

PUBBLICATO IN DATA 28.11.2016

SCADENZA PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE 12.12.2016 ORE 13

## **AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA SENESE**

### **BANDO DI SELEZIONE INTERNA PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE**

#### **RISERVATA AL PERSONALE CONTRATTUALIZZATO DEL COMPARTO UNIVERSITA'**

#### **equiparato al comparto SSN**

#### **DIPENDENTE DELL'UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI SIENA IN CONVENZIONE CON L'AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA SENESE**

**Visti:**

- l'art. 31 DPR 761/79;
- l'art. 28 del CCNL Comparto Università del 27.01.2005, con il quale è stata prevista per il personale tecnico-amministrativo che opera presso le Aziende Ospedaliere-Universitarie la collocazione nelle "fasce AOU" introdotte dall'art. 28 comma 2 del contratto medesimo;
- l'art. 29 del CCNL Comparto Università del 27.01.2005, che prevede che la progressione economica orizzontale del personale collocato nelle fasce AOU si realizza con le modalità, con i valori economici e alle condizioni previste dal CCNL della Sanità;
- il Verbale di concertazione relativo ad una prima applicazione degli artt. 28, 29 e 30 del CCNL del Comparto Università del 27 gennaio 2005, sottoscritto il 06.02.2007;
- l'articolo 35 CCNL Area Comparto Sanità normativo 1998-2001 economico 1998/1999 del 07.04.1999;
- l'art. 23 del D.Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150;
- l'articolo 2 Contratto Collettivo Integrativo Aziendale quadriennio 2006 – 2009 per il personale del Comparto del SSN, sottoscritto in data 18.02.2010;
- l'art. 7 Contratto Collettivo Integrativo Aziendale quadriennio 2006 – 2009 per il personale del Comparto del SSN, sottoscritto in data 18.02.2010;
- la preintesa sull'utilizzo delle risorse per gli anni 2015-2016 e criteri per l'effettuazione delle Progressioni Economiche Orizzontali (PEO) con decorrenza 01.01.2016 sottoscritta in data 24.05.2016 e recepita con Deliberazione nr. 399 del 30.05.2016;
- le Deliberazioni del Direttore Generale n. 840 del 18.11.2016 e n. 858 del 25.11.2016;

è indetta selezione interna per la

### **PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE RELATIVA ALL'ANNO 2016**

#### **FASCE DISPONIBILI PER CIASCUN RUOLO, CATEGORIA, PROFILO, POSIZIONE**

Tenuto conto delle risorse disponibili per l'effettuazione delle Progressioni Economiche Orizzontali calcolate sulla base del rapporto proporzionale in relazione a quanto stabilito per il personale del comparto dipendente dell'AOUS come recepito nella preintesa sull'utilizzo delle risorse per gli anni 2015-2016 sottoscritta in data 24.05.2016, sono individuati come teoricamente effettuabili n. 13

passaggi di fascia, ripartiti per ciascun ruolo, categoria, profilo e posizione come risulta dall'allegato n. 1 al presente bando a costituirne parte integrante e sostanziale.

I passaggi di fascia disponibili sono stati individuate sulla base del seguente criterio proporzionale:

<b>PERSONALE DEL COMPARTO</b>					
<b>DIPENDENTI AOUS</b>		<b>UNIVERSITARI CONVENZIONATI</b>			
Risorse disponibili per PEO(da Fondo Contrattuale)	nr. operatori teoricamente avente diritto alla Progressione presenti al 01/01/2016 e al 31/05/2016	nr. operatori teoricamente avente diritto alla Progressione al 01/01/2016 e 31/05/2016	Risorse disponibili per PEO (da risorse proprie aziendali)	Valore medio progressioni operatori univ teoricamente aventi diritto	Nr. Teorico PEO effettuabili con decorrenza 01/01/2016
€451.635,74	821	21	€11.552,19	€887,26	13

Si è tenuto conto dei seguenti principi generali:

- laddove per singole posizioni economiche è presente in servizio un unico dipendente, la fascia di collocazione è stata accorpata a quella immediatamente inferiore, se presente, o, in caso contrario, alla fascia inferiore successiva, aumentando i passaggi di fascia disponibili;
- qualora non sia stato possibile l'accorpamento all'interno del profilo, la posizione è stata accorpata alla fascia corrispondente della categoria immediatamente inferiore (per i livelli economici B Super e D Super sono state individuate come categorie immediatamente inferiori le Cat. B e D) aumentando i passaggi di fascia disponibili.

. SCHEMA RIPARTIZIONE PEO 2016

Ruolo	Categoria	Profilo	OPERATORI			PEO
			Fascia	Tot operatori		Tot progressioni
SANITARIO	D	PERS.INFERM.- INFERMIERE - D2 (ex C)	2	2		1
					2	
SANITARIO	D	PERS.TECN.SANIT. LAB.BIOMED. - D1 (ex C)	1	4	accorpamento di 1 op F2 + 1 op F4 con 1 op in F1; + accorpamento 1 Tec NeuroFis F1	3
SANITARIO	D	PERS.TECN.SANIT. LAB.BIOMED. - D2 (ex C)	2			
SANITARIO	D	PERS.TECN.SANIT. LAB.BIOMED. - D4 (ex C)	5	0	accorpato con TSLB D1	0
					4	
SANITARIO	D	PERS.TECN.SANIT. NEUROFISIOP. - D1 (ex C)	0	0	accorpato con TSLB D1	0
					0	
SANITARIO	Ds	PERS.INF. - OSTETRICA (ESPERTO) Ds2	2	2	accorpamento con 1 op F3	1
SANITARIO	Ds	PERS.INF. - OSTETRICA (ESPERTO) Ds3	3			
					2	
SANITARIO	Ds	<b>PERS.TECH.SAN. DIETISTA (ESP) - Ds3</b>	3	0	accorpato con TRSM F1	0
					0	
SANITARIO	Ds	<b>PERS.T.S.- TECH.SAN.RAD.MED.(E SPERTO) Ds1</b>	1	4	accorpato con TEC san Dietista F3	3
					4	
TECNICO	C	ASSISTENTE TECNICO - C4	4	0	accorpato con Assist Amministrativo F0	0
TECNICO	D	COLLABORATORE TECNICO PROFESSIONALE - D2	2	0	accorpato con Collab Amministrativo F0	0
AMM_VO	Bs	COADIUTORE AMM.VO ESPERTO - Bs2	2	2	accorpamento 1 op F4 con 1 op in F2	1
AMM_VO	Bs	COADIUTORE AMM.VO ESPERTO - Bs4	4			
					2	
AMM_VO	C	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	0	4	accorpamento 2 Op F0 con 1 op F4; + accorpamento con 1 Assist Tecnico F4	3
AMM_VO	C	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO - C1	1			
AMM_VO	C	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO - C4	4	0	accorpato con 1 Operatore F0 e 1 Operatore F1	0
					4	
AMM_VO	D	COLLABORATORE AMM.VO PROF.	0	3	accorpamento 1 Op F2 con 1 Op F0; + accorpamento 1 Collab tecnico F2	1
AMM_VO	D	COLLABORATORE AMM.VO PROF. - D2	2	0	accorpato con Operatore F0	0
					3	
				21	21	13

## REQUISITI SPECIFICI DI AMMISSIONE

1. Ai sensi del CCIA 17.02.2010, la selezione riguarderà il personale contrattualizzato del Comparto Università equiparato al Comparto SSN che, alla data del 01.01.2016 nonché alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande di partecipazione di cui al paragrafo “Presentazione delle domande”, sia **dipendente a tempo indeterminato dell’Università degli Studi di Siena in convenzione con l’Azienda Ospedaliera Universitaria Senese** ed in possesso dei seguenti requisiti:

fascia 0 - fascia 1	2 anni di anzianità
fascia 1 - fascia 2	2 anni di anzianità
fascia 2 - fascia 3	2 anni di anzianità
fascia 3 - fascia 4	2 anni di anzianità
fascia 4 - fascia 5	2 anni di anzianità
fascia 5 - fascia 6	2 anni di anzianità

Ai fini del computo dell’anzianità per il passaggio alla fascia successiva si intende:

- a) l’esperienza professionale maturata nella categoria di appartenenza presso l’AOUS o altre strutture del SSN al 31 dicembre 2015; sarà valutata, precisamente, l’anzianità di servizio a tempo indeterminato o a tempo determinato, senza soluzione di continuità, nella fascia retributiva immediatamente precedente a quella oggetto di scorrimento, maturata **nel profilo professionale SSN di appartenenza** in convenzione con l’AOUS o altre strutture del SSN al 31 dicembre 2015; possono partecipare anche coloro che hanno maturato due anni di anzianità in posizioni economiche superiori o in una categoria superiore rispetto a quella di inquadramento al 01.01.2015 per la quale si intende chiedere il passaggio;
- b) il servizio effettivamente prestato; non saranno computati i periodi di assenza che determinano una interruzione giuridica del servizio ed i periodi di interruzione del rapporto di convenzionamento; è disapplicato il secondo periodo del punto b) del comma 3 dell’art. 7 del CCIA 18.02.2010, tenuto conto di quanto disposto dall’art. 17 comma 23 lett. d) D.L. 01.07.2009 n. 78, convertito con modifiche dalla L. 102 del 03.08.2009;
2. I candidati così selezionati dovranno altresì essere in possesso dei seguenti requisiti al 31 dicembre 2015 (art. 7 CCIA 18.02.2010):
- a) assenza del debito orario complessivo;
- b) assenza di provvedimenti disciplinari più gravi del rimprovero verbale nel biennio precedente e di procedimenti disciplinari pendenti in costanza di procedimento penale-coloro *che si trovino ad avere procedimenti disciplinari pendenti in costanza di procedimento penale saranno ammessi con riserva alla selezione con congelamento dell’attribuzione della progressione spettante fino alla conclusione del procedimento disciplinare in questione*;
- c) regolare partecipazione, nell’anno 2015, a meno di valida motivazione, ad eventi formativi obbligatori residenziali, dei quali risultano destinatari;
- d) valutazione positiva delle prestazioni e dei risultati individuali (riportata nell’apposita scheda di valutazione relativa all’anno 2015); per valutazione positiva si intende aver conseguito un punteggio uguale o superiore a 40 nella scheda di valutazione individuale relativa all’anno 2015.

## CRITERI DI VALUTAZIONE

1. Dopo aver individuato i dipendenti in possesso dei requisiti di cui al paragrafo precedente, la selezione del personale interessato avverrà sulla base della valutazione delle prestazioni e dei risultati raggiunti dal singolo dipendente per l'anno 2015, tenuto conto dei seguenti elementi ed utilizzando apposita scheda individuale:
  - esperienza professionale (intesa come esperienza professionale maturata nel profilo professionale SSN di appartenenza)
  - valutazione della prestazione individuale.
2. Ognuno degli elementi presi in esame assume un peso diverso a seconda della categoria di appartenenza (e dei rispettivi livelli economici super) del dipendente secondo i valori di seguito indicati ( contenuti nel CCIA 18.02.2010) – *(si ricorda che il termine di riferimento per la pesatura dell'esperienza professionale è il punteggio del dipendente con maggiore esperienza professionale nel profilo):*

CATEGORIA	A	B	BS	C	D	DS
Esperienza Professionale	68	63	58	53	48	43
Valutazione Individuale	32	37	42	47	52	57
<b>TOTALE</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>

3. Nel caso il dipendente fruisca di assegno ad personam ex art. 31 CCNL 07/04/1999 il punteggio relativo sarà incrementato di un (1) punto.
4. In caso di parità la precedenza è data nell'ordine: a chi vanta maggiore anzianità a tempo indeterminato nel SSN; in caso di ulteriore parità, alla maggiore età .

### **Attribuzione punteggio Esperienza Professionale**

5. Per esperienza professionale si intende l'esperienza professionale maturata nel profilo professionale SSN di appartenenza in convenzione con o alle dipendenze dell'AOUS e di enti o strutture del SSN o equiparati, che assume minor peso in rapporto al personale appartenente a categorie più elevate.
6. Per il punteggio da attribuire all'esperienza professionale di cui sopra si farà riferimento ai criteri utilizzati per la valutazione dei titoli nelle selezioni verticali aziendali, sulla base del regolamento aziendale vigente; tenuto conto che oggetto di valutazione è il servizio effettivamente prestato, sarà fatto esclusivo riferimento all'art. 8 del Regolamento suddetto, nella parte in cui prevede: "al servizio prestato nella categoria di appartenenza sono attribuiti punti 0,1 per mese", calcolando l'anzianità in giorni ed attribuendo ad ogni giorno di anzianità di servizio n. 0,0033 punti *si ricorda che l'art. 8 del Regolamento selezioni interne, al comma 1 punto i), prevede espressamente che "il servizio a tempo parziale è valutato proporzionalmente alle ore di lavoro prestate rapportate a quelle ordinarie previste dal CCNL"*.

7. Il relativo punteggio sarà incrementato di un (1) punto se tra l'01.01.2015 ed il 31.12.2015 il dipendente si sarà trovato in una delle seguenti situazioni:
- esercizio di mansioni superiori conferite ed esercitate ai sensi degli artt. 28 CCNL 94-97 e 41, c. 3, CCNL 07/04/1999;
  - conferimento di incarichi dirigenziali in enti del SSN terminati con valutazione positiva;
  - funzioni di coordinamento (ex art. 10 CCNL 20/09/01, II° biennio) e/o incarico di posizione organizzativa esercitate e cessate alla data del 31.12.2014 non per valutazione negativa e, nel caso di incarico di posizione organizzativa, non sia stato possibile dare applicazione all'art. 36, comma 3, CCNL 7/04/1999, che testualmente dispone:  
*"Nel casi in cui per effetto di una diversa organizzazione dell'azienda o ente , la posizione organizzativa venga soppressa ed il dipendente ad essa preposto da almeno tre anni abbia sempre ottenuto valutazioni positive con riferimento ai risultati raggiunti, allo stesso viene sempre attribuita la fascia economica successiva a quella di inquadramento. Qualora abbia già raggiunto l'ultima fascia, allo stesso viene attribuito - a titolo personale - un importo pari all'ultimo incremento di fascia ottenuto".*

### **Attribuzione punteggio Valutazione della prestazione individuale**

8. La scheda di valutazione individuale per l'anno 2015, adottata a seguito dell'approvazione del Regolamento Aziendale in materia con deliberazione nr. 358 del 14/05/2015, prevede un punteggio massimo pari a 100. Pertanto il punteggio utilizzabile per la formazione della graduatoria (art. 7, comma 8, CCIA 18/02/2010) sarà quello derivante dalla pesatura, rispetto al valore massimo 100, del punteggio totale risultante dalla scheda di valutazione individuale anno 2015. In caso di punteggi attribuiti ad un medesimo operatore da più di un valutatore, il punteggio complessivo da prendere in considerazione per le finalità di cui sopra è costituito dalla media di detti punteggi.

Nel caso di dipendenti che nel corso dell'anno 2015 abbiano prestato servizio in convenzione con il SSN o alle dipendenze di altri enti o strutture del SSN o equiparati, il punteggio attribuito alla valutazione dell'anno 2015 sarà uguale a 50 (su 100 disponibili).

Nel caso di dipendenti che nel corso dell'anno 2015 siano stati assenti a qualunque titolo, il punteggio attribuito alla valutazione dell'anno 2015 sarà uguale a 50 (su 100 disponibili).

*Si ricorda che ai sensi del vigente Regolamento Aziendale in materia la valutazione individuale può essere effettuata solo nel caso in cui la presenza effettiva in servizio nell'anno sia pari a un minimo di 60 giorni.*

### **MODALITA' DI PARTECIPAZIONE**

1. L'attribuzione della fascia avrà luogo previa presentazione di una domanda di partecipazione (secondo il facsimile allegato) da parte del personale in possesso dei requisiti di cui al paragrafo "Requisiti specifici di ammissione".
2. Il personale in convenzione con il SSN nella domanda dovrà riportare in particolare:
  - a. dati anagrafici;
  - b. profilo professionale di equiparazione al SSN al 01.01.2016;
  - c. di ESSERE/NON ESSERE STATO destinatario di provvedimenti disciplinari più gravi del rimprovero verbale nel biennio precedente (2014 e 2015) e di procedimenti disciplinari pendenti in costanza di procedimento penale;

- d. di AVERE/NON AVERE esercitato nel periodo intercorrente tra il 01.01.2015 al 31.12.2015 mansioni superiori conferite ed esercitate ai sensi degli artt. 28 CCNL 94-97 e 41, c. 3, CCNL 07/04/1999;
- e. di ESSERE/NON ESSERE STATO nel periodo intercorrente tra il 01.01.2015 ed il 31.12.2015 titolare di incarichi dirigenziali in enti del SSN terminati con valutazione positiva;
- f. di ESSERE/NON ESSERE STATO nel periodo intercorrente tra il 01.01.2015 ed il 31.12.2015 titolare di funzioni di coordinamento (ex art. 10 CCNL 20/09/01, II° biennio) e/o incarico di posizione organizzativa esercitate e cessate alla data del 31.12.2015 non per valutazione negativa e, nel caso di incarico di posizione organizzativa, non sia stato possibile dare applicazione all'art. 36, comma 3, CCNL 7/04/1999.

Coloro che hanno presentato la domanda di partecipazione al bando per le progressioni economiche relativo all'anno 2015 dovranno inoltre:

- fare rinvio alla certificazione dei periodi di servizio nel profilo professionale SSN già presentata in sede di partecipazione al bando per le progressioni economiche orizzontali relative all'anno 2015;
- integrare mediante dichiarazione sostitutiva ai sensi degli artt. 46 e 47 D.P.R. 445/2000, eventuali periodi di servizio/interruzione del servizio nel profilo professionale di appartenenza dal 01.01.2015 al 31.12.2015;
- integrare, se necessario, mediante dichiarazione sostitutiva ai sensi degli artt. 46 e 47 D.P.R. 445/2000, ulteriori periodi di servizio nel profilo professionale SSN di appartenenza prestati in convenzione con o presso l'AOUS o altre strutture del SSN o equiparate che non avessero già autocertificato nella domanda relativa all'anno 2015.

Coloro che non hanno presentato la domanda di partecipazione al bando per le progressioni economiche relativo all'anno 2015 dovranno invece:

- produrre dichiarazione sostitutiva ai sensi degli artt. 46 e 47 D.P.R. 445/2000 di tutti i periodi di servizio, prestati nel profilo professionale SSN di appartenenza al 01.01.2016, prestati in convenzione o presso l'AOUS o altre strutture del SSN o equiparate.

3. Alla domanda dovrà essere allegata copia fronte retro di un documento di identità personale in corso di validità.

### **PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE**

1. Il termine di presentazione delle domande è di **10 giorni** dalla data di affissione all'albo aziendale e di pubblicazione sul sito Intranet del bando di selezione e cioè entro il 12.12.2016.
2. Le domande di ammissione alla selezione dovranno essere consegnate a mano direttamente a:
  - **UOC Gestione del Personale – 1° piano – Stanza 42 - Centro Direzionale**
  - Orari di apertura: dalle ore 9.00 alle ore 13.00 dal lun. al ven.**
3. L'Amministrazione si riserva la facoltà di prorogare i termini di chiusura della presentazione delle domande, qualora ne rilevasse la necessità e l'opportunità, con successivo provvedimento motivato.

### **TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

1. Ai sensi dell'art. 13 – comma 1 – del decreto legislativo 30 giugno 2003 n. 196, i dati personali forniti dall'interessato saranno raccolti presso l'Azienda Ospedaliera Universitaria Senese per le finalità di gestione dell'avviso in esame e saranno trattati presso una banca dati automatizzata per finalità inerenti la gestione del rapporto di lavoro.
2. L'interessato gode dei diritti di cui all'art. 7 del citato decreto legislativo 196/2003 tra i quali figura il diritto di accesso ai dati che lo riguardano, nonché alcuni diritti complementari tra cui il diritto di far rettificare, aggiornare e completare i dati erronei, incompleti o raccolti in termini non conformi alla legge, nonché il diritto di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi.
3. La presentazione delle domande di partecipazione all'avviso da parte degli aspiranti implica il consenso al trattamento dei propri dati personali, compresi i dati sensibili, a cura del personale assegnato all'Ufficio preposto alla conservazione delle domande ed all'utilizzo delle stesse per lo svolgimento della procedura selettiva.

### **AMMISSIONE DEI CANDIDATI E GRADUATORIE FINALI**

1. Esaurita la fase di raccolta delle domande, la Direzione adotta apposita deliberazione di ammissione/esclusione dei candidati, sulla base della verifica dei requisiti di cui al paragrafo "Requisiti specifici di ammissione". L'elenco dei candidati ammessi sarà pubblicato sul sito Intranet aziendale (area COMUNICAZIONI – Progressioni Economiche Orizzontali 2016); i candidati esclusi potranno richiedere il riesame o la rettifica motivati della propria posizione nei 10 giorni successivi alla data di pubblicazione.
2. In esecuzione di quanto previsto dal paragrafo "Criteri di valutazione", verrà quindi determinato il punteggio complessivamente attribuito a ciascun candidato ammesso; con Deliberazione del Direttore Generale verranno approvate le relative graduatorie finali, che saranno pubblicate sul sito Intranet aziendale (area COMUNICAZIONI – Progressioni Economiche Orizzontali 2016). I candidati potranno richiedere il riesame o la rettifica motivati della propria posizione nei 10 giorni successivi alla data di pubblicazione della graduatoria; l'eventuale rettifica o conferma avverrà entro 30 giorni dalla data di prima pubblicazione.
3. Al personale avente diritto è attribuita con decorrenza 1° gennaio dell'anno 2016 la fascia retributiva per cui ha concorso.

Il presente bando risulta consultabile sul sito Intranet Aziendale, nell'area riservata alle COMUNICAZIONI – Progressioni Economiche Orizzontali 2016 e sul sito Internet dell'Università degli Studi di Siena.

Il Direttore Generale  
Azienda Ospedaliera Universitaria Senese  
Dott. Pierluigi Tosi