



UNIVERSITÀ  
DI SIENA  
1240



DIPARTIMENTO DI SCIENZE SOCIALI POLITICHE E COGNITIVE  
SEGRETERIA AMMINISTRATIVA

## DOCUMENTO DI PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL DIPARTIMENTO

Il presente documento illustra le scelte di programmazione triennale del Dipartimento di Scienze Sociali, Politiche e Cognitive (DISPOC) per il periodo 2014-16 e 2017-2019, approvate dal Consiglio di Dipartimento del 15 Ottobre 2014, aggiornate in varie fasi con delibera Rep. n. 55 Prot. n. 828 del 23/03/2016 e successivamente con la delibera Rep. n. 55 Prot. n. 518 del 15/03/2017-. I criteri di scelta per la programmazione dei ruoli sono basati sulla analisi delle caratteristiche del Dipartimento e della situazione complessiva dell'Ateneo.

### 1. Il Dipartimento

Il DISPOC è nato con l'idea di riunire insieme tutti gli studiosi di scienze sociali, politiche, cognitive e della comunicazione del nostro ateneo, per farne una piattaforma comune a studiosi che, pur nel rispetto dei diversi profili disciplinari, fossero interessati a lavorare in maniera interdisciplinare su alcuni temi di ricerca comuni e a costruire nuovi profili formativi sul piano della didattica e della creazione di professionalità. Riflette questa natura fortemente «trasversale», a forte pluralismo disciplinare e metodologico, il fatto che in esso sono raccolti ben 19 diversi settori scientifico-disciplinari. La presenza di un alto numero di settori e approcci disciplinari, che rappresenta una caratteristica distintiva del DISPOC, ha sinora assicurato una vibrante discussione sui temi più attuali delle scienze sociali, politiche e cognitive.

L'offerta formativa del DISPOC copre tutti i livelli della formazione universitaria: lauree triennali, lauree magistrali, Master di 1° e 2° livello, corsi di perfezionamento e formazione continua e il dottorato di ricerca. Il Dipartimento ha la responsabilità amministrativa dei corsi di Laurea triennali in Scienze del Servizio Sociale (L39), in Scienze della Comunicazione, Lingue e Culture (L20) e la co-titolarità con il DISPI del corso di Laurea triennale in Scienze Politiche e Relazioni Internazionali (L36), dei corsi di laurea magistrale in Antropologia e Linguaggi dell'Immagine (LM1), Language and Mind (in Inglese) (LM39) e Strategie e Tecniche della Comunicazione (LM92), di diversi Master (Master in Comunicazione di Impresa, Politics in Europe, Euromaster e Human Rights) e partecipa al consorzio interuniversitario del dottorato (in inglese) in Political Science – Comparative and European Politics .

Il Dipartimento ha una forte caratterizzazione internazionale, con numerosi docenti attivi nei bandi nazionali ed europei e nella ricerca per Fondazioni, enti territoriali e associazioni. La nostra posizione nel panorama della ricerca a livello di ateneo ed italiana è lusinghiera. Nella VQR 2011-2014 Il DISPOC è il primo dipartimento dell'ateneo sull'indicatore IRFD dell'ANVUR e il terzo dipartimento complessivamente. È tra i primi in Italia in almeno 5 settori disciplinari (primo in SPSS/04 ed in MFIL/05, secondo in M-STO/04 ed in M-DEA/01, quinto in SECS-P/01). In termini di finanziamenti alla ricerca, siano essi progetti nazionali (ad es. PRIN), europei o in conto terzi il DISPOC è al primo posto tra i dipartimenti di scienze sociali e umanistiche del nostro ateneo e tra i

DIPARTIMENTO DI SCIENZE SOCIALI POLITICHE E COGNITIVE

Dipartimento di Eccellenza 2018 - 2022

Palazzo San Niccolò, via Roma 56, 53100 Siena

amministrazione.dispoc@unisi.it • tel. +39 0577235131 05775702/3/4 • PEC pec.dispoc@pec.unisipec.it



UNIVERSITÀ  
DI SIENA  
1240



DIPARTIMENTO DI SCIENZE SOCIALI POLITICHE E COGNITIVE  
SEGRETERIA AMMINISTRATIVA

primi dell'intero ateneo (incluso anche l'area medico-scientifica) nella ricerca di finanziamenti (indicatore IRD2 dell'ANVUR), in competizione con dipartimenti di più consolidata e spiccata apertura alla ricerca di fondi esterni di ricerca. Dal 2017 il DISPOC è uno dei dipartimenti di eccellenza nazionale selezionati dal MIUR per l'attribuzione di finanziamenti selezionati sulla base della presentazione di progetti di alto valore scientifico. L'obiettivo generale del progetto del Dipartimento di Scienze Sociali, Politiche e Cognitive (DISPOC) è sviluppare il dipartimento come centro di eccellenza europeo nella ricerca interdisciplinare, passando da una ricerca prettamente multidisciplinare, nella quale diverse discipline contribuiscono ad analizzare un problema, ad una ricerca genuinamente interdisciplinare, nella quale metodi e teorie si integrano intorno a obiettivi di ricerca specifici e comuni. Per conseguire l'obiettivo generale il DISPOC ha articolato il progetto in tre sotto-obiettivi: si propone inoltre di promuovere l'innovazione nella didattica attraverso lo sviluppo di metodologie interdisciplinari che valorizzino pratiche di apprendimento secondo la logica del miglioramento continuo, di integrare e rafforzare le competenze interdisciplinari del personale del DISPOC, con attività di formazione sulle metodologie sperimentali rivolto a docenti, studenti e altri stakeholders, e di migliorare la competitività internazionale dei nostri studenti di laurea magistrale.

## **2. Gli Obiettivi della Programmazione e i criteri di selezione**

L'obiettivo centrale della programmazione del nostro dipartimento è conservare nel tempo la posizione raggiunta ed assicurare la crescita dell'eccellenza scientifica e didattica dei settori ancora non al vertice della graduatoria integrando settori di ricerca non ancora presenti e utili a perseguire l'obiettivo della interdisciplinarietà, attraverso una politica di mobilità verticale e di reclutamento esterno mirata ed oculata.

Alla luce di queste considerazioni, il dipartimento ha adottato una serie di criteri, gerarchicamente ordinati, per la selezione di nuovi ricercatori e docenti. Essi sono:

- Eccellenza nella produttività scientifica (punteggi VQR quando disponibili, criteri disciplinari di eccellenza ed internazionalizzazione e conseguimento dell'abilitazione nazionale)
- Acquisizione delle competenze nelle aree di ricerca delle scienze sociali ancora non presenti nel dipartimento
- Necessità didattiche dirette a coprire la domanda dei corsi di studio del dipartimento;
- Capacità di attrarre fondi di ricerca, siano essi pubblici, privati o conto terzi
- Esperienza nella gestione di corsi di laurea e/o disponibilità ad impegnarsi in queste attività

I primi tre criteri sono considerati essenziali, entrambi necessari, per il reclutamento esterno e per la mobilità verticale (upgrading), mentre gli ultimi due sono considerati preferenziali, a parità di condizioni rispetto ai primi due.

## **3. Piano di reclutamento**

Il documento di programmazione è costruito sulla base di una serie di assunti, la modifica dei quali porterà ad una revisione ed aggiornamento delle conclusioni raccomandate, sempre comunque

DIPARTIMENTO DI SCIENZE SOCIALI POLITICHE E COGNITIVE

Dipartimento di Eccellenza 2018 - 2022

Palazzo San Niccolò, via Roma 56, 53100 Siena

amministrazione.dispoc@unisi.it • tel. +39 0577235131 05775702/3/4 • PEC pec.dispoc@pec.unisipec.it



UNIVERSITÀ  
DI SIENA  
1240



DIPARTIMENTO DI SCIENZE SOCIALI POLITICHE E COGNITIVE  
SEGRETERIA AMMINISTRATIVA

ispirate ai criteri di eccellenza sopra esposti. Questi sono gli assunti sulla base dei quali la programmazione è stata costruita:

- La programmazione deve tener conto delle condizioni di sostenibilità economico-finanziaria in cui opera l'ateneo e della normativa nazionale di riferimento. Per questo, si assume che, nel primo triennio 2014-16, la maggior parte delle risorse rese disponibili in termini di POE saranno utilizzate per la mobilità verticale di associati, a valere sul Piano straordinario degli associati, sia per il vincolo di destinazione ad esse assegnato dal Ministero sia per migliorare il rispetto dei requisiti minimi per la didattica, ed ordinari. Ciò non esclude che siano stati previsti alcuni interventi diretti a reclutare esterni anche in questa prima fase. Essi nascono da criticità nella copertura dell'offerta didattica in primo luogo nei settori SPS/04 e SPS/08. È comunque in una seconda fase che sarà invece possibile concentrare la maggioranza delle risorse disponibili nel reclutamento esterno. Per questo, la Commissione programmazione ruoli ha avvertito l'esigenza, accanto alla programmazione triennale qui esposta, di proporre un quadro dei SSD che presentano l'esigenza di reclutamento esterno nel triennio successivo (2017-19). Sebbene questo documento non sia qui contenuto, esso è stato oggetto di discussione e approvazione da parte del Consiglio di Dipartimento come parte integrante del piano di programmazione a medio-lungo termine del Dipartimento. Il reclutamento effettuato all'interno del Progetto di eccellenza seguirà il relativo programma che prevede concorsi per 2 posti di II fascia e 4 posti di ricercatore di fascia B.

- Per valorizzare la funzione programmatoria dei dipartimenti e, allo stesso tempo, promuovere comportamenti coerenti con gli indirizzi degli Organi e la Programmazione di ateneo, il Dipartimento ha stabilito anche di provvedere ad una valutazione periodica del Piano approvato dal Dipartimento, a scadenza come minimo annuale, o, nel caso sia necessario, a scadenze più ravvicinate. Questa valutazione, in coerenza con gli obiettivi programmatici dell'Ateneo, ha non solo la funzione di verificare se l'attuazione delle chiamate sia in linea con il piano strategico di dipartimento e di Ateneo, ma anche se gli effetti dei settori banditi/chiamati sui criteri sopra elencati, e che attengono ai risultati negli ambiti della ricerca, in termini comparativi rispetto allo stesso settore a livello nazionale (fasce 1, 2, 3), sulla base VQR o bibliometrica, della didattica, dell'impegno amministrativo e della capacità di attrarre finanziamenti esterni da parte dei vincitori, in relazione al settore di riferimento, siano positivi.

- Per questo, tramite la commissione programmazione ruoli, il Consiglio di Dipartimento potrà approvare eventuali variazioni nella programmazione, alla luce dell'evoluzione nella distribuzione dei POE tra i Dipartimenti, di eventuali Piani nazionali, ai vari livelli di reclutamento, di variazioni nelle esigenze didattiche del Dipartimento o nelle linee di reclutamento dell'Ateneo.

Sulla base di queste considerazioni, il consiglio di Dipartimento indica i SSD sotto indicato come prioritari, nell'ordine sotto indicato.

DIPARTIMENTO DI SCIENZE SOCIALI POLITICHE E COGNITIVE

Dipartimento di Eccellenza 2018 - 2022

Palazzo San Niccolò, via Roma 56, 53100 Siena

amministrazione.dispoc@unisi.it • tel. +39 0577235131 05775702/3/4 • PEC pec.dispoc@pec.unisipec.it



UNIVERSITÀ  
DI SIENA  
1240



DIPARTIMENTO DI SCIENZE SOCIALI POLITICHE E COGNITIVE  
SEGRETERIA AMMINISTRATIVA

### Settori Scientifici Disciplinari

M-DEA/01	DISCIPLINE DEMOETNOANTROPOLOGICHE
M-FIL/05	FILOSOFIA E TEORIA DEI LINGUAGGI
SPS/08	SOCIOLOGIA DEI PROCESSI CULTURALI E COMUNICATIVI;
SPS/04	SCIENZA POLITICA
SECS-P/02	POLITICA ECONOMICA
M-FIL/03	FILOSOFIA MORALE
M-GGR/01	GEOGRAFIA
SPS/06	STORIA DELLE RELAZIONI INTERNAZIONALI
SPS/03	STORIA DELLE ISTITUZIONI POLITICHE
M-PSI/05	PSICOLOGIA SOCIALE
IUS/11	DIRITTO ECCLESIASTICO E CANONICO
ICAR/13	DISEGNO INDUSTRIALE
SPS/07	SOCIOLOGIA GENERALE

DIPARTIMENTO DI SCIENZE SOCIALI POLITICHE E COGNITIVE

Dipartimento di Eccellenza 2018 - 2022

Palazzo San Niccolò, via Roma 56, 53100 Siena

amministrazione.dispoc@unisi.it • tel. +39 0577235131 05775702/3/4 • PEC pec.dispoc@pec.unisipec.it



## **AGGIORNAMENTO ANNO 2017 DEL DOCUMENTO DI PROGRAMMAZIONE TRIENNALE 2014-16 E PROGRAMMAZIONE TRIENNALE 2017-19**

Il presente documento aggiorna le scelte di programmazione del Dipartimento di Scienze Sociali, Politiche e Cognitive (DISPOC) per l'anno 2016, per effetto delle risorse rese disponibili in ateneo a seguito del Piano straordinario per il reclutamento ricercatori di cui all'art. 24 comma 3 lettera b) della legge 240/2010 e illustra la programmazione 2017-19, approvate dal Consiglio di Dipartimento del 23 Marzo 2016. I criteri di scelta per la programmazione dei ruoli sono basati sulla analisi delle caratteristiche del Dipartimento, invariate rispetto a quelle illustrate nel precedente documento di programmazione triennale e della situazione complessiva dell'Ateneo, così come si è evoluta negli anni 2014-16.

### **1. Il Dipartimento**

Il DISPOC è nato con l'idea di riunire insieme tutti gli studiosi di scienze sociali politiche, cognitive e della comunicazione del nostro ateneo, per farne una piattaforma comune a studiosi che, pur nel rispetto dei diversi profili disciplinari, fossero interessati a lavorare in maniera interdisciplinare su alcuni temi di ricerca comuni e a costruire nuovi profili formativi sul piano della didattica e della creazione di professionalità. Riflette questa natura fortemente «trasversale», a forte pluralismo disciplinare e metodologico, il fatto che in esso sono raccolti ben 19 diversi settori scientifico-disciplinari. La presenza di un alto numero di settori e approcci disciplinari ha sinora assicurato una vibrante discussione sui temi più attuali delle scienze sociali e cognitive.

L'offerta formativa del DISPOC copre tutti i livelli della formazione universitaria: lauree triennali, lauree magistrali, Master di 1° e 2° livello, corsi di perfezionamento e formazione continua e il dottorato di ricerca. Il Dipartimento ha la responsabilità amministrativa dei corsi di Laurea triennali in Scienze del Servizio Sociale (L39), in Scienze della Comunicazione, Lingue e Culture (L20) ed è cotitolare del corso di laurea triennale in Scienze Politiche e Relazioni Internazionali (L36) con il DISPI; dei corsi di laurea magistrale in Antropologia e Linguaggi dell'Immagine (LM1), Language and Mind (in Inglese) (LM39) e di Strategie e Tecniche della Comunicazione (LM92); e in Public and Cultural Diplomacy (in inglese) (LM81); di diversi Master (Master in Comunicazione di Impresa ed, in inglese, l'Euromaster) e del dottorato (in inglese) in Political Science – Comparative and European Politics.

Il Dipartimento ha una forte caratterizzazione internazionale, con numerosi docenti attivi nei bandi nazionali ed europei e nella ricerca per Fondazioni, enti territoriali e associazioni. La nostra posizione nel panorama della ricerca a livello di ateneo ed italiana è lusinghiera. Il DISPOC è il primo dipartimento dell'ateneo sull'indicatore IRFD dell'ANVUR e il terzo dipartimento complessivamente. È tra i primi in Italia in almeno 5 settori disciplinari (primo in SPSS/04 ed in MFIL/05, secondo in M-STO/04 ed in M-DEA/01, quinto in SECS-P/01). In termini di finanziamenti alla ricerca, siano essi progetti nazionali (ad es. PRIN), europei o in

conto terzi il DISPOC è al primo posto tra i dipartimenti di scienze sociali e umanistiche del nostro ateneo e tra i primi dell'intero ateneo (incluso anche l'area medico-scientifica) nella ricerca di finanziamenti (indicatore IRD2 dell'ANVUR), in competizione con dipartimenti di più consolidata e spiccata apertura alla ricerca di fondi esterni di ricerca.

## **2. Gli Obiettivi della Programmazione e i criteri di selezione**

L'obiettivo centrale della programmazione del nostro dipartimento è conservare nel tempo la posizione raggiunta ed assicurare la crescita dell'eccellenza scientifica e didattica dei settori ancora non al vertice della graduatoria, attraverso una politica di mobilità verticale e di reclutamento esterno mirata ed oculata. Alla luce di queste considerazioni, il dipartimento ha adottato una serie di criteri, gerarchicamente ordinati, per la selezione di nuovi ricercatori e docenti. Essi sono:

- Eccellenza nella produttività scientifica (punteggi VQR quando disponibili, criteri disciplinari di eccellenza ed internazionalizzazione e conseguimento dell'abilitazione nazionale)
- Necessità didattiche dirette a coprire la domanda dei corsi di studio del dipartimento;
- Capacità di attrarre fondi di ricerca, siano essi pubblici, privati o conto terzi
- Esperienza nella gestione di corsi di laurea e/o disponibilità ad impegnarsi in queste attività

I primi due criteri sono considerati essenziali, entrambi necessari, per il reclutamento esterno e per la mobilità verticale (*upgrading*), mentre gli ultimi due sono considerati preferenziali, a parità di condizioni rispetto ai primi due.

## **3. Piano di reclutamento**

Il documento di programmazione è costruito sulla base di una serie di assunti, la modifica dei quali porterà ad una revisione ed aggiornamento delle conclusioni raccomandate, sempre comunque ispirate ai criteri di eccellenza sopra esposti. Questi sono gli assunti sulla base dei quali la programmazione è stata costruita, in linea con la passata esperienza:

- La programmazione tiene conto delle condizioni di sostenibilità economico-finanziaria in cui opera l'ateneo e della normativa nazionale di riferimento. Rispetto al precedente documento di programmazione, una volta completato il reclutamento nei settori che residuano dalla precedente programmazione, il dipartimento intende, nel triennio 2017-19, concentrare la maggior parte delle risorse rese disponibili in termini di POE nel reclutamento di nuovi ricercatori.

- Il Dipartimento, su raccomandazione della Commissione, conferma i criteri della precedente programmazione triennale circa la stima delle risorse in POE disponibili e quindi si attesta su una previsione di circa 1 POE l'anno da allocare per le esigenze di reclutamento.

- Per valorizzare la funzione programmatoria dei dipartimenti e, allo stesso tempo, promuovere comportamenti coerenti con gli indirizzi degli Organi e la Programmazione di ateneo, il Dipartimento ha stabilito anche di provvedere ad una valutazione periodica del Piano approvato dal Dipartimento, a scadenza come minimo annuale, o, nel caso sia necessario, a scadenze più ravvicinate. Questa valutazione, in coerenza con gli obiettivi programmatori dell'Ateneo, ha non solo la funzione di verificare se l'attuazione delle chiamate sia in linea con il piano strategico di dipartimento e di Ateneo, ma anche se gli effetti dei

settori banditi/chiamati sui criteri sopra elencati, e che attengono ai risultati negli ambiti della ricerca, in termini comparativi rispetto allo stesso settore a livello nazionale (fasce 1, 2, 3), sulla base VQR o bibliometrica, della didattica, dell'impegno amministrativo e della capacità di attrarre finanziamenti esterni da parte dei vincitori, in relazione al settore di riferimento, siano positivi.

- Per questo, tramite la commissione programmazione ruoli, il Consiglio di Dipartimento potrà approvare eventuali variazioni nella programmazione, alla luce dell'evoluzione nella distribuzione dei POE tra i Dipartimenti, di eventuali Piani nazionali, ai vari livelli di reclutamento, di variazioni nelle esigenze didattiche del Dipartimento o nelle linee di reclutamento dell'Ateneo, così come è avvenuto nel corso della programmazione 2014-16.

Sulla base di queste considerazioni, il consiglio di Dipartimento conferma l'intenzione di completare la programmazione 2014-16 seguendo il documento a suo tempo approvato, indica i settori prioritari per effetto del piano straordinario del reclutamento ricercatori di cui al DM n.924 del 10 Dicembre 2015 e al DM n.78 del 18 Febbraio 2016 e, a seguire, illustra la programmazione nel triennio 2017-19.

- SSD a completamento della programmazione 2014-16: M-GGR/01 e SPS/06
- SSD da reclutamento del piano straordinario ricercatori: L-LIN/01 e SPS/07
- SSD da reclutamento con concorrenza del contributo d'area: M-FIL/01
- SSD da reclutamento per turnover: M-DEA/01 ed M-FIL/05 (nel 2017), SPS/04 (nel 2018)
- SSD da reclutamento RTDA con finanziamento esterno: M-PSI/01

In relazione al SSD M-FIL/05 il Dipartimento prende atto che nella programmazione 2017-19 verranno valorizzate le esigenze dell'ambito semiologico, in attesa, nella successiva programmazione, di soddisfare quelle dell'ambito filosofico analitico, sempre afferenti al settore M-FIL/05. Il Consiglio di Dipartimento, tenuto conto della positiva accelerazione nel completamento del programma di reclutamento/ programmazione delle carriere, si ripromette in questa ottica, di avviare tempestivamente una ricognizione su tutti i settori scientifico disciplinari in sofferenza, e, non appena le condizioni la renderanno possibile, la discussione sulla programmazione successiva.