



UNIVERSITÀ  
DI SIENA  
1240

DIVISIONE PROGRAMMAZIONE  
ORGANIZZAZIONE E VALUTAZIONE

Disposizione del Direttore generale

Classificazione: VII/4

N. allegati: 0

**UFFICIO PROVVEDIMENTI DISCIPLINARI (UPD) - MODIFICHE**

IL DIRETTORE GENERALE

- Visto il regolamento di attuazione della legge 7 agosto 1990 n. 241 in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi, emanato con D.R. n. 1037 del 30 maggio 2007 e s.m.i.;
- visto il regolamento per l'individuazione dei criteri di organizzazione degli uffici e dei servizi centrali di Ateneo e per l'attribuzione delle posizioni funzionali di maggiore rilevanza, emanato con D.R. n. 1024 del 29 maggio 2007;
- visto il d. lgs. 30 marzo 2001 n. 165 e s.m.i. recante "norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche", in particolare l'art. 55 bis;
- d.lgs. n.150 del 2009 e s.m.i.;
- visti i decreti legislativi n. 75/2017, 116/2016, n. 118/2017;
- vista la legge 30 dicembre 2010 n. 240 e s.m.i., recante "norme in materia di organizzazione delle Università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l'efficienza del sistema universitario";
- visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Istruzione e Ricerca del 19 aprile 2018 – biennio normativo 2016-2018;
- visto lo Statuto dell'Università degli Studi di Siena, emanato con D.R. n. 164/2012 del 7 febbraio 2012 e modificato con D.R. n. 93/2015 del 28 gennaio 2015;
- vista la D.D.A. n. 644 del 26 luglio 2012 che individua nell'Ufficio gestione risorse umane e relazioni sindacali l'unità organizzativa competente per il procedimenti disciplinari;
- vista la D.D.G. rep. n. 791 del 24 ottobre 2013 che individua l'unità organizzativa di vertice dell'Area del personale quale supplente in caso di assenza, astensione, conflitto di interessi o qualsiasi altro motivo di impedimento del Responsabile dell'Ufficio gestione risorse umane e relazioni sindacali;
- vista la D.D.G. rep. n. 1352 del 4 dicembre 2015 relativa all'individuazione dell'Ufficio competente per i provvedimenti disciplinari (UPD) nei confronti del personale tecnico amministrativo a composizione collegiale, al fine di assicurare maggiori garanzie, con membri scelti tra dipendenti dotati di particolare competenza in materie giuridiche ed esperienza in materia di gestione dei procedimenti disciplinari;
- vista la D.D.G. rep. n. 274 del 15 marzo 2016 relativa all'integrazione della composizione dell'Ufficio provvedimenti disciplinari (UPD) con il Prof. Antonio Loffredo, Professore associato del Dipartimento di Giurisprudenza;



UNIVERSITÀ  
DI SIENA  
1240

- vista la D.D.G. n. 1144 del 14.11.2017 di riorganizzazione dell'Area del personale, e, in particolare, l'istituzione della Divisione personale tecnico amministrativo;
- ravvisata l'opportunità, in relazione ai mutamenti organizzativi intercorsi e alle attuali posizioni organizzative di responsabilità;
- a parziale modifica delle D.D.G. citate in premessa;

DISPONE

1. L'unità organizzativa competente per il procedimenti disciplinari, ai sensi dell'art. 55 bis del D. Lgs. 165/2001 e s.m.i. è individuata nella Divisione personale tecnico amministrativo.
2. L'organo a composizione collegiale competente per i procedimenti disciplinari del personale tecnico amministrativo dell'Università di Siena, denominato Ufficio per i procedimenti disciplinari (UPD), è composto da:
  - il Direttore generale vicario, con funzioni di Presidente, in qualità di componente effettivo;
  - il Responsabile dell'Area del personale, in qualità di componente effettivo;
  - il Responsabile della Divisione personale tecnico amministrativo, in qualità di responsabile del procedimento;
  - un'unità di personale dell'Università di Siena, in qualità di componente effettivo.
3. I componenti dell'UPD hanno l'obbligo di astenersi in caso di conflitto di interessi. In caso di assenza, impedimento o astensione dei componenti dell'UPD, il Direttore generale dispone, con proprio atto, la loro temporanea sostituzione.
4. Per l'esercizio delle sue funzioni, l'UPD è coadiuvato dalla Divisione personale tecnico amministrativo e dalle sue articolazioni organizzative.
5. Alla data del presente provvedimento l'UPD risulta così composto:
  - Dott. Giovanni Colucci - Direttore generale vicario
  - Dott. Alessandro Balducci - Responsabile dell'Area del personale
  - Dott.ssa Laura Goracci - Responsabile della Divisione personale tecnico amministrativo
  - Prof. Antonio Loffredo, docente del Dipartimento di giurisprudenza.L'UPD così composto rimane in carica sino al 30.6.2020.
6. Resta invariato quanto altro disposto con D.D.G. rep. n. 791/2013, D.D.G. rep. n. 1352/2015, D.D.G. rep. n. 274/2016.

Siena, data della firma digitale

Il Direttore generale  
Emanuele Fidora

Visto  
Il Responsabile del procedimento  
Clara Pluchino