

## **Documento di Programmazione Triennale 2015/2018 del Dipartimento di Medicina Molecolare e dello Sviluppo**

### **Integrazione al documento di Programmazione approvato dal Consiglio di Dipartimento in data 10 luglio 2014 e ai successivi aggiornamenti del 16 Dicembre 2014 e 21 Luglio 2015**

L'aggiornamento della programmazione ruoli si rende necessaria in quanto l'amministrazione ha comunicato l'attribuzione al Dipartimento di 0,885 POE a valere sul turnover, dei quali 0,732 utilizzabili per le chiamate delle tre fasce di docenza e 0,123 riservato per Ricercatori a tempo determinato tipo B (RTDB). Inoltre, sono stati attribuiti ulteriori 0,551 di POE riservati a RTDB come da DM 78/2016.

Al Dipartimento sono afferiti: 1 Professore Ordinario e 2 Ricercatori del SSD MED/04 e un Professore Associato del SSD BIO/16. Il trasferimento di tali docenti ha fatto sì che chiedessimo al Senato Accademico la contitolarità/riferimento del Corso di Laurea Magistrale in Biologia Sanitaria, ad oggi il Senato Accademico non si è ancora pronunciato.

In coerenza con i precedenti documenti di programmazione, tenendo in considerazione quanto detto sopra e le abilitazioni nazionali, la Commissione programmazione ruoli propone per l'anno 2016/2017:

- 1 posto di Professore Associato SSD MED/40 Ginecologia e Ostetrica (art 18)
- 1 posto di Ricercatore (RTDB) SSD BIO/14 Farmacologia

Il budget residuo sarà ripartito tra i seguenti settori:

- 1 Professore Ordinario e/o Associato SSD MED/42 Igiene Generale ed Applicata.
- 1 Professore Ordinario e/o Associato SSD BIO/13 Biologia Applicata

Per quanto riguarda le priorità tra Professori associati e ordinari, oltre a valutare la data di acquisizione dell'abilitazione nazionale, sarà tenuta in considerazione sia la possibilità di chiamata diretta professore di I fascia (ai sensi della legge 230/2005), con finanziamento da parte del MIUR (Decreto Ministeriale 8 giugno 2015, n.335), riservata a Coordinatori di programmi di ricerca di alta qualificazione finanziati dall'Unione Europea (art 29, comma 7 della legge 240/2010), sia la disponibilità dei fondi destinati alle chiamate di professori di prima fascia che le indicazioni del SSD.

2017/2018 professori I e/o II fascia

La commissione ha inoltre deciso di mettere in programmazione per l'a.a. 2017/2018 i seguenti ruoli di prima e/o seconda fascia (elencati in ordine alfabetico):

BIO/16 Anatomia Umana, BIO/13 Biologia Applicata, BIO/09 Fisiologia, MED/40 Ginecologia e Ostetricia, MED/42 Igiene Generale ed Applicata, BIO/17 Istologia, MED/04 Patologia Generale, MED/05 Patologia Clinica, MED/38 Pediatria Generale e Specialistica, MED/25 Psichiatria, MED/46 Scienze Tecniche di Medicina di Laboratorio

In tutti i SSD c'è la necessità di posti di ricercatore.

Le priorità temporali saranno definite al momento dell'attribuzione dei punti organico.

La disponibilità di fondi esterni potrebbe aiutare ad anticipare alcuni ruoli in assenza di POE. Da tenere in considerazione anche la possibilità delle chiamate per professori straordinari. Come sempre, la programmazione ruoli sarà sottoposta a verifica periodica, con cadenza almeno annuale, al fine di adeguarsi alle eventuali esigenze di organizzazione dell'offerta didattica e di sostegno alla ricerca, nonché di assicurare un'appropriata attività clinico-assistenziale e sostenibilità delle Scuole di Specializzazione.

Verbale della Riunione della Commissione Ruoli  
Dipartimento di Medicina Molecolare e dello Sviluppo - 2 Maggio 2018

Sono presenti alla riunione della Commissione i Proff. Giuseppe Buonocore, Fabio Carraro, Andrea Fagiolini, Stefano Luisi, Giuseppe Lungarella, Nicola Nante, Paola Piomboni, Vincenzo Sorrentino, Elisabetta Weber.

Assente la prof. Demontis.

Coordina i lavori della seduta il Direttore del Dipartimento Prof. Rosella Fulceri.

La riunione inizia alle ore 11,40 con la presentazione del Budget da parte del Direttore che comunica che il Dipartimento ha a disposizione 1,189 punti POE, di cui 0,623 riservati a posti di ricercatore. Ricorda inoltre che al Dipartimento potrebbe essere assegnato un posto di area riservato solo a candidati esterni all' Ateneo di Siena. In questo caso l'Ateneo cofinanzierà tale ruolo con 0,350 punti budget. A questo proposito il Direttore riferisce che il Prof. Buonocore le ha comunicato di aver avuto assicurazione da parte della Direzione Generale della AOU Senese di finanziare gli ulteriori 0,350 punti budget per un ruolo di area di professore associato nel SSD MED/38.

Il Direttore sottolinea che è auspicabile che i settori disciplinari di area clinica possano avvantaggiarsi quanto più possibile dell' opportunità di avere posti finanziati su fondi della AOU Senese, ovvero della Regione Toscana.

Il Direttore dopo una discussione sulle esigenze della ricerca e della didattica legate alla **P**rogrammazione **T**riennale 2015-2018, tenendo conto del budget disponibile, dell'istituzione di un nuovo corso di laurea e della difficoltà a ricoprire alcuni insegnamenti propone di bandire:

- 1 posto di ricercatore con contratto a tempo determinato, di durata triennale, di cui all'art. 24, comma 3, lettera b) - (senior) - della L. 240/2010 nel SSD BIO/17 Istologia, a valere sui fondi MIUR.
- 1 posto di professore associato nel SSD BIO/13 Biologia Applicata, a valere sui fondi Universitari.
- 1 posto di professore associato nel SSD MED/04 Patologia Generale, a valere sui fondi Universitari.
- 1 posto di professore ordinario nel SSD BIO/09 Fisiologia, a valere sui fondi Universitari già approvato nella precedente programmazione.

Per realizzare tale programmazione chiederemo un anticipo di 0.011 POE all'amministrazione Universitaria da restituire il prossimo anno.

Per quanto riguarda la possibilità di programmare un professore associato nel SSD MED/38 il Direttore ribadisce che è necessario ottenere un impegno formale vincolante, da parte dell' AOU Senese per cofinanziare tale ruolo, al fine di non mettere in crisi la futura programmazione del Dipartimento. In caso di una risposta positiva da parte della AOUS, il Direttore dichiara di adoperarsi per ottenere l' assegnazione del posto d' area al Dipartimento di Medicina Molecolare e dello Sviluppo.

Il prof. Buonocore conferma la propria disponibilità ad operarsi per ottenere tale documento di impegno da parte della AOUS quanto prima.

La commissione dichiara di condividere la proposta e approva la programmazione all' unanimità.

Si apre quindi una breve discussione sulla futura programmazione ove il Prof. Lungarella fa presente la necessità di programmare un posto di ricercatore per il settore MED/04, vista la necessità di consolidare l'afferenza al nostro Dipartimento del corso di laurea magistrale Biologia Sanitaria, anche in vista del suo prossimo pensionamento. Sottolinea l'importanza di tale CLM, anche in considerazione della numerosità degli iscritti ed espone quindi le sue motivazioni a supporto della sua richiesta.

Il Prof. Sorrentino vede positivamente l' idea di poter programmare posti di ricercatore per favorire l' ingresso di nuovo personale nell' università, ma sottolinea anche la gravosità di programmare ruoli di ricercatore in assenza di budget dedicati a tal fine direttamente dal MIUR, salvo che il Dipartimento non decida di programmare posti di ricercatore sul proprio budget, cosa però gravosa visto che ogni posto costa complessivamente 0.7 punti budget. Seguono brevi interventi da parte della Prof. Piomboni e del Prof. Carraro che concordano sulla necessità di incrementare i posti di ricercatore.

Il prof. Nante a sua volta interviene esponendo le necessità del suo settore, prevedendo la programmazione di un posto di associato e successivamente uno di ricercatore, con tempistiche da definire .

La Prof. Fulceri ricorda che il MIUR potrebbe muoversi in questa direzione già dal prossimo anno, visto che il ministero aveva previsto un piano quinquennale per ricercatori. Suggestisce però che sarebbe opportuno che ciascun settore possa presentare una sola richiesta specificando e motivando il ruolo al quale è interessato per raggiungere gli obiettivi previsti in programmazione triennale.. A tal fine, come richiesto anche dal Prof. Lungarella, il Direttore propone di convocare entro il mese di luglio una riunione della Commissione ruoli per deliberare una nuova programmazione con particolare attenzione ai ruoli di ricercatore.

La riunione si conclude alle ore 12.45 concordando di portare all' approvazione del prossimo Consiglio di Dipartimento la programmazione dei ruoli approvata dalla Commissione.

## **Verbale della Riunione della Commissione Ruoli del Dipartimento di Medicina Molecolare e dello Sviluppo del 3 Maggio 2017**

Sono presenti alla riunione i rappresentanti di tutti i Settori Concorsuali, in particolare i Proff. Giuseppe Buonocore, Fabio Carraro, M. Graziella De Montis, Andrea Fagiolini, Stefano Luisi, Giuseppe Lungarella, Nicola Nante, Paola Piomboni, Vincenzo Sorrentino, Elisabetta Weber. Coordina i lavori della seduta il Direttore del Dipartimento Prof. Rosella Fulceri.

Nel corso delle riunioni la Commissione ha affrontato i seguenti due punti:  
1 – Programmazione ruoli ripartizione POE da turnover.  
2 - Programmazione ruoli sulla base della applicazione della Delibera della Regione Toscana n°351 del 03/04/2017 dalla quale deriva l'attribuzione di 1.300.000,00 Euro/anno finalizzati al sostegno del mantenimento delle Scuole di Specializzazione ed al finanziamento di ruoli nei settori scientifico-disciplinari che è prevedibile possano presentare criticità, ai sensi del DI 68/2015.

Per quanto riguarda il primo punto, i punti budget a disposizione del Dipartimento derivanti dai punti relativi al turn-over sommati con il residuo precedente risultano essere 0,663.

Per quanto riguarda il punto 2, la delibera sopracitata, nella parte riguardante il sostegno alla didattica, recita testualmente: "Potenziamento delle attività di didattica di area sanitaria laddove coincidenti e funzionali al mantenimento e al miglioramento qualitativo dei livelli di assistenza, nonché alle scelte strategiche del SSR, perseguendo politiche di reclutamento che rispettino criteri di eccellenza, nell'assistenza e nella ricerca, innovatività e capacità di attrazione nei confronti di un bacino potenziale anche più ampio di quello di riferimento.

In particolare, per quanto riguarda le scuole di specializzazione, la cui finalità è proprio quella di formare profili di specialisti medici di alto livello, diventa indispensabile che la programmazione didattica tenga conto anche dei bisogni assistenziali e dello sviluppo di competenze funzionali a tenere alti i livelli assistenziali. Il progetto prevede pertanto il sostegno del mantenimento delle Scuole di Specializzazione ed al finanziamento di ruoli nei settori scientifico-disciplinari che è prevedibile possano presentare criticità, ai sensi del DI 68/2015.

In merito alle attività suddette, viene richiesta l'autorizzazione ad utilizzare, per la durata del presente accordo e, successivamente, fino al completamento del periodo previsto dalla legge 240/10, una quota di Euro 1.300.000,00 annui dei ricavi derivanti dalle prestazioni sanitarie erogate (ad iniziare dai ricavi netti derivanti dall'attività svolta in libera professione intramoenia) e, solo qualora i suddetti ricavi non fossero sufficienti ad assicurare il mantenimento dell'equilibrio economico, garantendo l'eventuale integrazione dell'assegnazione alla AOU Senese delle risorse previste

dall'art. 25, c.1, lettera b) e dall'art. 28, c.2, della L.R. n. 40/2005 e s.m.i., entro il limite massimo di Euro 1.300.000,00 annui.”

La Commissione premette doverosamente che al fine di evitare problemi per mantenimento delle Scuole di Specializzazione ritiene opportuno garantire due ruoli docente per singola Scuola secondo la definizione prevista nella prossima riorganizzazione.

La Commissione fa presente che in seguito al trasferimento ad altro Ateneo del prof. Felice Petraglia, unico professore ordinario del settore di Ginecologia ed Ostetricia, si è creata in tale settore una situazione da riequilibrare.

In accordo con la programmazione triennale del Dipartimento, tenendo conto della disponibilità di budget proveniente sia dall'Azienda Ospedaliera che dall'Amministrazione Universitaria e delle abilitazioni scientifiche nazionali la commissione propone:

- 1 posto di professore ordinario nel SSD MED/40 Ginecologia e Ostetricia (art 18 Legge 240/2010) a valere sui fondi Regionali.
- 1 posto di professore associato nel SSD MED/25 Psichiatria (art. 24 Legge 240/2010) a valere sui fondi Regionali
- 1 posto di professore associato nel SSD MED/04 Patologia Generale (art. 24 Legge 240/2010) a valere sui fondi Universitari
- 1 posto di professore ordinario che sarà indicato dopo un incontro fra i rappresentanti dei settori scientifici BIO/09 Fisiologia, BIO/16 Anatomia e il Direttore del Dipartimento (art. 18 Legge 240/2010) a valere sui fondi Universitari

La Commissione ruoli decide inoltre che quello fra i due settori sunnominati per il quale non viene bandito subito il concorso di Ordinario usufruirà del primo budget disponibile proveniente dall'Amministrazione Universitaria per bandire un posto di professore ordinario.

Priorità temporali per nuovi posti di ricercatore e di professore saranno definite al momento dell'attribuzione di punti organico. Alcuni componenti della Commissione hanno sottolineato in Commissione le esigenze del proprio settore.

Viene inoltre ribadito che la disponibilità di fondi esterni potrebbe servire ad anticipare alcuni ruoli in assenza di POE.

Come sempre, la programmazione ruoli sarà sottoposta a verifica periodica, con cadenza almeno annuale, al fine di adeguarsi alle eventuali esigenze di organizzazione dell'offerta didattica e di sostegno alla ricerca, nonché di assicurare un'appropriata attività clinico-assistenziale e sostenibilità delle Scuole di Specializzazione.