



UNIVERSITÀ
DI SIENA

1240

SERVIZIO CONCORSI E
PROCEDIMENTI ELETTORALI

Disposizione del Direttore generale
Classificazione VII/1
N. allegati: 2

BANDO DI SELEZIONE PUBBLICA PER IL RECLUTAMENTO DI N. 3 TECNOLOGI A TEMPO DETERMINATO EX ART. 24/BIS DELLA LEGGE 30.12.2010, N. 240/2010, PRESSO IL DIPARTIMENTO DI SCIENZE STORICHE E DEI BENI CULTURALI, IL DIPARTIMENTO DI BIOTECNOLOGIE, CHIMICA E FARMACIA E PRESSO IL CENTRO DI SERVIZIO DI ATENEIO SANTA CHIARA LAB

IL DIRETTORE GENERALE

- Viste le leggi sull'istruzione universitaria;
- vista la Legge 05.02.1992, n. 104, e successive modifiche ed integrazioni, relativa all'assistenza, integrazione sociale e diritti delle persone handicappate;
- visto il D.P.R. 09.05.1994, n. 487 e successive modifiche ed integrazioni, recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi;
- visto il D.P.R. n. 445 del 28.12.2000, recante il testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa;
- visto il D.Lgs. n. 165 del 30.03.2001, e successive modifiche e integrazioni, recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;
- vista la Legge 07.08.1990, n. 241, e successive modifiche e integrazioni, recante norme in materia di procedimenti amministrativi, ed il relativo Regolamento di Ateneo di attuazione, adottato con D.R. n. 1037 del 30.05.2007, pubblicato sul B.U. n. 69;
- visto il D.Lgs. n. 196 del 30.06.2003, recante il codice in materia di protezione dei dati personali;
- vista la Legge n. 240 del 30.12.2010 ed in particolare l'art. 24 bis relativo ai "Tecnologi a tempo determinato" introdotto dal D.L. 09.02.2012, n. 5, convertito, con modificazioni, in legge 4.4.2013 n. 35;
- visto il D.R. n. 915 del 27.06.2013 con cui è stato emanato il "Regolamento di Ateneo per la disciplina dei Tecnologi a tempo determinato, ai sensi dell'art. 24-bis della legge n. 240/2010" e s.m.i.;
- Vista la delibera del Dipartimento di Scienze Storiche e dei Beni Culturali del 07.02.2018, relativa all'attivazione di una procedura di reclutamento di un tecnologo a tempo determinato, ex art. 24bis della L. 240/2010, a tempo parziale, equiparato alla categoria EP, posizione economica EP2;
- Vista la delibera del Dipartimento di Biotecnologie, Chimica e Farmacia del 15.02.2018, relativa all'attivazione di una procedura di reclutamento di un tecnologo a tempo determinato, ex art. 24bis della L. 240/2010, a tempo pieno, equiparato alla categoria EP, posizione economica EP1;
- Vista la delibera del Consiglio Direttivo del Centro di Servizio di Ateneo Santa Chiara Lab del 07.02.2018, relativa all'attivazione di una procedura di reclutamento di un tecnologo a tempo determinato, ex art. 24bis della L. 240/2010, a tempo pieno, equiparato alla categoria EP, posizione economica EP1;



UNIVERSITÀ DI SIENA

1240

- Viste le delibere del Consiglio di Amministrazione del 23.03.2018, rep. n. 64/2018 prot. n. 55277, rep. n. 65/2018 prot. n. 55308 e rep. n. 66/2018 prot. n. 55311 del 26.03.2018, con cui viene autorizzata la procedura di selezione per il reclutamento di Tecnologi a tempo determinato, ex art. 24/bis della Legge n. 240/2010 del 30.12.2010, rispettivamente presso il Dipartimento di Scienze Storiche e dei Beni Culturali, presso il Dipartimento di Biotecnologie, Chimica e Farmacia e presso il Centro di Servizio di Ateneo Santa Chiara LAB;
- vista la sentenza del Consiglio di Stato n. 1270 del 04.03.2013 che include anche il *coniugio* come situazione genetica riferita a “un grado di parentela o affinità fino al quarto grado compreso”;

DISPONE

ART. 1 – OGGETTO DEL BANDO

Sono indette le seguenti procedure selettive per il reclutamento di n. 3 Tecnologi a tempo determinato – ex art. 24/bis della legge 30.12.2010, n. 240:

DIPARTIMENTO DI SCIENZE STORICHE E DEI BENI CULTURALI

n. 1 posto Sede di servizio	Dipartimento di Scienze Storiche e dei Beni Culturali
Progetto di ricerca	Progetto ERC-2014-ADG/ERC-2014-ADG nEU-Med, CUP B72I15000870006 - U-GOV 2271-2015-BG-CONRIC-U.E_001
Responsabile del progetto di ricerca	Prof. Richard Hodges
Programma di lavoro e specifiche funzioni	Attività di project management a supporto del progetto di ricerca: <ul style="list-style-type: none">– Organizzazione e gestione delle attività amministrative e finanziarie, assistenza al PI e al Coordinatore come da GA;– Gestione finanziaria e monitoraggio del rispetto delle condizioni contrattuali;– Individuazione del workflow delle procedure amministrative;– Pianificazione temporale delle attività e monitoraggio dello stato di avanzamento;– Partecipazione alle riunioni di progetto se necessario;– Monitoraggio delle attività di disseminazione;– Assistenza e supporto alle comunicazioni con l'UE;– Coordinamento documentale dei progress report;– Supporto al management per la corretta implementazione dei WP per il raggiungimento degli obiettivi generali;– Assistenza al coordinamento e monitoraggio dei possibili rischi di progetto e assistenza alla predisposizione di un piano di risposta agli stessi;– Assistenza per la chiusura amministrativa e finanziaria;– Supporto nella gestione dei rapporti tra il beneficiario e i soggetti deputati al controllo
Requisiti	Diploma di laurea (vecchio ordinamento) o Laurea Magistrale in Discipline Economiche e del certificato PMP® e da una particolare qualificazione professionale attestata come segue: <ul style="list-style-type: none">- almeno 4 anni di esperienza in attività di assistenza tecnica, con particolare riguardo alle attività di progettazione e project



UNIVERSITÀ DI SIENA

1240

	<p>management di Programmi e/o Progetti cofinanziati con risorse comunitarie;</p> <ul style="list-style-type: none">- conoscenza del progetto ERC neu-Med e conoscenza delle regole di gestione e rendicontazione del programma Horizon 2020 con particolare riferimento agli ERC. <p>E' richiesta altresì la conoscenza della lingua inglese e di almeno un'altra lingua dell'UE</p>
Colloquio <i>(da svolgersi parzialmente in lingua Inglese)</i>	<p>Gestione e rendicontazione di un progetto di ricerca Horizon 2020 con particolare riferimento ai progetti finanziati dallo European Research Council.</p> <p>I sistemi informatici dell'UE per la gestione dei progetti ricerca. Il progetto ERC nEU-Med.</p>
Impegno e retribuzione	<ul style="list-style-type: none">- Impegno a tempo parziale (50%)- durata del contratto: ventisette mesi- trattamento economico corrispondente alla cat. "EP" -posizione economica "EP2", part time al 50%, per un importo complessivo di € 50.819,93 (importo lordo complessivo datore di lavoro) per ventisette mesi

DIPARTIMENTO DI BIOTECNOLOGIE, CHIMICA E FARMACIA

n. 1 posto Sede di servizio	Dipartimento Biotecnologie Chimica e Farmacia
Progetto di ricerca	Realizzazione ed applicazione di una innovativa piattaforma tecnologica alimentata da simulazioni QM/MM per lo sviluppo di molecole fotoattivabili
Responsabile del progetto di ricerca	Santucci Annalisa
Programma di lavoro e specifiche funzioni	<ul style="list-style-type: none">- Pianificazione e coordinamento dell'acquisizione e della installazione delle infrastrutture previste dal Progetto "Dipartimento di Eccellenza 2018-2022" del DBCF- Monitoraggio delle attività tecnico strumentali del Progetto del Dipartimento di Eccellenza del DBCF, sia inerenti la parte di ricerca che quella per conto terzi- Organizzazione e aggiornamento dei siti e/o delle piattaforme web collegate al progetto, sia relativamente ai contenuti scientifici che a quelli di management e di comunicazione e di divulgazione
Requisiti	<p>Diploma di Laurea in Chimica (vecchio ordinamento) o Laurea Magistrale in Chimica (nuovo ordinamento)</p> <p>Eventuale altra lingua nell'ambito della Comunità europea (<i>il livello avanzato di conoscenza della lingua inglese scritta e parlata è previsto dal regolamento</i>), nonché il possesso di particolari capacità e/o competenze professionali in relazione ad esigenze specifiche dell'attività di ricerca da supportare</p>



UNIVERSITÀ DI SIENA

1240

Colloquio <i>(da svolgersi parzialmente in lingua Inglese)</i>	Il colloquio verterà sulla conoscenza delle piattaforme web, sull'esperienza acquisita negli anni nella ricerca applicata alle discipline chimica computazionale, strumentale e biotecnologica nonché capacità di management e di comunicazione e di divulgazione. Sarà richiesta anche una basilare conoscenza del progetto "Progetto del Dipartimento di Eccellenza 2018-2022" of DBCF.
Impegno e retribuzione	<ul style="list-style-type: none">– Impegno a tempo pieno– durata del contratto: sessanta mesi– Trattamento economico corrispondente alla cat. "EP" - posizione economica "EP1" per un importo complessivo di € 233.895,40 (importo lordo complessivo datore di lavoro) per sessanta mesi

CENTRO DI SERVIZIO DI ATENEO SANTA CHIARA LAB

n. 1 posto Sede di servizio	Centro di Servizio di Ateneo denominato Santa Chiara Lab
Progetto di ricerca	Progetto di ricerca IT4PRIMA CIPE – Figura di Event manager
Responsabile del progetto di ricerca	Prof.ssa Alessandra VIVIANI
Programma di lavoro e specifiche funzioni	<ul style="list-style-type: none">– Analizza i bisogni espressi e definisce i concept principali degli eventi necessari per rispondere alle esigenze del progetto PRIMA di diffusione e disseminazione fra i cittadini e gli stakeholders.– Realizza l'analisi di fattibilità e definisce il progetto dell'evento, in particolare:<ul style="list-style-type: none">attivare una rete di relazioni con soggetti che aderiscano all'idea;effettuare la ricerca di opportunità di finanziamento pubblico/privato;definire le caratteristiche tecniche dell'evento;definire il calendario dell'evento, verificando eventuali sovrapposizioni o vicinanze con eventi simili,identificare testimonials, artisti, esperti, relatori;proporre locations valutando l'ubicazione, la vicinanza ai nodi/mezzi di comunicazione, la capienza, le caratteristiche strutturali, ecc.;definire un piano dei costi;elaborare il documento complessivo del progetto rispondendo a bandi pubblici nazionali o internazionali o elaborando documenti di presentazione per finanziatori privati– Organizza e coordina attori esterni se necessari per l'allestimento dell'evento e gestisce in ogni piccolo dettaglio il piano logistico e organizzativo:<ul style="list-style-type: none">predisporre il piano logistico e organizzativo (inclusa la prenotazione delle location);selezionare i fornitori;gestione della strumentazione tecnica e impianti;contattare testimonials, sponsor, artisti, esperti, relatori e definire le condizioni della loro collaborazione



UNIVERSITÀ DI SIENA

1240

	<p>–Valuta e monitora l’andamento dell’evento: pianificare un’azione di monitoraggio individuando indicatori e strumenti; raccogliere dati significativi; somministrare gli strumenti di valutazione, secondo la pianificazione prevista anche utilizzando le nuove tecnologie; analizzare i dati raccolti in funzione degli obiettivi identificati e li analizza utilizzando strumenti di data analysis; effettuare la restituzione dei risultati di rilevazione della soddisfazione del cliente/destinatario; identificare eventuali correttivi alla progettazione; redigere reportistica e rendicontazioni.</p>
Requisiti	<p>Laurea magistrale Buon livello parlato e scritto della lingua inglese Portfolio di eventi nazionali e locali in ambito culturale e anche in ambito agro-food.</p>
Colloquio <i>(da svolgersi parzialmente in lingua Inglese)</i>	<p>Gestione e risoluzione di problemi relativi ad eventi complessi; Esperienze nel campo di organizzazione di eventi su agro food.</p>
Impegno e retribuzione	<ul style="list-style-type: none">– Impegno a tempo pieno– durata del contratto: ventiquattro mesi– trattamento economico corrispondente alla cat. “EP” - posizione economica “EP1”, per un importo complessivo di € 95.225,12 (importo lordo complessivo datore di lavoro) per ventiquattro mesi

ART. 2 – AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Sono ammessi a partecipare alla selezione i cittadini italiani (sono equiparati ai cittadini dello Stato gli italiani non appartenenti alla Repubblica), i cittadini di un altro Stato membro dell’Unione Europea o loro familiari non aventi la cittadinanza di uno stato membro purché siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, nonché i cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero di protezione sussidiaria.

Non possono accedere alla selezione coloro che siano esclusi dall’elettorato politico attivo, nonché coloro che siano stati licenziati per motivi disciplinari, destituiti o dispensati dall’impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero che siano stati dichiarati decaduti da un impiego statale per aver conseguito lo stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile.

Non possono inoltre accedere alla selezione coloro che abbiano un rapporto di *coniugio* ovvero un grado di parentela o di affinità fino al quarto grado compreso con un professore appartenente al dipartimento o alla struttura che effettua la proposta di attivazione del contratto, ovvero con il Rettore, il Direttore Generale o un componente del Consiglio di Amministrazione dell’Ateneo.

Per i titoli di studio conseguiti all’estero è necessario allegare la dichiarazione di equivalenza al titolo di studio sopraindicato ai sensi dell’art. 38 del D.Lgs. 165/2001, ovvero quella di equipollenza con il titolo di studio (indicato all’art. 1 del bando) dell’ordinamento universitario italiano rilasciata ai sensi dell’art. 74 del D.P.R.



UNIVERSITÀ DI SIENA

1240

382/1980, ovvero la dichiarazione di avvio della richiesta di equivalenza/equipollenza. In quest'ultimo caso, i candidati saranno ammessi al concorso con riserva, fermo restando che l'equivalenza/equipollenza del titolo di studio dovrà obbligatoriamente essere posseduta al momento dell'assunzione.

I suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda d'ammissione alla selezione.

Tutti i candidati sono ammessi al concorso con riserva di verificare l'effettivo possesso dei requisiti necessari a partecipare alla selezione.

L'Amministrazione può disporre, in ogni momento, con provvedimento motivato, l'esclusione dei candidati dalla selezione per difetto dei requisiti..

Art. 3 - DOMANDE E TERMINI DI PRESENTAZIONE

Le domande di ammissione alle procedure e gli allegati di seguito indicati devono essere inviati **in formato pdf** esclusivamente per via telematica: posta elettronica certificata rettore@pec.unisipec.it o posta elettronica concorsi@unisi.it entro il termine perentorio di venti giorni a decorrere dal giorno successivo alla data del presente provvedimento.

Per le domande inviate per posta elettronica certificata fa fede la data della ricevuta di ritorno inviata automaticamente dal gestore di PEC; per quelle inviate per posta elettronica la data del terminale di questa Università che le riceve.

L'Amministrazione declina ogni responsabilità per la mancata ricezione delle domande derivante da responsabilità di terzi. Al fine di accertarsi della effettiva ricezione e della correttezza della propria domanda, gli interessati possono rivolgersi direttamente al Servizio Concorsi e Procedimenti Elettorali (tel. + 39 0577 23 5058/5059/5060).

Si evidenzia che alle domande deve essere allegata, ai sensi dell'art. 38 del D.P.R. n. 445 del 28.12.2000, copia di un documento di identità del sottoscrittore.

Le domande devono essere redatte secondo lo schema allegato al presente bando (allegato A), riportando tutte le indicazioni richieste.

Nella domanda il candidato dovrà dichiarare sotto la propria responsabilità:

- il nome, il cognome e il codice fiscale che costituirà il codice di identificazione personale del candidato;
- la data e il luogo di nascita;
- la cittadinanza posseduta;
- se cittadino italiano, il comune nelle cui liste elettorali è iscritto ovvero i motivi della mancata iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- se cittadino di altri stati, di godere dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza o provenienza, ovvero i motivi del mancato godimento e di avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
- di non aver riportato condanne penali ovvero le eventuali condanne riportate (anche se sia stata concessa amnistia, condono, indulto o perdono giudiziale) o i procedimenti penali eventualmente pendenti a loro carico;
- di non essere stati licenziati per motivi disciplinari, destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero di non essere stati dichiarati decaduti da un impiego statale per aver conseguito lo stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- il possesso dei requisiti di cui al precedente art. 1;



UNIVERSITÀ DI SIENA

1240

- la posizione nei riguardi degli obblighi di leva, per i soli cittadini italiani di sesso maschile nati entro il 1985;
- di avere l'idoneità fisica per lo svolgimento dell'attività;
- di essere/non essere in possesso di titoli di preferenza o precedenza, di cui all'art. 5 del D.P.R. n. 487/94 e successive modificazioni ed integrazioni (allegato B);
- di non aver un rapporto di *coniugio* ovvero un grado di parentela o di affinità fino al quarto grado compreso con un professore appartenente al dipartimento o alla struttura che effettua la proposta di attivazione del contratto, ovvero con il Rettore, il Direttore Generale o un componente del Consiglio di Amministrazione dell'Ateneo;
- la eventuale seconda lingua comunitaria prescelta, ai fini della prova orale (ove prevista al precedente art. 1);
- il domicilio o recapito, completo del codice di avviamento postale, al quale si desidera che siano trasmesse le eventuali comunicazioni.

Alla domanda il candidato deve allegare:

- copia di un valido documento di identità;
- curriculum vitae sottoscritto, **in formato pdf**.

Per i cittadini stranieri che non indicassero il codice fiscale, esso sarà determinato a cura dell'Università, ai soli fini dell'inserimento nel database per la gestione della procedura concorsuale.

Per i lavori stampati all'estero deve risultare la data ed il luogo di pubblicazione.

Per i lavori stampati in Italia occorre l'attestazione dell'avvenuto deposito legale nelle forme previste dalla legge 106/2004 e dal relativo regolamento emanato con decreto del Presidente della Repubblica 252/2006.

Le pubblicazioni devono essere presentate nella lingua di origine che se diversa da inglese, francese, tedesco e spagnolo, richiede la traduzione in una delle medesime lingue. I testi tradotti devono essere presentati in copia dattiloscritta, dichiarata conforme all'originale secondo quanto previsto dalle norme vigenti in materia.

Agli atti e documenti redatti in lingua straniera, diversa da inglese, francese, tedesco e spagnolo, deve essere allegata una traduzione in lingua italiana, certificata conforme al testo straniero, redatta dalla competente rappresentanza diplomatica o consolare, ovvero da un traduttore ufficiale.

I candidati in situazione di *handicap*, ai sensi della Legge n. 104 del 5.2.1992, dovranno fare esplicita richiesta in relazione al proprio *handicap*, riguardo l'ausilio necessario, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per poter sostenere il colloquio.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte del candidato o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici non imputabili a colpa dell'Amministrazione stessa.

Art. 4 - COMMISSIONE DI VALUTAZIONE

La Commissione di valutazione è formata da tre componenti scelti tra persone dotate di esperienze e competenze adeguate alla selezione, anche esterne all'Ateneo, nel rispetto del principio delle pari opportunità.

Art. 5 – SELEZIONE E GRADUATORIA

La selezione viene effettuata dalla Commissione di cui al precedente art. 4, mediante valutazione preliminare del curriculum presentato dai candidati, secondo criteri predeterminati dalla Commissione stessa.

In relazione al numero delle candidature che perverranno ed in base ai curricula presentati, la Commissione potrà effettuare una preselezione individuando i candidati da ammettere al colloquio secondo criteri



UNIVERSITÀ DI SIENA

1240

precedentemente predeterminati.

L'avviso per la presentazione al colloquio sarà inviato ai singoli candidati almeno quindici giorni prima di quello in cui essi dovranno sostenerlo. E' possibile derogare da tale termine di preavviso qualora tutti i candidati esprimano il loro esplicito assenso scritto a rinunciarvi.

I candidati dovranno presentarsi al colloquio muniti di idoneo documento di riconoscimento.

I cittadini dell'Unione Europea dovranno presentare il passaporto, oppure un documento di identità rilasciato dal Paese di origine. Quelli provenienti da paesi non appartenenti all'Unione Europea dovranno presentare il solo passaporto.

Al termine di ogni riunione la commissione redige il verbale e, al termine dei colloqui, redige la graduatoria di merito dei candidati secondo l'ordine decrescente del punteggio conseguito.

Le riunioni della Commissione che non richiedano la presenza dei candidati possono svolgersi anche in modalità telematica.

Gli atti sono approvati con disposizione del Direttore Generale controfirmato dal Responsabile del Procedimento, previa verifica di regolarità. La graduatoria è pubblicata sulle pagine web dell'Ateneo. Dalla data di pubblicazione decorrono i termini per le eventuali impugnative.

Il procedimento complessivamente inteso, e cioè dall'emissione del bando all'approvazione atti, deve concludersi nell'arco di sei mesi.

Art. 6 – ASSUNZIONE

In base all'ordine della graduatoria verrà proposta al vincitore la stipula di un contratto di lavoro come indicato all'art. 1. Restano ferme le disposizioni del D.Lgs. n. 81/15.06.2015, e successive modificazioni.

Il rapporto di lavoro è regolato dalle disposizioni vigenti in materia di lavoro subordinato, anche per quanto attiene al trattamento fiscale, assistenziale e previdenziale, previsto per i redditi da lavoro dipendente.

Il contratto di lavoro non dà luogo a diritto in ordine all'accesso ai ruoli del personale accademico o tecnico-amministrativo dell'Università di Siena.

Il titolare del contratto è sottoposto alle procedure di valutazione previste dai vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Comparto e Integrativi.

Art. 7 - TRATTAMENTO DATI PERSONALI

Ai sensi dell'art.13, comma 1, del D.Lgs. n. 196 del 30.6.2003, i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti presso l'Università degli Studi di Siena per le finalità di gestione della selezione e saranno trattati presso una banca dati automatizzata anche successivamente alla eventuale stipula del contratto, per finalità inerenti alla gestione dello stesso.

Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla selezione.

L'interessato gode dei diritti di cui all'art. 7 del citato D.Lgs., tra i quali figura il diritto di accesso ai dati che lo riguardano.

Tali diritti potranno essere fatti valere nei confronti dell'Università degli Studi di Siena, via Banchi di Sotto n. 55 – 53100 Siena, titolare del trattamento.

Art. 8 – PUBBLICITA'

Il presente bando è pubblicato: sull'Albo online dell'Ateneo (<http://www.unisi.it>), sulle pagine web del Servizio concorsi e procedimenti elettorali (<http://www.unisi.it/ateneo/concorsi>) sul sito del Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca (www.miur.it) e sul portale dell'Unione Europea (<http://ec.europa.eu/euraxess/>).



UNIVERSITÀ
DI SIENA
1240

Art. 9 - RINVIO CIRCA LE MODALITÀ D'ESPLETAMENTO DELLA SELEZIONE

Per le finalità previste dalla Legge 241 del 7.8.1990, il Responsabile del Procedimento inerente la selezione di cui al presente bando è individuato nel responsabile del Servizio concorsi e procedimenti elettorali di questa Università (concorsi@unisi.it).

Per tutto quanto non previsto nel presente bando vale la normativa vigente in materia di concorsi in quanto compatibile.

Siena, data della firma digitale

Il Direttore generale
Emanuele Fidora

Visto
Il Responsabile del procedimento
Alessandro Balducci

ALLEGATI

1. A – Facsimile di domanda
2. B - Preferenze a parità di merito (D.P.R. 9.5.1994 n. 487 e successive modificazioni ed integrazioni)