



UNIVERSITÀ
DI SIENA
1240

SERVIZIO CONCORSI
E PROCEDIMENTI ELETTORALI

Disposizione del Direttore generale
Classificazione: VII/1
N. allegati: 0

**PROCEDURA SELETTIVA PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI (PEO)
CATEGORIE B, C, D, EP – ANNO 2016
INDIVIDUAZIONE ULTERIORI BENEFICIARI**

IL DIRETTORE GENERALE

- Vista la legge 7 agosto 1990, n. 241, e successive modifiche ed integrazioni, recante norme in materia di procedimenti amministrativi ed il relativo Regolamento emanato con decreto rettorale rep. n. 1037 del 30 maggio 2007;
- visto il decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, recante disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa;
- visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni e s.m.i., in particolare l'art. 52, che dispone che "le progressioni all'interno della stessa area avvengono secondo principi di selettività, in funzione delle qualità culturali e professionali, dell'attività svolta e dei risultati conseguiti, attraverso l'attribuzione di fasce di merito";
- visto il decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196, con il quale è stato emanato il Codice di protezione dei dati personali e il relativo regolamento emanato con decreto rettorale rep. n. 721 dell'8 maggio 2006;
- visto il decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198, con il quale è stato emanato il Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246;
- visto il decreto rettorale rep. n. 418/2001-02 del 30 gennaio 2002, con il quale è stato emanato il Regolamento disciplinante i procedimenti di selezione ed assunzione del personale tecnico amministrativo dell'Università degli Studi di Siena;
- visto il C.C.N.L. del Comparto Università, relativo al quadriennio normativo 2006 – 2009 del 16.10.2008 e in particolare gli articoli 79 e 82, relativi alle modalità di svolgimento ed ai criteri di selezione previsti per le progressioni economiche all'interno della categoria di appartenenza secondo le modalità di utilizzazione delle risorse di cui ai successivi articoli 88 e 90;
- visto il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, di attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, in particolare l'art. 23, che dispone che "*le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione*";



UNIVERSITÀ DI SIENA

1240

- ravvisata l'esigenza di provvedere con urgenza all'aggiornamento del regolamento delle procedure di selezione per le progressioni orizzontali e verticali del personale tecnico e amministrativo dell'Università degli Studi di Siena, emanato con decreto rettorale rep. n. 418 del 30 marzo 2002, in linea con quanto previsto dall'art. 23 del citato d. lgs n. 150, stante che le valutazioni individuali devono avere una specifica rilevanza nell'ambito dei parametri da utilizzare ai fini delle progressioni orizzontali e che tale rilevanza non può prescindere da sistemi di valutazione paralleli diversi da quelli che danno accesso alla produttività individuale e collettiva, secondo il sistema che l'Ateneo ha definito in attuazione del potere unilaterale conferitogli dall'articolo 7 del medesimo d. lgs. 150/2009;
- osservato che la predetta impostazione è coerente con quanto previsto dal visto il decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito con modifiche dalla legge di conversione 7 agosto 2012, n. 135, che prevede, all'art. 5 comma 11, che valutazione del personale debba essere effettuata in base al raggiungimento di specifici obiettivi di gruppo o individuali, alla qualità del contributo assicurato alla performance dell'unità organizzativa di appartenenza e ai comportamenti organizzativi dimostrati;
- vista la disposizione del Direttore generale rep. n. 1265/2016, prot. n. 44539 del 25.11.2016 con cui è stata indetta una procedura selettiva per titoli riservata al personale appartenente alle categorie B, C, D, EP (nel seguito "PEO 2016");
- vista la D.D.G. prot. n. 57185 del 29.12.2016 con cui sono stati approvati gli atti della procedura di cui alla predetta D.D.G. 1265/2016 e le relative graduatorie di merito;
- vista la D.D.G. prot. n. 1702 del 17.01.2017 di integrazione e rettifica della D.D.G. prot. n. 57185 del 29.12.2016;
- vista la D.D.G. prot. n. 52542 del 13.06.2017 di rettifica delle summenzionate D.D.G. prot. n. 57185 del 29.12.2016 e prot. n. 1702 del 17.01.2017;
- considerato che, a seguito della D.D.G. prot. n. 52542 del 13.06.2017 citata, alcuni dipendenti precedentemente individuati quali beneficiari delle "PEO 2016" risulterebbero estromessi dalle graduatorie di merito;
- ravvisata l'opportunità, al fine di evitare contenziosi promossi da quanti vedrebbero leso il proprio legittimo affidamento sulla validità delle graduatorie di cui alle D.D.G. prot. n. 57185 del 29.12.2016 e prot. n. 1702 del 17.01.2017, di ampliare il numero dei beneficiari individuati a seguito della sopra citata D.D.G. prot. n. 52542 del 13.06.2017 fino a ricomprenderli;
- considerato che tale estensione porterebbe ad ampliare il numero dei beneficiari di ulteriori 21 progressioni nelle varie categorie e aree funzionali favorendo le categorie con le percentuali più elevate di concorrenti che non hanno usufruito della PEO 2016, e nell'ambito delle categorie, i gruppi nei quali detta percentuale risulti superiore al 5%; nella distribuzione delle risorse si intende, poi, tenere conto del costo medio della progressione orizzontale per i non beneficiari e favorire il gruppo con la maggiore percentuale di non beneficiari;
- sentite le rappresentanze sindacali nell'incontro del 4 maggio 2017;
- fermo restando che l'estensione del beneficio della progressione orizzontale sopra citata è subordinata alla condizione sospensiva dell'efficacia rappresentata dalla costituzione del fondo preventivo per il trattamento economico, anno 2017, - al fine di disporre di risorse destinate nel corrente anno all'estensione del beneficio della progressione orizzontale di cui alla D.D.G. prot. n. 52542 del 13.06.2017 - e dalla sottoscrizione del CCI 2017 per l'erogazione del trattamento economico accessorio per le progressioni, in linea con il prevalente orientamento giurisprudenziale della Corte dei conti;



UNIVERSITÀ
DI SIENA
1240

- visti altresì gli specifici pareri dell'ARAN in materia di decorrenza giuridica ed economica delle PEO;

DISPONE

Art. 1

Per i motivi indicati in premessa si riepilogano nel seguito le informazioni relative ai beneficiari della PEO 2016 per ciascun gruppo/categoria (ivi compresi quelli a valere sulle risorse residue redistribuite).

Le risorse 2017 sono assegnate alle categorie con le percentuali più elevate di concorrenti che non hanno usufruito della PEO 2016, vale a dire la categoria C e la categoria D. Nell'ambito di tali categorie le risorse sono destinate ai gruppi con tale percentuale superiore al 5%, cioè ai gruppi 02, 04, 05, 06.

CATEGORIA	N. PART.	N. BENEFICIARI PEO 2016	% BENEFICIARI PEO 2016	CONCORRENTI NON BENEFICIARI PEO 2016	% CONCORRENTI NON BENEFICIARI SUL TOTALE
B – gruppo 1	1	1	100%	0	0%
TOT. CAT. B	1	1	100%	0	0%
C AMMIN. – gr. 2	70	17	24%	53	30%
C BIBLIO – gr. 4	17	5	29%	12	7%
TOT. CAT. C	87	22	25%	65	37%
D AMMIN. – gr. 5	45	5	11%	40	23%
D TECN. – gr. 6	71	12	17%	59	34%
D BIBLIO. – gr. 7	10	1	10%	9	5%
TOT. CAT. D	126	18	14%	108	62%
EP TECN. – gr. 09	3	1	33%	2	1%
TOT. CAT. EP	3	1	33%	2	1%
TOTALE GENERALE	217	42	19%	175	100%

La distribuzione delle risorse tiene conto della differenza di costo tra le categorie, stante che il costo medio della progressione orizzontale per i non beneficiari, nel caso specifico delle PEO 2016, è pari a € 1.024,27 per la categoria D e a € 751,85 per la categoria C, con un rapporto di 1,4.

Stante che all'interno della categoria C il costo medio della progressione orizzontale per i non beneficiari, nel caso specifico delle PEO 2016, è pari a € 624,56 per il gruppo 02 e a € 879,13 per il gruppo 04, si assegnano:

- al gruppo 2 (categoria C amministrativa) tre PEO;
- al gruppo 4 (categoria C biblioteche) quattro PEO.

All'interno della categoria D il costo medio della progressione orizzontale per i non beneficiari, nel caso specifico delle PEO 2016, non presenta sostanziali differenze, essendo pari a € 1.039,79 per il gruppo 05 e a € 1.008,75 per il gruppo 06; tenendo conto che il gruppo 06 presenta la maggiore percentuale di non beneficiari, e che, all'interno della propria categoria (composta da tre gruppi) tale percentuale è pari al 55%, si assegnano:

- al gruppo 5 (categoria D amministrativa): una PEO;



UNIVERSITÀ DI SIENA

1240

- al gruppo 6 (categoria D tecnica, tecnico scientifica ed elaborazione dati + socio-sanitaria): tredici PEO.

Si individuano, nel seguito, i seguenti beneficiari delle progressioni orizzontali, sulla base delle graduatorie di cui alla D.D.G. prot. n. 52542 del 13.06.2017 e oltre a quelli ivi indicati.

CATEGORIA	N. PR.	NOMINATIVO	NUOVO INQUADRAMENTO	INCREMENTO ANNUO LAVORATORE	RISORSE IMPIEGATE
C AMMIN. – gruppo 02	18	CICENIA NATALE	C2	412,75	412,75
C AMMIN. – gruppo 02	19	MOSCHINI MARTA	C2	412,75	825,5
C AMMIN. – gruppo 02	20	DI CECCA LEONARDO	C3	867,93	1693,43
C BIBLIO – gruppo 04	6	CENSI ALESSANDRA	C3	867,93	2561,36
C BIBLIO – gruppo 04	7	DI FUCCIA FABRIZIO	C3	867,93	3429,29
C BIBLIO – gruppo 04	8	FORNI GIANNINA	C4	1155,55	4584,84
C BIBLIO – gruppo 04	9	NARDELLI MOIRA	C3	867,93	5452,77
D AMMIN. – gruppo 05	6	PASQUINI LAURA	D3	1120,33	6573,1
D – TECN. – gruppo 06	13	ROSSI DAVIDE	D2	970	7543,1
D – TECN. – gruppo 06	14	BECATTI FABRIZIO	D2	970	8513,1
D – TECN. – gruppo 06	15	FAVILLI LEONARDO	D2	970	9483,1
D – TECN. – gruppo 06	16	GIANNETTONI MARIA GRAZIA	D7	1100,22	10583,32
D – TECN. – gruppo 06	17	MERCATI DAVID	D2	970	11553,32
D – TECN. – gruppo 06	18	FRANCI SABRINA	D4	1366,21	12919,53
D – TECN. – gruppo 06	19	MARIOTTI ROBERTO	D2	970	13889,53
D – TECN. – gruppo 06	20	NARDI ANTONELLA	D2	970	14859,53
D – TECN. – gruppo 06	21	FERRARO MARIA TERESA	D2	970	15829,53
D – TECN. – gruppo 06	22	GIORGETTI GIOVANNA	D2	970	16799,53
D – TECN. – gruppo 06	23	RICCI CLAUDIA	D2	970	17769,53
D – TECN. – gruppo 06	24	ROMALDO ADRIANA	D3	1120,33	18889,86
D – TECN. – gruppo 06	25	TINACCI VALENTINA	D2	970	19859,86



UNIVERSITÀ DI SIENA

1240

Art. 2

I beneficiari di cui all'art. 1 saranno inquadrati, ai fini giuridici ed economici, nella nuova posizione economica con decorrenza 1° gennaio 2017, subordinatamente alla condizione sospensiva dell'efficacia rappresentata dalla costituzione del fondo per il trattamento economico e alla sottoscrizione del CCI 2017 per l'erogazione del trattamento economico accessorio per le progressioni.

Il costo totale di tali inquadramenti è pari a € 19.859,86.

Le graduatorie di cui alla D.D.G. prot. n. 52542 del 13.06.2017 e al presente atto esauriscono la loro efficacia con i suddetti inquadramenti.

Siena, data della firma digitale

Il Direttore generale

Marco Tomasi

Visto - Il Responsabile del procedimento
Maria Bruni