

AREA RICERCA, BIBLIOTECHE,  
INTERNAZIONALIZZAZIONE  
E TERZA MISSIONE

Decreto Rettorale

Siena, data della firma digitale

Classificazione:

N. allegati: 0

**PROGRAMMAZIONE RUOLI DOCENTI  
CRITERI DI RIPARTIZIONE POE TURN OVER DIPARTIMENTI DI ECCELLENZA**

**IL RETTORE**

- Vista la legge 9 maggio 1989, n. 168, di istituzione del Ministero dell'Università e della Ricerca Scientifica e Tecnologica, e s.m. e in particolare l'articolo 6;
- Vista la legge 30 dicembre 2010, n.240 recante "Norme in materia di organizzazione delle università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l'efficienza del sistema universitario";
- visto il D.Lgs. 29 marzo 2012, n. 49, "Disciplina per la programmazione, il monitoraggio e la valutazione delle politiche di bilancio e di reclutamento degli atenei, in attuazione della delega prevista dall'articolo 5, comma 1, della legge 30 dicembre 2010, n. 240 e per il raggiungimento degli obiettivi previsti dal comma 1, lettere b) e c), secondo i principi normativi e i criteri direttivi stabiliti al comma 4, lettere b), c), d), e) ed f) e al comma 5";
- visto il documento di programmazione triennale d'Ateneo, approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 16 dicembre 2016;
- visti i Decreti Ministeriali di assegnazione all'Università degli Studi di Siena del contingente assunzionale per gli anni dal 2012 al 2017;
- visto il D.L. 30 dicembre 2016 n. 244 con cui i termini per procedere alle assunzioni che prevedono l'utilizzo Punti Organico derivanti dalle cessazioni dal 2009 al 2015, di cui al D.L. 216/2011 e al D.L. 192/2014, sono stati prorogati al 31 dicembre 2017;
- tenuto conto degli impegni sino a oggi assunti a valere sulle risorse sopra descritte, che portano a una disponibilità pari a 21,14 POE, cui si sommano ulteriori 0,38 POE temporaneamente congelati per il riordino delle Camere di Commercio (D.Lgs. 25.11.2016 n. 219);
- vista la Legge n. 232 dell'11 dicembre 2016 (Legge di stabilità 2017), in particolare l'art. 1, commi 314-337, che prevede un intervento di sostegno finanziario per incentivare l'attività dei dipartimenti delle università statali che si caratterizzano per l'eccellenza nella qualità della ricerca e nella progettualità scientifica (Dipartimenti di Eccellenza);
- tenuto conto che la suddetta normativa prevede l'attribuzione a ognuno dei dipartimenti delle università statali di un apposito "Indicatore standardizzato di performance individuale" (ISPD), che tenga conto della posizione dei dipartimenti stessi nella distribuzione nazionale della VQR, al fine di redigere una graduatoria dei Dipartimenti ammessi alla selezione dei 180 dipartimenti di eccellenza;
- vista la Graduatoria dei Dipartimenti ammessi alla procedura per la selezione dei 180 Dipartimenti di eccellenza da cui risultano nove Dipartimenti dell'Università di Siena: Dipartimento di filologia e critica delle letterature antiche e moderne; Dipartimento di scienze sociali, politiche e cognitive; Dipartimento di biotecnologie, chimica e farmacia; Dipartimento di biotecnologie mediche;



- Dipartimento di studi aziendali e giuridici; Dipartimento di giurisprudenza; Dipartimento di scienze della vita; Dipartimento di scienze della formazione, scienze umane e della comunicazione interculturale e Dipartimento di scienze storiche e dei beni culturali;
- vista la Nota del MIUR Prot. n. 8414 dell'11 maggio 2017 contenente la specificazione delle modalità di attribuzione dei punteggi e dei criteri di valutazione, nonché le indicazioni operative agli Atenei per la presentazione delle domande contenenti un progetto di sviluppo quinquennale del dipartimento accompagnato da un programma finanziario;
- considerato che il termine di presentazione delle proposte progettuali da parte dei dipartimenti è attualmente fissato al prossimo 10 ottobre;
- considerato inoltre che il programma finanziario di cui sopra include il reclutamento del personale, la premialità al personale, le infrastrutture di ricerca e le attività didattiche e scientifiche di alta qualificazione;
- tenuto conto della possibilità che i progetti dipartimentali prevedano, in aggiunta al budget dei dipartimenti di eccellenza, ulteriori punti organico a carico dell'ateneo (punti organico disponibili degli anni fino al 2016 cui aggiungere i punti organico 2017);
- ritenuto che la disponibilità di un cofinanziamento possa rappresentare un elemento qualificante per i progetti e, quindi, aumentarne la probabilità di successo;
- considerato che il Senato Accademico nella seduta dello scorso 5 settembre ha espresso parere favorevole su un cofinanziamento per i nove dipartimenti candidati alla selezione;
- considerata l'esigenza di mantenere un costante monitoraggio delle dinamiche relative alla spesa del personale con riferimento al limite di cui all'art. 5 del D.Lgs. 29 marzo 2012 n. 49 e agli indirizzi ministeriali attraverso la valutazione delle stime aggiornate sull'evoluzione dell'indicatore di Spese di Personale (IP) e dell'Indicatore di Sostenibilità Economico Finanziaria (ISEF);
- considerato inoltre che, al momento, non è possibile verificare la sostenibilità economica finanziaria in considerazione della recente determinazione del Fondo di Finanziamento Ordinario anno 2017;
- vista la delibera del Consiglio di Amministrazione dell'11 settembre 2017 con cui si autorizzava l'utilizzo di **7,40 POE** a titolo di cofinanziamento per il reclutamento del personale docente nei "Dipartimenti di Eccellenza" candidati alla selezione, coerentemente con il progetto di sviluppo quinquennale proposto dai Dipartimenti stessi;
- vista la delibera del Consiglio di Amministrazione del 22 settembre 2017 con cui, a fronte dei progetti presentati dai nove Dipartimenti, si rimodulava l'assegnazione e si autorizzava l'utilizzo di **7,15 POE** a titolo di cofinanziamento per il reclutamento del personale docente nei "Dipartimenti di Eccellenza" candidati alla selezione, coerentemente con il progetto di sviluppo quinquennale proposto dai Dipartimenti stessi;
- vista la delibera del Consiglio di Amministrazione del 4 ottobre 2017 con cui, a fronte dei chiarimenti giunti dal MIUR in data successiva al 22 settembre 2017, in merito alla ridefinizione delle tipologie di personale che è possibile attivare nell'ambito delle attività di ricerca e didattica previste dal progetto e al peso che deve essere attribuito, in termini di POE, alle figure di Ricercatori a tempo determinato di tipo B, si rimodulava l'assegnazione e si autorizzava l'utilizzo di **6,85 POE** a titolo di cofinanziamento per il reclutamento del personale docente nei "Dipartimenti di Eccellenza" candidati alla selezione, coerentemente con il progetto di sviluppo quinquennale proposto dai Dipartimenti stessi;
- preso atto che nella stessa delibera del 4 ottobre 2017 il Consiglio di Amministrazione, considerato che le comunicazioni e i chiarimenti che giungono dal Ministero, con cadenza continua, possono ulteriormente modificare lo scenario di riferimento e, conseguentemente, determinare l'esigenza da parte dei Dipartimenti di ulteriori interventi di modifica, dava mandato al Rettore di modificare l'assegnazione, autorizzando l'utilizzo di un diverso numero di **POE** a titolo di cofinanziamento per il reclutamento del personale docente nei "Dipartimenti di Eccellenza";



- visto che con comunicazione del 22 settembre pomeriggio, il Ministero confermava la possibilità di inserire nel progetto, come cofinanziamento di Ateneo, anche quei ruoli programmati a valere sui punti POE 2016, purché questi ruoli siano coerenti con il progetto e i destinatari prendano servizio nel 2018;
- considerato che i punti POE per la chiamata di un Ricercatore di tipo B era tradizionalmente pesata con 0,50 POE e con 0,20 POE aggiuntivi a decorrere dal passaggio del Ricercatore ad Associato, ma preso atto che il Miur richiede che tale figura sia finanziata, fino dall'inizio, con l'assegnazione di 0,65 POE;
- preso atto che il Dipartimento di filologia e critica delle letterature antiche e moderne intende inserire nel progetto l'attivazione di due ruoli di Ricercatore di tipo B, a valere sui POE 2016, ma che si trova nelle condizioni di dover integrare tale programmazione (0,50 POE per due ricercatori, per un totale di 1,00 POE) con l'assegnazione di **0,30 POE** aggiuntivi;
- rilevato che nessun altro Dipartimento ha avanzato richieste analoghe;

#### DECRETA

1. E' modificata l'autorizzazione deliberata dal Consiglio di Amministrazione del 4 ottobre 2017 per l'utilizzo di **6,85 POE** a titolo di cofinanziamento per il reclutamento del personale docente nei "Dipartimenti di Eccellenza" candidati alla selezione, coerentemente con il progetto di sviluppo quinquennale proposto dai Dipartimenti stessi, autorizzando l'utilizzo di **7, 15 POE**;
2. Le risorse di cui al punto 1 saranno ripartite tra i nove dipartimenti candidati sulla base dell'"Indicatore standardizzato di performance dipartimentale" (ISPD) ottenuto, come da seguente prospetto:

Dip.	ISPD	Ripartizione cofinanziamento da residui di Ateneo (7 POE)	Ripartizione cofinanziamento da residui di Ateneo (7 POE) con arrotondamento	Assegnazione aggiuntiva o rimodulazione richiesta	Seconda rimodulazione a conclusione progetto	Differenziale per posti di ricercatore tipo B	Ripartizione finale del cofinanziamento	Chiamate programmate a valere su POE 2016	Totale POE utilizzabili dai Dipartimenti
DSV	84	0,727	0,8	-0,4	0		0,4		0,4
DBCF	98	0,848	0,9	0,2	0		1,1		1,1
DBM	97	0,840	0,9	0	-0,9		0		0
DSFUCI	78,5	0,680	0,7	-0,2	0,15		0,65		0,65
DFCLAM	100	0,866	0,9	0,1	0	0,3	1,3	1	2,3
DSSBC	73	0,632	0,7	-0,2	0,15		0,65		0,65
DISPOC	99	0,857	0,9	0,1	0,3		1,3		1,3
DISAG	91	0,788	0,8	0	-0,15		0,65		0,65
DGIUR	88	0,762	0,8	0,15	0,15		1,1		1,1
	808,5	7,000	7,4	-0,25	-0,3		7,15		8,15

Il presente provvedimento sarà trasmesso alla ratifica del Consiglio di Amministrazione in occasione della prima seduta utile.

Il Rettore:  
Francesco Frati

Visto: il Dirigente dell'Area  
Guido Badalamenti