



UNIVERSITÀ  
DI SIENA  
1240

SERVIZIO CONCORSI  
E PROCEDIMENTI ELETTORALI

Disposizione del Direttore generale

Classificazione: VII/1

N. allegati: 0

**PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI (PEO) CATEGORIE B, C, D, EP – ANNO 2016  
INDIVIDUAZIONE BENEFICIARI**

IL DIRETTORE GENERALE

- Vista la legge 7 agosto 1990, n. 241, e successive modifiche ed integrazioni, recante norme in materia di procedimenti amministrativi ed il relativo Regolamento emanato con decreto rettorale rep. n. 1037 del 30 maggio 2007;
- visto il decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, recante disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa;
- visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni e s.m.i.;
- visto il decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196, con il quale è stato emanato il Codice di protezione dei dati personali e il relativo regolamento emanato con decreto rettorale rep. n. 721 dell'8 maggio 2006;
- visto il decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198, con il quale è stato emanato il Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246;
- visto il decreto rettorale rep. n. 418/2001-02 del 30 gennaio 2002, con il quale è stato emanato il Regolamento disciplinante i procedimenti di selezione ed assunzione del personale tecnico amministrativo dell'Università degli Studi di Siena;
- visto il C.C.N.L. del Comparto Università, relativo al quadriennio normativo 2006 – 2009 del 16.10.2008 e in particolare gli articoli 79 e 82, relativi alle modalità di svolgimento ed ai criteri di selezione previsti per le progressioni economiche all'interno della categoria di appartenenza secondo le modalità di utilizzazione delle risorse di cui ai successivi articoli 88 e 90;
- visto il Regolamento delle procedure di selezione per le progressioni orizzontali e verticali del personale tecnico e amministrativo dell'Università degli Studi di Siena, emanato con decreto rettorale rep. n. 418 del 30 marzo 2002;
- visto il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 (*Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni*);
- tenuto conto che il Nucleo di valutazione di ateneo, in data 9.9.2016 ha validato la relazione sulla performance di ateneo 2015, condizione necessaria, ai sensi del citato d.lgs. 150/2009, per l'accesso agli strumenti per premiare il merito, tra cui le progressioni economiche di carriera;



# UNIVERSITÀ DI SIENA

1240

- considerata l'ipotesi di coda al Contratto Collettivo Integrativo per l'erogazione del trattamento economico accessorio del personale tecnico amministrativo di categoria B, C e D, anno 2015 e 2016 e per le progressioni economiche orizzontali (PEO) del personale tecnico amministrativo di categoria B, C, D e EP, sottoscritto il 3.11.2016, relativa alle progressioni economiche orizzontali (PEO) del personale tecnico amministrativo di categoria B, C, D e EP anno 2016, sottoscritta il 21.10.2016;
- visto il parere del 26.10.2016 del Collegio dei Revisori dei conti sull'ipotesi di C.C.I. sopra citata;
- vista la delibera del consiglio di amministrazione del 27.10.2016, che autorizza la sottoscrizione definitiva dell'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo sopracitato;
- visto il C.C.I. contenente la coda al Contratto Collettivo Integrativo per l'erogazione del trattamento economico accessorio del personale tecnico amministrativo di categoria B, C e D, anno 2015 e 2016 e per le progressioni economiche orizzontali (PEO) del personale tecnico amministrativo di categoria B, C, D e EP, sottoscritto il 3.11.2016, relativo alle progressioni economiche orizzontali (PEO) del personale tecnico amministrativo di categoria B, C, D e EP anno 2016;
- vista la disposizione del Direttore generale rep. n. 1265/2016, prot. n. 44539 del 25.11.2016 con cui è stata indetta una procedura selettiva per titoli riservata al personale appartenente alle categorie B, C, D, EP con un'anzianità di almeno due anni riconosciuta nella posizione economica immediatamente inferiore della categoria di appartenenza, calcolata al 31 dicembre 2015, che non siano risultati beneficiari di progressioni economiche orizzontali (PEO) nell'anno 2015, o che siano stati destinatari di progressioni economiche orizzontali (PEO) nell'anno 2016 in applicazione dell'art. 79, comma 3, del vigente contratto nazionale;
- considerate le risorse disponibili per le progressioni economiche orizzontali nell'anno 2016 e della ripartizione tra le aree funzionali con riferimento ai gruppi: B/Area amministrativa + Servizi generali e tecnici + Socio sanitaria, C/Area amministrativa, C/Area Biblioteche, D/Area amministrativa-gestionale, D/Area tecnica, tecnico scientifica ed elaborazione dati + Socio-sanitaria, D/Area Biblioteche, EP/Area tecnica, tecnico scientifica ed elaborazione dati + Medico-odontoiatrica e Socio-sanitaria;
- visti i verbali delle commissioni giudicatrici dei gruppi sopraelencati;
- vista la D.D.G. prot. n. 57185 del 29.12.2016 con cui sono stati approvati gli atti della procedura di cui alla predetta D.D.G. 1265/2016 e le relative graduatorie di merito;
- vista la D.D.G. prot. n. 1702 del 17.01.2017 di integrazione e rettifica della D.D.G. prot. n. 57185 del 29.12.2016;
- considerato che, al fine di determinare il numero di progressioni possibili, è preliminarmente necessario ripartire, sulla base di quanto indicato dall'art. 1 del bando di selezione, le risorse assegnate a ciascuna categoria tra le aree funzionali in proporzione al numero di domande di partecipazione alle selezioni giudicate ammissibili per ciascun gruppo e alle relative graduatorie di merito;
- considerato che questa amministrazione intende massimizzare l'utilizzo delle risorse stanziando privilegiando la riassegnazione del residuo alla categoria di provenienza o, nel caso in cui ciò comportasse il totale inutilizzo del medesimo, l'assegnazione in primis alla categoria immediatamente inferiore, o, in secondo luogo, a quella immediatamente superiore; inoltre, per garantire una migliore equità nel processo di distribuzione delle risorse, esse verranno orientate verso il gruppo che presenta la minore percentuale di beneficiari in relazione al numero di concorrenti della categoria. I medesimi criteri saranno applicati anche all'eventuale ulteriore residuo che si dovesse formare.



# UNIVERSITÀ DI SIENA

1240

DISPONE

## Art. 1

Sulla base delle risorse indicate all'art. 1 della D.D.G. prot. n. 44539 del 25.11.2016 si individuano, di seguito, i beneficiari delle progressioni economiche orizzontali per ciascuno dei gruppi indicati al medesimo articolo 1

### Gruppo 01 – Categoria B – Area amministrativa + Servizi generali e tecnici + Socio-sanitaria

<b>N.pr.</b>	<b>Candidato</b>	<b>TOTALE PUNTEGGIO</b>	<b>Nuovo inquadramento</b>	<b>Incremento annuo lordo lavoratore</b>	<b>Risorse impiegate</b>
<b>1</b>	SPADACCI GIUDITTA	25,25	B3	871,53	871,53

Totale risorse disponibili: € 2.955,35

Totale risorse impiegate: € 871,53

Totale residuo: € 2.083,82

### Gruppo 02 – Categoria C– Area amministrativa

<b>N.pr.</b>	<b>Candidato</b>	<b>TOTALE PUNTEGGIO</b>	<b>Nuovo inquadramento</b>	<b>Incremento annuo lordo lavoratore</b>	<b>Risorse impiegate</b>
<b>1</b>	Laurigi Antonella	<b>27,11597</b>	C7	822,56	822,56
<b>2</b>	Borgogni Daniela	<b>26,394177</b>	C7	822,56	1.645,12
<b>3</b>	Ruschi Simona	<b>24,907381</b>	C3	867,93	2.513,05
<b>4</b>	Fusillo Anna	<b>20,971753</b>	C3	867,93	3.380,98
<b>5</b>	Carli Giulia	<b>20,771277</b>	C2	412,75	3.793,73
<b>6</b>	Parri Paola	<b>20,718314</b>	C2	412,75	4.206,48
<b>7</b>	Cosi Manuela	<b>20,37588</b>	C3	867,93	5.074,41
<b>8</b>	Galioto Daniela	<b>19,543032</b>	C2	412,75	5.487,16
<b>9</b>	Donati Ilaria	<b>19,004476</b>	C2	412,75	5.899,91
<b>10</b>	Marzucchi Emanuela	<b>18,932044</b>	C2	412,75	6.312,66
<b>11</b>	Del Casino Alessia	<b>18,873412</b>	C2	412,75	6.725,41
<b>12</b>	Panterani Debora	<b>18,830927</b>	C2	412,75	7.138,16

Totale risorse disponibili: € 7.390,00

Totale risorse impiegate: € 7.138,16

Totale residuo: € 251,84



UNIVERSITÀ  
DI SIENA  
1240

**Gruppo 04 – Categoria C – Area Biblioteche**

<b>N.pr.</b>	<b>Candidato</b>	<b>TOTALE</b>	<b>Nuovo inquadramento</b>	<b>Incremento annuo lordo lavoratore</b>	<b>Risorse impiegate</b>
1	BOSCAINO IVONNE	25,906452	C2	412,75	412,75
2	FABBRI ELISA	25,490317	C3	867,93	1.280,68
3	NARDELLI MOIRA	21,603702	C3	867,93	2.148,61
4	PAPINI FIORENZA	21,238095	C5	762,23	2.910,84
5	MAGRINI ANDREA	21,234931	C4	1.155,55	4.066,39

Totale risorse disponibili: € 4.810,00

Totale risorse impiegate: € 4.066,39

Totale residuo: € 743,61

**Gruppo 05 – Categoria D – Area amministrativa-gestionale**

<b>N.pr.</b>	<b>Candidato</b>	<b>TOTALE</b>	<b>Nuovo inquadramento</b>	<b>Incremento annuo lordo lavoratore</b>	<b>Risorse impiegate</b>
1	CENTINI MOIRA	25,764	D2	970	970
2	GAMBASSI GIANNI	25,7231243	D5	1.008,64	1.978,64
3	ORSINI DAVIDE	22,8323874	D3	1.120,33	3.098,97
4	PASQUINI LAURA	22,59399305	D3	1.120,33	4.219,3

Totale risorse disponibili: € 5.000,00

Totale risorse impiegate: € 4.219,30

Totale residuo: € 780,70



UNIVERSITÀ  
DI SIENA  
1240

**Gruppo 06 – Categoria D – Area tecnica, tecnico scientifica ed elaborazione dati + Socio-sanitaria**

<b>N.pr.</b>	<b>candidato</b>	<b>TOTALE</b>	<b>Nuovo inquadramento</b>	<b>Incremento annuo lordo lavoratore</b>	<b>Risorse impiegate</b>
1	GORINI ANNA	27,31193	D3	1.120,33	1.120,33
2	PAGNI MASSIMILIANO	26,62007	D3	1.120,33	2.240,66
3	ROMALDO ADRIANA	24,92689	D3	1.120,33	3.360,99
4	CORSINI MADDALENA	24,63371	D2	970	4.330,99
5	GIORGETTI GIOVANNA	24,56151	D2	970	5.300,99
6	FALERI CLAUDIA	23,09331	D2	970	6.270,99
7	MERCATI DAVID	22,65909	D2	970	7.240,99
8	DI BENEDETTO ELISABETTA	22,51625	D5	1.008,64	8.249,63
9	BARTALESI BARBARA	22,42657	D2	970	9.219,63
10	ANCORA STEFANIA	22,27101	D2	970	10.189,63
11	TINACCI VALENTINA	22,14181	D2	970	11.159,63
12	BALISTRERI ALBERTO	22,11609	D2	970	12.129,63

Totale risorse disponibili: € 12.880,00

Totale risorse impiegate: € 12.129,63

Totale residuo: € 750,37

**Gruppo 07 – Categoria D – Area Biblioteche**

<b>N.pr.</b>	<b>Candidato</b>	<b>TOTALE</b>	<b>Nuovo inquadramento</b>	<b>Incremento annuo lordo lavoratore</b>	<b>Risorse impiegate</b>
1	CELI SABRINA	26,989362	D2	970	970

Totale risorse disponibili: € 970,00

Totale risorse impiegate: € 970,00

Totale residuo: € 0,00



UNIVERSITÀ  
DI SIENA  
1240

Gruppo 09 – Categoria EP – Area tecnica, tecnico scientifica ed elaborazione dati + Medico-odontoiatria e Socio-sanitaria

<b>N.pr.</b>	<b>candidato</b>	<b>TOTALE</b>	<b>Nuovo inquadramento</b>	<b>Incremento annuo lordo lavoratore</b>	<b>Risorse impiegate</b>
<b>1</b>	CIACCI ANDREA	<b>26,25</b>	EP5	1.516,54	1.516,54

Totale risorse disponibili: € 1.516,84

Totale risorse impiegate: € 1.516,54

Totale residuo: € 0,30

Art. 2

Sulla base degli esiti delle graduatorie di merito si riepilogano nel seguito gli importi da utilizzare per ciascuna categoria e ciascun gruppo, e i relativi residui:

CAT.	RISORSE STANZIATE	N. PART.	N. BENEFICIARI	% BENEFICIARI	RISORSE DA UTILIZZARE PER GRADUATORIE	RESIDUO	% DI CONTRIBUZIONE	COSTO PEO PRIMO ESCLUSO
B – gruppo 01	2.955,35	1	1	100%	871,53	2.083,82	45,20%	€ 0,00
<b>TOT. CAT. B</b>	<b>2.955,35</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>100%</b>	<b>871,53</b>	<b>2.083,82</b>	<b>45,20%</b>	<b>€ 0,00</b>
C AMMIN. – gr. 02	7.390,00	70	12	17%	7.138,16	251,84	5,46%	€ 867,93
C BIBLIO. – gr. 04	4.810,00	17	5	29%	4.066,39	743,61	16,13%	€ 867,93
<b>TOT. CAT. C</b>	<b>12.200,00</b>	<b>87</b>	<b>17</b>	<b>20%</b>	<b>11.204,55</b>	<b>995,45</b>	<b>21,59%</b>	<b>€ 1.735,86</b>
D AMMIN. – gr. 05	5.000,00	45	4	9%	4.219,30	780,70	16,93%	€ 970,00
D TECN. – gr. 06	12.880,00	71	12	17%	12.129,63	750,37	16,27%	€ 970,00
D BIBLIO. – gr. 07	970,00	10	1	10%	970,00	-	0,00%	€ 1.008,64
<b>TOT. CAT. D</b>	<b>18.850,00</b>	<b>126</b>	<b>17</b>	<b>13%</b>	<b>17.318,93</b>	<b>1.531,07</b>	<b>33,21%</b>	<b>€ 2.948,64</b>
EP TECN. – gr. 09	1.516,84	3	1	33%	1516,54	0,30	0,01%	€ 1.516,54
<b>TOT. CAT. EP</b>	<b>1.516,84</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>33%</b>	<b>1.516,54</b>	<b>0,30</b>	<b>0,01%</b>	<b>€ 1.516,54</b>
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>35.522,19</b>	<b>217</b>	<b>36</b>		<b>30.911,55</b>	<b>4.610,64</b>	<b>100,00%</b>	<b>€ 6.201,04</b>

Applicando i criteri enunciati in premessa, si assegna il residuo proveniente dalla categoria EP alla categoria D, altrimenti inutilizzabile; si assegna, altresì, il residuo proveniente dalla categoria B, parimenti inutilizzabile per esaurimento della graduatoria, alla categoria immediatamente superiore.

I gruppi che presentano, all'interno della propria categoria, la percentuale minore di beneficiari rispetto al numero di concorrenti sono il gruppo 05 (categoria D) e il gruppo 02 (categoria C), cui, pertanto, risultano



UNIVERSITÀ  
DI SIENA  
1240

assegnati in prima battuta, rispettivamente, € 1.531,37 e € 3.079,27.

Tenuto conto del costo delle progressioni economiche dei concorrenti in relazione alle graduatorie di merito, riapplicando i medesimi criteri, si assegnano cinque ulteriori PEO da attribuire ai candidati in ordine di graduatoria, come risultanti dalle disposizioni di approvazione atti citate in premessa, appartenenti ai seguenti gruppi:

- Categoria D - gruppo 05 (risorse residue utilizzate pari a € 970,00; la differenza, pari a € 561,37, risulterebbe altrimenti inutilizzata stante che il costo del secondo escluso è pari a € 970,00);
- Categoria C - gruppo 02 (risorse residue utilizzate pari a € 3.304,16, di cui € 224,89 riassegnate dalla categoria D).

Alla fine di questo processo, residuano € 336,48.

Risultano pertanto beneficiari delle progressioni economiche orizzontali, oltre a quelli identificati all'art. 1, i seguenti nominativi:

CATEGORIA	N. PR.	NOMINATIVO	NUOVO INQUADRAMENTO	INCREMENTO ANNUO LAVORATORE	RISORSE IMPIEGATE
D AMMIN. – gruppo 05	5	LENZI MONICA	D2	970,00	970,00
C AMMIN. – gruppo 02	13	BIANCIARDI SIMONA	C4	1.155,55	2.125,55
C AMMIN. – gruppo 02	14	BELLUCCI DANIELA	C3	867,93	2.993,48
C AMMIN. – gruppo 02	15	PARESINI GIOVANNA	C2	412,75	3.406,23
C AMMIN. – gruppo 02	16	DI CECCA LEONARDO	C3	867,93	4.274,16

Art. 3

Al fine di consentire un'immediata e agile verifica degli esiti della valutazione specifica dei concorrenti alla PEO per l'anno 2016, le schede elaborate dalle commissioni giudicatrici sono pubblicate sulle pagine web all'indirizzo <https://nuvola.unisi.it/index.php/apps/files/?dir=%2FPEO> a partire dalla data di pubblicazione del presente atto e per i 30 giorni consecutivi successivi.

I vincitori saranno inquadrati, ai fini giuridici ed economici, nella nuova posizione economica con decorrenza 1° gennaio 2016.

Le presenti graduatorie esauriscono la loro efficacia con i suddetti inquadramenti, il cui costo totale ammonta ad € 35.185,71.

Siena, data della firma digitale

Il Direttore generale  
Marco Tomasi

Visto - Il Responsabile del procedimento  
Maria Bruni