



UNIVERSITÀ  
DI SIENA  
1240

**Coda contrattuale al Contratto collettivo integrativo sottoscritto in data 04/12/2015 relativa alle Progressioni economiche orizzontali (PEO) del personale tecnico amministrativo di categoria B, C, D e EP anno 2016.**

Il giorno 3 novembre 2016 presso la Sala Consiliare del Palazzo del Rettorato dell'Università di Siena, in Via Banchi di Sotto, n. 55 si sono incontrate le sottoscriventi delegazione di Parte Pubblica e delegazione di Parte Sindacale

le quali

- **Preso atto** che il Fondo per il trattamento accessorio anno 2016 è stato ricalcolato a preventivo tenendo conto di quanto disposto dal D.L. 78/2010, art. 9 comma 2/bis e dall'art. 1, comma 236, l. 208/2015, considerando la spesa per Progressioni Economiche Orizzontali relative all'anno 2015, le economie residue del Fondo ex art. 87 del CCNL vigente - anni 2011, 2013 e 2014, l'economia del Fondo ex art. 86 del CCNL - anno 2015, oltre che la cifra che ritorna al Fondo a seguito del calcolo a consuntivo della quota indisponibile per aspettative e comandi - anni 2013 e 2014, ed ammonta a **euro 703.427,19**, lordo lavoratore (tabella 1);
- **Tenuto conto** della certificazione della somma spesa a titolo di lavoro straordinario nell'anno 2015, pervenuta in data 28/10/2016, prot. n. 40072;

concordano quanto segue:

**Art. 1 - Campo di applicazione e obiettivi**

La presente coda contrattuale è relativa alla utilizzazione del Fondo TEA dell'anno 2016, come ricalcolato a preventivo.

**Art. 2 - Risorse**

Il Fondo *preventivo utile per la contrattazione* per le progressioni economiche e per la produttività collettiva ed individuale, relativo all'anno 2016, tenendo conto del Fondo certificato da parte del Collegio dei Revisori, ammonta ad euro 703.427,19, lordo lavoratore<sup>1</sup>.

<sup>1</sup> Il valore del Fondo preventivo 2016, è aggiornato alla nota di certificazione della somma spesa a titolo di lavoro straordinario nell'anno 2015, pervenuta in data 28/10/2016, prot. n. 40072.



Tabella n. 1 – Fondo preventivo in via di certificazione – anno 2016

Fondo ex art 87 CCNL - anno 2016 (lordo lavoratore)	
Fondo calcolato tenendo conto del D.L. 78/2010 art. 9 comma 2/bis e dell'art. 1, comma 236, l. 208/2015 e delle PEO effettuate nell'anno 2015 (477.461,14 euro)	1.046.769,83
Decurtazione recupero MEF – quota 2016	-450.000
Quota indisponibile per comandi e aspettative calcolata a preventivo 2016	-30.320,87
<b>Totale</b>	<b>566.448,96</b>
Risorse fisse Fondo ex art 87 CCNL - Anno 2016	
Fondo TEA	566.448,96
Rateo RIA cessati 2015	-5.953,39
Rateo Differenziale cessati 2015	-21.582,86
<b>A Totale Risorse fisse</b>	<b>€ 538.912,71</b>
Risorse variabili del Fondo ex art. 87 CCNL - Anno 2016	
Economie Fondo ex art. 86 del CCNL vigente – Lavoro straordinario anno 2015	38.173,23
Economie residue Fondo ex art. 87 del CCNL vigente - anni 2011, 2013 e 2014	43.544,96
Ritorno al Fondo dopo calcolo a consuntivo quota indisponibile aspettative e comandi anni 2013 e 2014	55.260,04
Rateo RIA cessati 2015	5.953,39
Rateo Differenziale cessati 2015	21.582,86
<b>B Totale Risorse variabili</b>	<b>€ 164.514,48</b>
<b>Totale Fondo 2016 (importo presunto) A+B</b>	<b>€ 703.427,19</b>

Il Fondo utilizzabile ai fini della contrattazione, anno 2016, risulta essere quindi pari a € 703.427,19, lordo dipendente.

### Art. 3 - Utilizzo del Fondo – 2016.

Poiché le risorse utili ai fini della contrattazione risultano superiori rispetto a quelle oggetto del CCI del 4.12.2015, per euro 35.522,19, lordo lavoratore, le Parti concordano di ripartire i Fondi negli istituti e secondo gli importi riportati nella seguente tabella 2 salvo quanto previsto al successivo art. 6. Tutti gli istituti rispettano il CCNL e il sistema di misurazione e valutazione di Ateneo.



UNIVERSITÀ  
DI SIENA  
1240

Tabella n. 2 – Utilizzo del Fondo ricertificato – anno 2016

	ISTITUTI	Lordo dipendente 2016
A	Indennità di oneri rischi o disagi (art. 88, c. 2 lett. c CCNL 2006 – 2009)	130.000
B	Indennità mensile accessoria (IMA) (art. 88, c. 2 lett. f CCNL 2006 – 2009)	244.244
C	Produttività e miglioramento dei servizi (art. 88, c. 2 lett. d CCNL 2006 – 2009)	100.000
D	Indennità di responsabilità (art. 91 CCNL 2006 - 2009)	179.653
E	Progressioni economiche orizzontali (PEO)	14.008 (a) 35.522,19 (b)
F	<b>Totale (lordo lavoratore)</b>	<b>€ 703.427,19</b>

#### Art. 4 – Progressioni economiche orizzontali – coda 2016.

La progressione economica orizzontale (PEO) all'interno della categoria costituisce uno strumento retributivo che riconosce selettivamente la qualità della prestazione professionale dei dipendenti dell'Ateneo.

Fermo rimanendo quanto stabilito dall'art. 8 del CCI TEA sottoscritto il 4.12.2015, relativamente alle PEO 2016, che per comodità si riporta - *“Le risorse per PEO previste dal contratto per il 2016, complessivamente ammontanti ad € 14.008 (lordo dipendente), sono destinate a garantire i passaggi obbligatori da B1 a B2 secondo la disposizione dell'art. 79, comma 3, del vigente CCNL”* -, le ulteriori risorse disponibili per le PEO nell'anno 2016, come identificate all'art. 3, tabella 2, lett. E, riga (b), saranno ripartite proporzionalmente tra le aree funzionali, nelle misure seguenti determinate sulla base del probabile costo medio della progressione economica nella categoria:

Categoria B, Area Amministrativa e Area servizi generali e tecnici: euro 2.955,35.

Categoria C, Area amministrativa e Area Biblioteche: euro 12.200.

Categoria D, Area amministrativa-gestionale, Area Biblioteche, Area tecnica, tecnico-scientifica e elaborazione dati e Area socio sanitaria: euro 18.850

Categoria EP, Area tecnica, tecnico-scientifica e elaborazione dati: euro 1.516,84.

Le procedure di selezione per le PEO sono disciplinate dal vigente “Regolamento di selezione per le Progressioni orizzontali e verticali del personale tecnico amministrativo dell'Università degli Studi di Siena”, emanato con DR n. 418 del 30.01.2002, adottato in conformità del CCNL del Comparto Università del 9.08.2000, con la seguente precisazione:

Relativamente alla valutazione della qualità delle prestazioni individuali – con particolare riguardo alla capacità organizzativa di proporre soluzioni innovative, al grado di coinvolgimento nei processi lavorativi, all'attenzione dell'esigenze dell'utenza e alla soluzione dei problemi –, essendo le schede di valutazione di cui all'art. 58 del CCNL del 9.8.2000 superate con l'entrata in vigore del D. Lgs. N.

3



UNIVERSITÀ  
DI SIENA  
1240

150/2009, vengono utilizzate le schede di valutazione dei comportamenti organizzativi relative agli anni 2013 e 2014.

**Art. 5. Clausola di salvaguardia.**

Per le parti non espressamente modificate dalla presente coda contrattuale, rimane fermo quanto previsto dal CCI per l'erogazione del TEA sottoscritto in data 4.12.2015.

Nel caso di insufficienza di risorse destinate all'applicazione dell'istituto di cui all'art. 4 della presente coda contrattuale, si attingerà alle risorse di cui all'art. 6 del CCI per l'erogazione del TEA sottoscritto in data 4.12.2015.

Letto, approvato e sottoscritto.

**PER L'AMMINISTRAZIONE:**

IL RETTORE \_\_\_\_\_

IL DIRETTORE GENERALE \_\_\_\_\_

**PER LE OO.SS.:**

F.L.C.-C.G.I.L. \_\_\_\_\_

C.I.S.L. Università \_\_\_\_\_

U.I.L. – RUA Siena \_\_\_\_\_

C.O.N.F.S.A.L. – S.N.A.L.S. Università C.I.S.A.P.U.N.I. \_\_\_\_\_

C.I.S.A.L. Università Siena \_\_\_\_\_

U.S.B. Pubblico Impiego \_\_\_\_\_

PER LA RAPPRESENTANZA SINDACALE UNITARIA: \_\_\_\_\_