



UNIVERSITÀ  
DI SIENA  
1240

DIVISIONE PROGRAMMAZIONE  
ORGANIZZAZIONE E VALUTAZIONE

Disposizione del Direttore generale

Classificazione: VII/13

N. allegati: 1

**PERSONALE DI CATEGORIA EP TITOLARE DI INCARICHI DI RESPONSABILITA'**  
**VALUTAZIONE ANNO 2018**

IL DIRETTORE GENERALE

- Viste le leggi sull'istruzione superiore, ed in particolare la legge 23 dicembre 2010, n. 240 recante "norme in materia di organizzazione delle università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l'efficienza del sistema universitario";
- visto il decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165 e s.m. e i. recante "norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- visto il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e s.m. e i. "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";
- visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro, comparto Università, quadriennio normativo 2006-2009 e biennio economico 2006-2007, sottoscritto il 16 ottobre 2008;
- visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro, relativo al comparto istruzione e ricerca, triennio normativo e biennio economico 2016-2018, sottoscritto il 19 aprile 2018;
- visto lo Statuto dell'Università degli Studi di Siena, emanato con D.R. n. 164/2012 del 7 febbraio 2012 e modificato con D.R. n. 93/2015 del 28 gennaio 2015;
- visto il Piano integrato della performance 2018/2020 dell'Università di Siena approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 19 gennaio 2018, e le successive modifiche apportate nella seduta del 27 luglio 2018;
- visto il Sistema di misurazione e valutazione della performance (SMVP) allegato al Piano suddetto, in particolare il capitolo 4 "La valutazione delle performance individuali", nonché la scheda di

sintesi per la valutazione delle prestazioni del personale EP allegata al predetto Sistema;

- viste le linee guida per la valutazione del personale dirigente e tecnico amministrativo – Ciclo della Performance 2018 - , emanate con D.D.G. Rep. n. 64/2019 prot. 14890 del 31 gennaio 2019;
- vista la nomina della Commissione di garanzia di cui alla D.D.G. n. 232/2019, Prot. 30651 del 19 febbraio 2019;
- viste le relazioni sui risultati organizzativi e individuali – anno 2018 - presentate dal personale di categoria EP titolare di incarichi di responsabilità o dal relativo superiore gerarchico;
- vista la delibera del Consiglio di Amministrazione Rep. n. 168/2019 del 26 giugno 2019, Prot. n. 103349 del 26 giugno 2019, con cui è stata approvata la Relazione sulla performance 2018;
- vista la validazione da parte del Nucleo di valutazione della Relazione sulla performance 2018, espressa nella seduta del 27 giugno 2019;
- viste le schede di sintesi contenenti i risultati definitivi del processo di valutazione, sottoscritte dal valutatore e dal valutato;

#### DISPONE

1. Sono definiti, per i provvedimenti consequenziali, i risultati definitivi del processo di valutazione, relativo all'anno 2018, del personale di categoria EP titolare di incarichi di responsabilità, come da allegato A che costituisce parte integrante del presente provvedimento.

Siena, data della firma digitale

Il Direttore generale vicario  
Giovanni Colucci

Firmato digitalmente da  
**GIOVANNI COLUCCI**  
Data e ora della firma: 26/08/2019 12:19:46

Visto  
Il Responsabile del procedimento Clara Pluchino

Firmato digitalmente da  
**CLARA PLUCHINO**  
C = IT  
Data e ora della firma:  
26/08/2019 10:23:00

Allegato:  
A: Valutazione personale categoria EP con incarico Anno 2018

**Allegato A**  
**Valutazione personale categoria EP con incarico Anno 2018**

Matricola	STRUTTURA RESPONSABILITA'	Risultato Comportamenti organizzativi 2018	Punteggio Comportamenti organizzativi 2018 (40%)	Risultato raggiungimento obiettivi individuali 2018	Punteggio raggiungimento obiettivi individuali 2018 (40%)	Risultato complessivo Dirigente di riferimento	Punteggio Risultato complessivo Dirigente di riferimento (20%)	Punteggio complessivo 2018
1475	Divisione relazioni internazionali	100,00	40,000	78,98	31,59	93,92	18,78	90,38
1752	Divisione ragioneria	100,00	40,000	100,00	40,00	100,00	20,00	100,00
1753	Segreteria amministrativa Dipartimento di Filologia e Critica delle Letterature Antiche e Moderne	100,00	40,000	100,00	40,00	100,00	20,00	100,00
	Ufficio studenti e didattica Dipartimento di Filologia e Critica delle Letterature Antiche e Moderne			100,48		100,00		
1774	Divisione documentale e conservazione	100,00	40,000	98,00	39,20	99,50	19,90	99,10
2432	Divisione trattamenti economici e pensioni	100,00	40,000	95,71	38,28	98,00	19,60	97,88
2433	Biblioteca di Area Umanistica	100,00	40,000	97,55	39,02	93,92	18,78	97,80
2449	Divisione corsi di area sanitaria e post laurea	100,00	40,000	100,00	40,00	100,00	20,00	100,00
2453	Divisione atti normativi e affari istituzionali	95,00	38,000	100,00	40,00	100,00	20,00	98,00
2460	Segreteria amministrativa Dipartimento di Scienze Mediche, Chirurgiche e Neuroscienze	100,00	40,000	98,45	39,38	100,00	20,00	99,38
2565	Ufficio servizi agli studenti	100,00	40,000	100,00	40,00	100,00	20,00	100,00
2570	Biblioteca di Area Medico-Farmaco-Biologica	100,00	40,000	97,55	39,02	93,92	18,78	97,80
2948	Divisione corsi di I e II livello	100,00	40,000	100,00	40,00	100,00	20,00	100,00
3524	Divisione terza missione	100,00	40,000	96,91	38,76	93,92	18,78	97,55
5427	Divisione processi e architetture	100,00	40,000	99,41	39,76	99,50	19,90	99,66
5763	Divisione dottorato di ricerca e formazione degli insegnanti	100,00	40,000	100,00	40,00	100,00	20,00	100,00
5764	Presidio Le Scotte	100,00	40,000	100,00	40,00	100,00	20,00	100,00
6024	Divisione orientamento, sostegno allo studio e career service	100,00	40,000	100,00	40,00	100,00	20,00	100,00
6159	Ufficio tecnico	100,000	40,000	100,00	40,00	100,00	20,00	100,00

**Allegato A**  
**Valutazione personale categoria EP con incarico Anno 2018**

Matricola	STRUTTURA RESPONSABILITA'	Risultato Comportamenti organizzativi 2018	Punteggio Comportamenti organizzativi 2018 (40%)	Risultato raggiungimento obiettivi individuali 2018	Punteggio raggiungimento obiettivi individuali 2018 (40%)	Risultato complessivo Dirigente di riferimento	Punteggio Risultato complessivo Dirigente di riferimento (20%)	Punteggio complessivo 2018
6328	Divisione personale tecnico amministrativo Ad interim Ufficio gestione risorse umane e relazioni sindacali	100,00	40,000	98,17	39,27	98,00	19,60	98,87
6889	Ufficio legale e contenzioso	100,00	40,000	100,00	40,00	100,00	20,00	100,00
7433	Divisione personale docente e rapporti con il Servizio Sanitario Ad interim Ufficio personale docente	100,00	40,000	93,33	37,33	98,00	19,60	96,93
7610	Divisione appalti, convenzioni e patrimonio	100,00	40,000	98,13	39,25	100,00	20,00	99,25
566247	Centro di Geotecnologie, Ufficio programmazione, organizzazione e valutazione, Servizi di staff Direzione generale	100,00	40,000	90,00	36,00	100,00	20,00	96,00