

COMMISSIONE RISORSE: UTILIZZO POE 2017

1. Situazione ruoli

Nel gennaio 2017 il CdA ha ripartito 8 POE derivanti dal turnover 2016 (su 11,29 complessivi assegnati a Unisi). Il DIISM ha ricevuto 0,556 POE (è prevista una perequazione in base ai risultati della nuova VQR).

Complessivamente, nel biennio 2015-2016 il DIISM ha ricevuto 4,459 POE così ripartiti:

- 1,371 derivanti da turnover (0,815 dal turnover 2015; 0,556 dal 2016)
- 0,963 dal piano straordinario associati
- 0,075 dal piano straordinario ordinari
- 0,75 da risorse destinate ai RTDb
- 1,3 da cofinanziamenti di ateneo legati ad assunzione di esterni o avanzamenti.

Nello stesso periodo sono stati utilizzati 4 POE nel modo seguente:

- 2 reclutamenti esterni (1 PO, 1PA)
- 8 avanzamenti (2 PO, 6 PA)
- 1 RTDb.

Restano disponibili 0,459 POE, di cui 0,25 vincolati per RTDb, che possono essere utilizzati nel corso del 2017.

2. Utilizzo delle risorse

La Commissione Risorse ritiene di non dover rivedere gli obiettivi generali e i criteri della programmazione triennale 2016-18, approvata nel Consiglio di Dipartimento del 6/5/2016. La Commissione ribadisce in particolare che il piano complessivo di utilizzo delle risorse debba tener conto di una duplice esigenza: il reclutamento di nuovi docenti per far fronte alla consistente riduzione di organico dovuta ai pensionamenti; le progressioni di carriera dei colleghi in servizio. A tal proposito, vanno ricordati i recenti indirizzi da parte degli organi di governo dell'Ateneo, che invitano i dipartimenti a destinare una quota significativa delle risorse all'ingresso di nuovi ricercatori.¹

¹ Relativamente al tema dedicato alla programmazione dei ruoli, il Rettore ritiene opportuno far presente che, tenendo prevalentemente conto della sostenibilità finanziaria nel tempo, si potrebbe pensare a un nuovo piano di reclutamenti da dedicare in modo particolare ai giovani ricercatori. (...) È auspicabile che le risorse assegnate ai Dipartimenti siano impiegate a favore dei giovani, in modo da costituire un segnale positivo che possa attrarre risorse di valore, motivare i dottorandi e rappresentare un input positivo per la ricerca in generale. [Verbale del Senato Accademico del 9.9.2016]
Il Senato Accademico è concorde nel proporre al Consiglio di Amministrazione l'impiego di due terzi dei punti organico disponibili per l'assunzione di giovani ricercatori e di un terzo per sopperire alle esigenze di progressione derivanti dal turnover. [Verbale del Senato Accademico del 4.10.2016]

La Commissione si è quindi posta l'obiettivo di trovare un punto di equilibrio tra queste esigenze. Il piano proposto nel seguito prevede complessivamente (tenendo conto anche delle risorse impiegate finora a partire dal 2015) 15 avanzamenti, 2 ingressi esterni e il reclutamento di 3 o 4 RTDb.

A causa del limitato numero di POE a disposizione nel 2017, si rende necessaria una ridefinizione della tempistica nell'utilizzo delle risorse. Non potendo prevedere quanti POE l'Ateneo distribuirà nei prossimi due anni, si riportano nel seguito le azioni che si intende mettere in atto, in ordine di priorità:

- avanzamento a professore ordinario nel settore INF/01 (cofinanziato al 50%);
- reclutamento di un RTDb nel settore ING-INF/05;
- due avanzamenti a professore associato nei settori ING-IND/13 e MAT/08 (in ordine alfabetico);
- un avanzamento a professore ordinario nel settore ING-INF/05;
- reclutamento di un RTDb nel settore ING-INF/02;
- tre avanzamenti a professore associato nei settori ING-INF/07, MAT/03 e MAT/09 (in ordine alfabetico);
- reclutamento di un RTDb nel settore ING-INF/04.

Nel caso in cui negli anni 2018-2019 si rendano disponibili 2.5 POE, il piano potrà essere attuato per intero entro il 2019. Se invece le risorse fossero inferiori, si procederà secondo l'ordine di priorità sopra riportato.

Per l'anno 2017, viste le risorse a disposizione, si propone di mettere in atto le prime due azioni, ovvero l'avanzamento a professore ordinario nel settore INF/01 (cofinanziato al 50%) e il reclutamento di un RTDb nel settore ING-INF/05.²

² Ciò richiede la richiesta di un anticipo di 0,191 POE, motivato dalla scadenza dell'idoneità nel settore INF/01 nel marzo 2018.