



UNIVERSITÀ DI SIENA 1240

DIRETTORE GENERALE

Circ. Rep. n. 81/2016

Prot. n. 15314 del 21.4.2016

Ai Dirigenti
Ai Direttori di Dipartimento
Ai Direttori dei Centri di Servizio di Ateneo
Ai Responsabili di Divisione
Ai Responsabili delle Segreterie amministrative dei Dipartimenti
Ai Responsabili di Uffici e Strutture non appartenenti alle Divisioni
e per conoscenza
al Magnifico Rettore
al Presidente del Nucleo di Valutazione

Oggetto: WHISTLEBLOWING – Segnalazioni di illeciti e irregolarità commesse ai danni dell'interesse pubblico

La legge sulla prevenzione della corruzione¹ ha introdotto nell'ordinamento italiano l'istituto del c.d. "whistleblowing", ovvero un sistema di tutela per il dipendente che denuncia fenomeni di corruzione nel proprio ambiente di lavoro.

In particolare, la norma in riferimento² prevede che sia garantito che il pubblico dipendente "che riferisce condotte illecite di cui sia venuto a conoscenza in ragione del rapporto di lavoro" non subisca azioni discriminatorie a seguito della segnalazione e che il suo nominativo rimanga riservato.

Per consentire tale riservatezza, l'Università degli Studi di Siena ha istituito un'apposita casella di posta elettronica tramite cui i dipendenti possono segnalare le condotte illecite di cui sono venuti a conoscenza:

anticorruzione@unisi.it

e ha redatto specifiche note operative, rese disponibili nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito web istituzionale:

<http://www.unisi.it/ateneo/adempimenti/amministrazione-trasparente/altri-contenuti/corruzione/whistleblowing>

Si invitano i Responsabili degli Uffici e delle Strutture in indirizzo a dare la massima diffusione dei contenuti della presente circolare tra il personale docente e il personale tecnico – amministrativo.

Un cordiale saluto.

Siena, 21 APR. 2016

Il Responsabile della prevenzione della corruzione

Marco Tomasi

¹ Articolo 1, comma 51, della legge 6 novembre 2012, n. 190 e s.m.i.

² Articolo 54-bis del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i.