



UNIVERSITÀ
DI SIENA
1240

Siena,

Repertorio C.C. n.

Protocollo n. del

CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO SUBORDINATO PER L'INCARICO DIRIGENZIALE A TEMPO DETERMINATO DELLA DURATA DI CINQUE ANNI PER L'AFFIDAMENTO DELLA RESPONSABILITÀ DELL'AREA ORGANIZZAZIONE E SISTEMI INFORMATIVI

L'anno 2017, il giorno 27 settembre 2017, in Siena, presso la sede legale dell'Università di Siena, Via Banchi di Sotto, n. 55;

- VISTO il Decreto Legislativo 30.3.2001, n. 165 e ss.mm.ii., avente a oggetto "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*", e in particolare l'art. 19 "*incarichi di funzioni dirigenziali*";
- VISTO il Contratto Collettivo Nazionale di lavoro relativo al personale dell'Area VII-Dirigenza delle Università e degli Istituti ed Enti di ricerca e di sperimentazione, sottoscritto il 28.7.2010;
- VISTO lo Statuto dell'Università di Siena emanato con Decreto Rettorale n. 164/2012 del 7.02.2012 e pubblicato nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica italiana n. 49 del 28.02.2012, e in particolare l'art. 50 "*dirigenza e funzioni dirigenziali*";
- VISTO, per quanto compatibile con le leggi vigenti, il Regolamento per l'individuazione dei criteri di organizzazione degli uffici e dei servizi centrali di Ateneo e per l'attribuzione delle posizioni funzionali di maggiore rilevanza, emanato con D.R. n. 1204 del 29/05/2007;
- VISTO il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance di Ateneo, approvato dal Consiglio di Amministrazione del 27.01.2017 e s.m.i.;
- VISTA la deliberazione del Consiglio di Amministrazione del 4 ottobre 2016, con la quale il Consiglio di Amministrazione stesso ha preso atto delle esigenze prioritarie cui far fronte con il reclutamento di personale dirigente e tecnico amministrativo nel campo, fra l'altro, del Sistema informativo di Ateneo e infrastrutture di rete, in primis per implementare



UNIVERSITÀ
DI SIENA
1240

il nuovo piano dei sistemi integrati di Ateneo e per supportare adeguatamente le strutture periferiche e i processi di dematerializzazione;

- VISTA la deliberazione del Consiglio di Amministrazione del 28 aprile 2017, prot. n. 43642 del 02/05/2017, relativa all'attivazione dell'Area organizzazione e sistemi informativi, nonché all'attivazione della procedura per la copertura della connessa funzione di responsabilità;
- CONSIDERATO che il Consiglio di Amministrazione in data 16.12.2016, con delibera rep. n. 395/2016, prot. n. 55532 del 19.12.2016, ha dichiarato che la dotazione organica complessiva dei ruoli della dirigenza dell'Università di Siena sia determinata in otto posti, dei quali sei per la dirigenza amministrativa e due per la dirigenza tecnica;
- - CONSIDERATO che il dott. Enrico BRIGHI è risultato il più idoneo a ricoprire il posto di cui alla selezione relativa all'“Incarico dirigenziale a tempo determinato della durata di cinque anni per l'affidamento della responsabilità dell'area organizzazione e sistemi informativi”, di cui alla D.D.G. Rep. 721/2017, Prot. 69325 del 06.07.2017, come da verbale della Commissione esaminatrice dell'8 settembre 2017;
- SU INDICAZIONE del Direttore generale;

Premesso tutto quanto sopra

tra l'UNIVERSITÀ DI SIENA, con sede legale in Siena, Via Banchi si Sotto, n. 55, Codice Fiscale 80002070524, in persona del Rettore, Prof. Francesco Frati, nato a Siena il 19.1.1965, Rettore pro-tempore, domiciliato per la sua carica presso l'Università di Siena (di seguito anche Università)

e

il dott. ENRICO BRIGHI (CF BRGNRC76R29D704I), nato a Forlì, il 29/10/1976, residente a Bologna, via Dal Lino n. 12-2

SI CONVIENE E SI STIPULA

il presente contratto di lavoro subordinato a tempo determinato per la qualifica di dirigente di II fascia a tempo determinato di durata quinquennale, ai sensi dell'art. 19 del D.Lgs.



UNIVERSITÀ
DI SIENA
1240

165/2001 e del Regolamento per l'individuazione dei criteri di organizzazione degli uffici e dei servizi centrali di Ateneo e per l'attribuzione delle posizioni funzionali di maggiore rilevanza, emanato con D.R. n. 1204 del 29.5.2007, per l'incarico di responsabile dell'Area organizzazione e sistemi informativi dell'Università degli Studi di Siena.

ARTICOLO 1 - Oggetto e durata dell'incarico

1. Al dott. Enrico Brighi, che accetta, è conferito l'incarico dirigenziale avente ad oggetto la responsabilità dell'Area organizzazione e sistemi informativi dell'Università degli Studi di Siena.
2. L'incarico è a tempo determinato e ha la durata di 5 (cinque) anni, a decorrere dal 1° novembre 2017.
3. Al dott. Enrico Brighi saranno annualmente assegnati gli obiettivi, secondo quanto previsto dallo Statuto di Ateneo, alla luce degli indirizzi strategici e del piano annuale della performance stabiliti dal Consiglio di Amministrazione.
4. Il dott. Enrico Brighi assumerà inoltre le funzioni che gli saranno conferite dal Direttore generale, nonché quelle dovute in base alla normativa vigente.
5. La sede di svolgimento dell'incarico è a Siena, presso la sede dell'Università.

ARTICOLO 2 - Normativa applicabile

1. Il presente contratto sarà disciplinato, oltre che dalle disposizioni qui contenute, dalle seguenti fonti:
 - a) D.Lgs. 30.03.2001, n. 165;
 - b) disposizioni legislative nazionali che disciplinano i rapporti di lavoro subordinato e la relativa normativa assistenziale e previdenziale, in quanto compatibili con la specialità del rapporto;
 - c) Statuto di Ateneo emanato con Decreto Rettorale in data 7.02.2012 e pubblicato nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica italiana n. 49 del 28.02.2012;



UNIVERSITÀ
DI SIENA
1240

2. Per quanto non espressamente disciplinato si applicano, in quanto compatibili, le norme legislative, statutarie e regolamentari vigenti in materia e le disposizioni del C.C.N.L. relativo al personale dell'Area VII della dirigenza Università e Istituzioni ed Enti di Ricerca e Sperimentazione nel tempo vigente, anche per quanto concerne le cause di risoluzione e i relativi termini di preavviso.

ARTICOLO 3 - Trattamento economico

1. Al dott. Enrico Brighi è riconosciuto il **trattamento economico fondamentale** previsto dall'art. 5, comma 2 del dal Contratto Collettivo Nazionale di lavoro relativo al personale dell'Area VII- Dirigenza delle Università e degli Istituti ed Enti di ricerca e di sperimentazione, sottoscritto il 28.7.2010, fissato in euro 43.310,90, lordo lavoratore.
2. Il trattamento economico fondamentale sarà adeguato automaticamente agli incrementi derivanti dalla stipulazione dei successivi Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del comparto di riferimento.
3. La **retribuzione di posizione - parte fissa** è pari, ai sensi dell'art. 5, comma 3, del CCNL, a 12.155,61 euro, lordo lavoratore; tale valore sarà adeguato automaticamente agli incrementi derivanti dalla stipulazione dei successivi Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del comparto di riferimento.
4. La **retribuzione di posizione - parte variabile** è definita a seguito di pesatura provvisoria della posizione relativa all'Area dirigenziale da ricoprire e secondo i parametri definiti in base al Sistema di misurazione e valutazione della performance di Ateneo ed è riconducibile alla "Fascia 2a". In particolare, secondo quanto definito in specifica Disposizione del Direttore Generale, la retribuzione di posizione - parte variabile, a fronte del suddetto posizionamento, è stabilita in euro 29.873,43 (pari al 90% della retribuzione massima di posizione attribuibile alla fascia più alta "fascia 1" - pari a euro 33.192,70), salvo s.m.i. del suddetto Sistema di misurazione e valutazione della performance di Ateneo.



UNIVERSITÀ
DI SIENA
1240

5. Relativamente alla **retribuzione di risultato** il relativo valore sarà definito, ai sensi degli artt. 25 e 26 del citato CCNL, da un minimo del 20% della retribuzione di posizione in atto percepita, ad un massimo, ai sensi dell'art. 24 comma 1-bis del D. Lgs. N. 165/2001, del 30% della retribuzione complessiva percepita.

ARTICOLO 4 - Obblighi e responsabilità del rapporto di lavoro

1. Il dott. Enrico Brighi, nell'assicurare la massima diligenza nello svolgimento dei compiti assegnatigli ed il puntuale adempimento di tutti gli obblighi di legge, si impegna espressamente a rispettare i principi, i valori e gli obblighi previsti dal D.Lgs. 165/2001 in materia di dirigenza, dal CCNL relativo al personale dell'Area VII della dirigenza Università e Istituzioni ed Enti di Ricerca e Sperimentazione, dal Codice di comportamento delle Pubbliche Amministrazioni e dal Codice di condotta di Ateneo.
2. Ai sensi dell'art. 4, comma 6 del Regolamento per il miglioramento della sicurezza e della salute nei luoghi di lavoro dell'Università degli Studi di Siena, l'accettazione della presente nomina comporta anche l'accettazione, limitatamente alla struttura operativa di competenza, oltre alle funzioni proprie previste dal regolamento, anche delle funzioni di cui all'art. 3 – comma 2, delegate dal datore di lavoro, sempre in materia di sicurezza.
3. Il dott. Enrico Brighi è responsabile dell'efficiente e efficace svolgimento delle attività cui è preposto, della continuità dello svolgimento delle funzioni e del raggiungimento degli obiettivi e dei risultati indicati nei programmi ai sensi dell'art. 50 dello Statuto dell'Università.
4. Il dott. Enrico Brighi è responsabile del raggiungimento degli obiettivi di trasparenza di cui all'art. 14, comma 1-quater del D.Lgs. 33/2013 in materia di trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni.

ARTICOLO 5 - Disposizioni finali



UNIVERSITÀ
DI SIENA
1240

1. Le premesse fanno parte integrante del presente contratto che è soggetto a registrazione solo in caso d'uso per iniziativa e a spese della parte che vi ha interesse.
2. Ai sensi dell'art.14 del D.Lgs. 33 del 14.3.2013, il presente atto è pubblicato sul sito web di Unisi, nella sezione "Amministrazione Trasparente".
3. Il presente contratto è esente da bollo ai sensi dell'art. 5 della Tabella B del D.P.R. 26.10.1972, n. 642, come sostituito dall'art. 28 del 30.12.1982, n. 955.

Letto, approvato e sottoscritto.

Siena,

Il Dott. Enrico Brighi

IL RETTORE

Prof. Francesco Frati

VISTO

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Marco Tomasi

Il dott. Enrico Brighi dichiara di ricevere:

1. copia del Codice di comportamento ai sensi dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 (D.P.R. 62/2013);
2. copia della Disposizione del Direttore Generale relativa alla pesatura provvisoria della posizione organizzativa "AREA ORGANIZZAZIONE E SISTEMI INFORMATIVI"

(firma)