



UNIVERSITÀ
DI SIENA
1240

COMUNICAZIONE DI ASSUNZIONE DI INCARICHI EXTRAISTITUZIONALI CHE POSSONO
ESSERE SVOLTI LIBERAMENTE e/o GRATUITI

Al Magnifico Rettore

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI SIENA
SEDE

Al Direttore

Dipartimento di _____

IL/LA SOTTOSCRITTO/A _____

QUALIFICA _____

con riferimento al "Regolamento per il rilascio di autorizzazioni relative al conferimento di incarichi extraistituzionali al personale docente" dell'Università degli Studi di Siena comunica il conferimento del seguente incarico avente carattere occasionale:

DENOMINAZIONE DEL SOGGETTO CONFERENTE _____

PUBBLICO

- PRIVATO - PERSONA GIURIDICA (CON COD. FISC. RILASCIATO IN ITALIA)
 PRIVATO - PERSONA GIURIDICA (SENZA COD. FISC. RILASCIATO IN ITALIA)
 PRIVATO - PERSONA FISICA (CON COD. FISC. RILASCIATO IN ITALIA)
 PRIVATO - PERSONA FISICA (SENZA COD. FISC. RILASCIATO IN ITALIA)

PERSONA GIURIDICA indicare una tra le seguenti opzioni:

- | | | |
|---|---|---|
| <input type="checkbox"/> AZIENDA SPECIALE CONSORTILE | <input type="checkbox"/> FONDAZIONE | <input type="checkbox"/> CONSORZIO – ENTE |
| <input type="checkbox"/> SOCIETÀ DI TRASFORMAZIONE URBANA | <input type="checkbox"/> ASSOCIAZIONI | <input type="checkbox"/> SOCIETÀ S.R.L. <input type="checkbox"/> SOCIETÀ S.P.A. |
| <input type="checkbox"/> CONSORZIO – AZIENDA | <input type="checkbox"/> ALTRO TIPO DI SOCIETÀ' | <input type="checkbox"/> AZIENDA SPECIALE |

PERSONA FISICA/ NOME _____ COGNOME _____ DATA DI NASCITA _____

SEDE LEGALE O AMMINISTRATIVA(VIA-NUMERO CIVICO-CITTA') _____

CODICE FISCALE DEL SOGGETTO CONFERENTE _____

DESCRIZIONE DETTAGLIATA INCARICO _____

DATA CONFERIMENTO INCARICO _____ DATA INIZIO _____ DATA FINE _____

IMPORTO COMPENSO LORDO PREVISTO € _____ GRATUITO

Il /La sottoscritto/a si impegna a svolgere il suddetto incarico in modo occasionale e saltuario, compatibilmente ai propri compiti istituzionali e nel pieno rispetto dei seguenti principi del Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici di cui all'art. 54 del D.Lgs. 165/2001, contenuto nel D.P.R. n. 62 del 16/04/2013, i cui principi ed i cui contenuti costituiscono specificazioni esemplificative degli obblighi di diligenza, lealtà e imparzialità che qualificano il corretto adempimento della prestazione lavorativa, al fine di non incorrere in situazioni di grave incompatibilità:

- Il dipendente si astiene dal partecipare all'adozione di decisioni o ad attività che possano coinvolgere interessi propri, ovvero di suoi parenti, affini entro il secondo grado, del coniuge o di conviventi, oppure di persone con le quali abbia rapporti di frequentazione abituale, ovvero, di soggetti od organizzazioni con cui egli o il coniuge abbia causa pendente o grave inimicizia o rapporti di credito o debito significativi, ovvero di soggetti od organizzazioni di cui sia tutore, curatore, procuratore o agente, ovvero di enti, associazioni anche non riconosciute, comitati, società' o stabilimenti di cui sia amministratore o gerente o dirigente. Il dipendente si astiene in ogni altro caso in cui esistano gravi ragioni di convenienza. Sull'astensione decide il responsabile dell'ufficio di appartenenza. (Art 7, comma 1)
- Il dipendente non accetta incarichi di collaborazione da soggetti privati che abbiano, o abbiano avuto nel biennio precedente, un interesse economico significativo in decisioni o attività inerenti all'ufficio di appartenenza. (Art 4, comma 6)

Ai sensi dell'art.47 del DPR 445 /00, e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art.77 del DPR 445 /00, Dichiaro il non superamento del tetto retributivo di cui all'articolo 3, comma 44, della legge del 24.12.07 n. 244, a carico delle finanze pubbliche anche se per soggetti pagatori diversi, art. 13 del D.L. 24 aprile 2014 n. 66, convertito in legge n. 89/2014, riferito al primo presidente della Corte di cassazione previsto dagli articoli 23-bis e 23-ter del decreto-legge 6 dicembre 2011, n. 201, convertito, con modificazioni, dalla legge 22 dicembre 2011, n. 214, e successive modificazioni e integrazioni, fissato in euro 240.000 annui al lordo dei contributi previdenziali ed assistenziali e degli oneri fiscali a carico del dipendente.

Consapevole che : "In caso di violazione, l'amministratore che abbia disposto il pagamento e il destinatario del medesimo sono tenuti al rimborso, a titolo di danno erariale, di una somma pari a dieci volte l'ammontare eccedente la cifra consentita."

Cordiali saluti

Data _____

FIRMA _____