



UNIVERSITÀ
DI SIENA
1240

SERVIZIO CONCORSI E
PROCEDIMENTI ELETTORALI

Disposizione del Direttore generale
Classificazione VII/1
N. allegati: 2

**BANDO DI SELEZIONE PUBBLICA PER IL RECLUTAMENTO DI TRE TECNOLOGI A TEMPO DETERMINATO
EX ART. 24/BIS DELLA LEGGE 30.12.2010, N. 240/2010**

IL DIRETTORE GENERALE

- Viste le leggi sull'istruzione universitaria;
- vista la Legge 5.2.1992, n. 104, e successive modifiche ed integrazioni, relativa all'assistenza, integrazione sociale e diritti delle persone handicappate;
- visto il D.P.R. 9.05.1994, n. 487 e successive modifiche ed integrazioni, recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi;
- visto il D.P.R. n. 445 del 28.12.2000, recante il testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa;
- visto il D.Lgs. n. 165 del 30.3.2001, e successive modifiche e integrazioni, recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;
- vista la Legge 07.08.1990, n. 241, e successive modifiche e integrazioni, recante norme in materia di procedimenti amministrativi, ed il relativo Regolamento di Ateneo di attuazione, adottato con D.R. n. 1037 del 30.05.2007, pubblicato sul B.U. n. 69;
- visto il D.Lgs. n. 196 del 30.6.2003, recante il codice in materia di protezione dei dati personali;
- vista la Legge n. 240 del 30.12.2010 ed in particolare l'art. 24 bis "Tecnologi a tempo determinato" introdotto dal D.L. 9.2.2012, n. 5, convertito, con modificazioni, in legge 4.4.2013 n. 35;
- visto il D.R. n. 915 del 27.6.2013 con cui è stato emanato il "Regolamento di Ateneo per la disciplina dei Tecnologi a tempo determinato, ai sensi dell'art. 24-bis della legge n. 240/2010" e s.m.i.;
- Vista la richiesta del Direttore generale del 12.10.2016, prot. n. 37536, relativa all'attivazione di procedure di selezione per tre tecnologi per lo svolgimento di attività di supporto alla ricerca dei progetti PRIMA e PARTNERSHIP FOR RESEARCH AND INNOVATION IN THE MEDITERRANEAN AREA_4PRIMA;
- Vista la delibera del Consiglio di Amministrazione del 21.10.2016 con cui vengono autorizzate le suddette procedure di selezione;
- vista la sentenza del Consiglio di Stato n. 1270 del 04.03.2013 che include anche il *coniugio* come situazione genetica riferita a "un grado di parentela o affinità fino al quarto grado compreso";



UNIVERSITÀ
DI SIENA
1240

DISPONE

ART. 1 – OGGETTO DEL BANDO

Sono indette le seguenti procedure selettive per il reclutamento di Tre tecnologi a tempo determinato – ex art. 24/bis della legge 30.12.2010, n. 240, per lo svolgimento di attività di supporto alla ricerca dei progetti PRIMA e PARTNERSHIP FOR RESEARCH AND INNOVATION IN THE MEDITERRANEAN AREA_4PRIMA :

POSTO A

Attività da svolgere <i>La persona selezionata si occuperà delle attività di fianco indicate assumendosene le relative responsabilità.</i>	<ul style="list-style-type: none">- Supporto tecnico al Manager 4PRIMA per la predisposizione dei reports/deliverables spettanti al partner UNISI;- supporto al manager amministrativo di 4PRIMA per lo svolgimento di attività di supporto alla ricerca, in particolare dell'organizzazione degli eventi previsti nell'ambito del progetto 4PRIMA;- attività che deriveranno dall'avvio del Progetto PRIMA una volta terminato il progetto 4PRIMA.
Requisiti	Laurea in Scienze Economiche
Colloquio <i>Al colloquio, effettuato parzialmente in lingua Inglese, viene attribuito un punteggio secondo criteri predeterminati dalla Commissione.</i>	Saranno oggetto di valutazione della selezione: <ul style="list-style-type: none">- lingue Inglese e Francese fluenti- conoscenze di progettazione europea
Impegno e retribuzione	Part time 50% – 18 mesi – Trattamento economico corrispondente alla categoria D - posizione economica 3, oltre al trattamento economico accessorio previsto dai Contratti Collettivi Integrativi nella misura obbligatoria, oltre a una quota di indennità di posizione variabile, per 18 mesi. L'Università si farà carico di tutti gli altri oneri connessi all'assunzione.

POSTO B

Attività da svolgere <i>La persona selezionata si occuperà delle attività di fianco indicate assumendosene le relative responsabilità.</i>	<ul style="list-style-type: none">- Definizione della governance ed istituzione della struttura giuridica di implementazione "PRIMA IS" compreso il supporto per la stesura del relativo Statuto;- supporto nella definizione degli accordi internazionali con i paesi terzi partecipanti in PRIMA (Egitto, Libano e Marocco);- definizione delle regole procedura per il lancio dei bandi;- partecipazione alla definizione del piano strategico di implementazione di PRIMA;- partecipazione e supporto nei meetings di coordinamento.
Requisiti	Laurea in Giurisprudenza
Titoli preferenziali	Conoscenza della lingua spagnola
Colloquio <i>Al colloquio, effettuato parzialmente in lingua Inglese, viene attribuito un punteggio secondo criteri predeterminati dalla Commissione.</i>	Saranno oggetto di valutazione della selezione: <ul style="list-style-type: none">- lingue Inglese e Francese fluenti- conoscenze di progettazione europea e management di progetti.



UNIVERSITÀ
DI SIENA
1240

Impegno e retribuzione	Tempo pieno – 18 mesi – Trattamento economico corrispondente alla categoria D - posizione economica 3, oltre al trattamento economico accessorio previsto dai Contratti Collettivi Integrativi nella misura obbligatoria, oltre a una quota di indennità di posizione variabile, per 18 mesi. L'Università si farà carico di tutti gli altri oneri connessi all'assunzione.
------------------------	---

POSTO C

Attività da svolgere <i>La persona selezionata si occuperà delle attività di fianco indicate assumendosene le relative responsabilità.</i>	<ul style="list-style-type: none">- Supporto alla preparazione della Conferenza Internazionale prevista a Siena con l'obiettivo di creare una interfaccia tra settore privato ed enti di ricerca ai fini del trasferimento di conoscenza e dell'adozione dell'innovazione tecnologica ed organizzativa da parte delle PMI nelle filiere agroalimentari;- supporto per i rapporti con le imprese in area <i>agrifood</i>;- preparazione delle <i>Action Plan</i> per il coinvolgimento delle imprese alle tematiche di ricerca ed innovazione in area mediterranea;- supporto alla definizione degli obiettivi, <i>topics</i> ed azioni inerenti al pilastro tematico del Programma di Ricerca di PRIMA "Mediterranean food value chain for regional and local development" mirato alla stesura della agenda strategica di ricerca e relativo piano di implementazione.
Requisiti	Laurea in discipline Economico-Aziendali o Ingegneria gestionale o Scienze Politiche
Colloquio <i>Al colloquio, effettuato parzialmente in lingua Inglese, viene attribuito un punteggio secondo criteri predeterminati dalla Commissione.</i>	Saranno oggetto di valutazione della selezione: <ul style="list-style-type: none">- lingua Inglese fluente- competenze inerenti al governo e alla gestione dei processi di innovazione in ambito Aziendale.
Impegno e retribuzione	Tempo pieno – 18 mesi – Trattamento economico corrispondente alla categoria D - posizione economica 3, oltre al trattamento economico accessorio previsto dai Contratti Collettivi Integrativi nella misura obbligatoria, oltre a una quota di indennità di posizione variabile, per 18 mesi. L'Università si farà carico di tutti gli altri oneri connessi all'assunzione.

ART. 2 – AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Sono ammessi a partecipare alla selezione i cittadini italiani (sono equiparati ai cittadini dello Stato gli italiani non appartenenti alla Repubblica), i cittadini di un altro Stato membro dell'Unione Europea o loro familiari non aventi la cittadinanza di uno stato membro purché siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, nonché i cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero di protezione sussidiaria.

Non possono accedere alla selezione coloro che siano esclusi dall'elettorato politico attivo, nonché coloro che siano stati licenziati per motivi disciplinari, destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero che siano stati dichiarati decaduti da un impiego statale per aver conseguito lo stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non



UNIVERSITÀ
DI SIENA
1240

sanabile.

Non possono inoltre accedere alla selezione coloro che abbiano un rapporto di *coniugio* ovvero un grado di parentela o di affinità fino al quarto grado compreso con un professore appartenente al dipartimento o alla struttura che effettua la proposta di attivazione del contratto, ovvero con il Rettore, il Direttore Generale o un componente del Consiglio di Amministrazione dell'Ateneo.

I suddetti requisiti, compresa la dichiarazione di equipollenza dell'eventuale titolo di studio conseguito all'estero, dovranno essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di ammissione alla selezione.

L'Amministrazione può disporre, in ogni momento, con provvedimento motivato, l'esclusione dei candidati dalla selezione per difetto dei requisiti.

Art. 3 - DOMANDE E TERMINI DI PRESENTAZIONE

Le domande di ammissione alle procedure e gli allegati di seguito indicati devono essere inviati esclusivamente per via telematica: posta elettronica certificata rettore@pec.unisipec.it o posta elettronica concorsi@unisi.it entro il termine perentorio di venti giorni dalla data del presente provvedimento.

Per le domande inviate per posta elettronica certificata fa fede la data della ricevuta di ritorno inviata automaticamente dal gestore di PEC; per quelle inviate per posta elettronica la data del terminale di questa Università che le riceve.

L'Amministrazione declina ogni responsabilità per la mancata ricezione delle domande derivante da responsabilità di terzi. Al fine di accertarsi della effettiva ricezione e della correttezza della propria domanda, gli interessati possono rivolgersi direttamente al Servizio Concorsi e Procedimenti Elettorali (tel. + 39 0577 23 5058/5059/5060).

Si evidenzia che alle domande deve essere allegata, ai sensi dell'art. 38 del D.P.R. n. 445 del 28.12.2000, copia di un documento di identità del sottoscrittore.

Le domande devono essere redatte secondo lo schema allegato al presente bando (allegato A), riportando tutte le indicazioni richieste.

Nella domanda il candidato dovrà dichiarare sotto la propria responsabilità:

- il nome, il cognome e il codice fiscale che costituirà il codice di identificazione personale del candidato;
- la data e il luogo di nascita;
- la cittadinanza posseduta;
- se cittadino italiano, il comune nelle cui liste elettorali è iscritto ovvero i motivi della mancata iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- se cittadino di altri stati, di godere dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza o provenienza, ovvero i motivi del mancato godimento;
- di non aver riportato condanne penali ovvero le eventuali condanne riportate (anche se sia stata concessa amnistia, condono, indulto o perdono giudiziale) o i procedimenti penali eventualmente pendenti a loro carico;
- di non essere stati licenziati per motivi disciplinari, destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero di non essere stati dichiarati decaduti da un impiego statale per aver conseguito lo stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- il possesso dei requisiti di cui al precedente art. 1;
- la posizione nei riguardi degli obblighi di leva, per i soli cittadini italiani di sesso maschile nati entro il 1985;



UNIVERSITÀ DI SIENA

1240

- di avere l' idoneità fisica per lo svolgimento dell'attività prevista, da accertarsi prima dell'inizio dell'attività da parte dell'Autorità competente;
- di essere/non essere in possesso di titoli di preferenza o precedenza, di cui all'art. 5 del D.P.R. n. 487/94 e successive modificazioni ed integrazioni (allegato B);
- di non aver un rapporto di *coniugio* ovvero un grado di parentela o di affinità fino al quarto grado compreso con un professore appartenente al dipartimento o alla struttura che effettua la proposta di attivazione del contratto, ovvero con il Rettore, il Direttore Generale o un componente del Consiglio di Amministrazione dell'Ateneo;
- il domicilio o recapito, completo del codice di avviamento postale, al quale si desidera che siano trasmesse le eventuali comunicazioni.

Alla domanda il candidato deve allegare:

- copia di un valido documento di identità;
- curriculum vitae sottoscritto.

Per i cittadini stranieri che non indicassero il codice fiscale, esso sarà determinato a cura dell'Università, ai soli fini dell'inserimento nel database per la gestione della procedura concorsuale.

I titoli di studio conseguiti all'estero dovranno, di norma, essere preventivamente riconosciuti in Italia secondo la legislazione vigente in materia (informazioni sul sito del Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca: www.miur.it).

I candidati che hanno conseguito il titolo di studio all'estero, nei casi in cui non sia intervenuta una diversa disciplina a livello comunitario, dovranno dichiarare nella domanda i dati relativi al provvedimento di equipollenza (rilasciato ai sensi dell'art. 38 del D.Lgs. 165/2001) o quelli relativi al riconoscimento accademico.

In mancanza del provvedimento di equipollenza o di riconoscimento accademico, potrà essere dichiarata in domanda l'avvenuta presentazione della richiesta degli stessi. In quest'ultimo caso, i candidati saranno ammessi al concorso con riserva, fermo restando che l'equipollenza o il riconoscimento del titolo di studio dovranno obbligatoriamente essere posseduti al momento dell'assunzione.

I candidati in situazione di *handicap*, ai sensi della Legge n. 104 del 5.2.1992, dovranno fare esplicita richiesta in relazione al proprio *handicap*, riguardo l'ausilio necessario, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per poter sostenere il colloquio.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte del candidato o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici non imputabili a colpa dell'Amministrazione stessa.

Art. 4 - COMMISSIONE DI VALUTAZIONE

La Commissione di valutazione è formata da tre componenti scelti tra persone dotate di esperienze e competenze adeguate alla selezione, anche esterne all'Ateneo, nel rispetto del principio delle pari opportunità.

Art. 5 – SELEZIONE E GRADUATORIA

La selezione viene effettuata dalla Commissione di cui al precedente art. 4, mediante valutazione preliminare del curriculum presentato dai candidati, secondo criteri predeterminati dalla Commissione stessa.

In relazione al numero delle candidature che perverranno ed in base ai curricula presentati, la Commissione potrà effettuare una preselezione individuando i candidati da ammettere al colloquio secondo criteri



UNIVERSITÀ
DI SIENA
1240

precedentemente predeterminati.

L'avviso per la presentazione al colloquio sarà inviato ai singoli candidati almeno quindici giorni prima di quello in cui essi dovranno sostenerlo. E' possibile derogare da tale termine di preavviso qualora tutti i candidati esprimano il loro esplicito assenso scritto a rinunciarvi.

I candidati dovranno presentarsi al colloquio muniti di idoneo documento di riconoscimento.

I cittadini dell'Unione Europea dovranno presentare il passaporto, oppure un documento di identità rilasciato dal Paese di origine. Quelli provenienti da paesi non appartenenti all'Unione Europea dovranno presentare il solo passaporto.

Al termine di ogni riunione la commissione redige il verbale e, al termine dei colloqui, redige la graduatoria di merito dei candidati secondo l'ordine decrescente del punteggio conseguito.

Le riunioni della Commissione che non richiedano la presenza dei candidati possono svolgersi anche in modalità telematica.

Gli atti sono approvati con disposizione del Direttore Generale controfirmato dal Responsabile del Procedimento, previa verifica di regolarità. La graduatoria è pubblicata sulle pagine web dell'Ateneo. Dalla data di pubblicazione decorrono i termini per le eventuali impugnative.

Il procedimento complessivamente inteso, e cioè dall'emissione del bando all'approvazione atti, deve concludersi nell'arco di sei mesi.

Art. 6 – ASSUNZIONE

In base all'ordine della graduatoria verrà proposta al vincitore la stipula di un contratto di lavoro come indicato all'art. 1. Restano ferme le disposizioni del D.Lgs. n. 368 del 6.9.2001, e successive modificazioni.

Il rapporto di lavoro è regolato dalle disposizioni vigenti in materia di lavoro subordinato, anche per quanto attiene al trattamento fiscale, assistenziale e previdenziale, previsto per i redditi da lavoro dipendente.

Il contratto di lavoro non dà luogo a diritto in ordine all'accesso ai ruoli del personale accademico o tecnico-amministrativo dell'Università di Siena.

Il titolare del contratto è sottoposto alle procedure di valutazione previste dai vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Comparto e Integrativi.

Art. 7 - TRATTAMENTO DATI PERSONALI

Ai sensi dell'art.13, comma 1, del D.Lgs. n. 196 del 30.6.2003, i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti presso l'Università degli Studi di Siena per le finalità di gestione della selezione e saranno trattati presso una banca dati automatizzata anche successivamente alla eventuale stipula del contratto, per finalità inerenti alla gestione dello stesso.

Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla selezione.

L'interessato gode dei diritti di cui all'art. 7 del citato D.Lgs., tra i quali figura il diritto di accesso ai dati che lo riguardano.

Tali diritti potranno essere fatti valere nei confronti dell'Università degli Studi di Siena, via Banchi di Sotto n. 55 – 53100 Siena, titolare del trattamento.

Art. 8 – PUBBLICITA'

Il presente bando è pubblicato: sull'Albo online dell'Ateneo (<http://www.unisi.it>), sulle pagine web del Servizio concorsi e procedimenti elettorali (<http://www.unisi.it/ateneo/concorsi>) sul sito del Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca (www.miur.it) e sul portale dell'Unione Europea (<http://ec.europa.eu/euraxess/>).



UNIVERSITÀ
DI SIENA
1240

Art. 9 - RINVIO CIRCA LE MODALITÀ D'ESPLETAMENTO DELLA SELEZIONE

Per le finalità previste dalla Legge 241 del 7.8.1990, il Responsabile del Procedimento inerente la selezione di cui al presente bando è individuato nel responsabile del Servizio concorsi e procedimenti elettorali di questa Università (concorsi@unisi.it).

Per tutto quanto non previsto nel presente bando vale la normativa vigente in materia di concorsi in quanto compatibile.

Siena, data della firma digitale

Il Direttore generale
Marco Tomasi

Visto
Il Responsabile del procedimento
Maria Bruni

ALLEGATI

1. A – Facsimile di domanda
2. B - Preferenze a parità di merito (D.P.R. 9.5.1994 n. 487 e successive modificazioni ed integrazioni)



UNIVERSITÀ
DI SIENA
1240

ALLEGATO A - FAC-SIMILE DI DOMANDA

**Al Direttore Generale
dell'Università degli Studi di Siena
Via Banchi di Sotto, 55
53100 SIENA**

__l__ sottoscritt _____ nat_ a _____ il _____
codice fiscale n _____, residente a _____
Via _____ n. _____ C.A.P. _____ tel. _____
Cell. _____ e-mail _____

c h i e d e

di essere ammess__ alla selezione pubblica per il reclutamento di tre Tecnologi (Posto A, Posto B, Posto C) a tempo determinato – ex art. 24/bis della legge 30.12.2010, n. 240 – per lo svolgimento di attività di supporto alla ricerca dei progetti PRIMA e PARTNERSHIP FOR RESEARCH AND INNOVATION IN THE MEDITERRANEAN AREA_4PRIMA presso l'Ateneo, bandita con D.D.G. prot. n.del per il posto.....(indicare il posto A, B o C):

A tal fine dichiara sotto la propria responsabilità:

1. di essere cittadin__ _____ (a);
2. di essere iscritt__ nelle liste elettorali del comune di _____ se cittadino italiano; (b)
3. di godere dei diritti civili e politici nello stato di appartenenza o di provenienza, se cittadino straniero;(c)
4. di non aver riportato condanne penali;(d)
5. di essere in possesso dei requisiti di cui all'art. 1 del bando;
6. di trovarsi nella seguente posizione nei riguardi degli obblighi di leva _____ (e);
7. di avere idoneità fisica all'impiego;
8. di non essere stat__ licenziat__ per motivi disciplinari, destituit__ o dispensat__ dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero di non essere stat__ dichiarat__ decadut__ da un impiego statale per aver conseguito lo stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
9. di non aver un rapporto di *coniugio ovvero* un grado di parentela o di affinità, fino al quarto grado compreso con un professore appartenente al dipartimento o alla struttura che effettua la proposta di attivazione del contratto, ovvero con il Rettore, il Direttore Amministrativo o un componente del Consiglio di Amministrazione dell'Ateneo;
10. di essere/non essere (cancellare la voce che non interessa) in possesso di titoli di preferenza o precedenza, di cui all'art. 5 del D.P.R. n. 487/94 e successive modificazioni ed integrazioni (All. B);
11. che le comunicazioni relative al concorso devono essere inviate al seguente indirizzo:
_____ tel. _____
_____ cell. _____ e-mail _____
12. di assumere l'impegno a comunicare tempestivamente eventuali variazioni di indirizzo.

__l__ sottoscritto _____, allega alla presente domanda:

- copia di un documento di identità;
- curriculum vitae sottoscritto.

Data, _____

Firma _____

- (a) Indicare il possesso della cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea. I cittadini di altri stati devono essere in possesso dei requisiti previsti all'art. 2, c. 1, del Bando.
- (b) In caso di non iscrizione o di cancellazione dalle liste elettorali indicare i motivi.
- (c) In caso di mancato godimento indicare i motivi.
- (d) In caso contrario indicare le eventuali condanne riportate (anche se sia stata concessa amnistia, condono, indulto o perdono giudiziale) o i procedimenti penali eventualmente pendenti a loro carico.
- (e) la voce deve essere compilata solo dai cittadini italiani di sesso maschile nati entro il 1985



UNIVERSITÀ
DI SIENA
1240

CURRICULUM VITAE

Il sottoscritto, consapevole delle sanzioni previste dal codice penale, e dalle leggi speciali nei confronti di chiunque rilasci dichiarazioni mendaci, consapevole altresì della possibilità di decadere dai benefici conseguenti a eventuali provvedimenti emanati sulla base di dichiarazione non veritiera dichiara:

- *che quanto dichiarato nella domanda e nel curriculum vitae corrisponde a verità - art. 46, D.P.R. 445/2000;*
- *che le copie di documenti, titoli e pubblicazioni allegati alla presente domanda sono conformi agli originali – art. 47, D.P.R. 445/2000.*

Siena, _____

Firma _____



UNIVERSITÀ
DI SIENA
1240

ALLEGATO B

PREFERENZE A PARITÀ DI MERITO

(D.P.R. 9.5.1994 n. 487 e successive modificazioni ed integrazioni)

A parità di merito i titoli di preferenza sono:

1. gli insigniti di medaglia al valor militare;
2. i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
3. i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
4. i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
5. gli orfani di guerra;
6. gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
7. gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
8. i feriti in combattimento;
9. gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale merito di guerra, nonché, i capi di famiglia numerosa;
10. i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
11. i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
12. i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
13. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti in guerra;
14. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
15. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
16. coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
17. coloro che abbiano prestato senza demerito servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno nell'amministrazione che ha indetto il concorso;
18. i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
19. gli invalidi ed i mutilati civili;
20. militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.

A parità di merito e di titoli la preferenza è determinata:

- dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche;
- dalla minore età.