



UNIVERSITÀ  
DI SIENA  
1240

***Contratto collettivo integrativo (CCI) per l'erogazione del trattamento economico accessorio del personale tecnico amministrativo di categoria B, C e D, anno 2017 e per le Progressioni economiche orizzontali (PEO) del personale tecnico amministrativo di categoria B, C, D e EP.***

Il giorno 3 agosto 2017 presso la Sala Consiliare del Rettorato dell'Università degli Studi di Siena, in Via Banchi di Sotto, n. 55 si sono incontrate le sottoscrittenti delegazione di Parte Pubblica e delegazione di Parte Sindacale le quali

concordano quanto segue:

**Art. 1 - Campo di applicazione e obiettivi**

Il presente contratto si applica a tutto il personale tecnico-amministrativo di categoria B, C e D con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato in servizio presso l'Università di Siena e disciplina le Progressioni economiche orizzontali per il personale di cat. B, C, D e EP.

Assume come obiettivo prioritario la valorizzazione delle persone, fondata sul miglioramento delle competenze professionali possedute, nonché sul contributo di ciascuno al fine di supportare i processi di innovazione tecnologica e organizzativa per l'erogazione di servizi sempre più efficienti.

Il presente contratto mira inoltre a perseguire principi di equità retributiva e sociale.

**Art. 2 - Risorse**

Il **Fondo preventivo** per le progressioni economiche e per la produttività collettiva ed individuale, **relativo all'anno 2017**, come certificato dal Collegio dei Revisori con verbale n. 5/2017 del 3.7.2017, ammonta ad **€ 896.282,48** lordo lavoratore. Il Fondo è stato calcolato nel rispetto delle modifiche all'art. 40, comma 3-*bis* e comma 3-*quinqüies* del D. Lgs. 165/2001 e dell'abrogazione dell'art.1, comma 236, della legge 208/2015 operate dal D. Lgs. n. 75/2017.



UNIVERSITÀ  
DI SIENA  
1240

**Tabella n. 1 – Fondo preventivo certificato – anno 2017**

<b>Risorse fisse Fondo ex art 87 CCNL - anno 2017</b>	
Fondo disponibile 2017	1.099.608,93
Decurtazione recupero ex art.40 comma 3 <i>quinques</i> del D. Lgs. n. 165/2001, come novellato dal D.Lgs. n.75/2017	<b>-274.902,23</b>
Rateo RIA cessati 2016	-2.223,03
Rateo Differenziale cessati 2016	-12.415,97
<b>Totale Risorse fisse</b>	<b>810.067,70</b>
<b>Risorse variabili del Fondo ex art. 87 CCNL - anno 2017</b>	
Economie Fondo ex art. 86 del CCNL vigente – Lavoro straordinario anno 2016	37.052,54
Rateo RIA cessati 2016	2.223,03
Rateo Differenziale cessati 2016	12.415,97
Economie residue Fondo ex art. 87 del CCNL vigente - anno 2015	29.023,65
Economie residue Fondo ex art. 87 del CCNL vigente -anno 2014	5.499,59
<b>Totale Risorse variabili</b>	<b>€ 86.214,78</b>
<b>Totale Fondo 2017 (importo presunto) A+B</b>	<b>€ 896.282,48</b>

**Art. 3 - Utilizzo del Fondo – Anno 2017**

Il Fondo utilizzabile ai fini della contrattazione, anno 2017, risulta essere quindi pari a **€ 896.282,48** lordo dipendente.

Le Parti concordano di ripartire il Fondo negli istituti e secondo gli importi riportati nella seguente tabella salvo quanto previsto al successivo art. 9. Tutti gli istituti rispettano il CCNL e il sistema di misurazione e valutazione di Ateneo.



UNIVERSITÀ  
DI SIENA  
1240

ISTITUTI	Lordo dipendente 2017
Indennità di oneri rischi o disagi (art. 88, c. 2 lett. c CCNL 2006 – 2009)	162.000
Indennità mensile accessoria (IMA) (art. 88, c. 2 lett. f, CCNL 2006 – 2009)	340.000
Produttività e miglioramento dei servizi (art. 88, c. 2 lett. d, CCNL 2006 – 2009)	184.422,62
Indennità di responsabilità (art. 91 CCNL 2006 -2009)	190.000
Progressioni economiche orizzontali (PEO)	19.859,86
<b>Totale (lordo lavoratore)</b>	<b>896.282,48</b>

#### **Art. 4 - Indennità di oneri rischi e disagi**

##### **A) Rischio chimico e biologico**

Al fine di compensare le prestazioni di lavoro che comportino continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli alla salute o all'incolumità personale, l'art.1 del D.P.R. 146/1975, in esecuzione della L. 734/1973, ha istituito l'indennità di rischio giornaliera.

L'indennità di rischio compete, per ogni giornata di servizio effettivamente reso, esclusivamente al personale applicato in modo diretto e continuo in una delle attività lavorative indicate nei gruppi della tabella A allegata al D.P.R. n. 146/1975.

Gli aventi diritto vengono individuati in base alle specifiche comunicazioni inviate dai Responsabili di Struttura. Qualora giungano segnalazioni agli uffici competenti di situazioni non prese in considerazione dai relativi Responsabili verranno attivate ulteriori verifiche da parte degli uffici stessi. L'indennità non spetta durante i giorni di assenza per qualsiasi causa, esclusi i periodi di assenza per infermità o infortunio sul lavoro o malattia professionale dipendenti da causa di servizio inerente al rischio cui l'indennità si riferisce.

L'indennità, per accordo tra le Parti, è indicata nella tabella allegata (all. 1).

##### **B) Rischio da radiazioni ionizzanti**

Ai sensi dell'art. 92 CCNL vigente l'indennità del rischio da radiazioni resta disciplinata dall'art. 20 del D.P.R. n. 319/90.

Gli aventi diritto vengono individuati in base alle specifiche comunicazioni inviate dai Responsabili di Struttura. Qualora giungano segnalazioni agli uffici competenti di situazioni non prese in considerazione dai relativi Responsabili verranno attivate ulteriori verifiche da parte degli uffici stessi.

Il personale tecnico soggetto a tale tipologia di rischio, inserito in attività assistenziali in regime di convenzione con il Servizio sanitario nazionale, non percepisce l'indennità a carico del Fondo di cui al presente CCI.



UNIVERSITÀ  
DI SIENA  
1240

### C) Indennità di guida

L'indennità viene corrisposta al personale che svolge formalmente mansioni di autista presso l'Amministrazione al fine di compensare il disagio derivante dallo svolgimento di attività con esposizione al rischio, comportante la loro reperibilità, con un orario di lavoro articolato su turni e che si protrae in modo imprevedibile anche in ore notturne e/o festive.

L'indennità prevista è pari a **€ 150,00** lordi/anno.

### D) Indennità di disagio relativa a particolari e gravose articolazioni orarie pomeridiane

Indennità per prestazioni lavorative rese in Strutture con orario di servizio di 12 ore con una continuità dell'apertura al pubblico di almeno 11 ore (Presidi, Biblioteche, Santa Chiara) e per le seguenti strutture: Ufficio tecnico, Servizio di Prevenzione e Protezione, Servizio reti, sistemi e sicurezza informatica.

L'indennità spetta al solo personale che svolge in maniera flessibile un'attività lavorativa pomeridiana in un orario compreso tra le ore 13 e le 22, per almeno sei ore continuative, nel rispetto di un orario individuale di lavoro di 36 ore settimanali medie nell'arco di un mese.

Tale indennità remunera il disagio di una prestazione lavorativa resa in orario pomeridiano sulla base di una programmazione variabile in relazione alle esigenze della Struttura che tengano conto dei servizi da rendere e della consistenza del personale in servizio.

L'importo dell'indennità è di € 10,00 lordi per ogni singola prestazione lavorativa svolta nel pomeriggio (orario compreso tra le ore 13 e le 22, per almeno sei ore continuative).

In caso di prestazione lavorativa con diritto all'erogazione del buono pasto e di svolgimento di un orario compreso tra le 13 e le 22, per almeno sei ore continuative, l'indennità di cui al presente punto è ridotta a € 5.

Il budget complessivamente disponibile per questo istituto è di **€ 105.897,66** lordo annuo, ripartito tra le Strutture interessate secondo il numero di unità e il numero di pomeriggi riportati nella tabella allegata (allegato 2).

### E) Front Office

È riconosciuta a tutte le Strutture periferiche e dell'Amministrazione Centrale che svolgono un'attività continuativa rivolta all'utenza esterna.

Le Strutture che possono ricorrere a questo tipo di indennità e il numero di unità di personale che di norma possono essere adibite allo svolgimento della suddetta attività è individuato come segue, considerando che non tutto il personale eroga contemporaneamente il servizio:

- Strutture organizzative dell'Area Servizi allo studente;
- Divisione relazioni internazionali;
- Uffici studenti e didattica dei Dipartimenti;
- Ufficio relazioni con il pubblico;
- Centro linguistico d'Ateneo;
- Biblioteche

La somma complessivamente disponibile per questo istituto per l'anno 2017 è di **€ 30.000** lordo annuo.



UNIVERSITÀ  
DI SIENA  
1240

Al solo personale che abbia svolto l'attività di front-office con continuità, sia pure a rotazione, sarà assegnata una indennità annua forfettaria, sulla base di detta disponibilità complessiva. Tale indennità non potrà comunque superare **€ 250,00 individuali**/anno lordo.

Il Responsabile di ciascuna Struttura fa pervenire l'elenco dei dipendenti che hanno prestato servizio in maniera continuativa al pubblico.

#### **F) Cura di animali, piante e serre**

Per il personale addetto allo svolgimento dell'attività di cura degli animali e delle piante è prevista un'indennità forfettaria lorda pari a **€ 150 lordi**/anno.

#### **I) Indennità di help desk**

E' prevista un'indennità di € 150 individuali/anno lordo a favore dei dipendenti dei Presidi che svolgono attività continuativa di help desk informatico. Il Responsabile di ciascun Presidio fa pervenire l'elenco dei dipendenti interessati ai quali sarà assegnata l'indennità annua forfettaria, sulla base della disponibilità complessiva per questa indennità, fissata in € 2.000 lordo annuo.

#### **Art. 5 - Indennità Mensile Accessoria (IMA).**

1. L'Amministrazione eroga ai sensi dell'art. 88 c. 2 lett. f), l'indennità mensile accessoria al personale appartenente alle cat. B, C e D, finalizzata a riconoscere e a promuovere effettivi e significativi miglioramenti nei livelli di efficienza e di efficacia e nella qualità dei servizi erogati, nonché a incentivare la continuità lavorativa e l'effettività delle prestazioni.

2. L'indennità, tenendo conto dei risultati positivi ottenuti dall'Ateneo, grazie alla fattiva collaborazione del personale, nel percorso di risanamento finanziario, nell'attuazione dei profondi cambiamenti istituzionali e organizzativi e nella qualità della didattica e della ricerca, costituisce riconoscimento dell'apporto che ciascun lavoratore fornisce alla buona qualità dei servizi di didattica e ricerca dell'Ateneo ed è erogata per dodici mensilità secondo i seguenti criteri:

- a. è conferita in proporzione al regime di lavoro del dipendente (percentuale di part-time orizzontale o verticale);
- b. è corrisposta nel rispetto di quanto previsto dall'art.71 del D.L. 112/2008 convertito con modificazioni, in L. 133/2008;
- c. non spetta al dipendente che presti l'attività lavorativa presso un'altra Pubblica Amministrazione in posizione di comando, o che sia in distacco sindacale, o in congedo o aspettativa non retribuite;
- d. non spetta al personale convenzionato con il S.S.N.

#### **Art. 6 - Produttività e miglioramento dei servizi.**

L'Amministrazione eroga, ai sensi dell'art. 88, comma 2, lettera d, del CCNL, compensi diretti ad incentivare la produttività e il miglioramento dei servizi al personale appartenente alle categorie B, C, e D in servizio nell'anno 2017; tali compensi sono corrisposti a fronte della produttività, intesa anche come miglioramento del clima e della cultura organizzativa.



UNIVERSITÀ  
DI SIENA  
1240

I suddetti compensi verranno corrisposti, previa rilevazione e positiva valutazione dei comportamenti organizzativi, assegnando il medesimo ammontare a tutti i lavoratori che abbiano ottenuto una valutazione positiva.

È escluso dal presente incentivo il personale di categoria D titolare di una posizione organizzativa indennizzata secondo quanto stabilito nel successivo articolo.

#### **Art. 7 - Indennità di responsabilità.**

1. Il personale titolare di posizioni organizzative riceve l'indennità contrattuale prevista dal CCNL vigente nella misura fissata dal seguente prospetto:

I fascia	Euro 1.700 annui
II fascia	Euro 1.350 annui
III fascia	Euro 1.033 annui

L'afferenza ad una fascia è definita sulla base del punteggio attribuito a quella specifica posizione organizzativa in applicazione del Sistema di misurazione e valutazione adottato dall'Ateneo; un terzo dell'indennità prevista sarà corrisposto solo a condizione che la prestazione del titolare della posizione organizzativa sia stata valutata positivamente in base ai criteri stabiliti dal predetto Sistema.

Qualora non vi fosse capienza nell'istituto, le indennità relative alla I e II fascia verranno ridotte proporzionalmente. In caso di somme eccedenti, i valori previsti per le tre fasce verranno aumentati proporzionalmente.

2. Sono altresì individuati incentivi, pari al 50% dell'indennità minima prevista dall'art. 91, comma 4 del CCNL vigente, per le seguenti funzioni specialistiche e di responsabilità di cui all'art. 91, comma 1 del vigente CCNL:
  - a) Responsabilità di attività specifiche, all'interno di uffici o altre strutture equiparate, attribuite o per ottemperare a obblighi di legge ovvero per focalizzare precisi compiti, verificabili, cui sono legate funzioni gestionali strategiche per l'Ateneo che, per l'entità dell'attività, non possono essere poste interamente in capo al solo capo ufficio.
  - b) Responsabili dei progetti affidati formalmente e vigenti nel 2017, in proporzione alla loro durata.
3. In caso di coincidenza di una delle responsabilità di cui al punto 2 con la qualifica di Responsabile di posizione organizzativa di I livello, l'indennità per quest'ultima posizione è aumentata del 10% dell'indennità minima prevista dall'art. 91, comma 4, del vigente CCNL. In caso di incarico aggiuntivo ad interim su una posizione è prevista un'ulteriore indennità corrispondente al 10% di quella relativa alla posizione stessa, così come risultante dalla pesatura.
4. Le indennità, compreso l'aumento del 10%, sono corrisposte in proporzione al periodo di effettiva copertura della posizione.



UNIVERSITÀ  
DI SIENA  
1240

5. Al personale con incarico di responsabilità con rapporto di lavoro a tempo parziale l'indennità è corrisposta per intero.

#### **Art. 8 – Progressioni economiche orizzontali – anno 2017.**

La progressione economica orizzontale (PEO) all'interno della categoria costituisce uno strumento retributivo, da realizzarsi nell'anno 2017, che riconosce selettivamente la qualità della prestazione professionale dei dipendenti dell'Ateneo.

Le risorse disponibili per le PEO nell'anno 2017 sono pari a **€ 19.859,86**.

#### **Art. 9 - Disposizioni finali.**

Il trattamento economico del personale con rapporto di lavoro a tempo parziale è proporzionale alla prestazione lavorativa, ad eccezione delle indennità di responsabilità e della retribuzione di posizione. I trattamenti accessori collegati al raggiungimento di obiettivi o alla realizzazione di progetti, nonché agli altri istituti contrattuali non collegati alla durata della prestazione lavorativa sono applicati in favore del personale a tempo parziale in misura non frazionata e non direttamente proporzionale al regime orario adottato.

Gli oneri di cui al presente accordo non possono eccedere il Fondo utilizzabile per l'anno di riferimento.

Le somme non spese per gli istituti previsti nel presente accordo alimenteranno le risorse destinate all'istituto contrattuale di cui all'art. 6 (Produttività e miglioramento dei servizi) del presente CCI. In caso di insufficienza di risorse destinate all'applicazione degli istituti si attingerà alle risorse di cui all'art. 6, riducendole proporzionalmente.

Eventuali risparmi residuali costituiranno integrazione del Fondo per il trattamento economico accessorio per il personale di categoria B, C e D dell'anno successivo.

In sede di determinazione del Fondo a consuntivo, qualora l'importo utile alla contrattazione risultasse superiore al valore calcolato a preventivo questo costituirà economia per l'anno successivo. Allo stesso modo, qualora il Fondo dell'anno, calcolato nel suo valore consuntivo, fosse inferiore al Fondo preventivo dello stesso anno l'istituto per la produttività e miglioramento dei servizi verrà ridotto per un importo pari alla differenza tra i due fondi (preventivo e consuntivo).

#### **Art. 10 - Validità del contratto.**

Il presente CCI mantiene la propria validità per l'anno 2017, nei limiti della disponibilità finanziaria definita dai Fondi TEA annuali e con corrispondente riproporzionamento degli istituti, fino alla stipula del successivo CCI.

Letto, approvato e sottoscritto.



UNIVERSITÀ  
DI SIENA  
1240

**PER L'AMMINISTRAZIONE:**

IL RETTORE \_\_\_\_\_ Firmato \_\_\_\_\_

IL DIRETTORE GENERALE \_\_\_\_\_ Firmato \_\_\_\_\_

**PER LE OO.SS.:**

F.L.C.-C.G.I.L. \_\_\_\_\_ Firmato \_\_\_\_\_

C.I.S.L. Università \_\_\_\_\_ Firmato \_\_\_\_\_

U.I.L. – RUA Scuola \_\_\_\_\_ Firmato \_\_\_\_\_

C.O.N.F.S.A.L. – S.N.A.L.S. Università C.I.S.A.P.U.N.I. \_\_\_\_\_ Firmato \_\_\_\_\_

C.I.S.A.L. Università Siena \_\_\_\_\_ Firmato \_\_\_\_\_

U.S.B. Pubblico Impiego \_\_\_\_\_ Firmato \_\_\_\_\_

PER LA RAPPRESENTANZA SINDACALE UNITARIA: \_\_\_\_\_ Firmato \_\_\_\_\_



UNIVERSITÀ  
DI SIENA  
1240

## ALLEGATO 1

### TABELLA SULLE INDENNITA' DI RISCHIO

CLASSE DI RISCHIO	IMPORTO UNITARIO GIORNALIERO
classe 2	<b>€ 3,50</b>
classe 3	<b>€ 1,80</b>
classe 4	<b>€ 1,04</b>
classe 5	<b>€ 0,90</b>



ALLEGATO 2

Tabella indennità pomeridiana anno 2017							
STRUTTURA	NUMERO POMERIGG I PREVISTI Tempo pieno	NUMERO POMERIGGI PREVISTI Tempo parziale	Totale pomeriggi	Postazioni	Unità di personale al servizio nel pomeriggio	tecnici	Totale personale in servizio nel pomeriggio
BIBLIOTECA AREA ECONOMICA	414	0	10 (*)	1	2	0	2
BIBLIOTECA AREA GIURIDICO-POLITOLOGICA "Circolo Giuridico"	1035	0	25 (*)	5	5	0	5
BIBLIOTECA AREA SCIENTIFICA TECNOLOGICA_ S.NICCOLO'	414	0	10 (*)	1	2	0	2
BIBLIOTECA AREA SCIENTIFICA TECNOLOGICA_ LATERINO	207	0	5 (*)	1	1	0	1
BIBLIOTECA AREA UMANISTICA _SIENA	414	0	10 (*)	1	2	0	2
BIBLIOTECA AREA UMANISTICA _AREZZO	414	0	10 (*)	1	2	0	2
BIBLIOTECA MEDICO-FARMACO-BIOLOGICA_ LE SCOTTE	414	0	10 (*)	1	2	0	2
BIBLIOTECA MEDICO-FARMACO-BIOLOGICA_ SAN MINIATO MEDICINA	414	0	10 (*)	1	2	0	2
BIBLIOTECA MEDICO-FARMACO-BIOLOGICA_ SAN MINIATO FARMACIA	414	0	10 (*)	1	2	0	2
DIVISIONE COORDINAMENTO SISTEMA BIBLIOTECARIO SALA ROSA	374	0	7,5 (*)	1	1,5	0	1,5
<b>TOTALE</b>	<b>4514</b>	<b>0</b>	<b>107,5</b>				
PRESIDIO LE SCOTTE	402	76	478	1	1	1	2
PRESIDIO MATTIOLI	239	239	478	1	2	0	2



UNIVERSITÀ  
DI SIENA  
1240

PRESIDIO PIAN DEI MANTELLINI- PORTA LATERINA	516	264	780	4	4	1	5
PRESIDIO POLO UMANISTICO	239	239	478	2	1	0	2
PRESIDIO SAN FRANCESCO	511	95	606	1	2	1	3
PRESIDIO SAN MINIATO	588	108	696	1	2	1	3
PRESIDIO SAN NICCOLO'	308	170	478	1	2	0	2
SCUOLA SANTA CHIARA/REFUGIO	242	0	242	1	4	0	4
<b>TOTALE</b>	<b>3045</b>	<b>1191</b>	<b>4236</b>				
	<b>7559</b>	<b>1191</b>					
UFFICIO TECNICO	315	0	15(*)		3		3
SERVIZIO PREVENZIONE E PROTEZIONE	315	0	15(*)		3		3
SERVIZIO RETI, SISTEMI E SICUREZZA INFORMATICA	315	0	15(*)		3		3
<b>TOTALI</b>	<b>945</b>		<b>45</b>				

\* numero di pomeriggi a settimana in relazione al numero di persone



UNIVERSITÀ  
DI SIENA  
1240

#### **NOTA 1**

Le posizioni di cui all'art. 7, punto 2, sono attribuite con atto del Direttore generale sulla base delle informazioni agli atti e di tutti gli elementi che si ritenga opportuno acquisire e valutare, tenuto conto dei seguenti criteri:

- requisiti culturali e professionali posseduti,
- esperienza acquisita,
- capacità relazionali,
- capacità di coordinamento,
- capacità di promuovere soluzioni innovative.

Tali posizioni sono attribuibili al personale appartenente alla categoria B, C e D, tenuto conto del livello di responsabilità, della complessità delle competenze attribuite e della specializzazione richiesta dai compiti affidati e nel rispetto del grado di autonomia e di responsabilità previsto dal CCNL di Comparto per la categoria.

#### **NOTA 2**

L'Amministrazione e le Parti sindacali, nelle more dell'emanazione dell'apposito regolamento in materia di reperibilità e pronto intervento da definire entro 120 giorni dalla sottoscrizione del CCI, atto a regolare le attività di reperibilità, ritengono di prevedere un'applicazione sperimentale dell'istituto dell'indennità pomeridiana per le seguenti strutture: Ufficio tecnico, Servizio di Prevenzione e Protezione, Servizio reti, sistemi e sicurezza informatica da coordinare con le regole in materia di orario di lavoro



UNIVERSITÀ  
DI SIENA  
1240

### **NOTA 3**

Le Parti si impegnano ad affrontare entro l'anno la disciplina relativa all'orario di lavoro, buoni pasto e Progressioni economiche orizzontali - PEO.

### **NOTA 4**

Le Parti si danno atto che il trattamento economico del personale con rapporto di lavoro a tempo parziale è proporzionale alla prestazione lavorativa, ad eccezione delle indennità di responsabilità e della retribuzione di posizione. I trattamenti accessori collegati al raggiungimento di obiettivi o alla realizzazione di progetti, nonché agli altri istituti contrattuali non collegati alla durata della prestazione lavorativa sono applicati in favore del personale a tempo parziale in misura non frazionata e non direttamente proporzionale al regime orario adottato.

### **NOTA 5**

L'Amministrazione e le Parti sindacali prendono atto delle osservazioni presentate dagli uffici e servizi che svolgono attività continuativa di help desk di primo e di secondo livello, riservandosi di valutare una risposta operativa che sia in grado di far fronte all'esigenza prospettata.