



UNIVERSITÀ
DI SIENA
1240

ORIGINALE

UFFICIO PROGRAMMAZIONE,
ORGANIZZAZIONE E VALUTAZIONE

D.D.G. Rep. n. 917/2015
Prot. n. 32013 I/9 del 26.08.2015

ADOZIONE DEL SISTEMA DI PESATURA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE ATTRIBUITE AL PERSONALE DI CATEGORIA EP E LIQUIDAZIONE DELL'INDENNITA' DI POSIZIONE PARTE VARIABILE - Anno 2015

IL DIRETTORE GENERALE

- Visto il D.Lgs. n.165 del 30 marzo 2001, e s.m.i. recante "norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) del Comparto Università del 16 ottobre 2008 – quadriennio normativo 2006-2009, e in particolare l'art.75 "conferimento e revoca di incarichi al personale di categoria EP" e l'art.76 "retribuzione di posizione e retribuzione di risultato";
- considerato che l'indennità di posizione parte variabile presuppone l'individuazione di una metodologia di misurazione della complessità degli incarichi;
- considerato che alla misurazione della posizione deve essere correlata un'indennità variabile che è funzione dei punteggi attribuiti ai vari fattori identificati;
- vista la Disp. DA Rep n. 786 del 9 settembre 2014 di adozione del sistema di pesatura delle posizione organizzative attribuite al personale di categoria EP per gli anni 2011, 2012 e 2013;
- vista la Disp. DG Rep n. 383 del 20 marzo 2015 di adozione del sistema di pesatura delle posizione organizzative attribuite al personale di categoria EP per l'anno 2014;
- tenuto conto la metodologia adottata nella citata disposizione è stata desunta dal modello Everest (Evaluation & Rewarding as a Strategy), adottato da numerosi atenei italiani, nell'ambito di un gruppo di lavoro a cui l'Università di Siena ha aderito previa delibera del CdA del 7 novembre 2011, che ha la finalità di garantire omogeneità di misurazione dei fattori considerati;
- ritenuto di adottare anche per l'anno 2015 la stessa metodologia di pesatura degli incarichi attribuiti al personale di categoria EP di cui alle citate Disp DA n. 786/2014 e n. 383/2015, richiamato nel Sistema di misurazione e valutazione della performance di Ateneo approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 21 novembre 2014;
- tenuto conto di quanto previsto dall'art. 76 comma 3 del citato CCNL di comparto che prevede che "salvo i casi di revoca dell'incarico per motivi disciplinari, oppure per richiesta del dipendente, il mutamento dell'incarico ne comporta l'attribuzione di un altro equivalente in termini economici, con ciò intendendosi l'attribuzione di un'indennità di posizione variabile in meno, di norma, non oltre il 10%";
- richiamato il fatto che i Revisori dei conti hanno certificato il fondo disponibile per il pagamento delle indennità di posizione minima e variabile e del risultato relativamente alla categoria EP per l'anno 2015;
- provveduto all'informazione sindacale;
- viste le risultanze della misurazione delle singole posizioni ricoperte da unità di personale di categoria



UNIVERSITÀ
DI SIENA
1240

EP, con particolare riferimento a quelle che hanno ricevuto un incarico aventi i requisiti descritti all'art.75 comma 1 del vigente CCNL;

DISPONE

1. Al fine di dar luogo al pagamento della retribuzione di posizione parte variabile al personale di categoria EP per l'anno 2015, è utilizzato il sistema di pesatura delle posizioni organizzative attribuite a tale personale adottato con Disp. DA n. 786 del 9 settembre 2014 e Disp DG n. 383 del 20 marzo 2015, di cui in premessa, e le corrispondenti fasce di punteggi cui è associata la retribuzione di posizione parte variabile.

Le schede, contenenti i punteggi attribuiti a ciascuna posizione, saranno sottoscritte dal Direttore Generale.

2. La liquidazione della retribuzione di posizione al personale di Categoria EP, relativa al 2015, avverrà nella misura indicata per ciascuna delle posizioni aventi le caratteristiche di cui all'art.75 comma 1 del vigente CCNL di Comparto di cui all'allegato elenco. L'importo indicato a fianco del nominativo della persona che ha ricoperto la posizione sarà corrisposto in proporzione al periodo di effettiva copertura della posizione stessa nell'anno di riferimento.

Il pagamento delle indennità verrà effettuato con lo stipendio del primo mese utile rispetto alla data del presente provvedimento.

Siena, 24 AGO. 2015

Il Direttore generale

F.to Marco Tomasi

Visto

Il Responsabile del procedimento

Licia Marino



COGNOME	NOME	Posizione organizzativa di responsabilità 2015	Dal	Al	Punteggio 2015	Fascia	Indennità annua 2015
BADALAMENTI	GUIDO	Divisione coordinamento sistema bibliotecario - Presidio attività e-learning - Progetto U-GOV Ricerca	1-gen-15	31-dic-15	676	II fascia (b)	8000
BENOCCI	ALBERTO	Presidio Mattioli - Ufficio formazione del personale	1-gen-15	31-dic-15	372	III fascia	4000
BORGOGNI	MARINA	Divisione ragioneria	1-gen-15	31-dic-15	804	I fascia	9800
BRUNI	CARLO	Presidio Le Scotte	1-gen-15	31-dic-15	372	III fascia	4000
CARMIGNANI	CINZIA	Segreteria amministrativa Dipartimento di Filologia e Critica delle Letterature Antiche e Moderne - Ufficio studenti e didattica Dipartimento di Filologia e Critica delle Letterature Antiche e Moderne	1-gen-15	31-dic-15	396	III fascia	4000
CHILIN	MARINA	Divisione corsi di I e II livello	1-gen-15	31-dic-15	622	II fascia (b)	8000
DE ROSAS	RAFFAELLA ANTONIA	Divisione personale tecnico e amministrativo, servizio sanitario e pensioni	1-gen-15	24-mag-15	642	II fascia (b)	8000
DE ROSAS	RAFFAELLA ANTONIA	Divisione personale tecnico e amministrativo, servizio sanitario e pensioni - Ufficio amministrazione personale docente	25-mag-15	12-lug-15	690	II fascia (b)	8000
DE ROSAS	RAFFAELLA ANTONIA	Divisione personale tecnico e amministrativo, servizio sanitario e pensioni	13-lug-15	31-dic-15	642	II fascia (b)	8000
FERRI	MASSIMO	Divisione ricerca	1-gen-15	31-dic-15	454	II fascia (a)	6000
FIASCHI	ANNA IDA	Laboratorio di Radioisotopi	1-gen-15	31-dic-15	286	mansioni EP	-
FONTANI	PAOLA	Biblioteca di Area Medico-Farmaco-Biologica	1-gen-15	31-dic-15	358	III fascia	4000
GIORDANO	GIUSEPPE	Divisione corsi di III livello	1-gen-15	31-dic-15	462	II fascia (a)	6000
LENZINI	LUCA	Biblioteca di Area Umanistica	1-gen-15	31-dic-15	472	II fascia (a)	6000
LOMAGISTRO	PIEROSARIO	Incarico: Pesatura delle posizioni organizzative per l'anno 2016; Predisposizione e svolgimento delle attività connesse alla valutazione dei comportamenti organizzativi anno 2015; adozione del modulo "Gestione organico" e "Valutazione prestazioni" software UGOV; Procedure liquidazione salario accessorio - Interim Ufficio amministrazione personale docente	13-lug-15	da definire	488	II fascia (a)	6000
MANGANELLI	ANNALISA	Divisione economato	1-gen-15	31-mar-15	494	II fascia (a)	6000
MANGANELLI	ANNALISA	Divisione flussi documentali e informativi	1-apr-15	31-dic-15	376	III fascia	5090
MASSARI	SALVATRICE	Divisione atti normativi e affari istituzionali	1-gen-15	31-dic-15	432	III fascia	4000
PARRINI	DONATELLA	Ufficio studenti e didattica Dipartimento di scienze mediche, chirurgiche e neuroscienze - Interim Ufficio ordinamenti didattici	1-gen-15	31-dic-15	486	II fascia (a)	6000
POGGIALINI	ANNA LISA	Divisione relazioni internazionali	1-gen-15	31-dic-15	502	II fascia (a)	6000
ROSCINO	MARIA CHIARA	Incarico di gestione dei dottorati, delle iniziative di finanziamento e cofinanziamento regionale, e gestione del Collegio Santa Chiara e dell'ex Refugio. Gestione delle attività legate ai percorsi di TFA e dei PAS	1-gen-15	31-dic-15	516	II fascia (a)	6000
SAMPIERI	GRAZIELLA	Segreteria amministrativa Dipartimento di Scienze Mediche, Chirurgiche e Neuroscienze	1-gen-15	31-dic-15	432	III fascia	4000
SEMPLICI	FABIO	Divisione appalti, convenzioni e patrimonio - Divisione presidio attività decentrate - Direzione Centro Geotecnologie	1-gen-15	31-mar-15	510	II fascia (a)	6000
SEMPLICI	FABIO	Divisione appalti, convenzioni e patrimonio (con economato) - Direzione Centro Geotecnologie	1-apr-15	31-dic-15	678	II fascia (b)	8000
VANNINI	ANTONELLA	Presidio San Niccolò	1-gen-15	30-giu-15	288	mansioni EP	-
VANNINI	ANTONELLA	Gestione amministrativa Museo Nazionale dell'Antartide	7-lug-15	31-dic-15	206	mansioni EP	-