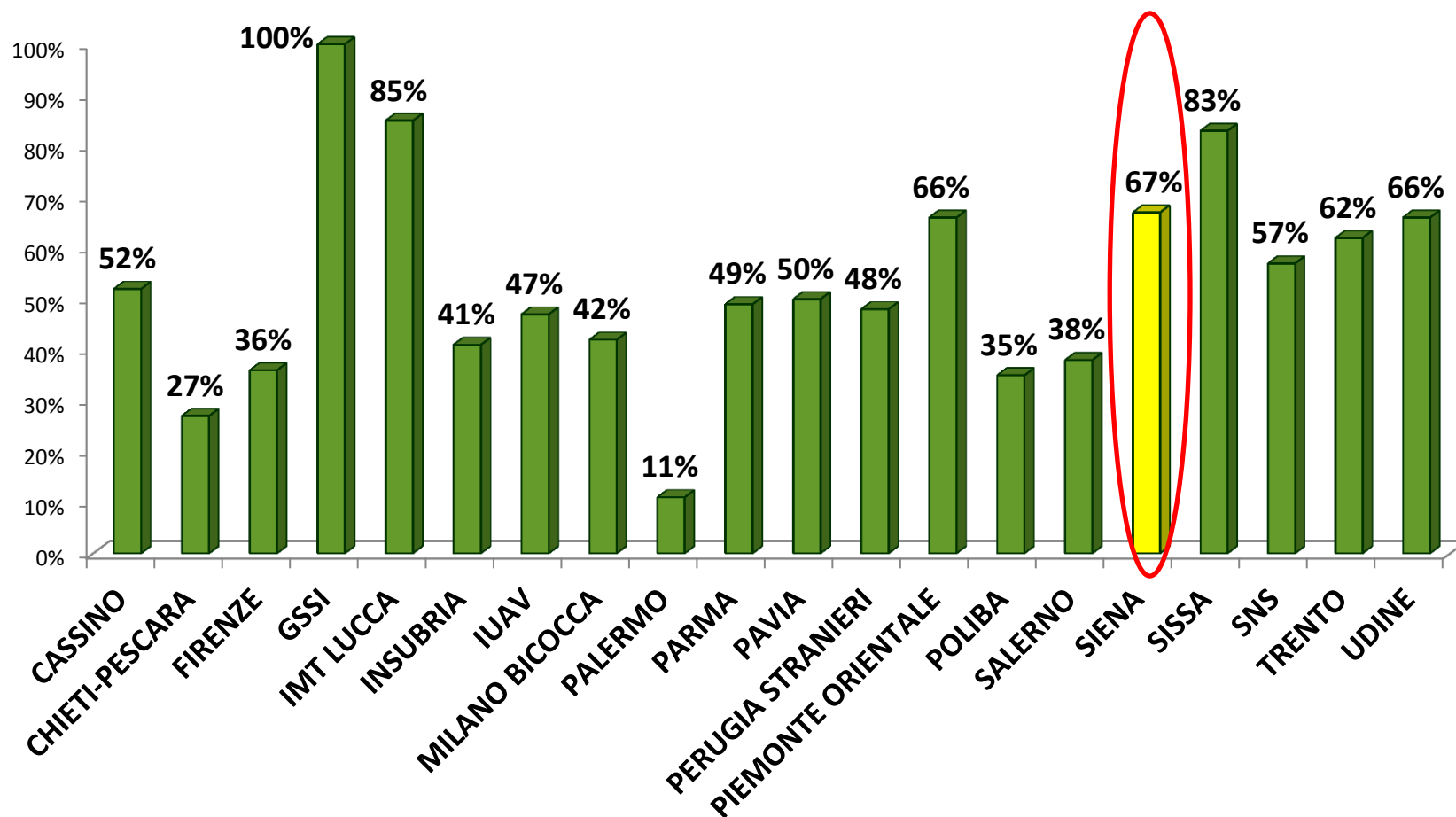
- **Periodo:** dal 7 maggio al 25 maggio 2018
- **2 solleciti:** 14 maggio e 21 maggio 2018
 - 413 questionari compilati prima dei solleciti
 - 148 questionari compilati dopo il 1° sollecito
 - 68 questionari compilati dopo il 2° sollecito

per un totale di 629 rispondenti

Livello di partecipazione

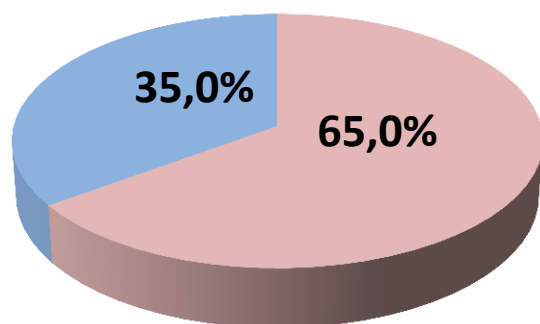
- **Numero di questionari inviati: 936**
- **Numero di questionari completati: 629**
- **Tasso di risposta: 67,2%**

Tassi di risposta degli Atenei partecipanti



Chi ha risposto all'indagine?

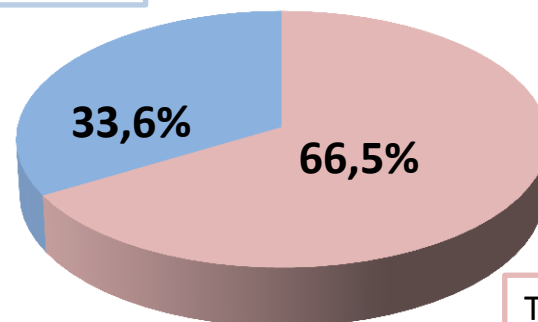
Popolazione d'indagine



■ Donna
■ Uomo

Tasso di risposta
64,3%

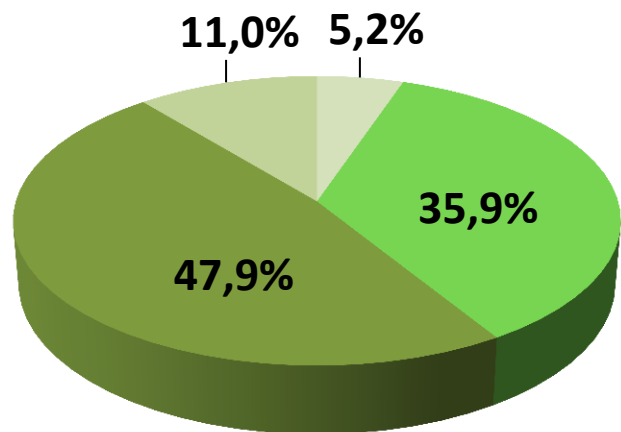
Rispondenti



Tasso di risposta
68,8%

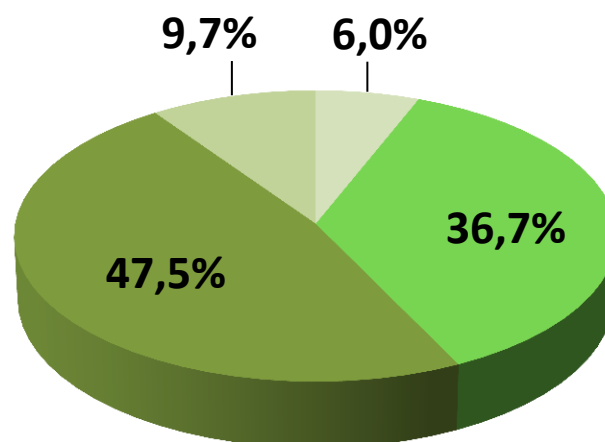
Chi ha risposto all'indagine?(2)

Popolazione d'indagine



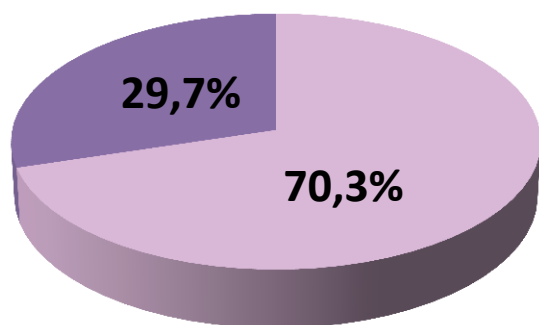
- Dai 30 ai 40 anni
- Dai 41 ai 50 anni
- Dai 51 ai 60 anni
- Oltre i 60 anni

Rispondenti



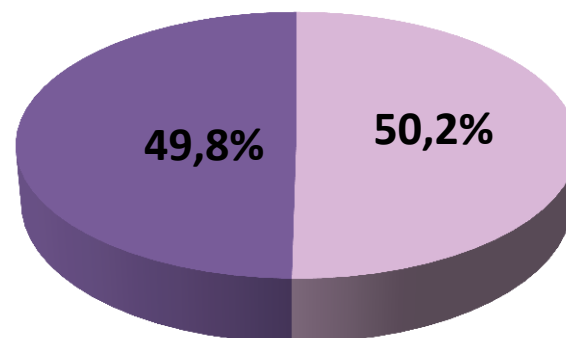
Chi ha risposto all'indagine? (3)

Popolazione d'indagine



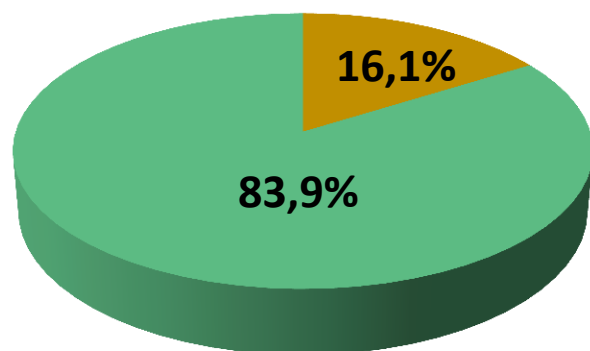
- Amministrazione generale
- Strutture (Dipartimenti e Centri)

Rispondenti



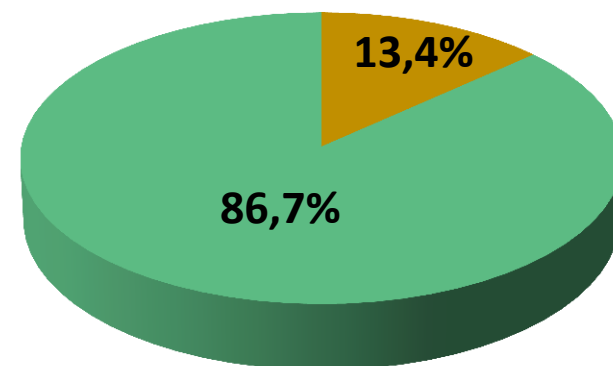
Chi ha risposto all'indagine? (4)

Popolazione d'indagine



- Dirigente o Personale di categoria EP o con indennità di responsabilità
- Personale di categoria B, C, D senza indennità di responsabilità

Rispondenti



Tasso di risposta
55,6%

Tasso di risposta
69,4%

Novità rispetto a Rilevazione 2017

- Questionario in parte modificato
- Inversione nella polarità di alcune domande

Questionario 2018: *La mia identità di genere non costituisce un ostacolo alla mia valorizzazione sul lavoro*

Questionario 2017: *La mia identità di genere costituisce un ostacolo alla mia valorizzazione sul lavoro*

- Tutte le domande sono obbligatorie

*Ringraziamo per i dati l'Ufficio
programmazione, organizzazione e
valutazione e l'Ufficio dati e metadati*