



UNIVERSITÀ
DI SIENA
1240

Siena, 22.12.2016

Ufficio Concorsi – Area Risorse Umane
Università degli Studi di Siena

Si trasmettono i verbali relativi alla Procedura selettiva per le progressioni economiche orizzontali categorie B-C-D-EP – Gruppo 6 bandito con D.D.G. n. prot. 44539 del 25.11.2016.

Cordiali saluti

Il Segretario della Commissione

Procedura selettiva progressioni economiche orizzontali categorie B-C-D-EP- Gruppo 6

Bandita con D.D.G. n. 44539 del 25.11.2016

Verbale della PRIMA riunione

Il giorno 19.12.2016 alle 11.00 presso Palazzo S. Niccolò si riunisce la Commissione Giudicatrice della selezione pubblica per le progressioni economiche orizzontali del personale di categoria D dell'Area funzionale Tecnica Tecnico Scientifica ed elaborazione dati + Socio- Sanitaria (Gruppo 6), bandita con D. D. G. n. 44539 del 25.11.2016 , **per la valutazione dei titoli.**

La Commissione, nominata con D. D. G. prot. n. 004744 del 14.12.2016, risulta così composta:

Cinzia Carmignani	Presidente
Sandra Maggi	Membro
Clara Pluchino	Membro
Sabrina Borgheresi	Segretario

La Commissione prende visione del file dei candidati che hanno presentato domanda, al fine di escludere situazioni di incompatibilità ai sensi dell'art. 51 del codice di procedura civile, ed in particolare di escludere rapporti di parentela o affinità fino al quarto grado incluso fra di essi e con i concorrenti, e dell'art. 35 c. 3 del D. Lgs 165/01.

La Commissione stabilisce, ai sensi dell'art. 14 del Regolamento disciplinante i procedimenti di selezione ed assunzione del personale tecnico amministrativo dell'Università degli Studi di Siena, che il procedimento concorsuale debba avere termine entro sei mesi dalla data di nomina della Commissione giudicatrice.

La Commissione, esaminati i contenuti del bando di selezione, prende atto che la valutazione relativa a tre degli indicatori previsti (*a. formazione certificata e pertinente; c. qualità delle prestazioni individuali; d. anzianità di servizio*) verrà effettuata dall'Amministrazione e trasmessa d'ufficio alla stessa Commissione che provvederà ad integrarla con quella relativa agli ulteriori due previsti (*b. arricchimento professionale; e. titoli culturali e professionali*); appare inoltre evidente come la valutazione relativa all'arricchimento professionale, per come è stata definita nel bando, è fondamentalmente funzione di elementi declinati in altri indicatori, talché appare logico che tale indicatore sia l'ultimo a dover essere valorizzato.

La Commissione decide così di procedere prioritariamente con l'esame dei titoli culturali e professionali, i cui criteri di valutazione risultano già dettagliati all'interno del bando di selezione.





UNIVERSITÀ
DI SIENA
1240

La Commissione procederà quindi applicando i criteri previsti dal bando, con le seguenti precisazioni:

- 1) Agli incarichi dirigenziali, con conseguente incarico di direzione di unità organizzative di vertice, verranno attribuiti 3 punti per anno, nel rispetto della *ratio* dei criteri adottati per le responsabilità gestionali nel bando;
- 2) La responsabilità di Settore/Sezione sarà valutata all'interno degli incarichi ex art. 91 del CCNL;
- 3) Le pubblicazioni verranno valutate su base 1), anche quando espresse su base 100;
- 4) Gli incarichi di docenza saranno valutati tenendo conto del numero effettivo degli incarichi svolti e, se indicate, del numero delle ore;
- 5) Le attività di supporto/collaborazione alla didattica saranno valutate all'interno degli incarichi di collaborazione occasionale ed altri incarichi formalmente attribuiti non rientranti nell'attività ordinaria;
- 6) La partecipazione a gruppi di lavoro sarà valutata all'interno degli incarichi di collaborazione occasionale ed altri incarichi formalmente attribuiti non rientranti nell'attività ordinaria;
- 7) La partecipazione a commissioni elettorali o ad organi di governo dell'Ateneo sarà valutata all'interno degli incarichi di collaborazione occasionale ed altri incarichi formalmente attribuiti non rientranti nell'attività ordinaria;
- 8) La partecipazione a gruppi di progetti (esterni) sarà valutata all'interno degli incarichi di collaborazione occasionale ed altri incarichi formalmente attribuiti non rientranti nell'attività ordinaria;
- 9) L'idoneità a concorsi sarà valutata solo per la categoria oggetto della selezione o della categoria superiore;
- 10) In caso di dubbi su talune informazioni contenute nel pdf estratto da Thesaurus, la Commissione procederà ai necessari approfondimenti anche acquisendo informazioni integrative presso gli uffici interessati.

Inoltre saranno valutati all'interno degli incarichi di collaborazione occasionale ed altri incarichi formalmente attribuiti non rientranti nell'attività ordinaria:

- Contratti di partecipazione a servizi;
- Referente di plesso;
- Referee;
- Formatore progetto servizio civile (con aggiunta di ore di lezione ove indicate);
- Membro Consiglio Direttivo Centro Servizi di Ateneo;
- Partecipazione/appartenenza spin-off;
- Membro Commissione di tesi di Dottorato di Ricerca
- Partecipazione commissioni a procedure selettive per attività formative, didattica, borse di studio e di ricerca, tutoraggio
- Incarico di rappresentanza in Consiglio di Dipartimento o altri collegiali interni o esterni all'Università di Siena (verrà conteggiato un solo incarico per tipologia di organo)

per
CS
H
ep

- Gruppi di progetto e di lavoro

Non saranno invece valutati:

- Tutoraggio alla didattica senza provvedimento;
- Co- tutorato nel Dottorato;
- Borse di studio;
- Segreterie scientifiche/organizzative;
- Posterista a convegni;
- Partecipazione a convegni;
- Relazioni a tavole rotonde;
- Membro di Consiglio Direttivo Centro Servizi interdipartimentale;
- Iscrizione albo professionale;
- Supporto alla didattica senza provvedimento;
- Ore di esercitazione

La Commissione stabilisce che le abilitazioni professionali siano equiparate ai titoli di studio e che siano valutate senza limitazione temporale (titoli posseduti al 31.12.2015).

Inoltre stabilisce che per le pubblicazioni, data la non obbligatorietà di presentazione dell'elenco dettagliato delle medesime da parte dei candidati, la Commissione terrà conto di quanto dichiarato nelle schede riepilogative delle pubblicazioni/prodotti di ricerca 2006/2015.

La Commissione stabilisce altresì di rendere oggettiva anche la valutazione relativa all'arricchimento professionale derivante dall'esperienza lavorativa, con l'esclusione di automatismi legati al decorso dell'anzianità, interpretando i criteri di massima definiti nel bando attraverso le seguenti espressioni numeriche:

- 1) se la somma dei punteggi relativi alle categorie di titoli *a. formazione certificata e pertinente ed e. titoli professionali e culturali* del singolo candidato è compresa tra 8,01 e 12, il percorso professionale viene considerato **ottimo**;

ep
ep
per

- 2) se la somma dei punteggi relativi alle categorie di titoli *a. formazione certificata e pertinente ed e. titoli professionali e culturali* del singolo candidato è compresa tra 4,01 e 8, il percorso professionale viene considerato **buono**;
- 3) se la somma dei punteggi relativi alle categorie di titoli *a. formazione certificata e pertinente ed e. titoli professionali e culturali* del singolo candidato è compresa tra 0,01 e 4, il percorso professionale viene considerato **sufficiente**;
- 4) se la somma dei punteggi relativi alle categorie di titoli *a. formazione certificata e pertinente ed e. titoli professionali e culturali* del singolo candidato è pari a 0 (zero), il percorso professionale viene considerato **insufficiente**;

Ciò stabilito la Commissione procede con la valutazione dei titoli culturali e professionali dei candidati ammessi alla selezione.

Nel corso della seduta vengono valutati i titoli relativi ai seguenti candidati:

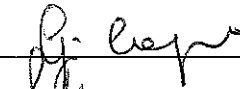
Alle ore 12,00 dello stesso giorno, null'altro essendovi da trattare, la seduta è tolta.

Il presente verbale viene redatto, letto e sottoscritto seduta stante e le pagine che lo compongono vengono siglate da tutti i membri.

LA COMMISSIONE:

Cinzia Carmignani

Presidente



Sandra Maggi

Membro



Clara Pluchino

Membro



Sabrina Borgheresi

Segretario

