



UNIVERSITÀ DI SIENA 1240

Ufficio Organi Collegiali

### Consiglio di Amministrazione del 4 ottobre 2017

Classificazione: II/7

Struttura proponente: Magnifico Rettore

N. ordine del giorno: 3.01

Argomento: Programmazione, piani operativi, valutazione e controllo

**Oggetto: Dipartimenti di Eccellenza - aggiornamenti**

Il Presidente, verificata la sussistenza dei requisiti per la validità dell'adunanza previsti dall'articolo 4 del *Regolamento generale di Ateneo*, invita il Consiglio a deliberare.

Il Consiglio di Amministrazione, nella seguente composizione:

	F	C	Ast	Ag	Ass		F	C	Ast	Ag	Ass
Prof. Francesco FRATI	x										
Prof. Costanza CONSOLANDI	x					Sig. Andrea DI BENEDETTO	x				
Prof. Paola PALMITESTA	x					Prof. Giuliano VOLPE					x
Prof. Aggr. Roberto TOFANINI				x		Dott. Roberto MORROCCHI					x
Prof. Alessandro ROSSI					x	Sig. Riccardo CORRADINI	x				
Dott. Lorenzo COSTA	x					Sig. Stefano LONGO	x				

(Legenda: F = favorevole, C = contrario, Ast = astenuto, Ag= assente giustificato, Ass = assente)

- Vista la legge 9 maggio 1989, n. 168, di istituzione del Ministero dell'Università e della Ricerca Scientifica e Tecnologica, e s.m. e i. e in particolare l'articolo 6;
- Vista la legge 30 dicembre 2010, n.240 recante "Norme in materia di organizzazione delle università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l'efficienza del sistema universitario";
- visto il D.Lgs. 29 marzo 2012, n. 49, "Disciplina per la programmazione, il monitoraggio e la valutazione delle politiche di bilancio e di reclutamento degli atenei, in attuazione della delega prevista dall'articolo 5, comma 1, della legge 30 dicembre 2010, n. 240 e per il raggiungimento degli obiettivi previsti dal comma 1, lettere b) e c), secondo i principi normativi e i criteri direttivi stabiliti al comma 4, lettere b), c), d), e) ed f) e al comma 5";
- visto il documento di programmazione triennale d'Ateneo, approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 16 dicembre 2016;
- visti i Decreti Ministeriali di assegnazione all'Università degli Studi di Siena del contingente assunzionale per gli anni dal 2012 al 2017;
- visto il D.L. 30 dicembre 2016 n. 244 con cui i termini per procedere alle assunzioni che prevedono l'utilizzo Punti Organico derivanti dalle cessazioni dal 2009 al 2015, di cui al D.L. 216/2011 e al D.L. 192/2014, sono stati prorogati al 31 dicembre 2017;
- tenuto conto degli impegni sino a oggi assunti a valere sulle risorse sopra descritte, che portano a una disponibilità pari a 21,14 POE, cui si sommano ulteriori 0,38 POE temporaneamente congelati per il riordino delle Camere di Commercio (D.Lgs. 25.11.2016 n. 219);
- vista la Legge n. 232 dell'11 dicembre 2016 (Legge di stabilità 2017), in particolare l'art. 1, commi 314-337, che prevede un intervento di sostegno finanziario per incentivare l'attività dei dipartimenti delle



università statali che si caratterizzano per l'eccellenza nella qualità della ricerca e nella progettualità scientifica (Dipartimenti di Eccellenza);

- tenuto conto che la suddetta normativa prevede l'attribuzione a ognuno dei dipartimenti delle università statali di un apposito "Indicatore standardizzato di performance individuale" (ISPD), che tenga conto della posizione dei dipartimenti stessi nella distribuzione nazionale della VQR, al fine di redigere una graduatoria dei Dipartimenti ammessi alla selezione dei 180 dipartimenti di eccellenza ;
- vista la Graduatoria dei Dipartimenti ammessi alla procedura per la selezione dei 180 Dipartimenti di eccellenza da cui risultano nove Dipartimenti dell'Università di Siena: Dipartimento di filologia e critica delle letterature antiche e moderne; Dipartimento di scienze sociali, politiche e cognitive; Dipartimento di biotecnologie, chimica e farmacia; Dipartimento di biotecnologie mediche; Dipartimento di studi aziendali e giuridici; Dipartimento di giurisprudenza; Dipartimento di scienze della vita; Dipartimento di scienze della formazione, scienze umane e della comunicazione interculturale e Dipartimento di scienze storiche e dei beni culturali;
- vista la Nota del MIUR Prot. n. 8414 dell'11 maggio 2017 contenente la specificazione delle modalità di attribuzione dei punteggi e dei criteri di valutazione, nonché le indicazioni operative agli Atenei per la presentazione delle domande contenenti un progetto di sviluppo quinquennale del dipartimento accompagnato da un programma finanziario;
- considerato che il termine di presentazione delle proposte progettuali da parte dei dipartimenti è attualmente fissato al prossimo 10 ottobre;
- considerato inoltre che il programma finanziario di cui sopra include il reclutamento del personale, la premialità al personale, le infrastrutture di ricerca e le attività didattiche e scientifiche di alta qualificazione;
- tenuto conto della possibilità che i progetti dipartimentali prevedano, in aggiunta al budget dei dipartimenti di eccellenza, ulteriori punti organico a carico dell'ateneo (punti organico disponibili degli anni fino al 2016 cui aggiungere i punti organico 2017);
- ritenuto che la disponibilità di un cofinanziamento possa rappresentare un elemento qualificante per i progetti e, quindi, aumentarne la probabilità di successo;
- considerato che il Senato Accademico nella seduta dello scorso 5 settembre ha espresso parere favorevole su un cofinanziamento per i nove dipartimenti candidati alla selezione;
- considerata l'esigenza di mantenere un costante monitoraggio delle dinamiche relative alla spesa del personale con riferimento al limite di cui all'art. 5 del D.Lgs. 29 marzo 2012 n. 49 e agli indirizzi ministeriali attraverso la valutazione delle stime aggiornate sull'evoluzione dell'indicatore di Spese di Personale (IP) e dell'Indicatore di Sostenibilità Economico Finanziaria (ISEF);
- considerato inoltre che, al momento, non è possibile verificare la sostenibilità economica finanziaria in considerazione della recente determinazione del Fondo di Finanziamento Ordinario anno 2017;
- vista la delibera del Consiglio dell'11 settembre 2017 con cui si autorizzava l'utilizzo di **7,40 POE** a titolo di cofinanziamento per il reclutamento del personale docente nei "Dipartimenti di Eccellenza" candidati alla selezione, coerentemente con il progetto di sviluppo quinquennale proposto dai Dipartimenti stessi;
- vista la delibera del Consiglio dell'22 settembre 2017 con cui, a fronte dei progetti presentati dai nove Dipartimenti, si rimodulava l'assegnazione e si autorizzava l'utilizzo di **7,15 POE** a titolo di cofinanziamento per il reclutamento del personale docente nei "Dipartimenti di Eccellenza" candidati alla selezione, coerentemente con il progetto di sviluppo quinquennale proposto dai Dipartimenti stessi;
- considerati i chiarimenti giunti dal MIUR in data successiva al 22 settembre 2017, con cui si andavano a chiarire meglio e a ridefinire le tipologie di personale che è possibile attivare nell'ambito delle attività



- di ricerca e didattica previste dal progetto e considerate le comunicazioni relative al peso che deve essere attribuito, in termini di POE, alle figure di Ricercatori a tempo determinato di tipo B;
- viste le esigenze di rimodulazione dei progetti che ne è derivata ai Dipartimenti impegnati in questa attività e le loro diverse richieste di allocazione dei punti POE;
  - considerato inoltre che le comunicazioni e i chiarimenti che giungono dal Ministero, con cadenza continua, possono ulteriormente modificare lo scenario di riferimento e, conseguentemente,, determinare l'esigenza da parte dei Dipartimenti di ulteriori interventi di modifica;

## DELIBERA

1. di autorizzare l'utilizzo di 6,85 POE a titolo di cofinanziamento per il reclutamento del personale docente nei "Dipartimenti di Eccellenza" candidati alla selezione, coerentemente con il progetto di sviluppo quinquennale proposto dai Dipartimenti stessi.
2. che le risorse di cui al punto 1 saranno ripartite tra i nove dipartimenti candidati sulla base dell'"Indicatore standardizzato di performance dipartimentale" (ISPD) ottenuto, come da seguente prospetto:

Dip.	ISPD	Ripartizione cofinanziamento da residui Ateneo (7 POE)	Ripartizione cofinanziamento da residui Ateneo (7 POE) con arrotondamento	Assegnazio ne aggiuntiva rimodulazio ne richiesta	2. rimodulazio ne conclusione progetto	Ripartizione finale del cofinanziam ento
DSV	84	0,727	0,8	-0,4	0	0,4
DBC	98	0,848	0,9	0,2	0	1,1
DBM	97	0,840	0,9	0	-0,9	0
DSFUCI	78,5	0,680	0,7	-0,2	0,15	0,65
DFCLAM	100	0,866	0,9	0,1	0	1
DSSBC	73	0,632	0,7	-0,2	0,15	0,65
DISPOC	99	0,857	0,9	0,1	0,3	1,3
DISAG	91	0,788	0,8	0	-0,15	0,65
DGIUR	88	0,762	0,8	0,15	0,15	1,1
	808,5	7,000	7,4	-0,25	-0,3	6,85

L'entità del cofinanziamento indicato in tabella è da ritenersi quale limite massimo messo a disposizione di ciascun dipartimento candidato a Dipartimento di Eccellenza.

3. che le assegnazioni di cui al punto 2 sono da considerarsi "virtuali" poiché saranno effettivamente messe a disposizione dei soli dipartimenti che risulteranno vincitori della selezione. I Punti organico residui (impegnati per i dipartimenti candidati alla selezione che non dovessero ottenere il finanziamento) saranno recuperati dall'Ateneo.
4. che i Dipartimenti vincitori saranno chiamati a restituire quanto ricevuto in anticipo a titolo di cofinanziamento, mediante apposita riduzione sulle assegnazioni di punti organico di Ateneo. Il calcolo terrà conto della differenza tra quanto ottenuto in anticipo dai Dipartimenti di Eccellenza e quanto sarebbe spettato a ciascun Dipartimento di Eccellenza se tali POE fossero stati divisi - tra tutti e 15 i dipartimenti di Ateneo - secondo l'algoritmo con il quale saranno attribuiti i POE-TO 2018.



UNIVERSITÀ DI SIENA 1240

Ufficio Organi Collegiali

Poiché i Dipartimenti potranno far rientrare in questa assegnazione anche gli eventuali punti spettanti in virtù del processo di rotazione dei punti POE di Area, nel caso in cui i Dipartimenti decidessero di usare tali punti ai fini del Progetto dei Dipartimenti eccellenti, il calcolo della ripartizione finale del cofinanziamento da considerare per la restituzione dei punti organico (di cui al punto 2) dovrà intendersi ridotto di 0,35 punti.

5. che in aggiunta alla restituzione del cofinanziamento, a titolo di condivisione con gli altri Dipartimenti di una parte del beneficio garantito dal successo nella procedura, ciascun Dipartimento di Eccellenza vincitore dovrà redistribuire agli altri Dipartimenti (sempre a valere sui punti POE di Ateneo) una quota pari al 10% del valore minimo spendibile in POE del finanziamento dei Dipartimenti di Eccellenza (1,65 POE se nel I quintile; 2 POE se nel II o III quintile; 2,30 POE se nel IV o V quintile). Il totale delle due detrazioni a carico dei Dipartimenti di Eccellenza vincitori previste dal presente punto sarà comunque ripartito tra tutti gli altri dipartimenti con le assegnazioni di Ateneo relative al turnover, suddiviso in tre tranches corrispondenti alla ripartizione 2018, 2019 e 2020.
6. che nel caso in cui un Dipartimento non dovesse usufruire del cofinanziamento di punti organico messi a disposizione dall'Ateneo, a titolo di condivisione con gli altri Dipartimenti di una parte del beneficio garantito dal successo nella procedura, il Dipartimento di Eccellenza vincitore dovrà comunque redistribuire agli altri Dipartimenti (sempre a valere sui punti POE di Ateneo) una quota pari al 10% del valore minimo spendibile in POE del finanziamento dei Dipartimenti di Eccellenza (1,65 POE se nel I quintile; 2 POE se nel II o III quintile; 2,30 POE se nel IV o V quintile).
7. di dare mandato al Rettore di modificare le risorse - di cui al punto 1 - e la loro ripartizione tra i nove dipartimenti candidati, sulla base dell' "Indicatore standardizzato di performance dipartimentale" (ISPD) – di cui al punto 2 – sulla base di nuovi eventuali chiarimenti o indicazioni che dovessero pervenire dal Ministero e la conseguente necessità da parte dei Dipartimenti di rimodulare con urgenza il loro progetto, da presentare entro la data ultima di scadenza.

**La presente delibera, il cui testo viene letto ed approvato seduta stante, è dichiarata immediatamente esecutiva.**

*Per l'esecuzione*

Ufficio programmazione, organizzazione e valutazione

Area ricerca, biblioteche, internazionalizzazione e terza missione

Divisione ragioneria

*Per conoscenza*

Area del personale

Ufficio amministrazione personale docente

Dipartimento Scienze della vita

Dipartimento Biotecnologie, chimica e farmacia

Dipartimento Biotecnologie mediche

Dipartimento Scienze della formazione, scienze umane e della comunicazione interculturale

Dipartimento Filologia e critica delle letterature antiche e moderne

Dipartimento Scienze storiche e dei beni culturali

Dipartimento Scienze sociali, politiche e cognitive

Dipartimento Studi aziendali e giuridici

Dipartimento di Giurisprudenza