



UNIVERSITÀ
DI SIENA
1240

Contratto collettivo integrativo per l'erogazione del trattamento economico accessorio del personale tecnico amministrativo di categoria B, C e D, anno 2011.

Il giorno 22 settembre 2014 presso la Sala Consiliare del Rettorato dell'Università di Siena, in Via Banchi di Sotto, n. 55 si sono incontrate le sottoscriventi delegazione di Parte Pubblica e delegazione di Parte Sindacale le quali,

preso atto che il Consiglio di Amministrazione nella seduta del 10 settembre 2014, previa acquisizione del parere positivo formulato dal Collegio dei Revisori dei Conti (verbale n. 3/2014 del 09 giugno 2014 e nota prot. n. 27883 del 18 agosto 2014 del Presidente del Collegio dei Revisori dei Conti), ai sensi dell'art. 40 bis del d. lgs. 165/2001, ha approvato l'Ipotesi del Contratto collettivo integrativo per l'erogazione del trattamento economico accessorio del personale tecnico amministrativo di categoria B, C e D, anno 2011, siglato in data 15/11/2013, e ha autorizzato la delegazione di parte pubblica alla sottoscrizione, con modifiche, del Contratto,

concordano quanto segue:

Art. 1 Campo di applicazione durata e obiettivi

Il presente contratto si applica a tutto il personale tecnico-amministrativo di categoria B, C e D con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato in servizio nell'anno 2011 presso l'Università di Siena, salvo quello convenzionato con il Servizio Sanitario Nazionale.

Esso ha decorrenza 01/01/2011 31/12/2011.

Assume come obiettivo prioritario la valorizzazione delle persone, fondata sul miglioramento delle competenze professionali possedute, nonché sul contributo di ciascuno al fine di supportare i processi di innovazione tecnologica e organizzativa per l'erogazione di servizi sempre più efficienti.

Il presente contratto mira inoltre a perseguire principi di equità retributiva e sociale.

Art. 2 Risorse

Il Fondo per le progressioni economiche e per la produttività collettiva ed individuale, relativo all'anno 2011, comprensivo delle decurtazioni prescritte dall'art. 9, comma 2 bis, del D.L. 78/2010, ammonta ad € 1.365.772,97 lordo dipendente, arrotondato a € 1.365.773,00¹.

Poiché alla data di sigla del presente contratto sono stati effettuati i conteggi per l'impiego del Fondo lavoro straordinario 2011, il residuo sul capitolo di bilancio CA _____ anno 2011 può legittimamente essere portato in aumento del Fondo disponibile dello stesso anno.

Pertanto in sede di redazione del Contratto collettivo integrativo definitivo la cifra di € 13.842 verrà indicata nel riquadro della pagina 1, talché il totale disponibile diverrà €1.379.615. La parti concordano che detto importo vada ad integrare l'istituto dell'IMA ovvero a far fronte ad eventuali altre piccole esigenze non specificate.

Art. 3 Utilizzo del Fondo

Per quanto riguarda l'utilizzazione del fondo disponibile le parti concordano di ripartirlo negli istituti e secondo gli importi riportati nella seguente tabella:

¹ Importo certificato dal Collegio dei Revisori dei Conti in data 04/10/2012, verbale n. 30. Attualmente oggetto di nuova richiesta di certificazione che tenga conto della modalità di calcolo "lordo PEO".

[Handwritten signatures and initials]



UNIVERSITÀ
DI SIENA
1240

ISTITUTI	Lordo dipendente anno 2011
Indennità di oneri rischi o disagi (art. 88, c. 2 let. c CCNL 2006 – 2009)	187.773
Indennità mensile accessoria (IMA) (art. 88, c. 2 let. f, CCNL 2006 – 2009)	561.000
Produttività e miglioramento dei servizi *(art. 88, c. 2 let. d, CCNL 2006 – 2009)	0
Indennità di responsabilità (art. 91 CCNL 2006 -2009)	617.000
Totale	€ 1.365.773,00

Art.4 Indennità di Oneri, Rischi e Disagi

A) Rischio chimico e biologico

Al fine di compensare le prestazioni di lavoro che comportino continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli alla salute o all'incolumità personale, l'art.1 del D.P.R. 146/1975, in esecuzione della L. 734/1973, ha istituito l'indennità di rischio giornaliera.

L'indennità di rischio compete, per ogni giornata di servizio effettivamente reso, esclusivamente al personale applicato in modo diretto e continuo in una delle attività lavorative indicate nei gruppi della tabella A allegata al D.P.R. 146/1975.

L'indennità non spetta durante i giorni di assenza per qualsiasi causa, esclusi i periodi di assenza per infermità o infortunio sul lavoro o malattia professionale dipendenti da causa di servizio inerente al rischio cui l'indennità si riferisce.

Gli importi delle indennità sono riportati nella tabella allegata (all. 1).

B) Rischio da radiazioni ionizzanti

Ai sensi dell'art. 92 CCNL vigente l'indennità del rischio da radiazioni resta disciplinata dall'art. 20 del D.P.R. n. 319/90. L'importo dell'indennità è pari a € 25,82 mensili.

C) Indennità per incarichi inerenti la sicurezza e l'igiene sui luoghi di lavoro.

Viene corrisposta al personale incaricato che, con atto del Rettore o del D.A., sia stato designato:

1. Tutor per la Sicurezza (indennità annua lorda di € 300);
2. Incaricato antincendio (tipo B indennità annua lorda di € 125; tipo C indennità annua lorda € 250);
3. Incaricato di 1° soccorso (indennità annua lorda di € 100);

D) Indennità di guida.

L'indennità viene corrisposta al personale che svolge formalmente mansioni di autista presso l'Amministrazione al fine di compensare il disagio derivante dallo svolgimento di attività con esposizione al rischio, comportante la sua reperibilità, con un orario di lavoro articolato su turni e che si protrae in modo imprevedibile anche in ore notturne e/o festive.

E' prevista un'indennità pari a € 0,16 lorde per chilometro percorso.

E) Indennità di turno

La turnazione consiste in una rotazione ciclica del personale in prestabilite articolazioni di servizio di 12 ore, per ottemperare a una effettiva esigenza della Struttura, che richieda una continuità dell'apertura al pubblico di almeno 12 ore.

[Handwritten signatures and initials on the right margin, including 'A', 'pe', 'K', 'AT', 'K', and 'Cald']

[Handwritten signatures at the bottom of the page]



UNIVERSITÀ
DI SIENA
1240

L'indennità di turno compensa il disagio derivante al dipendente dalla circostanza di dover modificare con cadenza giornaliera o settimanale l'organizzazione del proprio lavoro.

La rotazione ciclica e l'avvicendamento per turni comporta che vi sia un equilibrato rapporto tra turni antimeridiani, pomeridiani e notturni ove presenti.

Il periodo di riferimento per calcolare la condizione di equilibrio dei turni è il mese.

Turno pomeridiano

L'indennità è corrisposta al personale che, per esigenze di servizio delle Strutture di seguito elencate, è soggetto a turnazione e svolge la propria attività lavorativa in un orario compreso tra le ore 13 e le 22, per almeno sei ore.

Le Strutture interessate dalla turnazione pomeridiane sono:

- Biblioteche centrali di Facoltà;
- Centri didattici di Facoltà e di Dipartimento;
- Divisione servizi informatici – QIT / Servizio Reti, Sistemi e Sicurezza Informatica / Servizio statistico e integrazione dei servizi informativi;
- Certosa di Pontignano;
- Collegio Santa Chiara e Conservatori Riuniti-Refugio;
- Centro Didattico San Miniato e Le Scotte.

Rientrano tra le Strutture interessate le aule attrezzate e i laboratori dei centri didattici organizzati su turni. L'importo dell'indennità è di € 8,30 lordi per ogni singolo turno effettivamente svolto.

Turno serale biblioteche

L'importo dell'indennità è di € 46,50 lordi per ogni singolo turno effettivamente svolto dalle ore 20.01 alle ore 23.00 (con detrazione ore lavorate).

Turno notturno

L'indennità è corrisposta al personale che, per esigenze di servizio delle Strutture di seguito elencate, è soggetto a turnazione e svolge la propria attività lavorativa in un orario compreso tra le ore 22.01 e le ore 6, per almeno sei ore.

Le strutture interessate dalla turnazione notturna sono:

- Certosa di Pontignano;
- Collegio Santa Chiara e Conservatori Riuniti-Refugio;

L'importo dell'indennità è di € 40 lordi per ogni singolo turno effettivamente svolto.

Turno festivo

L'indennità è corrisposta al personale che, per esigenze di servizio delle Strutture, è soggetto a turnazione e svolge la propria attività lavorativa in giornate festive. Per giornate festive si intendono le festività previste dalle normative vigenti e le domeniche.

L'importo dell'indennità è di € 60 lordi per ogni singolo turno effettivamente svolto.

Turno notturno e festivo

L'importo dell'indennità è di € 65 lordi per ogni singolo turno effettivamente svolto.

Turno in festività particolari

L'importo dell'indennità è di € 80 lordi per ogni singolo turno effettivamente svolto.

F) Indennità per servizio notturno e/o festivo

H
al
pla
R
Al
3
K
C
C
C



UNIVERSITÀ
DI SIENA
1240

Al di fuori del turno festivo e/o notturno l'indennità per servizio notturno e festivo spetta al personale che per esigenze di servizio è chiamato saltuariamente e senza essere inserito in un gruppo di turnazione, a svolgere prestazione di lavoro (almeno 6 ore) in ore notturne (oltre le ore 22.00) di giornate lavorative o in ore di giornate festive. L'importo delle indennità di servizio notturno o festivo è di € 2,50 lorde per ora oltre l'importo per l'eventuale lavoro straordinario.

G) Cura di animali, piante e serre

Al personale che, su incarico del responsabile della struttura, svolge attività ausiliarie e di preparazione per la cura e il governo di animali o per la innaffiatura di piante presso l'Orto Botanico in giornate festive è corrisposta un'indennità forfettaria lorda giornaliera pari € 15.

H) Indennità per attività di vigilanza ai concorsi e per la partecipazione a commissioni o seggi per elezioni per la costituzione di organi istituzionali

L'indennità per la partecipazione alle commissioni o procedure elettorali spetta al personale che effettua l'attività di sorveglianza ai seggi durante i giorni in cui si svolgono le elezioni per la costituzione degli Organi di Ateneo e degli Organi previsti dalle vigenti normative nazionali (CUN, CNSU, ecc).

Ai fini della corresponsione della predetta indennità si considera anche la partecipazione ai seggi per le elezioni delle Rappresentanze Unitarie dei Lavoratori. L'indennità prevista è pari a € 26 giornaliera.

Per l'attività di vigilanza ai concorsi è prevista una indennità pari a € 50 giornaliera.

Art. 5 Indennità Mensile Accessoria (IMA)

L'Amministrazione eroga ai sensi dell'art. 88, comma 2, lettera f del CCNL vigente, l'indennità mensile accessoria al personale appartenente alle cat. B, C e D in servizio nell'anno 2011, finalizzata a riconoscere e a promuovere effettivi e significativi miglioramenti nei livelli di efficienza e di efficacia e nella qualità dei servizi erogati, nonché a incentivare la continuità lavorativa e l'effettività delle prestazioni.

L'indennità, tenendo conto dei risultati positivi ottenuti dall'Ateneo, grazie alla fattiva collaborazione del personale, nel percorso di risanamento finanziario, nell'attuazione dei profondi cambiamenti istituzionali e organizzativi e nella qualità della didattica e della ricerca, costituisce riconoscimento dell'apporto che ciascun lavoratore fornisce alla buona qualità dei servizi di didattica e ricerca erogati dall'Ateneo.

L'IMA è riconosciuta a tutto il personale B, C e D a tempo determinato e indeterminato per dodici mensilità senza maturazione di tredicesima. Viene suddivisa in IMA secondo i seguenti criteri:

Indennità mensile *fissa*:

- è corrisposta mensilmente con lo stipendio in funzione dei mesi di servizio prestati in corso d'anno ed è decurtata proporzionalmente solo in caso di sciopero;
- non potrà essere erogata qualora il dipendente si trovi collocato in posizioni che per disposizioni normative prevedano la sola conservazione del posto di lavoro senza alcun trattamento economico principale o accessorio.

L'importo annuo lordo risulterà dalla disponibilità del fondo relativo.

L'indennità mensile *temporanea*:

- è corrisposta mensilmente con lo stipendio in funzione dei mesi di servizio prestati in corso d'anno ed è decurtata proporzionalmente solo in caso di sciopero.

L'importo annuo lordo di tale indennità è pari a € 960

- nel caso di personale destinatario di indennità per responsabilità di posizioni organizzative di 1° o di 2° livello o di indennità per funzioni specialistiche il valore annuo è pari a € 600 annue;

H

ce

PA

F

SP

VC

AGJ

4
C. Q.



UNIVERSITÀ
DI SIENA
1240

3. ai dipendenti che hanno beneficiato della progressione economica, l'importo dell' IMA *temporanea* che viene a loro riconosciuta è ridotto di € 50 mensili.

Art. 6 Indennità di responsabilità

Le Parti concordano di riconoscere le seguenti indennità annuali, da corrispondere per dodici mesi in proporzione al periodo di copertura degli incarichi stessi:

- 1 posizioni organizzative di 1° livello
terza fascia € 6.000;
seconda fascia € 3.600;
prima fascia € 2.200;
- 2 posizioni organizzative di 2° livello:
terza fascia € 3.000;
seconda fascia € 2.500;
prima fascia € 1.500;
- 3 l'indennità di funzioni specialistiche e di responsabilità :
terza fascia € 5.150
seconda fascia € 2.950;
prima fascia € 1.500;

La corresponsione delle indennità è sospesa nei periodi di assenza dal servizio senza retribuzione, superiore ai trenta giorni continuativi.

Al personale con incarico di responsabilità con rapporto di lavoro a tempo parziale l'indennità è corrisposta per intero.

La funzione di Segretario amministrativo di ogni dipartimento, affidata a dipendenti di categoria non inferiore alla D, è riconosciuta a ciascun dipendente solo per un incarico.

Nel caso di attribuzione *ad interim* della funzione di segretario di dipartimento, limitatamente ai casi di necessità, temporaneità ed urgenza, al dipendente affidatario, se già titolare di altra posizione organizzativa di 1° livello, viene attribuita una indennità di posizione pari al 50% della indennità prevista. Allo stesso dipendente non potrà comunque essere affidato contemporaneamente l'*interim* di più di una funzione di Segretario amministrativo di dipartimento.

Art. 7 Modalità e tempi di erogazione

Le indennità previste dagli artt. 4, 5 e 6 del presente accordo verranno erogate entro il mese di marzo 2014 ad eccezione dell'IMA fissa e dell'indennità di responsabilità che verranno liquidate entro il 30.04.2014, salvo motivi di ritardo che potranno far slittare le scadenze indicate al massimo di trenta giorni.

Art. 8 Disposizioni sull'uso del Fondo

Gli oneri di cui al presente accordo non possono eccedere la somma complessiva in esso indicata.

Le somme non spese per gli istituti previsti nel presente accordo agli artt. 4 e 6 alimenteranno le risorse destinate all'istituto contrattuale di cui all'art. 5 del presente CCI. Analogamente, in caso di insufficiente capienza degli istituti di cui agli artt. 4 e 6, si attingerà al fondo di cui all'art. 5.

[Handwritten signatures and initials]



UNIVERSITÀ
DI SIENA
1240

Eventuali risparmi residuali costituiranno integrazione del Fondo per il trattamento economico accessorio per il personale di categoria B, C e D del 2013.

Letto, approvato e sottoscritto

La delegazione di Parte pubblica

IL RETTORE _____

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO _____

La delegazione di Parte sindacale

per le Organizzazioni sindacali di categoria:

F.L.C./C.G.I.L. _____

C.I.S.L. Università _____

U.I.L. – RUA Siena _____

C.O.N.F.S.A.L. – S.N.A.L.S. Università C.I.S.A.P.U.N.I. _____

C.I.S.A.L. Università Siena _____

U.S.B. Pubblico Impiego _____

per la Rappresentanza sindacale unitaria: _____



UNIVERSITÀ
DI SIENA
1240

ALLEGATO 1

TABELLA SULLE INDENNITÀ DI
RISCHIO

CLASSE DI RISCHIO	IMPORTO UNITARIO GIORNALIERO
classe 2	€ 1,03
classe 3	€ 0,72
classe 4	€ 0,46
classe 5	€ 0,41

ce

PK
PAC

AP

Le.

Algi
Calle

H



UNIVERSITÀ
DI SIENA
1240

DICHIARAZIONE CONGIUNTA

La Parte Pubblica e la Parte Sindacale, riunitesi in data 22 settembre 2014 per la sottoscrizione del Contratto collettivo integrativo per l'erogazione del trattamento economico accessorio del personale tecnico amministrativo di categoria B, C e D anno 2011 (di seguito CCITEA 2011),

preso atto della delibera rep. n. 312/2014 del Consiglio di Amministrazione del 10.09.2014, con cui è stato dato mandato al Rettore e al Direttore amministrativo di sottoscrivere il Contratto collettivo integrativo previa modifica degli articoli 2 "Risorse" e 3 "Utilizzo del Fondo" in modo da tener conto della nuova certificazione del valore del Fondo ex art.87 CCNL effettuata dal Collegio dei Revisori in data 17.02.2014, nonché della necessità di decurtare il citato Fondo della quota indisponibile per comandi ed aspettative,

si danno reciprocamente atto che, nel ritenere che il **Fondo effettivamente utilizzabile** per la contrattazione ammonta a € **1.290.723,76** lordo dipendente, secondo quanto riportato nel seguente schema:

Determinazione del Fondo utilizzabile per la contrattazione anno 2011	Lordo dipendente anno 2011 €
Fondo disponibile definitivo consolidato anno 2011, lordo lavoratore certificato dal Collegio dei revisori dei Conti verbale n. 1/2014 del 17/02/2014.	1.404.582,74
Quota indisponibile per comando e aspettative	-127.689,34
Economie Fondo art. 86 del CCNL vigente - anno 2011	13.830,36
Fondo utilizzabile per la contrattazione, lordo lavoratore, anno 2011 (nel rispetto della nota del D.A. n. 19792 del 05/06/2014 e del verbale del CdR n.3/2014 del 09/06/2014)	1.290.723,76

l'ammontare del Fondo utilizzabile è così rimodulato, di conseguenza, tra gli istituti contrattuali:

ISTITUTI	Lordo dipendente anno 2011
Indennità di oneri rischi o disagi (art. 88, c. 2 let. c CCNL 2006 - 2009)	183.362,56
Indennità mensile accessoria (IMA) (art. 88, c. 2 let. f, CCNL 2006 - 2009)	491.193,64
Indennità di responsabilità (art. 91 CCNL 2006 -2009)	616.167,56
Totale	€ 1.290.723,76

In considerazione del fatto che il Consiglio di Amministrazione ha, inoltre, autorizzato l'effettuazione di tutte le ulteriori modifiche contrattuali che, senza alterare il contenuto essenziale del contratto, ne rendano tuttavia possibile l'applicazione, le Parti, al fine di rendere concretamente applicabile l'art. 6 "Indennità di responsabilità" del Contratto Integrativo sottoscritto, nel pieno rispetto del legittimo limite di spesa rappresentato dal Fondo, concordano, ad integrazione di quanto già previsto, nel riconoscere che le indennità, attribuite tutte ai sensi dell'art. 91, comma 1 del CCNL vigente- comprese quelle per nuove posizioni o copertura di nuovi incarichi - spettano, per il

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Vertical handwritten notes and initials on the right margin]



UNIVERSITÀ
DI SIENA
1240

periodo di copertura degli incarichi stessi, con le stesse modalità e nelle stesse percentuali applicate nell'anno 2010.

Le Parti dichiarano che l'ipotesi di contratto integrativo siglato in data 15.11.2013 riportava, per mero errore di scrittura del testo, in maniera invertita gli importi giornalieri relativi alle indennità di cui all'art. 4 lettera H) che vengono correttamente di seguito indicati:

- per la partecipazione alle commissioni o procedure elettorali e per la partecipazione ai seggi per le elezioni delle Rappresentanze unitarie dei lavoratori l'indennità è di € 50 giornaliera; per la vigilanza ai concorsi una indennità di € 26 giornaliera.

Le parti si danno reciprocamente atto che al fine della liquidazione delle indennità previste dal presente contratto si seguiranno, in quanto compatibili, le regole del precedente contratto vigente fino al 31.12.2010.

Quanto ai tempi di liquidazione del contratto le Parti concordano che le indennità previste dagli artt. 4 "Indennità di Oneri, Rischi e Disagi", 5 "Indennità Mensile Accessoria -IMA" e 6 "Indennità di responsabilità" del Contratto sottoscritto, a eccezione dell'indennità mensile accessoria fissa, siano erogate con la retribuzione del mese di Ottobre 2014, salvo imprevedibili motivi di ritardo. L'indennità mensile accessoria fissa sarà erogata entro la fine dell'anno 2014, salvo imprevedibili motivi di ritardo.

La delegazione di Parte pubblica

IL RETTORE _____

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO _____

La delegazione di Parte sindacale

per le Organizzazioni sindacali di categoria:

F.L.C./C.G.I.L. _____

C.I.S.L.Università _____

U.I.L. - RUA Siena _____

C.O.N.F.S.A.L. - S.N.A.L.S. Università C.I.S.A.P.U.N.I. _____

C.I.S.A.L. Università Siena _____

U.S.B. Pubblico Impiego _____

per la Rappresentanza Sindacale Unitaria _____