



Contratto collettivo integrativo relativo alla determinazione dei criteri generali per le progressioni economiche all'interno della categoria del personale tecnico amministrativo dell'Università degli Studi di Siena – correttivo.

Il giorno 4 aprile 2018 presso la Sala Consiliare del Palazzo del Rettorato dell'Università di Siena, in Via Banchi di Sotto, n. 55 si sono incontrate le sottoscrittenti

delegazione di Parte Pubblica

e

delegazione di Parte Sindacale

le quali

- preso atto che il Consiglio di amministrazione nella seduta del 22/12/2017 ha deliberato:

1) di approvare l'ipotesi di CCI per la determinazione dei criteri generali per le progressioni economiche all'interno della categoria del personale tecnico amministrativo di categoria B, C, D e EP, sottoscritta il 14/12/2017, dando mandato al Magnifico Rettore e al Direttore generale di sottoscriverlo per la Parte Pubblica;

2) di sottoporre l'ipotesi di CCI sopra richiamata alla condizione risolutiva dell'efficacia consistente nell'eventuale parere negativo del Collegio dei revisori dei Conti;

- tenuto conto di quanto previsto dall'art. 5, comma 3, del vigente CCNL che stabilisce che *"l'ipotesi di contratto collettivo integrativo definito dalla delegazione trattante è inviata al collegio dei revisori dei conti [...] entro 5 gg., corredata da apposita relazione illustrativa tecnico-finanziaria. Trascorsi 15 gg. senza rilievi, l'organo di governo dell'Amministrazione autorizza il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto"*;

- tenuto conto che, in data 22/12/2017 è stato sottoscritto il Contratto collettivo integrativo definitivo relativo alla determinazione dei criteri generali per le progressioni economiche all'interno della categoria del personale tecnico amministrativo dell'Università degli Studi di Siena;

- considerato che il Collegio dei Revisori ha comunque esaminato la suddetta ipotesi di CCI, successivamente al termine di cui all'art. 5, comma 3, sopra citata e, con verbale n. 2/2018 del 19 marzo 2018, ha fornito alcune osservazioni (punto 1 del verbale Collegio dei revisori dei conti n. 2/2018, (pagg. 78-79-80));

- vista la nota del Dirigente dell'Area del personale, Prot n. 58929 del 03/04/2018, nella quale viene precisato che l'Amministrazione ritiene di tenere conto delle suddette osservazioni, introducendo dei correttivi al testo contrattuale che recuperino l'indicatore di cui all'art. 82, lett. e) "titoli culturali e professionali", attribuendo uno specifico punteggio, nel rispetto dei range del CCNL, limitatamente ai titoli non già utilizzati ai fini delle precedenti tornate PEO del 2015, 2016 e 2017;

sottoscrivono

il seguente correttivo all'art. 5 del Contratto collettivo integrativo relativo alla determinazione dei criteri generali per le progressioni economiche all'interno della categoria del personale tecnico amministrativo dell'Università degli Studi di Siena, sottoscritto il 22/12/2017.

Articolo 5 - Predisposizione delle prove, valutazione e punteggi delle prove e dell'anzianità di servizio

[...]

5. Il punteggio sarà attribuito secondo quanto indicato nella griglia seguente:

Indicatori	Cat. B	Cat. C	Cat. D	Cat. EP
a) Formazione	max 75%	max 75%	max 75%	max 75%
b) Arricchimento professionale				
c) Qualità delle prestazioni individuali				
d) Anzianità di servizio prestato	max 20%	max 15%	max 15%	max 10%
e) Titoli culturali e professionali	max 5%	max 10%	max 10%	max 15%
TOTALE	max 100%	max 100%	max a 100%	max 100%

6. I titoli culturali e professionali valutabili saranno quelli conseguiti successivamente all'ultima progressione economica orizzontale effettuata. Tali titoli devono essere dichiarati dal candidato nella forma della dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà con gli elementi necessari per la reperibilità e controllo da parte della Commissione e dell'Amministrazione. Nel caso di titoli professionali, saranno presi in considerazione solo quelli formalmente attribuiti da organi/cariche di vertice dell'Amministrazione (Magnifico Rettore/Direttore generale).

7. Tra i titoli culturali, i titoli di studio valutabili saranno solo quelli ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso alla categoria contrattuale di proprio inquadramento.



PER L'AMMINISTRAZIONE:

IL RETTORE _____ FIRMATO _____

IL DIRETTORE GENERALE _____ FIRMATO _____

PER LE OO.SS.:

F.L.C.-C.G.I.L. _____ FIRMATO _____

Federazione CISL Scuola, Università, Ricerca (FSUR) _____ FIRMATO _____

Confederazione UIL Scuola RUA _____ FIRMATO _____

S.N.A.L.S. - Conf.S.A.L. _____ FIRMATO _____

CSA Università - Dip.Univ. FGU Gilda Unam _____ FIRMATO _____

U.S.B. Pubblico Impiego _____ FIRMATO _____

PER LA RAPPRESENTANZA SINDACALE UNITARIA: _____ FIRMATO _____