



UNIVERSITÀ
DI SIENA
1240

Contratto collettivo integrativo sui criteri generali per la ripartizione delle risorse destinate alla corresponsione dei compensi per prestazioni di lavoro straordinario per l'anno 2014

Il giorno 22 settembre 2014 presso la Sala Consiliare del Rettorato dell'Università di Siena, in Via Banchi di Sotto, n. 55 si sono incontrate le sottoscriventi

delegazione di Parte Pubblica
e
delegazione di Parte Sindacale

le quali, preso atto che il Consiglio di Amministrazione nella seduta del 10 settembre 2014, con delibera Rep. n. 313/2014 del 15 settembre 2014, previa acquisizione del parere positivo formulato dal Collegio dei Revisori dei Conti (verbale n. 4/2014 del 24 luglio 2014), reso ai sensi dell'art. 40 bis del D.Lgs. 165/2001, ha approvato l'ipotesi di Contratto collettivo integrativo sui criteri generali per la ripartizione delle risorse destinate alla corresponsione dei compensi per prestazioni di lavoro straordinario per l'anno 2014, siglato in data 12 giugno 2014, e ha autorizzato la delegazione di parte pubblica alla sottoscrizione del Contratto,

concordano quanto segue:

- 1) sui seguenti criteri generali per la ripartizione per le esigenze di lavoro straordinario delle risorse del Fondo di cui all'art. 86 del vigente CCNL tra le seguenti linee di attività universitarie:
 - Supporto alla didattica e ai servizi agli studenti;
 - Supporto all'acquisizione di fondi per la ricerca;
 - Gestione amministrativa, contabile e tecnica (es. uffici del Personale, di amministrazione e contabilità, servizi informatici, biblioteche, ecc.).
- 2) Il monte ore lavoro straordinario di Ateneo per il 2014 è previsto in 7.000 ore, ripartito tra le varie Strutture dell'Amministrazione centrale e periferica.
- 3) Sono stabiliti i seguenti criteri di priorità:
 - a. situazioni di emergenza dovute all'applicazione di nuove norme;
 - b. adempimenti legati a scadenze impreviste;
 - c. assenza di personale non sostituibile per periodi significativi;
 - d. assenze improvvise in prossimità di scadenze.
- 4) Le ore di lavoro straordinario possono essere svolte per attività che si presentano o imprevedibilmente oppure per attività che, causa la limitata dotazione organica ovvero l'accumulo risale nel tempo di arretrati di lavoro da recuperare, comportino che le persone siano richieste di prolungare per un certo periodo o anche per poche ore le loro prestazioni.
Rientrano nella imprevedibilità:
 - l'organizzazione di eventi non programmati;
 - l'emanazione di norme che comportino attività nuove e/o scadenze;
 - l'adozione di nuovi sistemi informatici e di nuovi software che debbano essere popolati;
 - le operazioni di razionalizzazione degli spazi;
 - l'assenza di personale per maternità, comando o altra causa.

[Handwritten signatures and initials]



UNIVERSITÀ
DI SIENA
1240

Rientrano nel novero dei recuperi/i di arretrato, ovvero nei progetti speciali dell'Amministrazione, situazioni come, ad esempio:

- piani di spostamento fisico (traslochi, rifacimento laboratori);
 - ricostruzioni di basi di dati non aggiornate o costruzione di basi di dati inesistenti;
 - attività collegate con le cerimonie accademiche ovvero con iniziative anche promosse da terzi.
- 5) A parte le situazioni di emergenza che non consentono una autorizzazione preventiva ma un'immediata decisione del responsabile del servizio, le richieste di prestazione di lavoro devono pervenire al dipendente in forma scritta e motivata da parte del diretto Responsabile, accompagnate da adeguate motivazioni (non generiche). Previa accettazione del dipendente verranno inoltrate dal diretto responsabile del servizio al Responsabile della Divisione personale tecnico amministrativo, servizio sanitario e pensioni affinché autorizzi/non autorizzi in tutto o in parte la richiesta.
- 6) Rientra nel monte ore di lavoro straordinario la permanenza giornaliera minima di almeno 30 minuti oltre l'orario normale di lavoro. Non sono tuttavia liquidabili frazioni inferiori all'ora. Tale permanenza deve tuttavia essere rispettosa del limite massimo giornaliero di servizio fissato in 9 ore, e del limite massimo settimanale, fissato in 48 ore.
- 7) Ai fini del riconoscimento del lavoro straordinario il personale autorizzato deve obbligatoriamente attestare la sua presenza in servizio mediante la rilevazione automatizzata.
- 8) Le ore effettuate nel mese di dicembre vengono contabilizzate per il recupero o il pagamento entro il 31 gennaio dell'anno successivo, ferma restando l'applicazione dell'art. 27 del CCNL 2006-2009 Comparto Università in materia di conto ore individuale.
- 9) I recuperi e i pagamenti delle ore svolte in esubero rispetto al proprio orario debbono avvenire entro il 31 marzo dell'anno successivo fermo restando quanto previsto per i riposi compensativi dal comma 4, dell'art. 27 del CCNL 2006-2009 Comparto Università.
Le ore individualmente remunerabili per lo straordinario sono fissate in 110; non è remunerabile ma solo recuperabile il lavoro straordinario fino a 40 ore annuali.
Complessivamente tra recuperi compensativi e pagamenti non possono essere superate le 250 ore annue.
- 10) Le ore messe in pagamento vengono scalate dal saldo ore individuale del dipendente.
- 11) Il personale con part-time verticale potrà, previa specifica autorizzazione, svolgere lavoro straordinario in eccedenza all'orario normale di lavoro, nel rispetto del limite massimo giornaliero e settimanale sopra specificato. Il dipendente con rapporto di lavoro part-time di tipo verticale può effettuare prestazioni di lavoro straordinario solo nelle giornate di effettiva attività lavorativa. A tali prestazioni si applica la disciplina legale e contrattuale vigente ed eventuali successive modifiche ed integrazioni in materia di lavoro straordinario nei rapporti a tempo pieno.
- 12) Nel rapporto di lavoro a tempo parziale orizzontale non sono consentite prestazioni di lavoro straordinario. Il numero delle ore di lavoro supplementare non può superare il tetto massimo consentito, pari al 10% della durata dell'orario di lavoro a tempo parziale riferita a periodi non superiori al mese; tali ore possono essere fruite sotto forma di riposi compensativi e devono essere utilizzate nell'arco di più di una settimana.
- 13) Il personale addetto alla guida degli autoveicoli, ove per ragioni di servizio venga applicato alla guida per un periodo superiore all'ordinario orario di servizio, ha diritto al pagamento delle ore di straordinario eccedenti in misura conforme a quanto riportato sull'apposito libretto di servizio.

Handwritten signatures and initials are present on the right side of the page, including a large signature at the top right, a signature below it, and several initials and a small number '2' at the bottom right.



UNIVERSITÀ
DI SIENA
1240

- 14) L'eventuale disponibilità di fondi esterni per remunerare l'apertura delle sedi per promuovere conferenze, eventi di tipo culturale, congressi, possono essere, con il consenso del soggetto finanziatore, destinate in parte al pagamento di ore integrative di lavoro da parte del personale preposto alle attività occorrenti (es. apertura, chiusura locali, assistenza tecnica, sicurezza, ecc.). L'entità e la distribuzione dei fondi aggiuntivi verrà comunicata alle Organizzazioni Sindacali e alla RSU.
- 15) Il termine per la presentazione delle richieste di autorizzazione per il mese di dicembre viene fissato al 31/12/2014, salvo le emergenze.
- 16) Entro il 31/12/2014 dovrà inoltre essere presentato il calendario degli eventuali recuperi per riposi compensativi residui da effettuarsi entro il 31/03/2015.
- 17) La distribuzione delle ore di lavoro straordinario e i relativi pagamenti saranno resi pubblici attraverso il sito dell'Ateneo.

Letto, approvato e sottoscritto.

La delegazione di Parte Pubblica:

Magnifico Rettore Prof. Angelo Riccaboni

Direttore Amministrativo Dott.ssa Ines Fabbro

La delegazione di Parte sindacale

F.L.C./C.G.I.L

C.I.S.L. Università

U.I.L. - RUA Siena

C.O.N.F.S.A.L.-S.N.A.L.S. Università C.I.S.A.P.U.N.I.

C.I.S.A.L. Università Siena

U.S.B. Pubblico Impiego

PER LA RAPPRESENTANZA SINDACALE UNITARIA:

IF



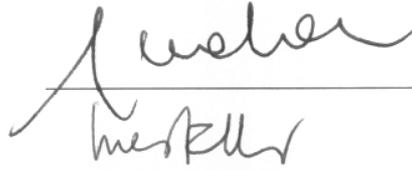
UNIVERSITÀ
DI SIENA
1240

Dichiarazione congiunta delle Parti

Le Parti si danno atto che nell'ambito di successivi accordi integrativi potranno essere definiti appositi istituti di carattere economico per la remunerazione di specifici progetti di Ateneo attivati per il recupero di eventuali carichi di lavoro arretrati previo accordo con le OOSS e la RSU.

La delegazione di Parte Pubblica:

Magnifico Rettore Prof. Angelo Riccaboni

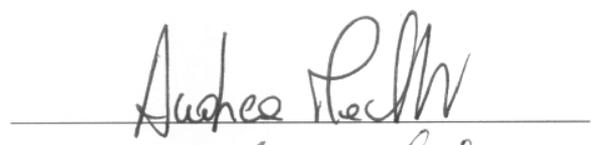


Direttore Amministrativo Dott.ssa Ines Fabbro



La delegazione di Parte sindacale

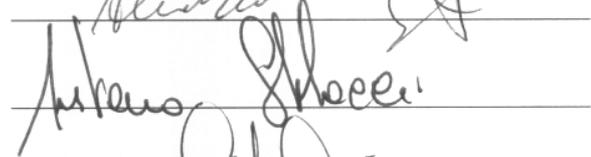
F.L.C./C.G.I.L



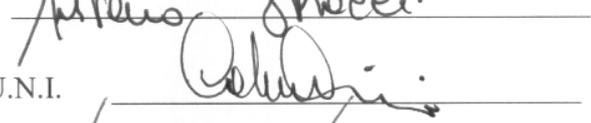
C.I.S.L. Università



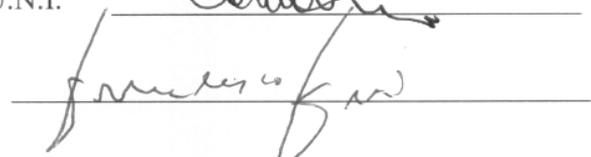
U.I.L. - RUA Siena



C.O.N.F.S.A.L.-S.N.A.L.S. Università C.I.S.A.P.U.N.I.



C.I.S.A.L. Università Siena



U.S.B. Pubblico Impiego



PER LA RAPPRESENTANZA SINDACALE UNITARIA: _____







