



UNIVERSITÀ
DI SIENA
1240

Siena,

Repertorio C.C. n.

Protocollo n. del

CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO SUBORDINATO A TEMPO DETERMINATO PER LA QUALIFICA DI DIRIGENTE DI II FASCIA A TEMPO DETERMINATO PER L'INCARICO DI RESPONSABILE DELL'AREA RICERCA E TRASFERIMENTO TECNOLOGICO E DELLA DIVISIONE COORDINAMENTO DEL SISTEMA BIBLIOTECARIO.

L'anno 2016, il giorno 29 del mese di dicembre, in Siena, presso la sede legale dell'Università di Siena, Via Banchi di Sotto, n. 55;

- VISTO il Decreto Legislativo 30.3.2001, n. 165 e ss.mm.ii., avente a oggetto "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*", e in particolare l'art. 19 "*incarichi di funzioni dirigenziali*";
- VISTO il Contratto Collettivo Nazionale di lavoro relativo al personale dell'Area VII-Dirigenza delle Università e degli Istituti ed Enti di ricerca e di sperimentazione, sottoscritto il 28.7.2010;
- VISTO lo Statuto dell'Università di Siena emanato con Decreto Rettorale n. 164/2012 del 7.02.2012 e pubblicato nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica italiana n. 49 del 28.02.2012, e in particolare l'art. 50 "*dirigenza e funzioni dirigenziali*";
- VISTO, per quanto compatibile con le leggi vigenti, il Regolamento per l'individuazione dei criteri di organizzazione degli uffici e dei servizi centrali di Ateneo e per l'attribuzione delle posizioni funzionali di maggiore rilevanza, emanato con D.R. n. 1204 del 29/05/2007;
- VISTO il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance di Ateneo, approvato dal Consiglio di Amministrazione del 31 marzo 2016 e s.m.i.;



UNIVERSITÀ
DI SIENA
1240

- VISTA la delibera del Consiglio di Amministrazione n. 1 del 31.3.2008 con cui sono stati individuati gli Uffici di livello dirigenziale, appartenenti alla dirigenza amministrativa e tecnica, e ne sono state declinate le competenze;
- VISTA la delibera del Consiglio di Amministrazione del 4.10.2016, rep. n. 318/2016, prot. n. 36605 del 5/10/2016, con cui, preso atto delle esigenze prioritarie cui far fronte con il reclutamento di personale dirigente e tecnico amministrativo illustrate dal Direttore generale, tra le quali quelle relative all'ambito della ricerca, sono state attivate alcune procedure di reclutamento di personale tecnico amministrativo ed è stato dato mandato al Direttore Generale di attivare le procedure di reclutamento del personale dirigente che ritenesse indifferibili, compatibilmente con il limite di risorse in termini di Punti Organico e accertata la relativa sostenibilità finanziaria;
- CONSIDERATO che il Consiglio di Amministrazione in data 16.12.2016, con delibera rep. n. 395/2016, prot. n. 55532 del 19.12.2016, ha dichiarato che la dotazione organica complessiva dei ruoli della dirigenza dell'Università di Siena sia determinata in otto posti, dei quali sei per la dirigenza amministrativa e due per la dirigenza tecnica;
- CONSIDERATO che il dott. Guido Badalamenti, dipendente di questo Ateneo, risulta idoneo nella graduatoria di merito del concorso per un posto di dirigente a tempo indeterminato di II fascia per la direzione del sistema delle biblioteche di Ateneo bandito dall'Università Ca' Foscari di Venezia con DDA n.619 prot. n. 17657 del 29.7.2010;
- ACCERTATA la validità della suddetta graduatoria di merito;
- VISTA la nota prot. n. 57630 del 23.12.2016 del Direttore generale dell'Università Ca' Foscari di Venezia di autorizzazione all'utilizzo della medesima graduatoria di concorso;
- SU INDICAZIONE del Direttore generale;
- TENUTO CONTO che, ai sensi dell'art. 19, comma 6, del D.Lgs. 165/2001 il dott. Guido Badalamenti nel periodo dal 1.1.2017 al 31.12.2019 verrà collocato in aspettativa senza assegni per tutta la durata del presente contratto, con il riconoscimento dell'anzianità di servizio;



UNIVERSITÀ
DI SIENA
1240

Premesso tutto quanto sopra

tra l'UNIVERSITÀ DI SIENA, con sede legale in Siena, Via Banchi si Sotto, n. 55, Codice Fiscale 80002070524, in persona del Rettore, Prof. Francesco Frati, nato a Siena il 19.1.1965, Rettore pro-tempore, domiciliato per la sua carica presso l'Università di Siena (di seguito anche Università)

e

il dott. GUIDO BADALAMENTI (CF BDLGDU57L21D612M), nato a Firenze, il 21/07/1957, residente a Sovicille (Si), in via Europa, n. 63, 53018

SI CONVIENE E SI STIPULA

il presente contratto di lavoro subordinato a tempo determinato per la qualifica di dirigente di II fascia a tempo determinato di durata triennale, ai sensi dell'art. 19 del D.Lgs. 165/2001 e del Regolamento per l'individuazione dei criteri di organizzazione degli uffici e dei servizi centrali di Ateneo e per l'attribuzione delle posizioni funzionali di maggiore rilevanza, emanato con D.R. n. 1204 del 29.5.2007, per l'incarico di responsabile dell'Area ricerca e trasferimento tecnologico e della Divisione coordinamento sistema bibliotecario.

ARTICOLO 1 - Oggetto e durata dell'incarico

1. Al dott. Guido Badalamenti, che accetta, è conferito l'incarico dirigenziale avente ad oggetto la responsabilità dell'Area ricerca e trasferimento tecnologico e della Divisione coordinamento sistema bibliotecario.
2. L'incarico è a tempo determinato e ha la durata di tre anni, a decorrere dal 1° gennaio 2017, rinnovabile.
3. Al dott. Guido Badalamenti saranno annualmente assegnati gli obiettivi, secondo quanto previsto dallo Statuto di Ateneo, alla luce degli indirizzi strategici e del piano annuale della performance stabiliti dal Consiglio di Amministrazione.
4. Il dott. Guido Badalamenti assumerà inoltre le funzioni che gli saranno conferite dal Direttore generale, nonché quelle dovute in base alla normativa vigente.



UNIVERSITÀ
DI SIENA
1240

5. La sede di svolgimento dell'incarico è a Siena, presso la sede dell'Università.

ARTICOLO 2 - Normativa applicabile

1. Il presente contratto sarà disciplinato, oltre che dalle disposizioni qui contenute, dalle seguenti fonti:

- a) D.Lgs. 30.03.2001, n. 165;
- b) disposizioni legislative nazionali che disciplinano i rapporti di lavoro subordinato e la relativa normativa assistenziale e previdenziale, in quanto compatibili con la specialità del rapporto;
- c) Statuto di Ateneo emanato con Decreto Rettorale in data 7.02.2012 e pubblicato nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica italiana n. 49 del 28.02.2012;

2. Per quanto non espressamente disciplinato si applicano, in quanto compatibili, le norme legislative, statutarie e regolamentari vigenti in materia e le disposizioni del C.C.N.L. relativo al personale dell'Area VII della dirigenza Università e Istituzioni ed Enti di Ricerca e Sperimentazione.

ARTICOLO 3 - Trattamento economico

1. Al dott. Guido Badalamenti è riconosciuto il trattamento economico previsto dal Contratto Collettivo Nazionale di lavoro relativo al personale dell'Area VII- Dirigenza delle Università e degli Istituti ed Enti di ricerca e di sperimentazione, sottoscritto il 28.7.2010.

2. Il trattamento economico fisso sarà adeguato automaticamente agli incrementi derivanti dalla stipulazione dei successivi Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del comparto di riferimento.

3. Relativamente alla retribuzione di posizione e di risultato connessa all'incarico dirigenziale, si applica quanto previsto dal Sistema di misurazione e valutazione di Ateneo.



UNIVERSITÀ
DI SIENA
1240

ARTICOLO 4 - Obblighi e responsabilità del rapporto di lavoro

1. Il dott. Guido Badalamenti, nell'assicurare la massima diligenza nello svolgimento dei compiti assegnatigli ed il puntuale adempimento di tutti gli obblighi di legge, si impegna espressamente a rispettare i principi, i valori e gli obblighi previsti dal D.Lgs. 165/2001 in materia di dirigenza, dal CCNL relativo al personale dell'Area VII della dirigenza Università e Istituzioni ed Enti di Ricerca e Sperimentazione, dal Codice di comportamento delle Pubbliche Amministrazioni e dal Codice di condotta di Ateneo.

2. Ai sensi dell'art. 4, comma 6 del Regolamento per il miglioramento della sicurezza e della salute nei luoghi di lavoro dell'Università degli Studi di Siena, l'accettazione della presente nomina comporta anche l'accettazione, limitatamente alla struttura operativa di competenza, oltre alle funzioni proprie previste dal regolamento, anche delle funzioni di cui all'art. 3 – comma 2, delegate dal datore di lavoro, sempre in materia di sicurezza.

3. Il dott. Guido Badalamenti è responsabile dell'efficiente e efficace svolgimento delle attività cui è preposto, della continuità dello svolgimento delle funzioni e del raggiungimento degli obiettivi e dei risultati indicati nei programmi ai sensi dell'art. 50 dello Statuto dell'Università.

4. Il dott. Guido Badalamenti sarà posto, ai sensi dell'art. 19, comma 6 del D.Lgs. 165/2001 e dell'art. 11 del Regolamento per le funzioni di vertice, in aspettativa senza assegni per tutta la durata del presente contratto, con il riconoscimento dell'anzianità di servizio.

ARTICOLO 5 - Disposizioni finali

1. Le premesse fanno parte integrante del presente contratto che è soggetto a registrazione solo in caso d'uso per iniziativa e a spese della parte che vi ha interesse.

2. Ai sensi dell'art.14 del D.Lgs 33 del 14.3.2013, il presente atto è pubblicato sul sito web di Unisi, nella sezione "Amministrazione Trasparente".



UNIVERSITÀ
DI SIENA
1240

3. Il presente contratto è esente da bollo ai sensi dell'art. 5 della Tabella B del D.P.R. 26.10.1972, n. 642, come sostituito dall'art. 28 del 30.12.1982, n. 955.

Letto, approvato e sottoscritto.

Siena,

Il Dott. Guido Badalamenti

IL RETTORE

Prof. Francesco Frati

VISTO

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Marco Tomasi

Il dott. Guido Badalamenti dichiara di ricevere copia del Codice di comportamento ai sensi dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 (D.P.R. 62/2013),

(firma)