



**Contratto collettivo integrativo stralcio per le
progressioni economiche del personale tecnico
amministrativo non dirigente dell'Università degli
studi di Siena, categorie B, C e D – anno 2018**

15 ottobre 2018



UNIVERSITÀ
DI SIENA
1240

Contratto collettivo integrativo stralcio per le progressioni economiche del personale tecnico amministrativo non dirigente dell'Università degli studi di Siena, categorie B, C e D – anno 2018

Il giorno 15 ottobre 2018 presso la Sala Consiliare del Palazzo del Rettorato dell'Università di Siena, in Via Banchi di Sotto, n. 55 si sono incontrate le sottoscrittrici

delegazione di Parte Pubblica

e

delegazione di Parte Sindacale

le quali, preso atto che il Consiglio di Amministrazione nella seduta del 25 settembre 2018 - delibera Rep. n. 238/2018 Prot. n. 0154009 del 26 settembre 2018, subordinatamente all'acquisizione del parere positivo formulato dal Collegio dei Revisori dei Conti dell'8 ottobre 2018, reso ai sensi dell'art. 40 bis del D.Lgs. 165/2001, ha approvato l'ipotesi di Contratto collettivo integrativo stralcio per le progressioni economiche del personale tecnico amministrativo non dirigente dell'Università degli studi di Siena, categorie B, C e D – anno 2018, siglato in data 19 settembre 2018, e ha autorizzato la delegazione di Parte pubblica alla sottoscrizione del Contratto collettivo integrativo,

concordano quanto segue:

Art. 1

Campo di applicazione e obiettivi

1. Il presente contratto collettivo integrativo (CCI) stralcio si applica a tutto il personale tecnico-amministrativo di categoria B, C e D con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato in servizio presso l'Università di Siena e disciplina le Progressioni economiche orizzontali per il personale tecnico amministrativo, fatta eccezione per il personale universitario in convenzione con l'Azienda ospedaliera universitaria senese.
2. Assume come obiettivo prioritario la valorizzazione delle persone, fondata sul miglioramento delle competenze professionali possedute, nonché sul contributo di ciascuno al fine di supportare i processi di innovazione tecnologica e organizzativa per l'erogazione di servizi sempre più efficienti.
3. Il presente contratto mira inoltre a perseguire principi di equità retributiva e sociale.

Art. 2

Durata e decorrenza del CCI

1. Il presente contratto stralcio, ai sensi dell'art. 7, comma 3, del CCNL 19.04.2018, ha durata annuale nei limiti delle risorse economiche disponibili e decorre dall'1.1.2018 fino al 31.12.2018.
2. Con riferimento all'art.7, comma 10, del CCNL del 19.04.2018, circa tempi e modalità e procedure di verifica dell'attuazione del presente CCI, le parti concordano che la richiesta debba avvenire in forma scritta. L'Amministrazione riunisce un tavolo di verifica, ove possibile, entro 15 gg. dalla ricezione della richiesta.

Art. 3

Risorse disponibili per il trattamento economico accessorio



UNIVERSITÀ
DI SIENA
1240

1. Il **Fondo preventivo** risorse decentrate per le cat. B, C e D, ex art. 63 CCNL vigente, **relativo all'anno 2018**, come certificato dal Collegio dei Revisori con verbale n. 6 del 27.7.2018, ammonta ad **€ 992.966,41 lordo lavoratore**.

2. A tale importo, ai sensi dell'art. 63, comma 3, lettera C), del CCNL vigente vengono aggiunte risorse a destinazione vincolata per la remunerazione degli incentivi per funzioni tecniche (art. 113 D. Lgs. 50/2016) pari a € 47.644,82 e per i compensi agli avvocati per sentenze favorevoli all'ente (R.D. 1578/1933 e art. 9 D.L. 90/2014) di importo presuntivo pari € 4.875 lordo lavoratore, per un totale complessivo di **€ 52.519,82 lordo lavoratore**.

Tabella n. 1 – Fondo preventivo certificato – anno 2018

Risorse FISSE Fondo ex art 63 CCNL - anno 2018	
Fondo disponibile 2018	1.160.825,16
Decurtazione recupero ex art.40 comma 3 <i>quinques</i> del D. Lgs. n. 165/2001, come novellato dal D.Lgs. n.75/2017	-290.206,29
Rateo RIA cessati 2017	-8.876,42
Rateo Differenziale cessati 2017	-29.689,94
A - Totale Risorse fisse	832.052,51
Risorse VARIABILI del Fondo ex art. 63 CCNL - anno 2018	
Economie Fondo ex art. 86 del CCNL 16.10.2008 – Lavoro straordinario anno 2017	47.143,91
Rateo RIA cessati 2017	8.876,42
Rateo Differenziale cessati 2017	29.689,94
Economie residue Fondo ex art. 87 del CCNL 16.10.2008 - anno 2015	449,74
Economie residue Fondo ex art. 87 del CCNL 16.1.2008 -anno 2016	55.234,45
Economie da calcolo quote indisponibili per comandi e aspettative a consuntivo – anno 2016	19.519,44
B - Totale Risorse variabili	160.913,90
Totale Fondo 2018 (importo presunto) A+B	992.966,41
Ulteriori risorse da disposizioni di legge per trattamenti economici specifici in favore del personale tecnico amministrativo – RISORSE VINCOLATE	
Incentivi per funzioni tecniche - anno 2017 (art. 113 D.Lgs. 50/2016)	21.801,62



UNIVERSITÀ
DI SIENA
1240

Incentivi per funzioni tecniche - anno 2018	25.843,20
Liquidazione sentenze favorevoli all'ente (art. 9 D.L. 90/2014)- valore presuntivo anno 2018	4875
C - Totale Ulteriori Risorse anno 2018	52.519,82
Totale Fondo disponibile (A+B+C)	€ 1.045.486,23

Art.4

Risorse utili alla contrattazione

1. Ai sensi dell'art. 64, comma 1, del CCNL vigente sono disponibili alla contrattazione le risorse confluite nel Fondo risorse decentrate **al netto** delle risorse già destinate agli incarichi al personale di categoria D relative all'anno precedente, pari a € 190.000, lordo lavoratore, e all'*indennità accessoria mensile* (IMA) di cui all'art. 41, comma 4¹, del CCNL Università del 27/01/2005, nel suo valore calcolato ai sensi dell'art. 5, comma 2, CCNL 28.03.2006 e ai sensi dell'art. art. 88, comma 3, CCNL 16.10.2008², pari a € 153.172, lordo lavoratore.
2. **Le Parti concordano di destinare alle progressioni economiche orizzontali delle categorie B, C e D l'importo di € 181.615. Tale istituto è finanziato con risorse del Fondo ex art. 63 di natura fissa e ricorrente.**
3. **Con successivo accordo integrativo le Parti si accorderanno sulla ripartizione definitiva del Fondo tra i vari istituti, al netto delle risorse destinate alle progressioni economiche orizzontali dal presente contratto stralcio.**
4. **Le ulteriori risorse del Fondo da ripartire tra gli istituti contrattuali di natura fissa e ricorrente saranno pari a € 306.725,51 mentre le risorse variabili saranno pari a € 160.913,90 per un totale di € 467.639,41. Tali importi sono considerati al netto delle risorse di cui al comma 1 dell'art. 64 CCNL vigente³.**

¹ **Art. 41, comma 4, CCNL Comparto Università del 27.01.2005.** *Nell'ambito della contrattazione integrativa ed a valere sulle risorse del Fondo per le progressioni economiche e per la produttività collettiva ed individuale di cui all'art. 67 del CCNL 9/8/2000, al netto di quelle previste dal comma 1 lett. f, gli Atenei istituiranno un'indennità accessoria mensile, erogabile per dodici mensilità. Tale emolumento riassume e sostituisce le eventuali indennità già corrisposte con carattere di generalità.*

² **Art. 5, comma 2, CCNL Comparto Università del 28.03.2006.** *In sede di contrattazione integrativa, nell'ambito delle risorse di cui al comma 1, una quota parte pari allo 0,30% del monte salari dell'anno 2003, è destinata al finanziamento dell'istituto previsto dall'art. 41, comma 4, del CCNL 27 gennaio 2005.*

Art. 88, comma 3, CCNL Comparto Università del 16.10.2008. *L'indennità mensile di cui alla lettera f), istituita ai sensi dell'art.41, comma 4, del CCNL 27.01.05, rivalutata con le risorse previste dall'art.5, comma 2, del CCNL 28.03.06, è ulteriormente incrementata con una quota parte delle risorse definite all'art.87, comma 1, lett.c) del presente CCNL pari allo 0,2% del monte salari 2005. In sede di contrattazione integrativa saranno definiti i criteri e i valori di riparto.*

³ **Art.64, comma 1 CCNL Comparto istruzione e Ricerca del 19.04.2018** *Le amministrazioni rendono annualmente disponibili per la contrattazione integrativa tutte le risorse confluite nel Fondo risorse decentrate, al netto delle risorse già destinate agli incarichi al personale della categoria D relative all'annualità precedente ed alla indennità di cui al comma 5.*

Area del personale

Divisione personale tecnico amministrativo - Ufficio gestione risorse umane e relazioni sindacali
Banchi di Sotto 55, Siena

personale-ta@unisi.it • tel. +39 0577235071 • fax +39 0577232410 • PEC rettore@pec.unisipecc.it

Tabella n. 2 – Fondo preventivo contrattabile – anno 2018

Totale Fondo 2018 (importo presunto)	992.966,41
Indennità di responsabilità	-190.000
Indennità accessoria mensile “minima” - IMA	-153.712
Progressioni economiche orizzontali - anno 2018	-181.615
Totale Fondo 2018 contrattabile	467.639,41
Ulteriori risorse a destinazione vincolata (D. Lgs.50/2016 art. 113 e D.L. 90/2014 art. 9)	52.519,82

5. Tutti gli istituti rispettano il CCNL e i criteri di valutazione individuati dal sistema di misurazione e valutazione di Ateneo.

Art. 5

Criteri per le progressioni economiche orizzontali – anno 2018.

1. La progressione economica orizzontale all'interno della categoria (PEO) costituisce uno strumento retributivo, da realizzarsi nell'anno 2018, che riconosce selettivamente la qualità della prestazione professionale dei dipendenti dell'Ateneo.
2. Per la definizione dei criteri per le progressioni economiche orizzontali si rinvia al CCI relativo alla determinazione dei criteri generali per le progressioni economiche all'interno della categoria del personale tecnico amministrativo dell'Università degli Studi di Siena sottoscritto il 22 dicembre 2017 come modificato dal correttivo del 4 aprile 2018.
3. Le parti concordano che, nel rispetto delle diverse graduatorie, le progressioni avverranno nel limite totale dei fondi dedicati (€ 181.615) per un totale massimo di 203 progressioni.
4. All'interno delle diverse categorie (B, C e D), in relazione alla graduatoria, si effettueranno le progressioni nei limiti dei fondi dedicati a ciascuna categoria:
 - € 1.813 per la categoria B, per un numero teorico di 2 progressioni;
 - € 67.504 per la categoria C, per un numero teorico di 95 progressioni;
 - € 112.297 per la categoria D, per un numero teorico di 106 progressioni.
5. I residui di Fondi, non sufficienti per effettuare una ulteriore progressione all'interno della categoria, sono riassegnati alle categorie inferiori a partire dalla categoria B.

Art. 6

Disposizioni finali

1. In attesa della sottoscrizione del nuovo contratto collettivo integrativo anno 2018 che andrà a definire la ripartizione del Fondo per il trattamento accessorio B, C e D dell'anno 2018, stante l'ultrattività del CCI del 2017, al fine di finanziare le PEO anno 2018 nel rispetto del Fondo stesso, le Parti si accordano



sin da ora e per tutto il 2018 di ridurre e ridefinire gli istituti contrattuali del CCI 2017, nei limiti delle risorse del Fondo risorse decentrate per le categorie B, C e D, anno 2018.

Letto, approvato e sottoscritto.

PER L'AMMINISTRAZIONE

IL RETTORE _____ firmato _____

IL DIRETTORE GENERALE _____ firmato _____

PER LE OO.SS.

FLC-C.G.I.L. _____ firmato _____

C.I.S.L. Scuola _____ firmato _____

Federazione U.I.L. –Scuola RUA _____ firmato _____

Fed. GILDA UNAMS _____ firmato _____

S.NA.L.S. CONFISAL _____ firmato _____

PER LA RAPPRESENTANZA SINDACALE UNITARIA: _____ firmato _____



DICHIARAZIONE A VERBALE n. 1 della RSU e delle Organizzazioni sindacali firmatarie

Ferma restando la cifra di euro 181.614,07 destinata alle Progressioni economiche orizzontali dell'anno 2018, dal presente contratto collettivo integrativo stralcio per le progressioni economiche del personale tecnico amministrativo non dirigente dell'Università degli studi di Siena, categorie B, C e D – anno 2018, eventuali variazioni che potranno intervenire da diverse interpretazioni nella costituzione del Fondo di cui all'art. 63 del CCNL Istruzione e Ricerca del 16.10.2018, rendono soggetto a variazione l'ammontare del Fondo preventivo risorse decentrate per le cat. B, C e D, ex art. 63 CCNL vigente, relativo all'anno 2018, come certificato dal Collegio dei Revisori con verbale n. 6 del 27.7.2018, che ammonta ad € 992.966,41 lordo lavoratore.

DICHIARAZIONE A VERBALE n. 2 della RSU e delle Organizzazioni sindacali firmatarie

Il presente CCI è propedeutico all'avvio delle procedure selettive, come da CCI relativo alla determinazione dei criteri generali per le progressioni economiche all'interno della categoria del personale tecnico amministrativo dell'Università degli Studi di Siena sottoscritto il 22 dicembre 2017 come modificato dal correttivo del 4 aprile 2018.