



UNIVERSITÀ  
DI SIENA  
1240

SERVIZIO CONCORSI

Disposizione del Direttore generale

Classificazione: VII/1

N. allegati: 2

## PROCEDURA SELETTIVA PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI CATEGORIE B, C e D – ANNO 2018

### IL DIRETTORE GENERALE

- vista la legge 7 agosto 1990, n. 241, e successive modifiche ed integrazioni, recante norme in materia di procedimenti amministrativi ed il relativo Regolamento emanato con decreto rettorale rep. n. 1037 del 30 maggio 2007;
- visto il decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, recante disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa;
- visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni e s.m.i.;
- visto il Regolamento UE 2016/679 in materia di protezione dei dati personali;
- visto il decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198, con il quale è stato emanato il Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246;
- visto il decreto rettorale rep. n. 418/2001-02 del 30 gennaio 2002, con il quale è stato emanato il Regolamento disciplinante i procedimenti di selezione ed assunzione del personale tecnico amministrativo dell'Università degli Studi di Siena;
- visto il C.C.N.L. del Comparto Università, relativo al quadriennio normativo 2006 – 2009 del 16.10.2008 e in particolare gli articoli 79 e 82, relativi alle modalità di svolgimento ed ai criteri di selezione previsti per le progressioni economiche all'interno della categoria di appartenenza secondo le modalità di utilizzazione delle risorse di cui ai successivi articoli 88 e 90;
- visto il C.C.N.L. Comparto Istruzione ricerca del 19.04.2018, in particolare gli artt. 64 e 66;
- vista l'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo Contratto collettivo integrativo – CCI del 14.12.2017 relativo alla determinazione dei criteri generali per le progressioni economiche all'interno della categoria del personale tecnico amministrativo dell'Università degli Studi di Siena;
- vista la delibera del consiglio di amministrazione del 22.12.2017, relativa alla sottoscrizione definitiva dell'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo sopracitato;
- visto il Contratto Collettivo Integrativo Contratto collettivo integrativo – CCI del 22 dicembre 2017 relativo alla determinazione dei criteri generali per le progressioni economiche all'interno della categoria del personale tecnico amministrativo dell'Università degli Studi di Siena;



# UNIVERSITÀ DI SIENA

1240

- visto il verbale n. 2/2018 del 19.03.2018, del Collegio dei revisori dei conti sull'ipotesi di CCI del 14/12/2017;
- visto il correttivo del 4.04.2018 all'articolo 5 del citato CCI relativo all'indicatore di cui all'art. 82, lett. e) "titoli culturali e professionali", con cui viene attribuito uno specifico punteggio, nel rispetto dei range del CCNL, limitatamente ai titoli non già utilizzati ai fini delle precedenti tornate PEO del 2015, 2016 e 2017;
- visto il contratto collettivo integrativo stralcio per le progressioni economiche del personale tecnico amministrativo non dirigente dell'Università degli studi di Siena, categorie B, C e D – anno 2018, sottoscritto il 15/10/2018;
- visto il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 (*Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni*);
- considerato che la relazione sulla performance di ateneo 2017 è stata approvata dal Consiglio di Amministrazione in data 22.06.2018 e che in data 26.06.2018 vi è stata la validazione del Nucleo di valutazione di Ateneo il che rappresenta la condizione necessaria, ai sensi del citato d.lgs. 150/2009, per l'accesso agli strumenti per premiare il merito, tra cui le progressioni economiche di carriera;

DISPONE

## **Art. 1 - Selezione**

1. Ai sensi dell'art. 79 del CCNL e dei contratti collettivi integrativi sottoscritti il 22/12/2017, come modificato il 04.04.2018, e il 15/10/2018, è indetta una procedura selettiva per titoli e per prova a seguito di specifico corso di formazione, riservata al personale appartenente alle categorie B, C e D con un'anzianità di almeno due anni riconosciuta nella posizione economica immediatamente inferiore della categoria di appartenenza, calcolata al 31 dicembre 2017.

2. Le risorse disponibili per le progressioni economiche nell'anno 2018, tenuto anche conto della loro consistenza relativa, ammontano a **€ 181.615** e sono distribuite tra le tre categorie nelle misure seguenti:

- € 1.813 per la categoria B, per un numero teorico di 2 progressioni;
- € 67.504 per la categoria C, per un numero teorico di 95 progressioni;
- € 112.297 per la categoria D, per un numero teorico di 106 progressioni.

**3. L'Amministrazione provvederà ad attribuire le progressioni economiche seguendo l'ordine decrescente delle graduatorie, sulla base dei criteri previsti dal presente bando, fino ad esaurimento della disponibilità prevista per ciascun gruppo.**

**4. La graduatoria è utilizzabile esclusivamente ai fini della presente procedura e nei limiti delle disponibilità sopra indicate.**



UNIVERSITÀ  
DI SIENA  
1240

**Art. 2 - Requisiti di partecipazione**

1. È ammesso alla selezione tutto il personale dell'Università degli Studi di Siena in servizio al 1° gennaio 2018, con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, non convenzionato con il Servizio Sanitario Nazionale, appartenente alle categorie B, C e D.
2. Per partecipare alle selezioni occorre essere in possesso dei seguenti requisiti:
  - a. aver maturato 2 anni di servizio effettivo nella posizione economica immediatamente inferiore alla data del 31/12/2017;
  - b. non essere incorsi nel biennio antecedente all'inquadramento in sanzioni disciplinari più gravi del rimprovero scritto e/o in misure cautelari di sospensione dal servizio, a meno che il procedimento penale pendente non si sia concluso con l'assoluzione almeno in primo grado;
  - c. non aver riportato, come media nel triennio precedente, valutazioni negative nell'ambito della ripartizione dei compensi destinati ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi (personale di Categoria B, C e D) o risultati negativi in sede di valutazione annuale (personale di Categoria D con qualificati incarichi di responsabilità).
3. Al computo dei due anni di effettivo servizio di cui alla lettera a) concorre l'eventuale servizio prestato con contratto di lavoro a tempo indeterminato e determinato reso nelle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 165/2001.
4. Per difetto dei requisiti prescritti l'Amministrazione potrà disporre, in qualsiasi momento e con provvedimento motivato, l'esclusione dalla selezione.

**Articolo 3 - Criteri di selezione**

1. La selezione viene effettuata tenendo conto dei seguenti indicatori ai quali sarà attribuito un punteggio secondo quanto indicato nella griglia seguente.
2. In caso di pari merito, si terrà conto della maggiore anzianità nella categoria-posizione economica di attuale appartenenza. In caso di ulteriore parità, si terrà conto della maggiore età anagrafica.

Indicatori	Cat. B	Cat. C	Cat. D
a) Formazione	max 75%	max 75%	max 75%
b) Arricchimento professionale			
c) Qualità delle prestazioni individuali			
d) Anzianità di servizio prestato nella posizione economica	max 20%	max 15%	max 15%
e) Titoli culturali e professionali	max 5%	max 10%	max 10%
TOTALE	max 100%	max 100%	max a 100%



UNIVERSITÀ  
DI SIENA  
1240

3. Gli indicatori di cui alle lettere a), b) e c) sono valutati sulla base di una prova di verifica successiva a un apposito corso di formazione.
4. **Il corso di formazione è utile solo ai fini della procedura relativa alle PEO di cui al presente accordo.**

**Articolo 4 – Corso di formazione**

1. Il corso di formazione, che potrà essere tenuto anche da docenti esterni e non facenti parte della Commissione, è articolato sulle seguenti materie pertinenti all'attività e all'organizzazione delle strutture universitarie:

- sicurezza sui luoghi di lavoro;
- contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto Università e Contratti collettivi integrativi di Ateneo;
- performance organizzativa ed individuale;
- anticorruzione e trasparenza.

2. **Il corso di formazione, della durata di 5 ore, si terrà presso il Presidio Mattioli in tre sessioni, ripetute, dalle ore 9:00 alle ore 14:00, nei giorni 30 e 31 ottobre e 6 novembre p.v.**

3. Il personale si potrà prenotare per partecipare ad una delle tre sessioni fino ad esaurimento dei 270 posti disponibili per ciascuna sessione.

Si rende comunque noto che, solo per il personale di Grosseto ed Arezzo, il corso sarà registrato e messo a disposizione per una consultazione in differita all'interno della piattaforma "E-learning" cui si potrà accedere secondo quanto specificato al punto successivo 5.

4. Per effettuare la prenotazione si ha tempo fino al 29 ottobre alle 14:00. Nel caso ci siano difficoltà nella prenotazione scrivere a [protac@unisi.it](mailto:protac@unisi.it).

5. Per effettuare la prenotazione e per scaricare il materiale didattico (documenti e registrazione di una sessione del corso) è stata predisposta una pagina sulla piattaforma "E-learning" di supporto per la formazione a distanza. L'accesso avviene utilizzando le proprie credenziali istituzionali (UnisiPass). Il percorso da compiere è il seguente:

- a) Selezionare la pagina dei "Servizi on line"
- b) Scegliere "E-learning Piattaforma on-line di supporto per la formazione a distanza"
- c) Accedere usando le credenziali dei servizi di ateneo
- d) Selezionare "Uffici dell'Ateneo",
- e) Scegliere "Servizio formazione del personale",
- f) accedere al "Corso di formazione per le progressioni economiche orizzontali 2018"
- g) scegliere una delle tre date.

6. Si fa presente che per ottenere la capienza necessaria (270 prenotazioni), per motivi tecnici legati alla piattaforma, per ognuno dei tre giorni sopraindicati, si è reso necessario duplicare l'icona rispettivamente per 200 e per 70 posti.



UNIVERSITÀ  
DI SIENA  
1240

7. I candidati diversamente abili ai sensi della Legge n. 104 del 5.2.1992, nel caso vogliano seguire la formazione "in presenza" dovranno fare esplicita richiesta entro il 29 Ottobre alle 14:00 in relazione alla disabilità, riguardo l'ausilio necessario, utilizzando il seguente indirizzo di posta elettronica: protac@unisi.it. Altrimenti potranno usufruire della registrazione sulla piattaforma.

8. La mancata presentazione al corso sarà intesa come rinuncia alla procedura.  
Come anticipato, il personale che presta servizio nelle sedi di Arezzo e Grosseto potrà seguire il corso, registrato in differita, presso la propria sede.

8. In tutti gli altri casi di assenza per gravi motivi debitamente documentati, al dipendente sarà fornito il relativo materiale didattico on line e potrà ugualmente partecipare alla selezione. Diversamente sarà considerato rinunciatario alla procedura. L'assenza deve essere adeguatamente e tempestivamente comunicata utilizzando il seguente indirizzo di posta elettronica: protac@unisi.it.

9. **La selezione avrà luogo in tre sessioni, il giorno lunedì 12 novembre p.v.**

**La prima sessione e la seconda sessione si svolgeranno in parallelo dalle ore 9:30 per le operazioni di riconoscimento, con inizio delle prove alle ore 10:00.**

**I candidati di cat. B e cat. C, da Abate Nicola a Giaconi Paola, si troveranno presso il Complesso San Niccolò.**

**I candidati di cat. C da Gialli Paola a Zotto Marco si troveranno presso il Complesso Laterino.**

**La terza sessione per il personale di cat. D si svolgerà presso il complesso San Niccolò dalle ore 12:30 per le operazioni di riconoscimento, con inizio prova ore 13:00.**

10. La mancata presentazione alla verifica implica esclusione, salvo il caso di assenza per gravi motivi debitamente documentati. L'assenza deve essere adeguatamente e tempestivamente comunicata all'Amministrazione utilizzando il seguente indirizzo di posta elettronica: protac@unisi.it. In tal caso la prova sarà ripetuta una sola volta con domande differenti, predisposte dalla Commissione.

11. Nel caso di candidati diversamente abili ai sensi della Legge n. 104 del 5.2.1992, al fine di partecipare alla prova si prega di scrivere, in relazione alla disabilità e riguardo l'ausilio necessario, al seguente indirizzo di posta elettronica: protac@unisi.it entro il 31 ottobre.

12. La valutazione di merito verrà effettuata sulla base di un questionario a risposta multipla, articolato in 30 domande da svolgersi in 90 minuti, da tutti i candidati e successivamente al corso di formazione.

13. I formatori predispongono un numero congruo di domande sugli argomenti oggetto del corso di formazione all'interno delle quali la Commissione selezionerà quelle da inserire nel questionario da somministrare al personale.

14. Il numero di risposte esatte richieste per il superamento della prova è pari alla metà più una.

15. A ciascuna risposta corretta fornita nella prova di selezione, verranno attribuiti 2,5 punti.



UNIVERSITÀ  
DI SIENA  
1240

16. La valutazione del questionario sarà affidata ad una Commissione nominata con provvedimento del Direttore generale. **La valutazione da parte della commissione sarà avviata al compimento della prova del 12 novembre** presso la sede di Siena. Resta inteso che le graduatorie saranno comunque adottate solo dopo i termini delle eventuali prove di cui all'articolo 4.10 e 4.11.

#### **Articolo 5 – Selezione**

1. Il personale avente diritto a partecipare alla selezione è inserito in un elenco che verrà reso pubblico unitamente al presente avviso mediante affissione all'Albo ufficiale dell'Ateneo e pubblicazione sul sito web dell'università.

Avverso la mancata inclusione nell'elenco degli aventi diritto è possibile presentare reclamo al Direttore generale entro 5 gg. dalla pubblicazione del bando che deciderà nei 3 giorni successivi.

2. I dipendenti interessati dovranno presentarsi allo specifico corso di formazione; la mancanza partecipazione al corso sarà intesa come rinuncia e costituirà automaticamente esclusione dalla selezione, salvo quanto previsto dal precedente articolo 4.

3. La Commissione esaminatrice verrà nominata con provvedimento del Direttore generale ed è unica per tutte le categorie. La Commissione è composta da un Presidente, un Segretario e da due membri scelti tra il personale universitario o, se necessario, da membri esterni.

4. Non possono far parte della Commissione i componenti del Senato Accademico, del Consiglio di Amministrazione, e coloro che ricoprono cariche politiche o che sono rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni e organizzazioni sindacali.

5. I membri della Commissione saranno scelti tra il personale appartenente all'Area della Dirigenza o alla categoria EP. Il Presidente della Commissione può essere scelto tra: docenti universitari o dirigenti. Le funzioni di Segretario/o della Commissione esaminatrice sono svolte da una figura di categoria non inferiore alla C, ove non partecipante alla selezione.

6. La Commissione procederà, sulla base delle soluzioni fornite dai formatori, alla verifica delle risposte, al riscontro della soglia di superamento (di cui al precedente art. 4, comma 8) e, acquisita la valutazione dell'anzianità da parte dell'amministrazione e dopo aver proceduto alla verifica dei titoli culturali e professionali di ciascun candidato, elaborerà la graduatoria del personale che effettuerà il passaggio nella posizione economica immediatamente superiore.

7. Per il personale in condizioni di disabilità valgono le regole previste per i pubblici concorsi con riferimento al riconoscimento di tempi aggiuntivi e di idonei ausili. Al riguardo, i colleghi interessati, dovranno fare esplicita richiesta in relazione alla disabilità, riguardo l'ausilio necessario, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per poter sostenere la verifica, utilizzando il seguente indirizzo di posta elettronica: [protac@unisi.it](mailto:protac@unisi.it).

#### **Articolo 6 – Anzianità di servizio**

1. L'anzianità di servizio verrà computata dalla data dell'ultimo inquadramento relativo alla categoria-posizione economica, con esclusione di quella necessaria per l'ammissione alla corrente procedura. L'anzianità di servizio sarà calcolata con esclusione degli eventi che interrompono la carriera.

2. Sarà assegnato il seguente punteggio:



UNIVERSITÀ  
DI SIENA  
1240

Categoria	Punteggio
B	2 punti * giorni di anzianità/365
C e D	1,5 punti * giorni di anzianità/365

3. Ai fini del computo dell'anzianità, con riferimento ai periodi di aspettativa e al rapporto di lavoro a tempo parziale si applicano le disposizioni vigenti.

**Articolo 7 – Titoli culturali e professionali**

**1. I titoli culturali e professionali valutabili saranno quelli conseguiti successivamente all'ultima progressione economica orizzontale effettuata o comunque non utilizzati in una precedente PEO con esito positivo (in ogni caso nei limiti degli ultimi dieci anni).**

**2. Verranno valutati i titoli esclusivamente dei candidati che avranno superato la prova selettiva di cui all'art. 5.**

3. I titoli previsti dal presente bando devono essere dichiarati dal candidato nella forma della dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà, con gli elementi necessari per la reperibilità e controllo da parte della Commissione e dell'Amministrazione.

Al fine di fornire tale dichiarazione occorre utilizzare la stampa fornita dall'applicativo Thesaurus.

Per scaricare la stampa utilizzabile ai fini del bando, occorre accedere con le proprie credenziali di ateneo all'applicativo Thesaurus che è rintracciabile tra i **"Servizi on line"** o all'indirizzo **<https://thesaurus.unisi.it/login.aspx>**, scegliere la funzione **"Stampa"** (presente tra le funzioni elencate sotto il proprio nominativo ed evidenziate con il carattere rosso) e **selezionare la stampa** relativa all'etichetta **"Titoli culturali e professionali PEO 2018 in PDF"**.

In particolare, accedendo alla suddetta pagina, sarà possibile visualizzare un modulo personalizzato che riepiloga i dati curriculari riferiti ai titoli oggetto di valutazione.

**Si sottolinea che i titoli visualizzabili nel modulo sono solo quelli utili alla partecipazione e valutazione ai fini della presente procedura, come elencati e descritti nelle successive lettere da A a F dell'articolo 7.**

**Si comunica che la stampa suddetta fornita dall'applicativo Thesaurus, sarà visibile e utilizzabile a partire dal 4 novembre dalle ore 9.00 fino al giorno 11 novembre 2018, ore 18:00.**

**Nell'eventualità di titoli valutabili ai fini della presente procedura, non risultanti nella stampa, potranno essere segnalati mediante invio di una email all'indirizzo [protac@unisi.it](mailto:protac@unisi.it) entro il giorno 11 novembre p.v. La comunicazione deve comprendere la seguente dicitura relativa all'assunzione di responsabilità circa la veridicità dei dati:**

*"Il sottoscritto dichiara di essere a conoscenza delle sanzioni penali conseguenti a dichiarazioni mendaci, formazione e/o uso di atti falsi di cui all'articolo 76 del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, nonché della decadenza dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base di dichiarazioni non veritiere disposta dall'articolo 75 del d.p.r. 445/2000.*

Siena, \_\_\_\_\_ Firma \_\_\_\_\_"



UNIVERSITÀ  
DI SIENA  
1240

Si precisa che, nel caso di incarichi di cui alle successive lettere C e D, saranno presi in considerazione solo quelli formalmente attribuiti da organi/cariche di vertice dell'Amministrazione (Magnifico Rettore/Direttore generale) oltre a quelli attribuiti ai sensi del Regolamento di Ateneo di attuazione della L. 241/1990 e s.m.i.

**Valutazione dei Titoli culturali e professionali:**

La valutazione dei titoli culturali e professionali da parte delle commissioni verrà effettuata sulla base dei seguenti criteri:

**A) titoli di studio:** verranno valutati i titoli di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso alla categoria in cui il candidato è inquadrato, come specificato al comma 2 della tabella A annessa al CCNL del 16 ottobre 2008:

categoria B titolo di studio di scuola d'obbligo più eventuale qualificazione professionale;

categoria C diploma di scuola secondaria di secondo grado;

categoria D diploma di laurea (per diploma di laurea si intende: laurea nuovo e vecchio ordinamento, specialistica, magistrale).

<b>Tipologia titolo di studio</b>	<b>Punteggio</b>
Diploma di scuola secondaria superiore (4 e 5 anni)	2
Scuola diretta ai fini speciali <sup>1</sup>	1
Diploma universitario	2
Laurea triennale	3
Laurea magistrale/specialistica	2
Laurea vecchio ordinamento, laurea corsi a ciclo unico	5
Dottorato di ricerca	3
Scuola di specializzazione	2
Master universitari di I e II livello	1

Saranno valutati anche i titoli di studio stranieri dichiarati equipollenti ai corrispondenti titoli italiani, per effetto di accordi internazionali di reciprocità e negli altri casi previsti dalla legge.

Al fine di distinguere i titoli di studio previsti per l'accesso, si terrà conto della data in cui sono stati conseguiti:

- il titolo conseguito per primo sarà considerato utile per l'accesso;

- i titoli conseguiti successivamente saranno valutati la metà del punteggio previsto dalla tabella.

**B) Abilitazione professionale acquisita**

<sup>1</sup> Per "Scuole dirette ai fini speciali" si intendono quelle disciplinate dal d.p.r. 10 marzo 1982, n. 162.



# UNIVERSITÀ DI SIENA

1240

Saranno valutate soltanto le abilitazioni richieste per l'esercizio delle professioni e le abilitazioni scientifiche nazionali con attribuzione dei seguenti punteggi:

Tipo di abilitazione	Punteggio
Consequente a diploma di maturità	0,5
Consequente a laurea triennale/Diploma universitario	0,75
Consequente a laurea magistrale/Laurea magistrale a ciclo unico/Laurea ordinamento previgente al D.M. 509/1999	1
Abilitazione scientifica nazionale (Prof. associato)	1,25
Abilitazione scientifica nazionale (Prof. ordinario)	1,50

## C) Incarichi comportanti responsabilità gestionali

In detta voce saranno valutati gli incarichi conferiti secondo quanto previsto dagli articoli 75 e 91 del vigente CCNL di Comparto, ad eccezione delle funzioni specialistiche previste dall'articolo 91, comma 1 per le quali è prevista una specifica voce nella sezione "incarichi comportanti responsabilità individuali".

Responsabilità gestionali	Punteggio primo incarico	Punteggio secondo incarico	Punteggio terzo incarico	Punteggio enn.mo incarico
Incarico formalizzato di responsabilità di progetto	1 punti per anno	1/2 punti per anno	1/3 punti per anno	1/n punti per anno
Incarico formalizzato di direzione di unità organizzative di I livello.  (Si precisa che è valutata la responsabilità di una u.o. e non anche i singoli procedimenti afferenti all'u.o.).	1 punti per anno	1/2 punti per anno	1/3 punti per anno	1/n punti per anno
Incarico formalizzato di direzione di unità organizzative di II livello  (Si precisa che è valutata la responsabilità di una u.o. e non anche i singoli procedimenti afferenti all'u.o.).	2 punti per anno	2/2 punti per anno	2/3 punti per anno	2/n punti per anno

Il punteggio annuo verrà riproporzionato in relazione alla durata effettiva dell'incarico.



UNIVERSITÀ  
DI SIENA  
1240

**D) Incarichi comportanti responsabilità individuale**

Si intendono gli incarichi assegnati *ad personam* e connessi in via generale a quelle attività che producono atti anche a rilevanza esterna:

Responsabilità individuali	Punteggio
Responsabilità di procedimento esplicitamente attribuita (compresi i procedimenti di spesa)	0,3 per ciascuna tipologia di procedimento <sup>2</sup>
Progettazione di opere edilizie	0,1 punti per ogni 100 mila € di lavori previsti <sup>3</sup>
Direzione-lavori	0,1 punti per ogni 100 mila € di lavori previsti <sup>5</sup>
Difesa in giudizio	0,1 punti per causa
Incarichi relativi a funzioni specialistiche, ai sensi dell'articolo 91, comma 1 del vigente CCNL di Comparto <sup>6</sup>	0,5 punto per anno
Responsabile del procedimento di pubblicazione dei dati (RPD)	0,05 punto per incarico
Incarico per l'attuazione delle misure di prevenzione incendi e lotta antincendio, pronto soccorso	0,05 punto per incarico

Non verranno valutati:

- i conferimenti degli obiettivi ai fini della corresponsione dell'indennità di responsabilità o della retribuzione di posizione;
- gli incarichi relativi al trattamento dati;
- gli incarichi di sorveglianza/vigilanza;
- gli incarichi di RPA nell'ambito del protocollo informatico "Titulus";
- gli incarichi relativi all'utilizzo degli applicativi informatici;
- le "patenti" ECDL.

Non vengono considerati, tra gli incarichi, le assegnazioni di mansioni nell'ambito dell'organizzazione interna della struttura anche se definiti ed affidati con delibera dell'organo di governo o con atto dirigenziale.

**E) Idoneità** conseguite nei concorsi pubblici

Saranno valutate le idoneità conseguite nei concorsi pubblici secondo le seguenti modalità:

<sup>2</sup> A tal fine vengono individuate tre tipologie di responsabilità di procedimento:

- *RUP per procedimenti concorsuali*: in tale voce rientrano tutte le responsabilità di procedimento attribuite nell'ambito di procedure volte al reclutamento di personale, quali ad esempio concorsi a tempo indeterminato, selezioni comparative, attribuzioni assegni di ricerca, borse di studio, selezioni interne, ecc.
- *RUP per procedimenti di spesa*: in tale voce rientrano tutte le responsabilità di procedimento di spese per acquisizione di beni e servizi;
- *RUP altro*: in tale voce rientrano tutte le responsabilità di procedimento non rientranti nelle due categorie precedenti.

<sup>3</sup> nel caso in cui l'ammontare complessivo degli incarichi risulti inferiore a € 100 mila non sarà attribuito alcun punteggio.



UNIVERSITÀ  
DI SIENA  
1240

Categoria	Universitari Esterni
B ed equip.	0,25
C ed equip.	0,50
D ed equip.	0,75
EP ed equip.	1
Dirigente	

L'attribuzione del punteggio avverrà solo nel caso in cui le idoneità **non abbiano dato luogo all'assunzione** (sia a tempo determinato che indeterminato) **o all'inquadramento nella categoria superiore.**

Nel caso in cui manchi l'equiparazione esplicita ad una categoria prevista dal CCNL Comparto Università verranno attribuiti 0,05 punti.

Non verranno valutate le idoneità in concorsi/selezioni per mobilità interna.

#### F) Pubblicazioni

Si possono presentare le pubblicazioni prodotte solo dal 2008 al 2017, salvo quanto previsto dall'art. 7, comma 1.

Alle pubblicazioni saranno attribuiti i seguenti punteggi:

Tipologia	Punti per 100 % di proprietà
<b>1 MONOGRAFIE SCIENTIFICA E PRODOTTI ASSIMILATI:</b> (solo se dotati di ISBN)	
a. Monografia di ricerca	3
b. Raccolta coerente di saggi propri di ricerca (sono esclusi i saggi pubblicati prima del 1° gennaio 2008)	2
c. Concordanza	2
d. Commento scientifico (costituito da note che illustrano e interpretano in modo innovativo rispetto alle conoscenze pregresse aspetti di significato, lingua, stile, contesto storicoculturale, tecniche di composizione e storia della ricezione di un testo)	2
e. Bibliografia critica o ragionata	2
f. Edizione critica di testi	2
g. Edizione critica di scavo, se si tratta di una comunicazione dei risultati di una ricerca scientificamente condotta con metodi e finalità specificati e si presenta come un'analisi di apprezzabile estensione anche in termini di consistenza espositiva	2
h. Pubblicazione di fonti inedite con introduzione e commento	2
i. Manuali critici, di contenuto non meramente didattico	1
j. Grammatiche e dizionari scientifici	1



UNIVERSITÀ  
DI SIENA

1240

k. Traduzione di libro	0,5
l. Manuali e testi meramente didattici	0,5
m. Manuali tecnici	0,5
<b>2. CONTRIBUTI IN RIVISTA</b> (solo se dotate di ISSN)	
a. Articolo scientifico	2
b. Articolo scientifico di rassegna critica di letteratura ( <i>Review essay</i> )	2
c. Lettera (si tratta di pubblicazioni su riviste che pubblicano solo o anche articoli in formato di lettera. Sono escluse le lettere all'editore per commentare articoli pubblicati sulla rivista)	0,5
d. Contributo a forum su invito della redazione della rivista	0,5
e. Nota a sentenza	1
f. Traduzione in rivista	0,5
g. Brevi note a sentenza di tipo redazionale	0,2
h. Recensioni	0,2
z. Altro	0,1
<b>3. CONTRIBUTI IN VOLUME</b> (solo se dotati di ISBN)	
a. Contributo in volume (capitolo o saggio)	2
b. Articolo scientifico in atti di conferenza con processo di revisione per	2
c. Prefazione/postfazione con carattere di saggio	2
d. Curatela di volume con saggio introduttivo	2
e. Catalogo con saggio introduttivo	1
f. Voce critica di dizionario o enciclopedia	1
g. Traduzione in volume	0,5
h. Schede di catalogo, repertorio o corpora	0,5
i. Brevi voci enciclopediche o di dizionario	0,2
f. Brevi schede di catalogo	0,2
z. Altro	0,1



UNIVERSITÀ  
DI SIENA  
1240

<b>4. MONOGRAFIE SCIENTIFICHE E PRODOTTI ASSIMILATI (senza ISBN)</b>	0,1
<b>5. CONTRIBUTI IN VOLUME (senza ISBN)</b>	0,05
<b>6. ALTRI CONTRIBUTI IN RIVISTA</b>	0,05
<b>7. ALTRI TIPI DI PRODOTTI SCIENTIFICI (SOLO SE CORREDATI DA ELEMENTI UFFICIALI ATTI A CONSENTIRE L'IDENTIFICAZIONE DELLA DATA DI PRODUZIONE)</b>	
a. Composizioni	1
b. Disegni	1
c. Progetti architettonici	1
d. Performance	0,5
e. Esposizioni	0,5
f. Mostre	0,5
g. Prototipi d'arte e relativi progetti	0,5
h. Banche dati e software	0,5
i. Carte tematiche/geografiche	0,25
j. Test psicologici	0,25
k. Materiali audiovisivi	0,25
l. Manufatti	0,25
m. Rapporti di ricerca pubblicati	0,1
z. Altro	0,01
<b>8. BREVETTI CONCESSI NEL PERIODO DI RIFERIMENTO</b>	7
<b>9. PROPOSTA DI SPIN-OFF / START-UP ATTIVATI NEL PERIODO DI RIFERIMENTO</b>	2

Quando gli autori siano più di uno, le pubblicazioni sono attribuite in quota parte al candidato applicando la formula:  $1 / N$ . di autori.



UNIVERSITÀ  
DI SIENA  
1240

Qualora la medesima pubblicazione sia stata tradotta e pubblicata in lingue diverse, la stessa sarà valutata soltanto una volta.

Non verranno valutati:

- il coordinamento e/o la partecipazione alla redazione di pubblicazioni qualora rientrino nello svolgimento dell'attività d'ufficio;
- i riassunti di pubblicazioni (o articoli) di altri autori;
- i ringraziamenti.

**G) Attività di docenza:**

- 0,5 punto per ogni ora di lezione frontale svolta;
- 1 punto per ogni tesi (in qualità di relatore)
- 0,5 punti per ogni tesi (in qualità di correlatore)
- 0,5 punto/anno per la partecipazione formalizzata a commissioni d'esame / laurea.

**Art. 8 – Trattamento dati personali e responsabile del procedimento**

I dati personali forniti dai candidati saranno trattati esclusivamente con le modalità previste dalla normativa vigente e per le finalità strettamente connesse alla gestione della procedura di cui al presente avviso.

Per le finalità previste dalla legge 7 agosto 1990, n. 241, il responsabile del procedimento inerente la selezione di cui al presente bando è individuato nel responsabile del Servizio concorsi e procedimenti elettorali di questa Università: dott. Alessandro Balducci - concorsi@unisi.it – tel. + 39 0577 235058.

Per tutto quanto non previsto nel presente bando vale la normativa vigente in materia di concorsi in quanto compatibile.

Per ogni informazione relativa al bando è possibile contattare l'URP: [urp@unisi.it](mailto:urp@unisi.it).

Siena, data della firma digitale

Il Direttore generale

Emanuele Fidora

Visto

Il Responsabile del procedimento

Alessandro Balducci

ALLEGATI

1. Allegato A - Scheda riepilogativa delle pubblicazioni / prodotti di ricerca 2008-2017
2. Allegato B - equiparazioni fra categorie, qualifiche e carriere



UNIVERSITÀ  
DI SIENA  
1240

**Allegato A: SCHEDA RIEPILOGATIVA DELLE PUBBLICAZIONI / PRODOTTI DI RICERCA 2008-2017**

\_ l\_ sottoscritt \_\_\_\_\_ nat\_ a \_\_\_\_\_

il \_\_\_\_\_ C.F. \_\_\_\_\_

in relazione al procedimento di selezione per le progressioni economiche orizzontali relative all'anno 2018, dichiara le seguenti n. \_\_\_\_\_ pubblicazioni/prodotti di ricerca, realizzati a partire dal 1° gennaio 2008 al 31 dicembre 2017, per i quali risulta autore/coautore, affinché costituiscano oggetto di valutazione all'interno del predetto procedimento.

A tal fine dichiara altresì, sotto la propria personale responsabilità, che tali prodotti sono strettamente correlati con l'attività lavorativa svolta per l'Università di Siena e che, tenendo conto della quota di proprietà<sup>4</sup> e dei sistemi di classificazione adottati dal MIUR e dall'ANVUR, essi si distribuiscono tra le varie tipologie nel modo seguente:

Tipologia	N.	Totale quote di proprietà
<b>1 MONOGRAFIE SCIENTIFICA E PRODOTTI ASSIMILATI:</b> (solo se dotati di ISBN)		
a. Monografia di ricerca		
b. Raccolta coerente di saggi propri di ricerca (sono esclusi i saggi pubblicati prima del 1° gennaio 2005)		
c. Concordanza		
d. Commento scientifico (costituito da note che illustrano e interpretano in modo innovativo rispetto alle conoscenze pregresse aspetti di significato, lingua, stile, contesto storicoculturale, tecniche di composizione e storia della ricezione di un testo)		
e. Bibliografia critica o ragionata		
f. Edizione critica di testi		
g. Edizione critica di scavo, se si tratta di una comunicazione dei risultati di una ricerca scientificamente condotta con metodi e finalità specificati e si presenta come un'analisi di apprezzabile estensione anche in termini di consistenza espositiva		
h. Pubblicazione di fonti inedite con introduzione e commento		
i. Manuali critici, di contenuto non meramente didattico		
j. Grammatiche e dizionari scientifici		
k. Traduzione di libro		

<sup>4</sup> La quota di proprietà è pari a 1 / N. di coautori



UNIVERSITÀ  
DI SIENA  
1240

I. Manuali e testi meramente didattici		
m. Manuali tecnici		
<b>2. CONTRIBUTI IN RIVISTA</b>		
(solo se dotate di ISSN)		
a. Articolo scientifico		
b. Articolo scientifico di rassegna critica di letteratura (Review essay)		
c. Lettera (si tratta di pubblicazioni su riviste che pubblicano solo o anche articoli in formato di lettera. Sono escluse le lettere all'editore per commentare articoli pubblicati sulla rivista)		
d. Contributo a Forum su invito della redazione della rivista		
e. Nota a sentenza		
f. Traduzione in rivista		
g. Brevi note a sentenza di tipo redazionale		
h. Recensioni		
z. Altro		
<b>3. CONTRIBUTI IN VOLUME</b>		
(solo se dotati di ISBN)		
a. Contributo in volume (capitolo o saggio)		
b. Articolo scientifico in atti di conferenza con processo di revisione peer		
c. Prefazione/postfazione con carattere di saggio		
d. Curatela di volume con saggio introduttivo		
e. Catalogo con saggio introduttivo		
f. Voce critica di dizionario o enciclopedia		
g. Traduzione in volume		
h. Schede di catalogo, repertorio o corpora		
i. Brevi voci enciclopediche o di dizionario		
f. Brevi schede di catalogo		
z. Altro		
<b>4. MONOGRAFIE SCIENTIFICHE E PRODOTTI ASSIMILATI (senza ISBN):</b>		



UNIVERSITÀ  
DI SIENA  
1240

<b>5. CONTRIBUTI IN VOLUME (senza ISBN)</b>		
<hr/>		
<b>6. ALTRI CONTRIBUTI IN RIVISTA</b>		
<hr/>		
<b>7. ALTRI TIPI DI PRODOTTI SCIENTIFICI (SOLO SE CORREDATI DA ELEMENTI UFFICIALI ATTI A CONSENTIRE L'IDENTIFICAZIONE DELLA DATA DI PRODUZIONE)</b>		
a. Composizioni		
b. Disegni		
c. Progetti architettonici		
d. Performance		
e. Esposizioni		
f. Mostre		
g. Prototipi d'arte e relativi progetti		
h. Banche dati e software		
i. Carte tematiche/geografiche		
j. Test psicologici		
k. Materiali audiovisivi		
l. Manufatti		
m. Rapporti di ricerca pubblicati		
z. Altro		
<hr/>		
<b>8. BREVETTI CONCESSI NEL PERIODO DI RIFERIMENTO</b>		
<hr/>		
<b>9. PROPOSTA DI SPIN-OFF / START-UP ATTIVATI NEL PERIODO DI RIFERIMENTO</b>		
<hr/>		

Dichiara infine di aver inserito nell'elenco presentato ai fini della valutazione dei titoli secondo quanto previsto dal bando PEO 2018, l'identificativo di una delle tipologie di cui sopra ed il codice ISBN / ISSN (quando esistente) accanto a ciascuna pubblicazione / prodotto di ricerca inserito.

Siena, \_\_\_\_\_ Firma del dichiarante \_\_\_\_\_

Il sottoscritto è consapevole che la mancata compilazione del precedente prospetto, ovvero dichiarazioni parziali o errate, comporteranno l'esclusione di pubblicazioni / prodotti di ricerca nella valutazione dei titoli previsti dal procedimento di selezione per le progressioni economiche orizzontali relative all'anno 2016; dichiarazioni mendaci comporteranno invece, oltre alle sanzioni penali previste dalla vigente normativa, l'esclusione dal predetto procedimento di selezione.

Siena, \_\_\_\_\_ Firma del dichiarante \_\_\_\_\_



UNIVERSITÀ  
DI SIENA  
1240

**Allegato B:** equiparazioni fra categorie, qualifiche e carriere

<b>Carriere ante d.p.r. 312/1980</b>	<b>Qualifiche ex d.p.r. 312/1980</b>	<b>Categorie CCNL</b>
Carriera ausiliaria	II qualifica	Categoria B
	III qualifica	
	IV qualifica	
	V qualifica	
Carriera esecutiva	V qualifica a seguito di concorso pubblico per l'accesso al quale era richiesto il possesso del diploma di istituto di istruzione secondaria di II grado	Categoria C
	VI qualifica	
	VII qualifica	
Carriera di concetto	VII qualifica a seguito di concorso pubblico per l'accesso al quale era richiesto il possesso del diploma di laurea	Categoria D
	VIII qualifica	
Carriera direttiva	IX qualifica	Categoria EP
	I qualifica ruolo speciale	
	II qualifica ruolo speciale	