



UNIVERSITÀ
DI SIENA
1240

DIVISIONE PROGRAMMAZIONE
ORGANIZZAZIONE E VALUTAZIONE

Disposizione del Direttore generale

Classificazione: VII/13

N. allegati: 1

PERSONALE DIRIGENTE
VALUTAZIONE ANNO 2018

IL DIRETTORE GENERALE

- Viste le leggi sull'istruzione superiore, ed in particolare la legge 23 dicembre 2010, n. 240 recante "norme in materia di organizzazione delle università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l'efficienza del sistema universitario";
- visto il decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165 e s.m. e i. recante "norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- visto il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e s.m. e i. "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";
- visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro, comparto Università, quadriennio normativo 2006-2009 e biennio economico 2006-2007, sottoscritto il 16 ottobre 2008;
- visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro, relativo al comparto istruzione e ricerca, triennio normativo e biennio economico 2016-2018, sottoscritto il 19 aprile 2018;
- visto lo Statuto dell'Università degli Studi di Siena, emanato con D.R. n. 164/2012 del 7 febbraio 2012 e modificato con D.R. n. 93/2015 del 28 gennaio 2015;
- visto il Piano integrato della performance 2018/2020 dell'Università di Siena approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 19 gennaio 2018, e le successive modifiche apportate nella seduta del 27 luglio 2018;
- visto il Sistema di misurazione e valutazione della performance (SMVP) allegato al Piano suddetto, in particolare il capitolo 4 "La valutazione delle performance individuali", nonché la scheda di sintesi per

la valutazione delle prestazioni dei dirigenti allegata al predetto Sistema;

- viste le linee guida per la valutazione del personale dirigente e tecnico amministrativo – Ciclo della Performance 2018 - , emanate con D.D.G. Rep. n. 64/2019 prot. 14890 del 31 gennaio 2019;
- vista la nomina della Commissione di garanzia di cui alla D.D.G. n. 232/2019, Prot. 30651 del 19 febbraio 2019
- viste le relazioni sui risultati organizzativi e individuali – anno 2018 - presentate dai dirigenti dell’Ateneo;
- vista la delibera del Consiglio di Amministrazione Rep. n. 168/2019 del 26 giugno 2019, Prot. n. 103349 del 26 giugno 2019, con cui è stata approvata la Relazione sulla performance 2018;
- vista la validazione da parte del Nucleo di valutazione della Relazione sulla performance 2018, espressa nella seduta del 27 giugno 2019;
- viste le schede di sintesi contenenti i risultati definitivi del processo di valutazione, sottoscritte dal valutatore e dal valutato;

DISPONE

1. Sono definiti, per i provvedimenti consequenziali, i risultati definitivi del processo di valutazione, relativi all’anno 2018, del personale dirigente, come da allegato A che costituisce parte integrante del presente provvedimento.

Siena, data della firma digitale

Il Direttore generale vicario
Giovanni Colucci

Firmato digitalmente da

GIOVANNI COLUCCI

Data e ora della firma: 26/08/2019 12:28:55

Visto
Il Responsabile del procedimento
Clara Pluchino

Firmato digitalmente da

CLARA PLUCHINO

C = IT
Data e ora della firma: 26/08/2019
09:42:49

Allegato:

A: Valutazione personale dirigente 2018

Allegato A

Valutazione personale dirigente 2018

Matricola	INCARICO AREA DI RESPONSABILITA'	Risultato raggiungimento obiettivi individuali 2018	Punteggio raggiungimento obiettivi individuali 2018 (50%)	Risultato complessivo Direttore generale	Punteggio Risultato complessivo Dirigente di riferimento (10%)	Risultato Comportamenti organizzativi 2018	Punteggio Comportamenti organizzativi 2018 (40%)	Punteggio complessivo 2018
1888	Direttore generale vicario Area servizi allo studente	100,000	50,000	100,000	10,000	100,00	40,00	100,00
6635	Direzione Area ricerca e trasferimento tecnologico e Divisione coordinamento sistema bibliotecario	87,830	43,915	100,000	10,000	100,00	40,00	93,92
568624	Area del personale	96,000	48,000	100,000	10,000	100,00	40,00	98,00
569021	Area organizzazione e sistemi informativi	99,000	49,500	100,000	10,000	100,00	40,00	99,50