



UNIVERSITÀ
DI SIENA
1240

**Contratto collettivo integrativo definitivo per la ripartizione degli incentivi
di cui all'art. 93, comma 7-ter,
del d.lgs. 12.4.2006 n. 163 (Codice degli Appalti)**

Il giorno 13 giugno 2016, presso Paula Franco Romani del Presidio San Francesco, si sono incontrate le sottoscrittenti

delegazione di Parte Pubblica

e

delegazione di Parte Sindacale

per siglare il seguente CCI contenente i criteri di applicazione di cui al comma 7-ter dell'art. 93 D.lgs. 163/2006 relativo all'incentivazione alla progettazione interna per progetti realizzati, valido per gli anni 2014, 2015 e 2016 fino all'entrata in vigore del Decreto legislativo 18 aprile 2016, n. 50 – Nuovo Codice Appalti.

Art. 1 - Conferimento degli incarichi e soggetti destinatari del compenso incentivante

1. Gli incarichi per lo svolgimento delle attività che possono accedere all'incentivo di cui al D. Lgs. N. 163/2006 sono attribuiti con lettera scritta del Responsabile Unico del Procedimento – RUP ai singoli soggetti partecipanti al progetto.

2. Partecipano alla ripartizione dell'incentivo:

- a. il Responsabile del Procedimento di cui all'articolo 10 del D. Lgs. 163/06;
- b. il tecnico o i tecnici che in qualità di progettisti titolari formali dell'incarico e in possesso dei requisiti di cui agli articoli 90, comma 4, e 253, comma 16, del D. Lgs. 163/06 assumono la responsabilità professionale del progetto firmando i relativi elaborati;
- c. il Responsabile dei Lavori ed i Coordinatori per la Sicurezza in possesso dei requisiti previsti dal D. Lgs. 81/08;
- d. la Direzione dei Lavori di cui agli articoli 119 e 130 del D. Lgs. 163/06;
- e. il personale incaricato delle operazioni di collaudo tecnico-amministrativo o dell'emissione del Certificato di Regolare Esecuzione ai sensi degli articoli 120 e 141 del D. Lgs. 163/06;
- f. i collaboratori tecnici che, pur non firmando il progetto o il piano di sicurezza, redigono su disposizione dei tecnici incaricati elaborati di tipo descrittivo facenti parte del progetto (disegni, capitolati, computi metrici, relazioni) e che assumono la responsabilità dell'esattezza di rilevazioni, misurazioni, dati grafici, dati economici, contenuti tecnici, contenuti giuridici nell'ambito delle competenze del proprio profilo professionale e del proprio inquadramento e mansione;
- g. il personale amministrativo che partecipa direttamente all'attività del responsabile del procedimento per l'istruzione della procedura di predisposizione degli atti di gara e di aggiudicazione dei contratti, per la contabilizzazione e per tutte le attività amministrative correlate fino alla liquidazione degli importi fatturati alla Ditta aggiudicataria.

3. Non sono contemplate nella distribuzione dell'incentivo figure con inquadramento di dirigente, figure incaricate di attività inerenti progetti specifici dell'Ufficio Tecnico che non siano assimilabili a quanto affermato



UNIVERSITÀ
DI SIENA

1240

nel comma 2 dell'art. 3 del presente regolamento in quanto le relative responsabilità specifiche sono connesse alla qualifica funzionale ricoperta.

Art. 2 - Modalità di ripartizione del compenso incentivante.

1. Le quote del compenso da attribuire a ciascun soggetto incaricato sono individuate nelle tabelle di cui all'allegato 1 del presente Contratto Collettivo Integrativo.
2. L'incentivo di cui al comma 1 è dovuto solamente per i lavori di manutenzione straordinaria, ristrutturazione, restauro e risanamento conservativo e adeguamento che siano portati ad investimento per l'immobile di riferimento.
3. Ciascun incarico, individuato nell'allegato di cui al comma precedente, può essere assegnato ad uno o più dipendenti in ragione della complessità del lavoro pubblico da realizzare, delle attività da espletare e dei carichi di lavoro in atto, in particolare il "criterio di riparto" è definito sulla base dei seguenti tre parametri primari:
 - a) responsabilità connesse alle specifiche prestazioni da svolgere, con particolare riferimento a quelle effettivamente assunte;
 - b) complessità delle opere, escludendo le attività manutentive;
 - c) effettivo rispetto, in fase di realizzazione dell'opera, dei tempi e dei costi previsti dal quadro economico del progetto esecutivo.
4. Al fine di affrontare problematiche specifiche connesse con la realizzazione del lavoro a partire dall'elaborazione della gara d'appalto fino alla conclusione dello stesso, qualora ritenuto necessario, possono essere anche inserite, fra i destinatari del compenso, figure professionali specialistiche dipendenti dell'Amministrazione appartenenti ad altri uffici.
5. Nel caso in cui lo stesso incarico sia affidato a più soggetti (es. co-progettazione), le singole quote derivanti dall'applicazione delle percentuali riportate nelle tabelle allegate, devono essere suddivise in parti uguali.
6. Nel caso in cui più fasi di progettazione siano accorpate, si provvede a sommare le relative singole aliquote specificate nella tabella relativa.
7. Nel caso in cui più voci della tabella siano accorpate e svolte da una singola persona, si provvede a sommare le relative singole aliquote specificate.
8. Nel caso in cui una voce della tabella sia svolta da più persone in gruppo di lavoro, si provvede a suddividere la relativa aliquota in parti uguali.
9. Nel caso in cui una o più fasi della suddetta tabella non siano svolte, si provvede a suddividere le relative aliquote in parti uguali e sommando le frazioni risultanti alle restanti voci.

Art. 3 - Pagamento dell'incentivo.

1. Ai sensi dell'articolo 90, comma 5, quarto periodo, del D. Lgs. 163/06, il pagamento della quota di incentivo è disposto dal Direttore Generale, previa verifica dei contenuti del resoconto e della tabella di ripartizione a lui presentata dal Responsabile dell'Ufficio Tecnico in cui sono asseverate le specifiche attività svolte e le corrispondenti proposte di pagamento.
2. L'incentivo corrisposto al singolo dipendente, ai sensi e per le finalità del presente Contratto collettivo integrativo, non può superare il 50 % del rispettivo trattamento economico complessivo annuo lordo.

Art. 4 - Modalità e termini di pagamento dell'incentivo.

1. Il pagamento dell'incentivo è disposto al verificarsi delle seguenti condizioni e secondo le quote indicate:
 - a. 50% all'approvazione dell'atto di deliberazione/autorizzazione del lavoro;



UNIVERSITÀ
DI SIENA
1240

- b. 50% ad avvenuto collaudo/certificato di regolare esecuzione del lavoro svolto;
o, analogamente, in un'unica soluzione all'emissione del certificato di regolare esecuzione;
2. Nel caso in cui il lavoro non venga svolto, viene effettuato solamente il pagamento delle somme relative alle fasi realmente portate a termine, secondo le tabelle allegate al presente Contratto collettivo integrativo e solamente nel caso in cui l'iter procedimentale sia giunto almeno alla predisposizione degli atti di gara.
3. Il pagamento della quota di incentivo relativa ad attività di realizzazione di lavori pubblici è disposta in quote relative ai due semestri dell'anno (giugno e dicembre). Per i lavori conclusi nel semestre di competenza e per i lavori in fase di realizzazione alla scadenza del semestre, la quota relativa viene disposta nel primo semestre utile dopo la conclusione dei lavori stessi.
4. Il pagamento della quota di incentivo, secondo le scadenze di cui al comma precedente, è disposta sulla base della tabella di ripartizione predisposta dal Responsabile dell'Ufficio Tecnico, approvata dal Direttore Generale, da presentare agli uffici preposti all'erogazione della somma, entro l'ultimo giorno del mese precedente alla scadenza semestrale.

Letto, approvato e sottoscritto.

PER L'AMMINISTRAZIONE:

IL RETTORE _____

IL DIRETTORE GENERALE _____

PER LE OO.SS.:

F.L.C.-C.G.I.L. _____

C.I.S.L. Università _____

U.I.L. – RUA Siena _____

C.O.N.F.S.A.L. – S.N.A.L.S. Università C.I.S.A.P.U.N.I. _____

C.I.S.A.L. Università Siena _____

U.S.B. Pubblico Impiego _____

PER LA RAPPRESENTANZA SINDACALE UNITARIA. _____



UNIVERSITÀ
DI SIENA
1240

ALLEGATO 1

Percentuali di ripartizione del compenso incentivante per progettazioni e realizzazioni redatte secondo quanto previsto dall'articolo 93 del D. Lgs. 163/06 riguardanti opere di cui al comma 2 dell'art. 3 del presente regolamento.

1. Responsabile Procedimento		19%
2. Progetto preliminare		6%
2.1 Firma del progetto preliminare	2%	
2.2 Relazione illustrativa, relazione tecnica e studi preliminari	1%	
2.3 Calcolo sommario della spesa e quadro economico	2%	
2.4 Rilievi e disegni preliminari e rilievi	1%	
3. Progetto definitivo		10%
3.1 Firma del progetto definitivo	4%	
3.2 Relazione generale, relazioni specialistiche, relazioni di calcolo e studi specifici	1%	
3.3 Computo metrico estimativo, elenco prezzi unitari, eventuali analisi prezzi, quadro economico e disciplinare descrittivo e prestazionale elementi tecnici	3%	
3.4 Elaborati grafici del progetto definitivo e rilievi	2%	
4. Progetto esecutivo		15%
4.1 Firma del progetto esecutivo	5%	
4.2 Relazione generale, relazioni specialistiche, relazioni esecutive di calcolo, piano di manutenzione	2%	
4.3 Computo metrico estimativo, elenco prezzi unitari, eventuali analisi prezzi, quadro economico, quadri di incidenza della manodopera, schema di contratto e capitolato speciale d'appalto	3,5%	
4.4 Elaborati grafici progetto esecutivo, particolari costruttivi	3,5%	
4.5 Progettazione arredamento interno	1%	
5. Pratiche per l'ottenimento dell'autorizzazione edilizia		5%
6. Coordinatore per la sicurezza		12%
6.1 Responsabile dei Lavori	4%	
6.2 Coordinatore per la sicurezza in fase di progettazione	4%	
6.3 Coordinatore per la sicurezza in fase di esecuzione	4%	
7. Direzione Lavori		20%
7.1 Direttore dei Lavori	15%	
7.2 Direttore Operativo/Ispettore di cantiere/Assistente di Cantiere	5%	

H⁴ R. P. M. J. S.



UNIVERSITÀ
DI SIENA
1240

8. Collaudo/Conto finale/Emissione del Certificato di Regolare Esecuzione		4%
9. Supporto amministrativo e contabile		
9.1 Predisposizione atti di gara e aggiudicazione dei contratti	3%	9%
9.2 Gestione del contratto nella fase di esecuzione e supporto al RUP	3%	
9.2 Gestione contabile dei contratti, emissione SAL, emissione certificati di pagamento	3%	
		100%

Caso particolare di variazione delle percentuali di ripartizione del compenso incentivante.

Nel caso in cui le fasi di progettazione e direzione lavori siano affidate a tecnici esterni all'Università di Siena e quindi non afferenti all'Ufficio Tecnico, le percentuali indicate nella tabella precedente del presente allegato vengono così variate:

1. Responsabile Unico del Procedimento		33%
2. Supporto alla Direzione Lavori		
2.1 Direttore Operativo/Ispettore di cantiere/Assistente di Cantiere		15%
3. Supporto alle pratiche per l'ottenimento delle autorizzazioni edilizie		10%
4. Coordinatore per la sicurezza		
4.1 Responsabile dei Lavori	7%	21%
4.2 Coordinatore per la sicurezza in fase di progettazione	7%	
4.3 Coordinatore per la sicurezza in fase di esecuzione	7%	
5. Supporto amministrativo e contabile		
5.1 Predisposizione atti di gara e aggiudicazione dei contratti	7%	21%
5.2 Gestione del contratto nella fase di esecuzione e supporto al RUP	7%	
5.2 Gestione contabile dei contratti, emissione SAL, emissione certificati di pagamento	7%	
		100%

[Handwritten signatures in blue ink]

5