

SERVIZIO CONCORSI E PROCEDIMENTI ELETTORALI

D.D.G. Rep. n. \$79/2016

Prot. n 29914 del 02 AGO. 2016

BANDO DI SELEZIONE PUBBLICA PER IL RECLUTAMENTO DI UN TECNOLOGO A TEMPO DETERMINATO – EX ART. 24/BIS DELLA LEGGE 30.12.2010, N. 240/2010 – CON CONTRATTO DELLA DURATA DI 18 (DICIOTTO) MESI, RETRIBUZIONE CAT. D – POSIZIONE ECONOMICA 3, PER LO SVOLGIMENTO DI ATTIVITA' DI SUPPORTO ALLA RICERCA DI CUI ALL'ACCORDO DI COLLABORAZIONE SCIENTIFICA FINANZIATO DALL'AZIENDA UNITÀ SANITARIA LOCALE TOSCANA SUD EST IN TEMA DI RISCHI DERIVANTI DA AGENTI FISICI – SVILUPPO E ADEGUAMENTO DEL PORTALE AGENTI FISICI – NELL'AMBITO DEL PROGETTO FINANZIATO DAL DECRETO RT 2165 DEL 09.04.2015 REGIONE TOSCANA "RISCHIO DI ESPOSIZIONE DA AGENTI FISICI NEGLI AMBIENTI DI LAVORO: SVILUPPO E ADEGUAMENTO DEL PORTALE AGENTI FISICI PER PROMUOVERE LA VALUTAZIONE DEL RISCHIO E GLI INTERVENTI DI PREVENZIONE IN TUTTI I COMPARTI LAVORATIVI" PRESSO IL DIPARTIMENTO DI SCIENZE FISICHE, DELLA TERRA E DELL'AMBIENTE

IL DIRETTORE GENERALE

- Viste le leggi sull'istruzione universitaria:
- vista la Legge 5.2.1992, n. 104, e successive modifiche ed integrazioni, relativa all'assistenza, integrazione sociale e diritti delle persone handicappate;
- visto il D.P.R. 9.05.1994, n. 487 e successive modifiche ed integrazioni, recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi;
- visto il D.P.R. n. 445 del 28.12.2000, recante il testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa;
- visto il D.Lgs. n. 165 del 30.3.2001, e successive modifiche e integrazioni, recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;
- vista la Legge 07.08.1990, n. 241, e successive modifiche e integrazioni, recante norme in materia di procedimenti amministrativi, ed il relativo Regolamento di Ateneo di attuazione, adottato con D.R. n. 1037 del 30.05.2007, pubblicato sul B.U. n. 69;
- visto il D.Lgs. n. 196 del 30.6.2003, recante il codice in materia di protezione dei dati personali;
- vista la Legge n. 240 del 30.12.2010 ed in particolare l'art. 24 bis "Tecnologi a tempo determinato" introdotto dal D.L. 9.2.2012, n. 5, convertito, con modificazioni, in legge 4.4.2013 n. 35;
- visto il D.R. n 915 del 27.6.2013 con cui è stato emanato il "Regolamento di Ateneo per la disciplina dei Tecnologi a tempo determinato, ai sensi dell'art. 24-bis della legge n. 240/2010" e s.m.i.;
- Vista la delibera del Consiglio del Dipartimento di Scienze Fisiche, della Terra e dell'Ambiente del 03.03.2016, rep. n. 32 prot. n. 420 del 03.03.2016, relativa alla richiesta di attivazione della procedura per il reclutamento di un tecnologo a tempo determinato con contratto della durata di 18 mesi, retribuzione corrispondente alla cat. D posizione economica 3, per lo svolgimento di attività di supporto alla ricerca di cui all'accordo di collaborazione scientifica finanziato dall'Azienda Unità Sanitaria Locale Toscana Sud Est in tema di rischi derivanti da agenti fisici sviluppo e adeguamento del Portale Agenti Fisici nell'ambito del progetto finanziato dal Decreto RT 2165 del 09.04.2015 Regione Toscana "Rischio di esposizione da Agenti fisici negli ambienti di lavoro: sviluppo e adeguamento del Portale Agenti Fisici per promuovere la valutazione del rischio e gli interventi di prevenzione in tutti i comparti lavorativi".



- Vista la delibera del Consiglio di Amministrazione del 24.06.2016, rep. n. 216/2016 prot. n. 24144 del 27.06.2016, con cui è stata autorizzata l'emanazione del bando per il reclutamento di un tecnologo a tempo determinato come sopra indicato e sono state individuate le "risorse esterne e i costi relativi alla retribuzione del tecnologo";
- vista la sentenza del Consiglio di Stato n. 1270 del 04.03.2013 che include anche il *coniugio* come situazione genetica riferita a "un grado di parentela o affinità fino al quarto grado compreso";

DISPONE

ART. 1 – OGGETTO DEL BANDO

E' indetta una selezione pubblica per il reclutamento di un **Tecnologo** a tempo determinato – ex art. 24/bis della legge 30.12.2010, n. 240 – con contratto della durata di diciotto mesi, retribuzione cat. D – posizione economica 3, importo lordo beneficiario annuo € 28.212,20, importo complessivo per anno € 39.680,32 - spesa totale per 18 mesi € 59.520,48, per lo svolgimento di attività di supporto alla ricerca di cui all'accordo di collaborazione scientifica finanziato dall'Azienda Unità Sanitaria Locale Toscana Sud Est in tema di rischi derivanti da agenti fisici - sviluppo e adeguamento del Portale Agenti Fisici – nell'ambito del progetto finanziato dal Decreto RT 2165 del 09.04.2015 Regione Toscana "Rischio di esposizione da Agenti fisici negli ambienti di lavoro: sviluppo e adeguamento del Portale Agenti Fisici per promuovere la valutazione del rischio e gli interventi di prevenzione in tutti i comparti lavorativi" presso il Dipartimento di Scienze Fisiche, della Terra e dell'Ambiente.

Le attività da svolgere riguarderanno:

- Acquisizione ed elaborazione dati di emissione radiazioni ottiche e campi elettromagnetici da sorgenti di interesse ai fini dello sviluppo del progetto;
- Sviluppo di procedure guidate per la valutazione dell'esposizione e la stima del rischio da agenti fisici in differenti comparti produttivi collaborazione con i partner istituzionali di progetto;

La persona selezionata dovrà occuparsi in particolare della gestione delle seguenti attività, assumendone le relative responsabilità con riferimento al progetto assegnato:

- Acquisizione dati esposizione a Rumore, Vibrazioni, Radiazioni Ottiche e Campi Elettromagnetici, da sorgenti individuate dai responsabili di progetto in campi prova ad hoc;
- Aggiornamento delle banche dati di esposizione a Rumore, Vibrazioni, Radiazioni Ottiche e Campi Elettromagnetici, residenti sul Portale Agenti Fisici dell'USL Toscana Sudest;
- Sviluppo di programmi di calcolo e procedure on line che consentano di calcolare e/o stimare l'entità dell'esposizione dei lavoratori a partire dai dati di emissione delle diverse sorgenti di Radiazioni Ottiche e Campi elettromagnetici in diversi scenari espositivi e configurazioni riscontrabili in ambito lavorativo, secondo le priorità assegnate in sede di progetto;
- Presenza nelle riunioni di coordinamento di progetto in sede regionale e nazionale
- Presentazione dei risultati di progetto in corsi, convegno, manifestazioni in sedi nazionali ed internazionali
- Stesura di report di progetto ed elaborazioni statistiche sugli outcomes di monitoraggio ed indicatori di progetto

ART. 2 - AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Sono ammessi a partecipare alla selezione i cittadini italiani (sono equiparati ai cittadini dello Stato gli italiani non appartenenti alla Repubblica), i cittadini di un altro Stato membro dell'Unione Europea o loro familiari non aventi la cittadinanza di uno stato membro purché siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, nonché i cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che

D.D.G. Rep. n. 879 1016



siano titolari dello status di rifugiato ovvero di protezione sussidiaria, in possesso di Diploma di Laurea Triennale in Scienze e Tecnologie Fisiche (Classe L 30 – DM 270/04) e Laurea specialistica o magistrale in discipline scientifiche.

Non possono accedere alla selezione coloro che siano esclusi dall'elettorato politico attivo, nonché coloro che siano stati licenziati per motivi disciplinari, destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero che siano stati dichiarati decaduti da un impiego statale per aver conseguito lo stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile.

Non possono inoltre accedere alla selezione coloro che abbiano un rapporto di coniugio ovvero un grado di parentela o di affinità fino al quarto grado compreso con un professore appartenente al dipartimento o alla struttura che effettua la proposta di attivazione del contratto, ovvero con il Rettore, il Direttore Generale o un componente del Consiglio di Amministrazione dell'Ateneo.

I suddetti requisiti, compresa la dichiarazione di equipollenza dell'eventuale titolo di studio conseguito all'estero, dovranno essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di ammissione alla selezione.

L'Amministrazione può disporre, in ogni momento, con provvedimento motivato, l'esclusione dei candidati dalla selezione per difetto dei requisiti.

Art. 3 - DOMANDE E TERMINI DI PRESENTAZIONE

Per le domande inviate per posta elettronica certificata fa fede la data della ricevuta di ritorno inviata automaticamente dal gestore di PEC; per quelle inviate per posta elettronica la data del terminale di questa Università che le riceve.

L'Amministrazione declina ogni responsabilità per la mancata ricezione delle domande derivante da responsabilità di terzi. Al fine di accertarsi della effettiva ricezione e della correttezza delle propria domanda, gli interessati possono rivolgersi direttamente al Servizio Concorsi E Procedimenti Elettorali (tel. + 39 0577 23 5058/5059/5060).

Si evidenzia che alle domande deve essere allegata, ai sensi dell'art. 38 del D.P.R. n. 445 del 28.12.2000, copia di un documento di identità del sottoscrittore.

Le domande devono essere redatte secondo lo schema allegato al presente bando (allegato A), riportando tutte le indicazioni richieste.

Nella domanda il candidato dovrà dichiarare sotto la propria responsabilità:

- il nome, il cognome e il codice fiscale che costituirà il codice di identificazione personale del candidato;
- la data e il luogo di nascita;
- la cittadinanza posseduta;
- se cittadino italiano, il comune nelle cui liste elettorali è iscritto ovvero i motivi della mancata iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- se cittadino di altri stati, di godere dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza o provenienza, ovvero i motivi del mancato godimento;
- di non aver riportato condanne penali ovvero le eventuali condanne riportate (anche se sia stata concessa amnistia, condono, indulto o perdono giudiziale) o i procedimenti penali eventualmente pendenti a loro carico;
- di non essere stati licenziati per motivi disciplinari, destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero di non essere stati dichiarati decaduti da un impiego statale per aver conseguito lo stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile:
- il possesso dei requisiti di cui al precedente art. 2;



- · la posizione nei riguardi degli obblighi di leva, per i soli cittadini italiani di sesso maschile nati entro il 1985;
- di avere l'idoneità fisica per lo svolgimento dell'attività prevista, da accertarsi prima dell'inizio dell'attività da parte dell'Autorità competente;
- il domicilio o recapito, completo del codice di avviamento postale, al quale si desidera che siano trasmesse le eventuali comunicazioni:
- di non aver un rapporto di coniugio ovvero un grado di parentela o di affinità fino al quarto grado compreso con un professore appartenente al dipartimento o alla struttura che effettua la proposta di attivazione del contratto, ovvero con il Rettore, il Direttore Generale o un componente del Consiglio di Amministrazione dell'Ateneo.

Alla domanda il candidato deve allegare:

- copia di un valido documento di identità;
- curriculum vitae sottoscritto.

Per i cittadini stranieri che non indicassero il codice fiscale, esso sarà determinato a cura dell'Università, ai soli fini dell'inserimento nel database per la gestione della procedura concorsuale.

I titoli di studio conseguiti all'estero dovranno, di norma, essere preventivamente riconosciuti in Italia secondo la legislazione vigente in materia (informazioni sul sito del Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca: www.miur.it).

I candidati che hanno conseguito il titolo di studio all'estero, nei casi in cui non sia intervenuta una diversa disciplina a livello comunitario, dovranno dichiarare nella domanda i dati relativi al provvedimento di equipollenza (rilasciato ai sensi dell'art. 38 del D.Lgs. 165/2001) o quelli relativi al riconoscimento accademico.

In mancanza del provvedimento di equipollenza o di riconoscimento accademico, potrà essere dichiarata in domanda l'avvenuta presentazione della richiesta degli stessi. In quest'ultimo caso, i candidati saranno ammessi al concorso con riserva, fermo restando che l'equipollenza o il riconoscimento del titolo di studio dovranno obbligatoriamente essere posseduti al momento dell'assunzione.

I candidati in situazione di *handicap*, ai sensi della Legge n. 104 del 5.2.1992, dovranno fare esplicita richiesta in relazione al proprio *handicap*, riguardo l'ausilio necessario, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per poter sostenere il colloquio.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte del candidato o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici non imputabili a colpa dell'Amministrazione stessa.

Art. 4 - COMMISSIONE DI VALUTAZIONE

La Commissione di valutazione è formata da tre componenti scelti tra persone dotate di esperienze e competenze adeguate alla selezione, anche esterne all'Ateneo, nel rispetto del principio delle pari opportunità.

<u>Art. 5 – SELEZIONE E GRADUATORIA</u>

La selezione viene effettuata dalla Commissione di cui al precedente art. 4, mediante valutazione preliminare del curriculum presentato dai candidati, secondo criteri predeterminati dalla Commissione stessa.

In relazione al numero delle candidature che perverranno ed in base ai curricula presentati, la Commissione potrà effettuare una preselezione individuando i candidati da ammettere al colloquio secondo criteri precedentemente predeterminati.

Al colloquio, effettuato parzialmente in lingua Inglese, viene attribuito un punteggio secondo criteri predeterminati dalla Commissione.



Saranno oggetto di valutazione della selezione:

- Esperienza pregressa nella valutazione e controllo dei rischi di natura fisica di almeno 2 anni;
- Comprovata esperienza nella misura e valutazione dei fattori di rischio di natura fisica: rumore, vibrazioni, radiazioni ottiche artificiali

L'avviso per la presentazione al colloquio sarà inviato ai singoli candidati almeno quindici giorni prima di quello in cui essi dovranno sostenerlo. E' possibile derogare da tale termine di preavviso qualora tutti i candidati esprimano il loro esplicito assenso scritto a rinunciarvi.

I candidati dovranno presentarsi al colloquio muniti di idoneo documento di riconoscimento.

I cittadini dell'Unione Europea dovranno presentare il passaporto, oppure un documento di identità rilasciato dal Paese di origine. Quelli provenienti da paesi non appartenenti all'Unione Europea dovranno presentare il solo passaporto.

Al termine di ogni riunione la commissione redige il verbale e, al termine dei colloqui, redige la graduatoria di merito dei candidati secondo l'ordine decrescente del punteggio conseguito.

Le riunioni della Commissione che non richiedano la presenza dei candidati possono svolgersi anche in modalità telematica.

Gli atti sono approvati con disposizione del Direttore Generale controfirmato dal Responsabile del Procedimento, previa verifica di regolarità. La graduatoria è pubblicata sulle pagine web dell'Ateneo. Dalla data di pubblicazione decorrono i termini per le eventuali impugnative.

Il procedimento complessivamente inteso, e cioè dall'emissione del bando all'approvazione atti, deve concludersi nell'arco di sei mesi.

Art. 6 - ASSUNZIONE

In base all'ordine della graduatoria verrà proposta al vincitore la stipula di un contratto di lavoro, della durata di diciotto mesi. Restano ferme le disposizioni del D.Lgs. n. 368 del 6.9.2001, e successive modificazioni.

Il rapporto di lavoro è regolato dalle disposizioni vigenti in materia di lavoro subordinato, anche per quanto attiene al trattamento fiscale, assistenziale e previdenziale, previsto per i redditi da lavoro dipendente.

Il contratto di lavoro non dà luogo a diritto in ordine all'accesso ai ruoli del personale accademico o tecnico-amministrativo dell'Università di Siena.

Al titolare del contratto spetta il trattamento economico corrispondente alla categoria D - posizione economica 3, oltre al trattamento economico accessorio previsto dai Contratti Collettivi Integrativi nella misura obbligatoria, oltre a una quota di indennità di posizione variabile, per 18 mesi. L'Università si farà carico di tutti gli altri oneri connessi all'assunzione.

Il titolare del contratto è sottoposto alle procedure di valutazione previste dai vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Comparto e Integrativi.

Art. 7 - TRATTAMENTO DATI PERSONALI

Ai sensi dell'art.13, comma 1, del D.Lgs. n. 196 del 30.6.2003, i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti presso l'Università degli Studi di Siena per le finalità di gestione della selezione e saranno trattati presso una banca dati automatizzata anche successivamente alla eventuale stipula del contratto, per finalità inerenti alla gestione dello stesso.

Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla selezione.

D.D.G. Rep. n. 879 2016



L'interessato gode dei diritti di cui all'art. 7 del citato D.Lgs., tra i quali figura il diritto di accesso ai dati che lo riguardano.

Tali diritti potranno essere fatti valere nei confronti dell'Università degli Studi di Siena, via Banchi di Sotto n. 55 – 53100 Siena, titolare del trattamento.

Art. 8 - PUBBLICITA'

Il presente bando è pubblicato: sull'Albo online dell'Ateneo (http://www.unisi.it), sulle pagine web del Servizio concorsi e procedimenti elettorali (http://www.unisi.it/ateneo/concorsi) sul sito del Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca (www.miur.it) e sul portale dell'Unione Europea (http://ec.europa.eu/euraxess/).

Art. 9 - RINVIO CIRCA LE MODALITÀ D'ESPLETAMENTO DELLA SELEZIONE

Per le finalità previste dalla Legge 241 del 7.8.1990, il Responsabile del Procedimento inerente la selezione di cui al presente bando è individuato nel responsabile del Servizio concorsi e procedimenti elettorali di questa Università (concorsi@unisi.it).

Per tutto quanto non previsto nel presente bando vale la normativa vigente in materia di concorsi in quanto compatibile.

Siena, 1 AGO. 2016

Il Directore generale

Visto

Il Responsabile del procedimento

Maria Brin

D.D.G. Rep. n. 879/2016