

**Rilevazione del Benessere organizzativo 2018.
Il punto di vista del personale TA
sulla valutazione organizzativa dell'Ateneo**

**Giornata della Trasparenza
26 Marzo 2019**

**Giulio Ghellini
Presidente del Nucleo di Valutazione
giulio.ghellini@unisi.it**



Il contesto/1

- **Indagine sul benessere organizzativo 2018**
 - Sez. 1: Benessere organizzativo
 - **Sez. 2: Grado di conoscenza del sistema di valutazione**
 - **Sez. 3: Valutazione del superiore gerarchico**

Rispetto al 2017 maggiore articolazione di aspetti analizzati:

Sez. 2 – Funzionamento del sistema (da 5 a 9)

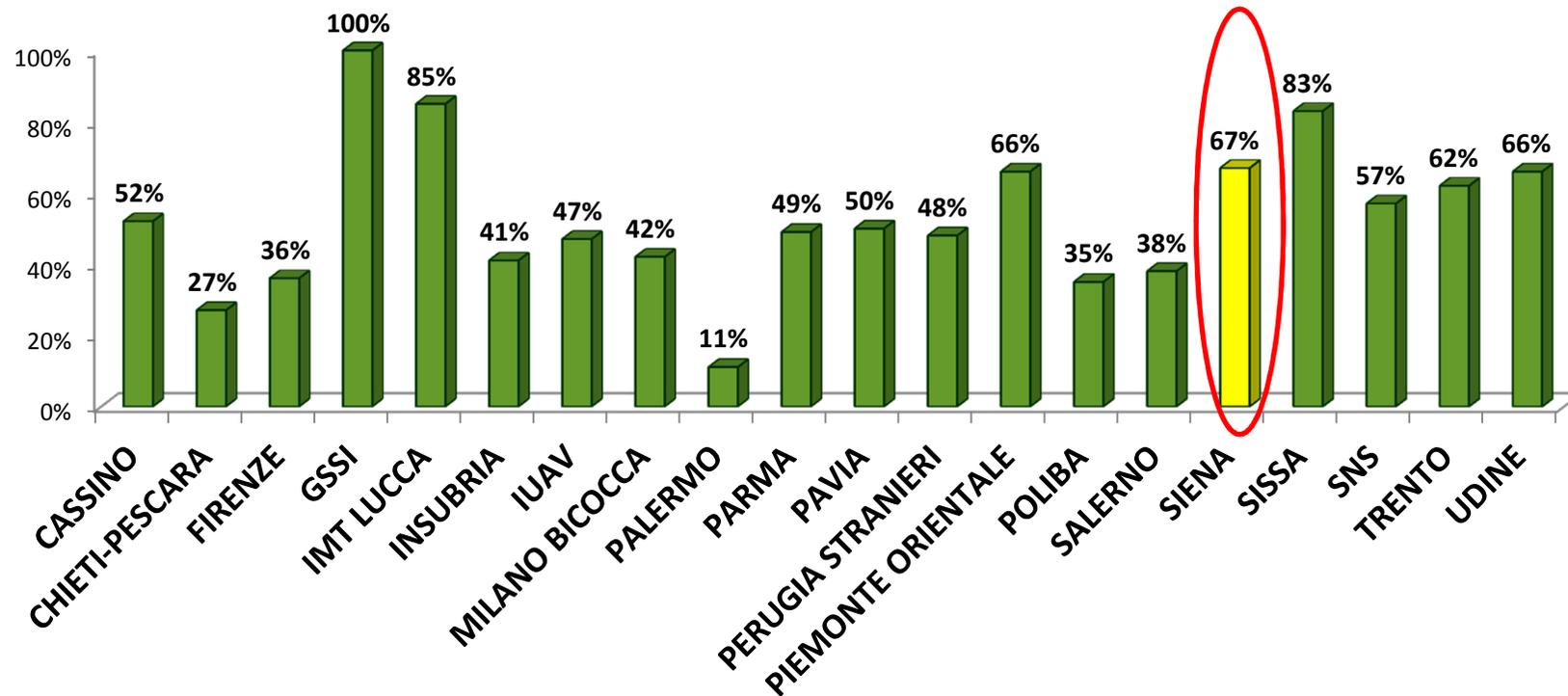
Sez. 3 – Responsabile e equità (da 3 a 7)

Sez. 3 – Responsabile e sistema di valutazione (da 1 a 4)

Nel 2018 stato inoltre introdotto l'obbligo di risposta

Il contesto/2

- Numero di questionari inviati: 936
- Numero di questionari completati: 629
- Tasso di risposta: 67,2%



Indagine sul Benessere organizzativo 2018

Grado di conoscenza del sistema di valutazione

La performance organizzativa (L.1)

Percentuali di disaccordo

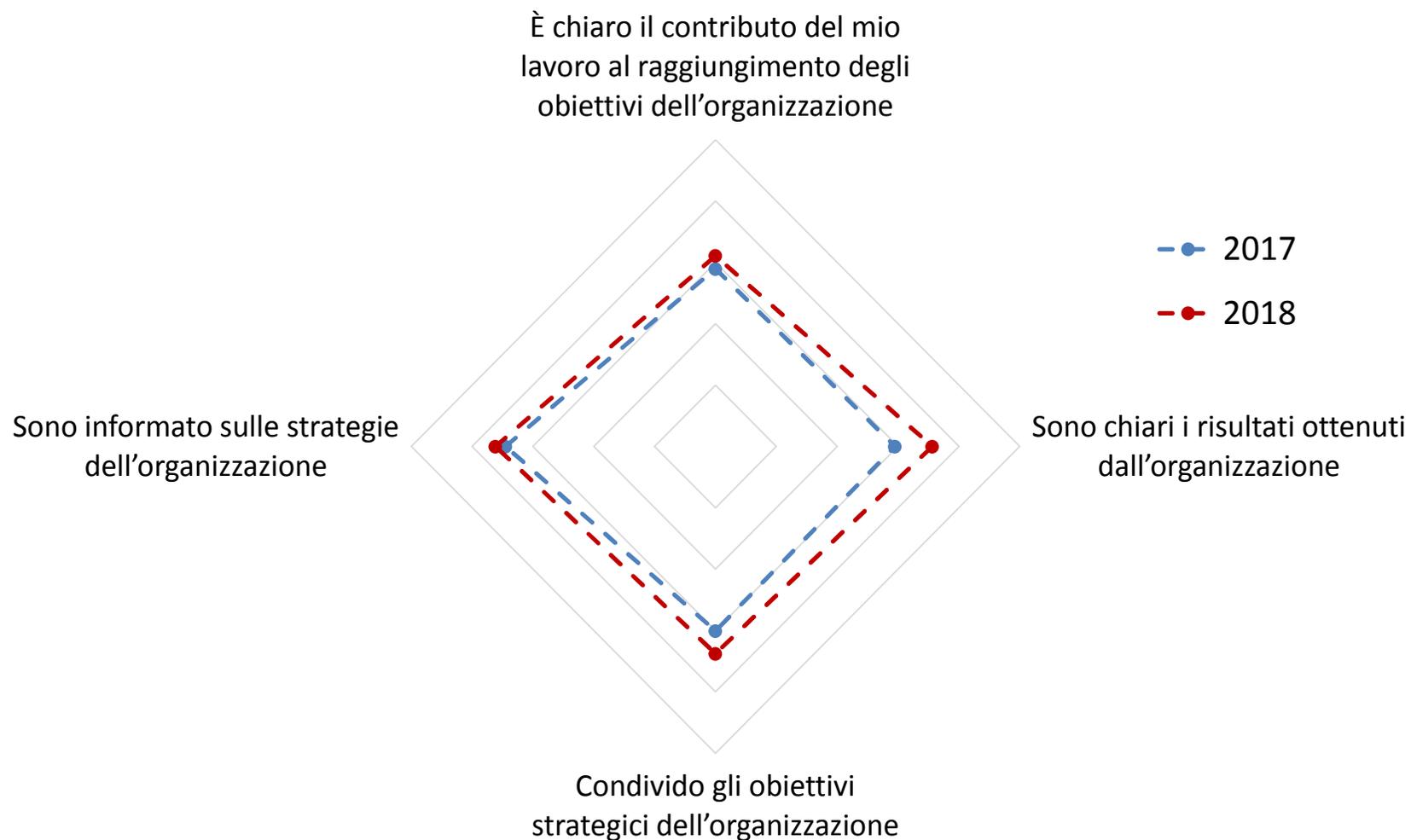


Confronto Indagini sul Benessere organizzativo 2018 e 2017

Grado di conoscenza del sistema di valutazione

La performance organizzativa (L.2)

Percentuali di disaccordo



Indagine sul Benessere organizzativo 2018

Grado di conoscenza del sistema di valutazione

Le mie performance (M.1)

Percentuali di disaccordo

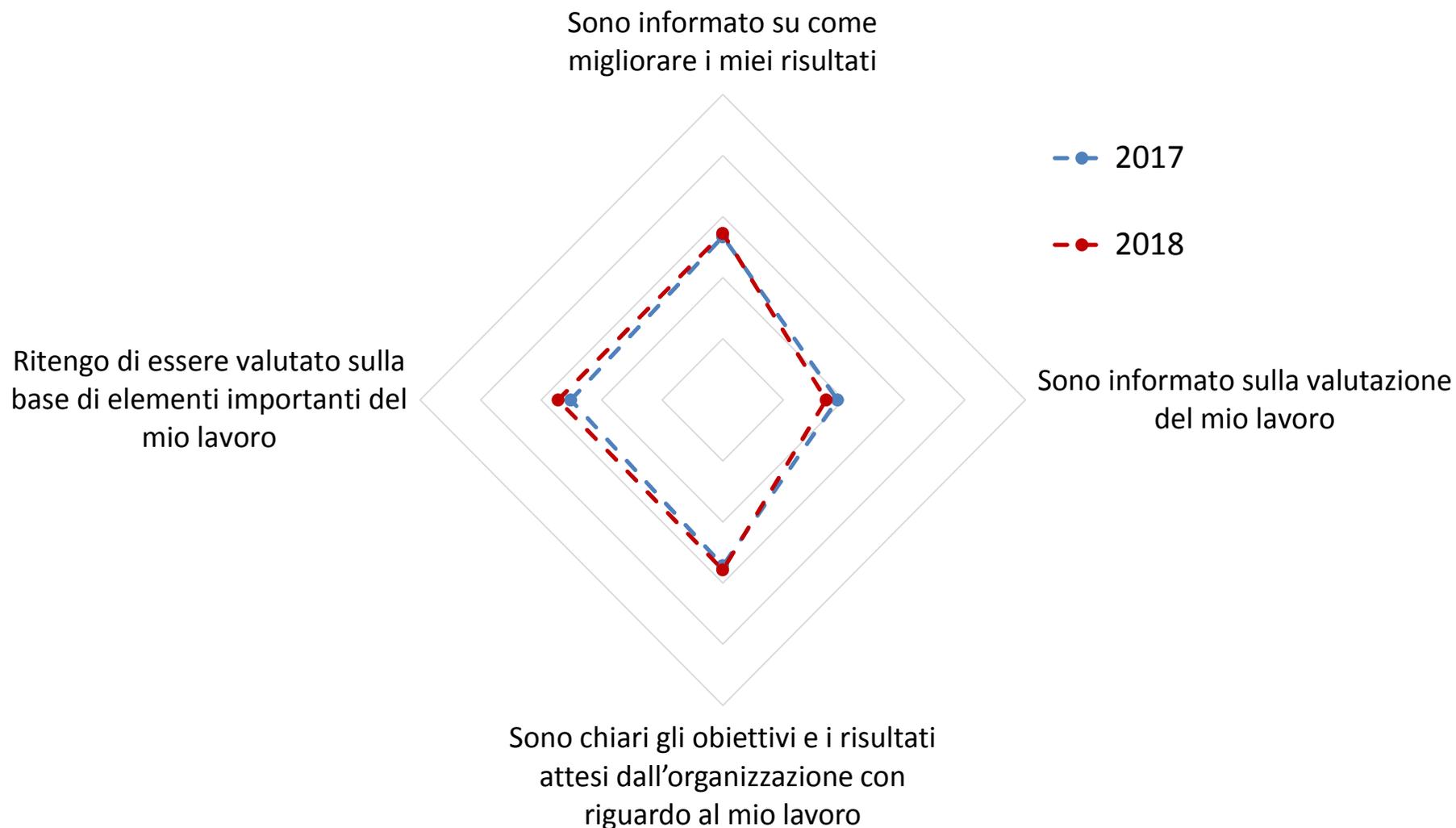


Confronto Indagini sul Benessere organizzativo 2018 e 2017

Grado di conoscenza del sistema di valutazione

Le mie performance (M.2)

Percentuali di disaccordo

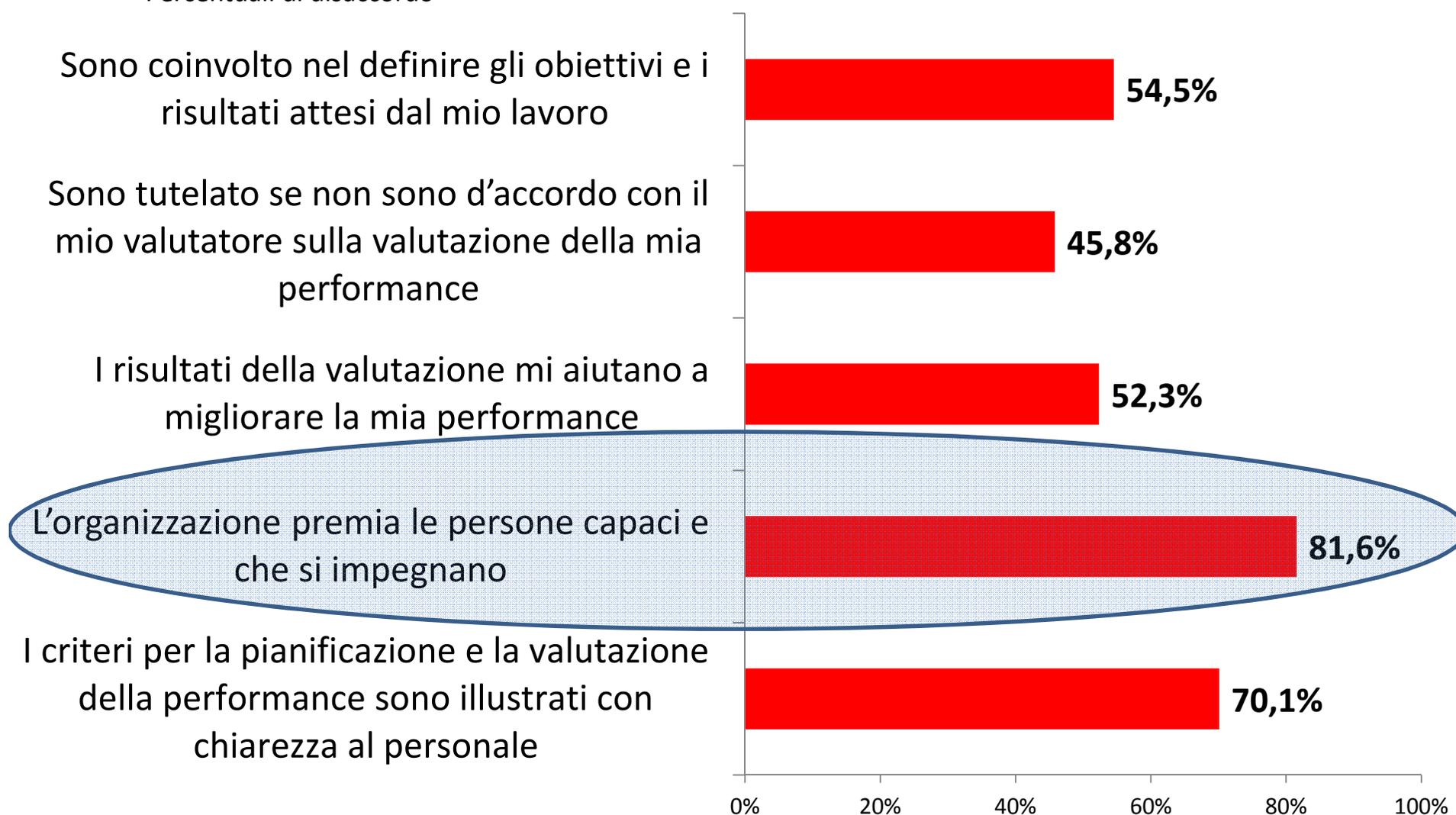


Indagine sul Benessere organizzativo 2018

Grado di conoscenza del sistema di valutazione

Il funzionamento del sistema (N.1)

Percentuali di disaccordo

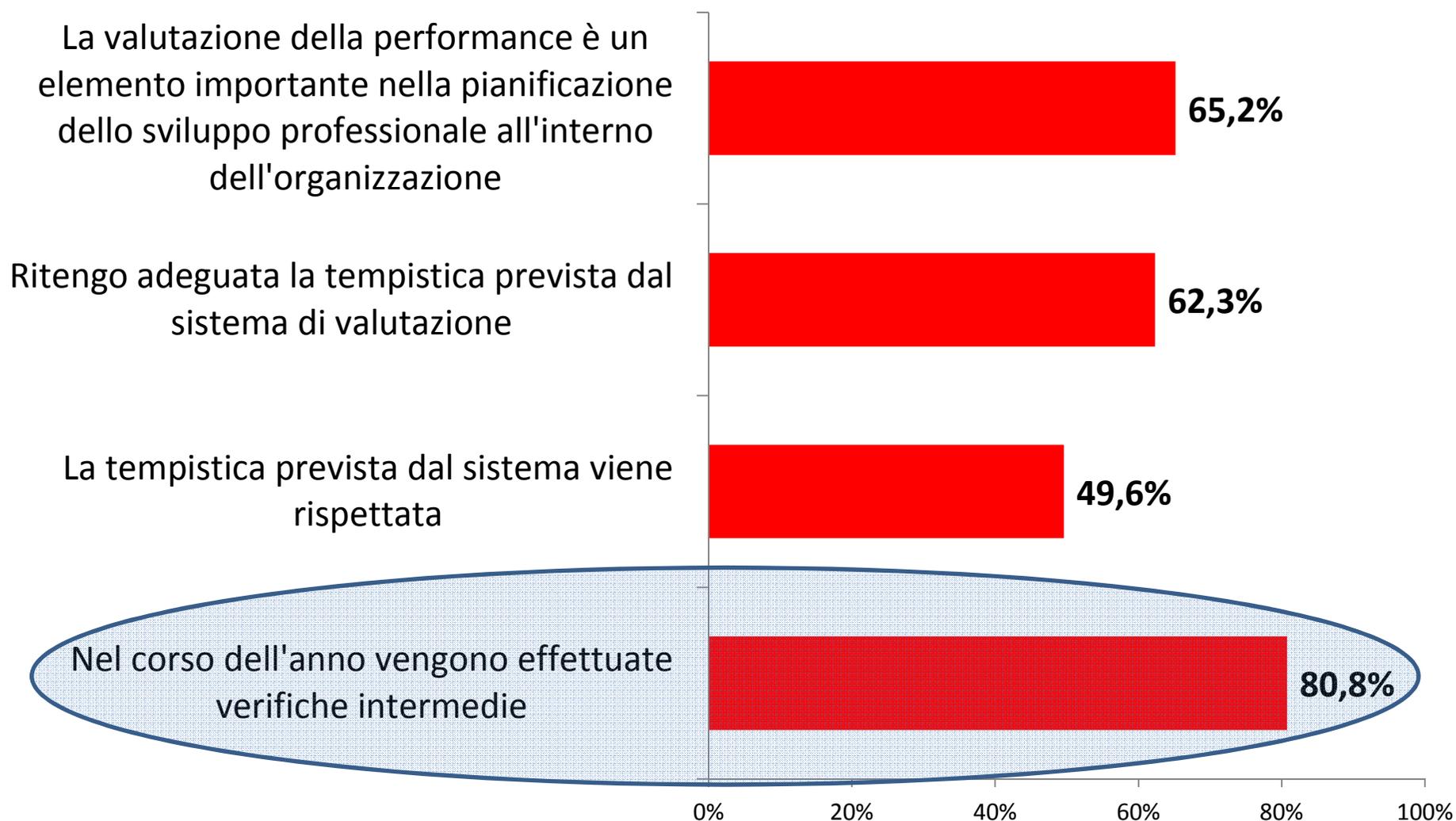


Indagine sul Benessere organizzativo 2018

Grado di conoscenza del sistema di valutazione

Il funzionamento del sistema (N.2)

Percentuali di disaccordo

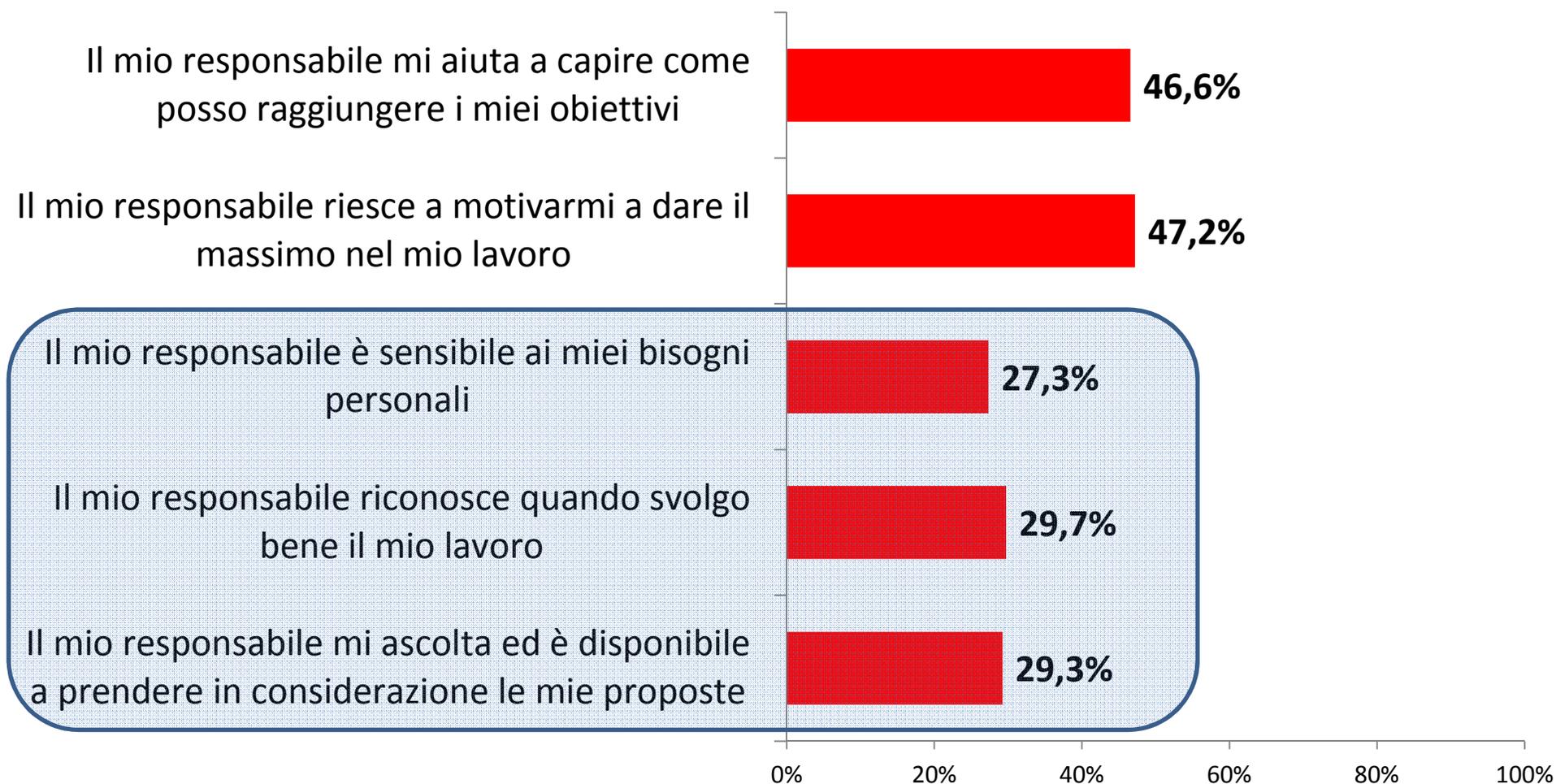


Indagine sul Benessere organizzativo 2018

Valutazione del superiore gerarchico

Il mio responsabile e la mia crescita (o)

Percentuali di disaccordo

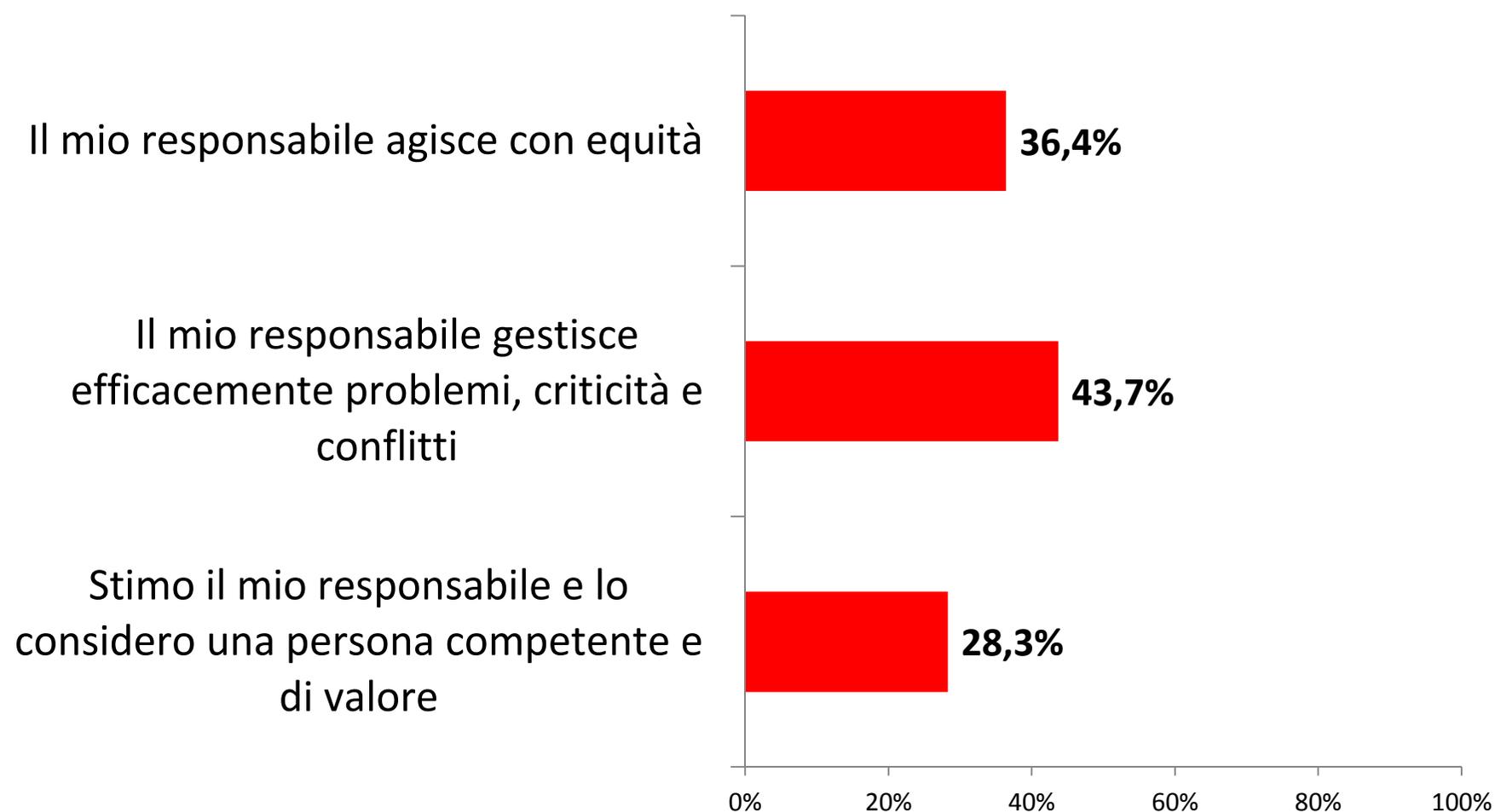


Indagine sul Benessere organizzativo 2018

Valutazione del superiore gerarchico

Il mio responsabile e l'equità (P.1)

Percentuali di disaccordo

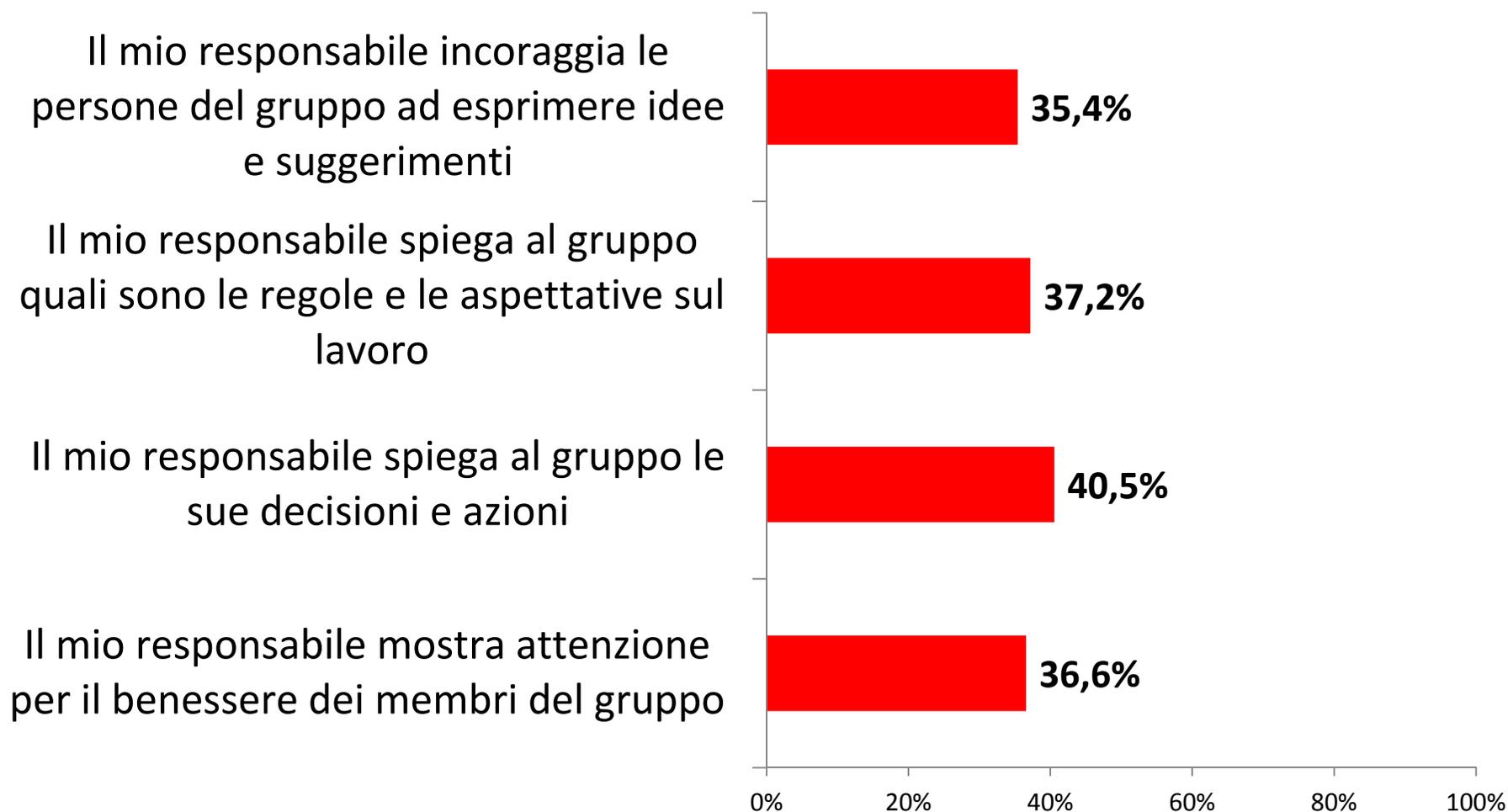


Indagine sul Benessere organizzativo 2018

Valutazione del superiore gerarchico

Il mio responsabile e l'equità (P.2)

Percentuali di disaccordo

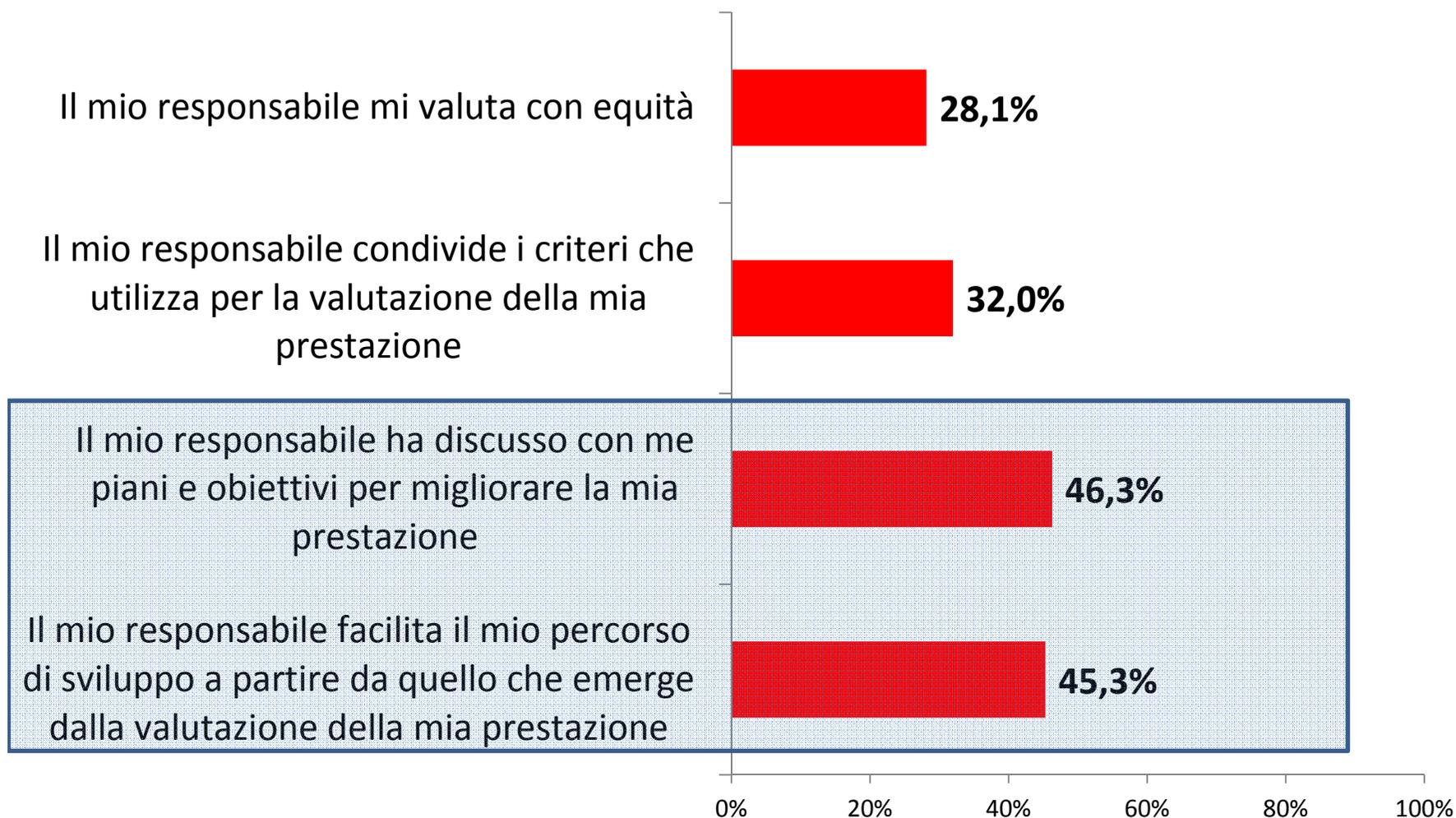


Indagine sul Benessere organizzativo 2018

Valutazione del superiore gerarchico

Il mio responsabile e il sistema di valutazione (Q)

Percentuali di disaccordo



Indagine sul Benessere organizzativo 2018

Grado di conoscenza del sistema di valutazione

La performance organizzativa per genere

Percentuali di disaccordo

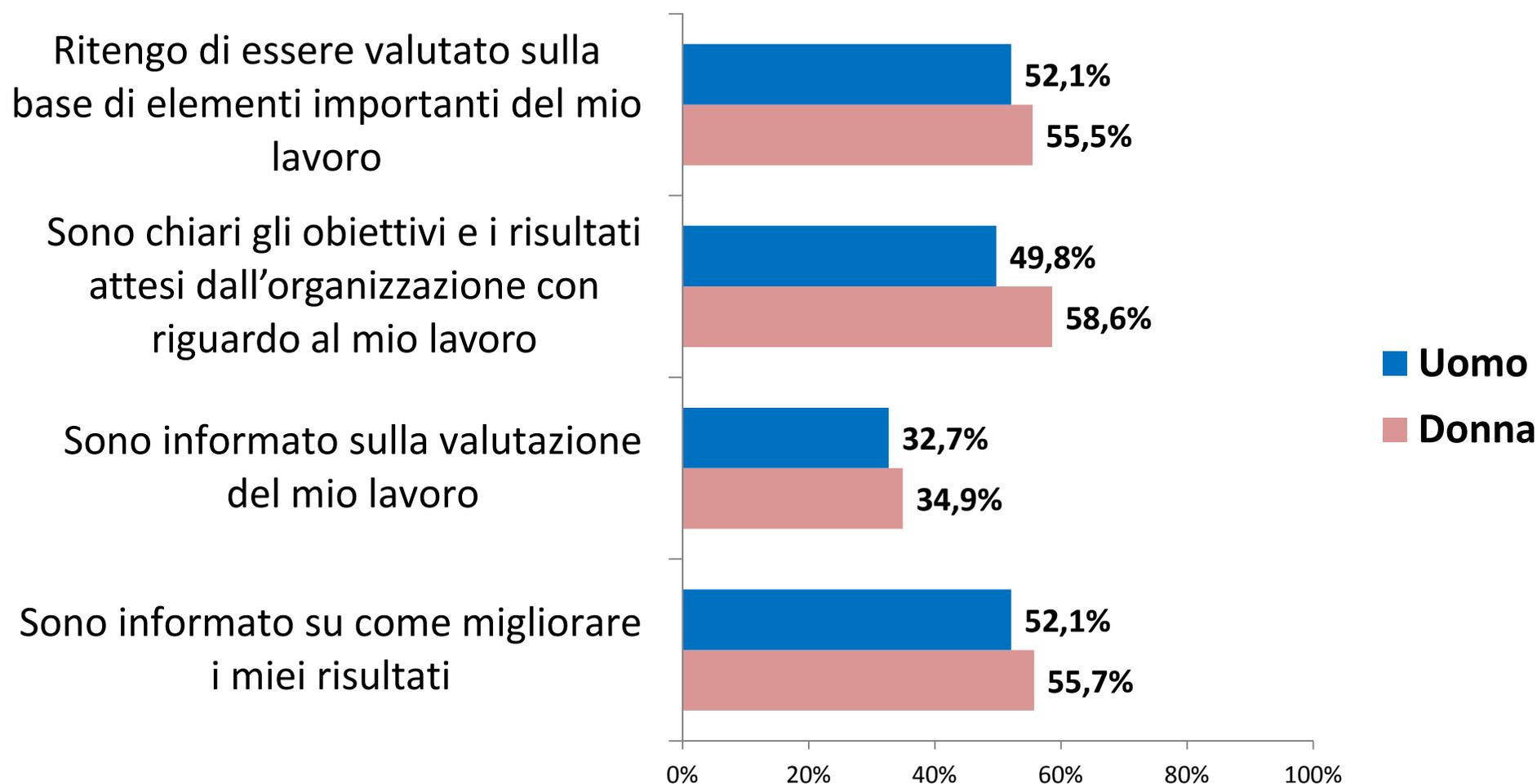


Indagine sul Benessere organizzativo 2018

Grado di conoscenza del sistema di valutazione

Le mie performance per genere

Percentuali di disaccordo

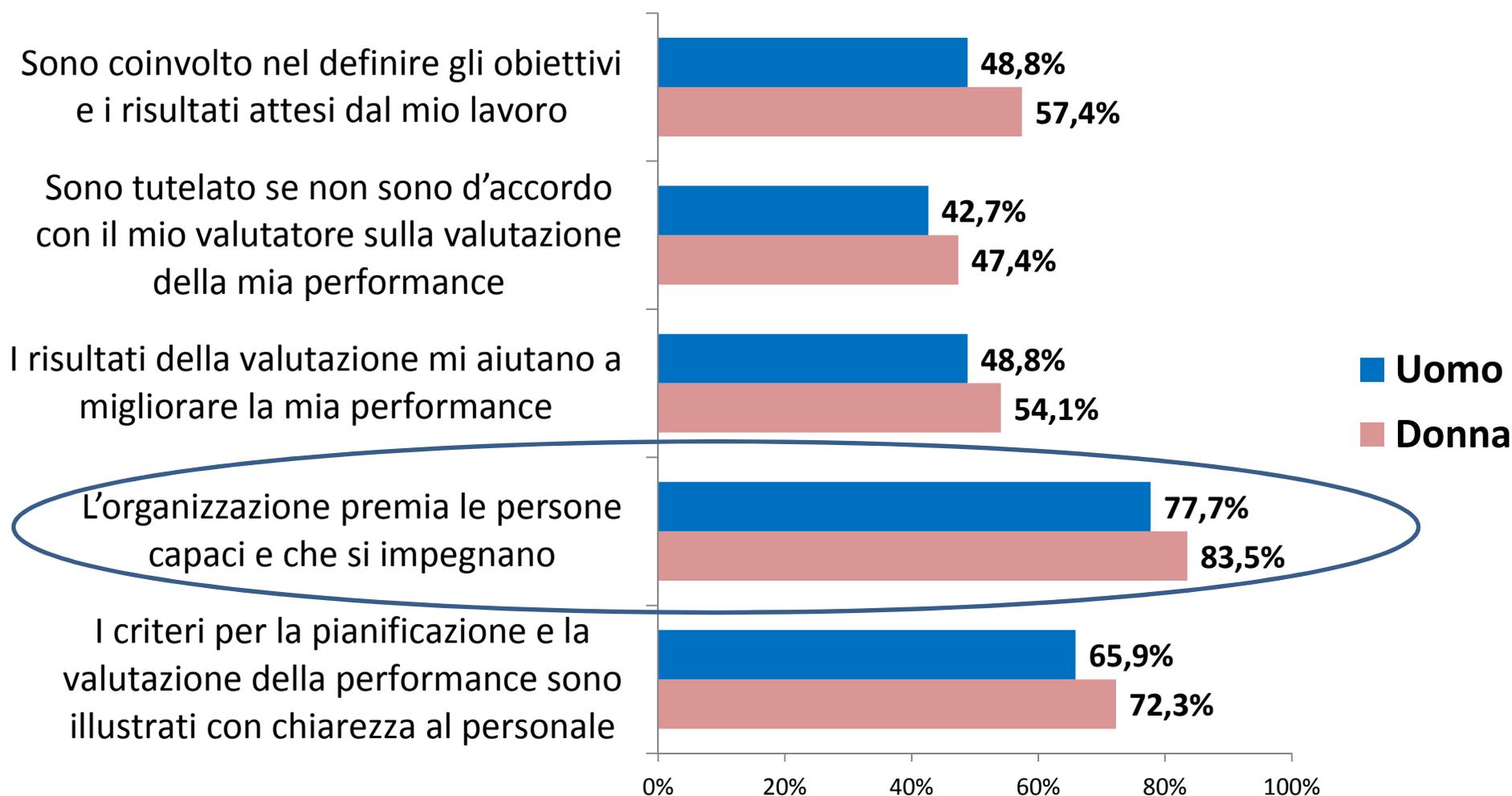


Indagine sul Benessere organizzativo 2018

Grado di conoscenza del sistema di valutazione

Il funzionamento del sistema per genere (1)

Percentuali di disaccordo

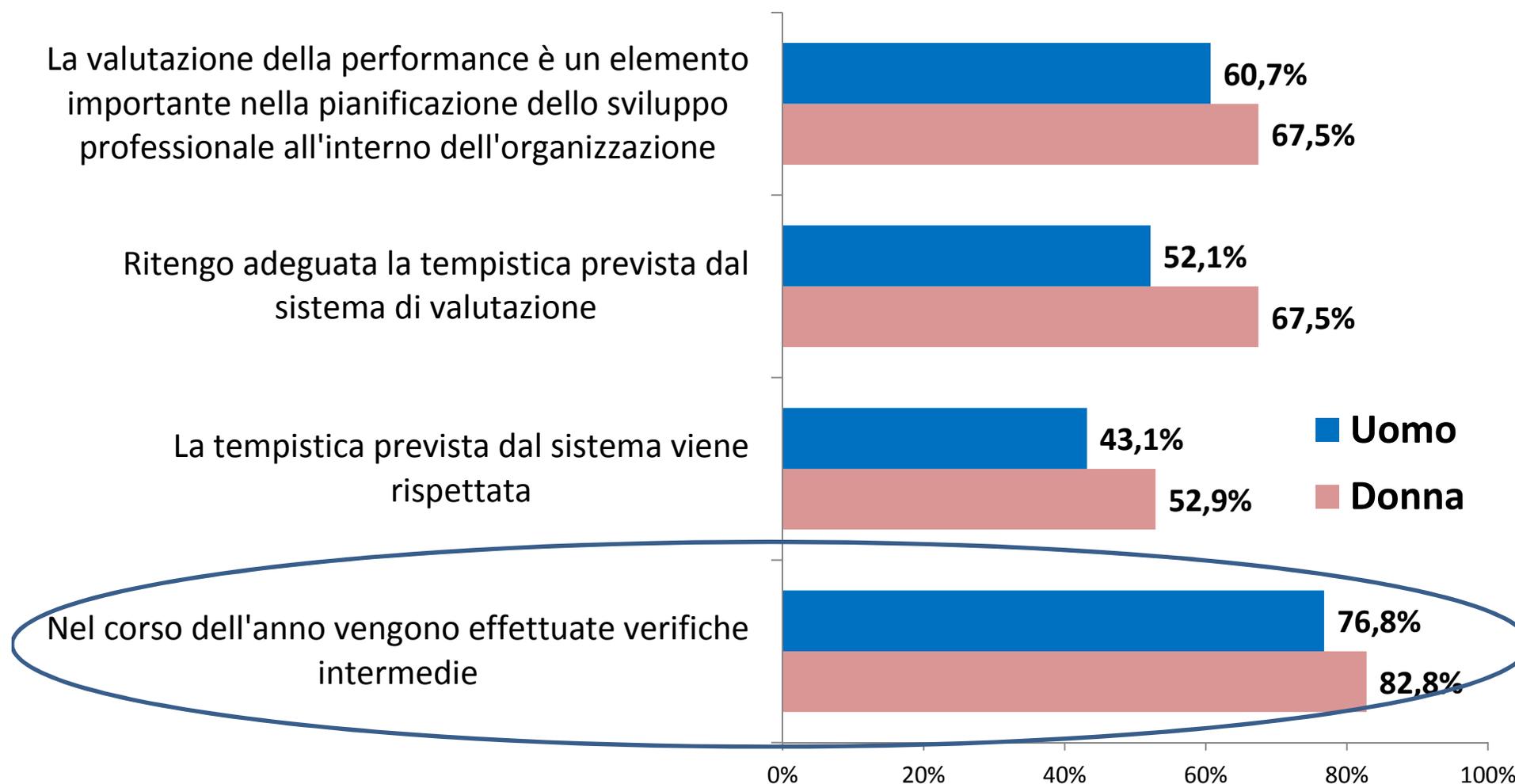


Indagine sul Benessere organizzativo 2018

Grado di conoscenza del sistema di valutazione

Il funzionamento del sistema per genere (2)

Percentuali di disaccordo

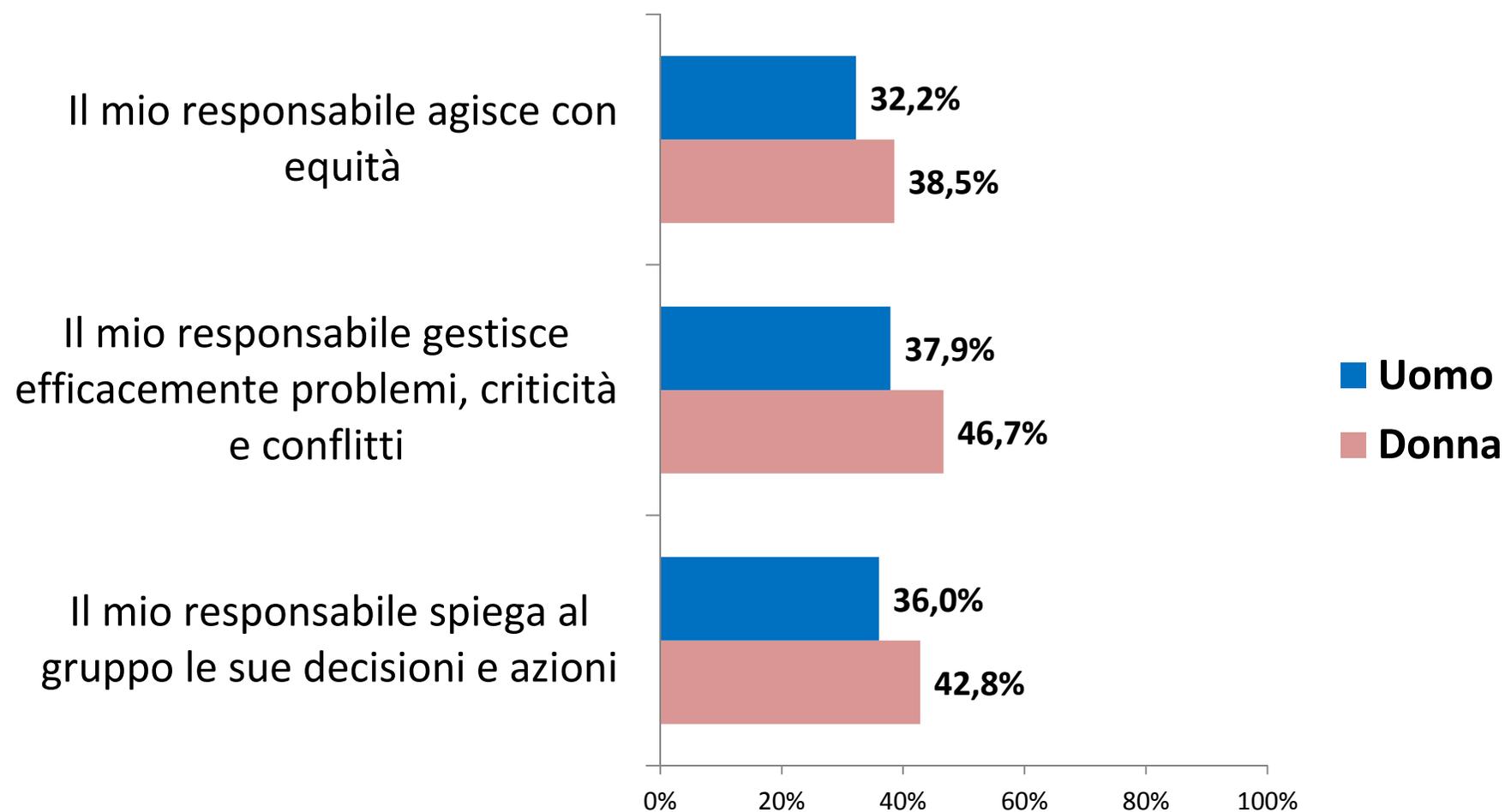


Indagine sul Benessere organizzativo 2018

Valutazione del superiore gerarchico

Il mio responsabile e l'equità per genere

Percentuali di disaccordo

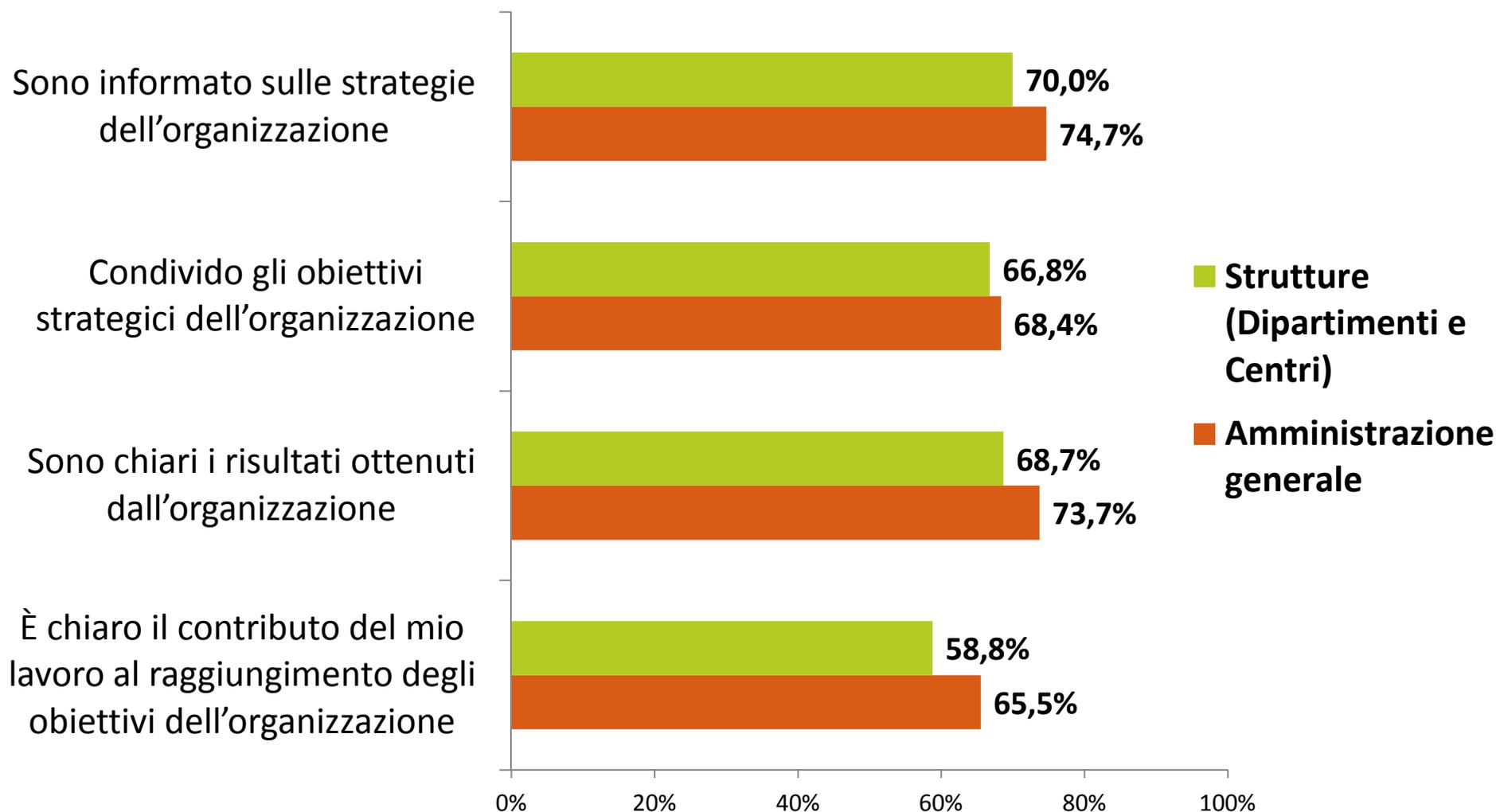


Indagine sul Benessere organizzativo 2018

Grado di conoscenza del sistema di valutazione

La performance organizzativa per sede di appartenenza

Percentuali di disaccordo

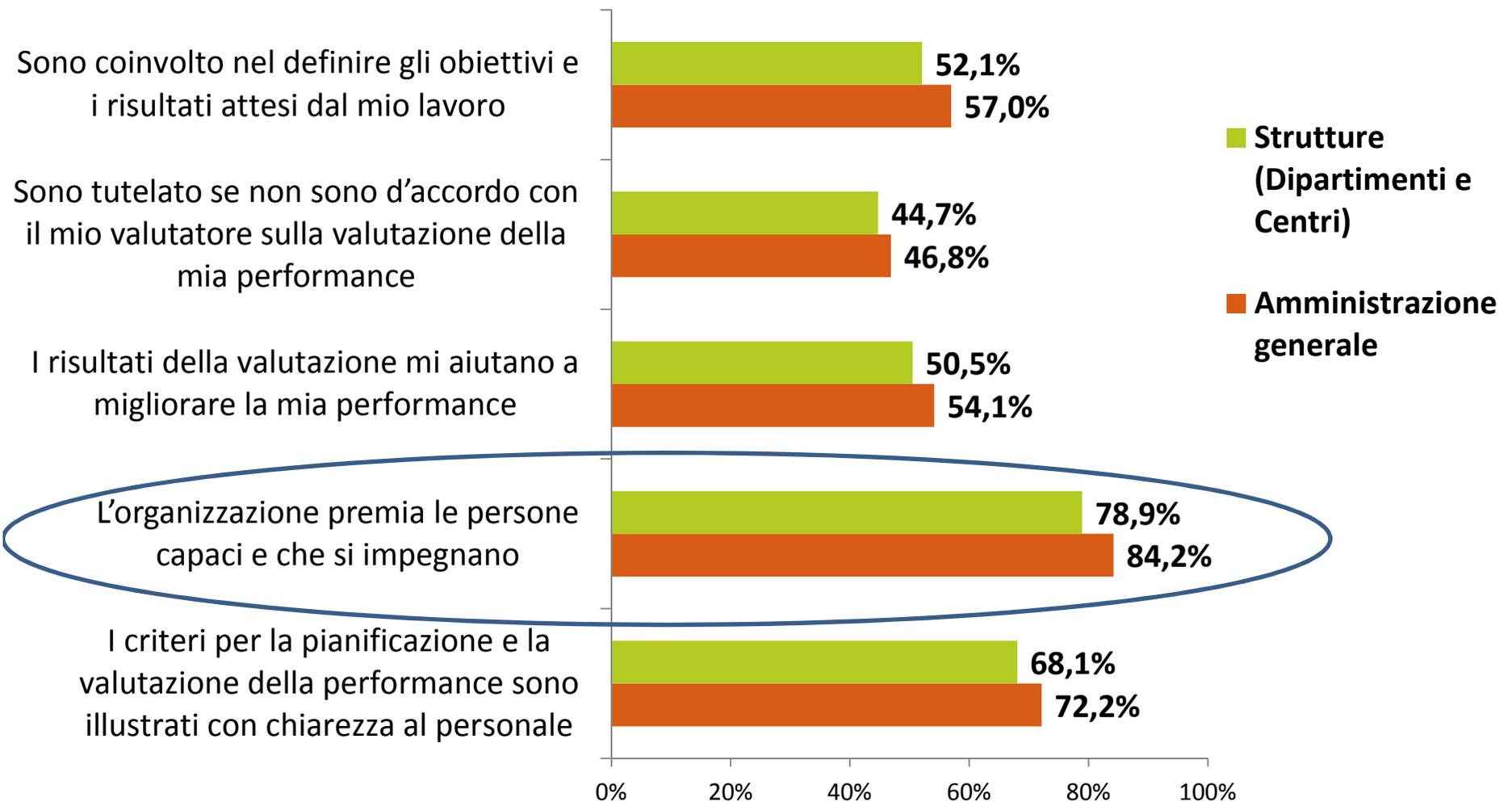


Indagine sul Benessere organizzativo 2018

Grado di conoscenza del sistema di valutazione

Il funzionamento del sistema per sede di appartenenza (1)

Percentuali di disaccordo

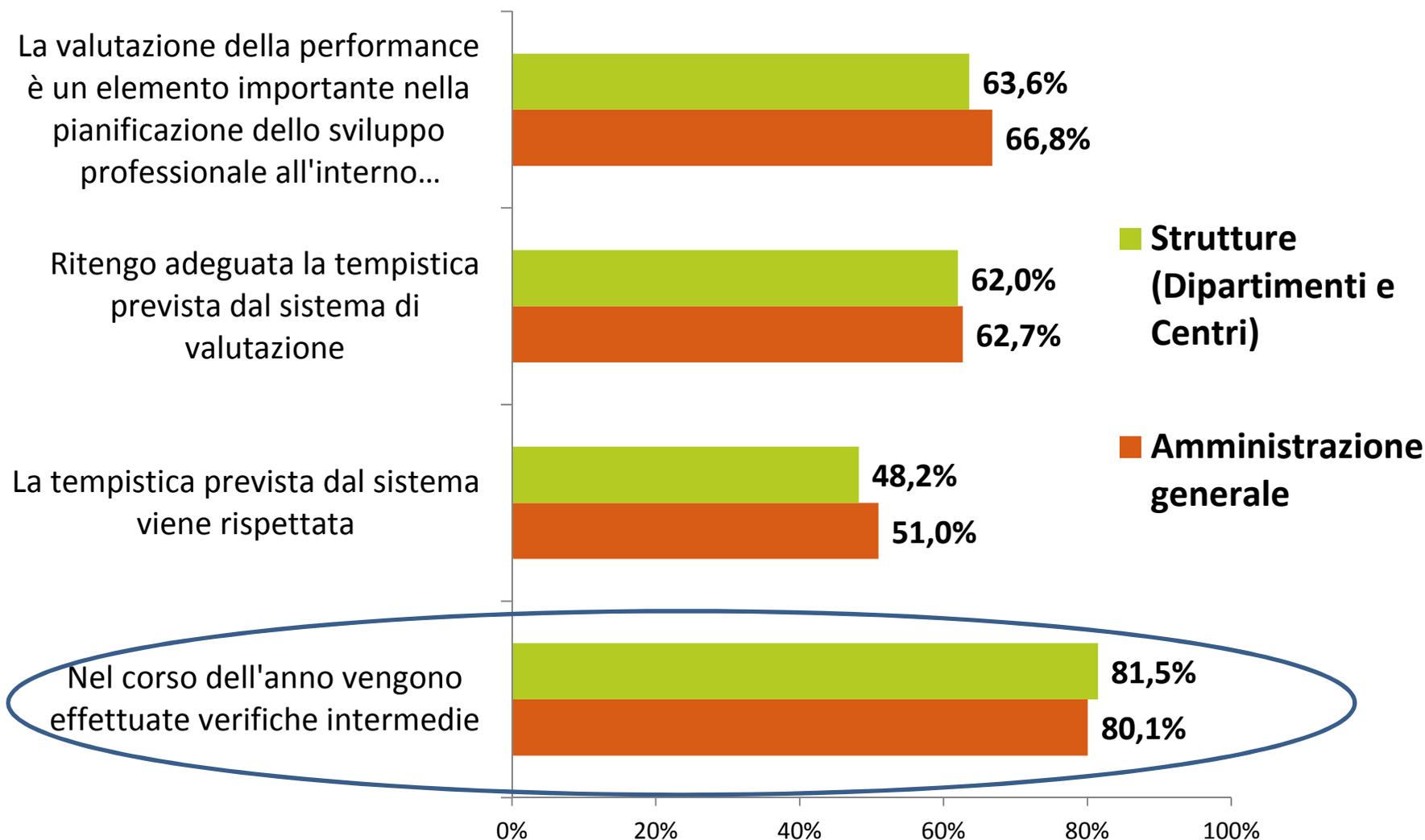


Indagine sul Benessere organizzativo 2018

Grado di conoscenza del sistema di valutazione

Il funzionamento del sistema per sede di appartenenza (2)

Percentuali di disaccordo

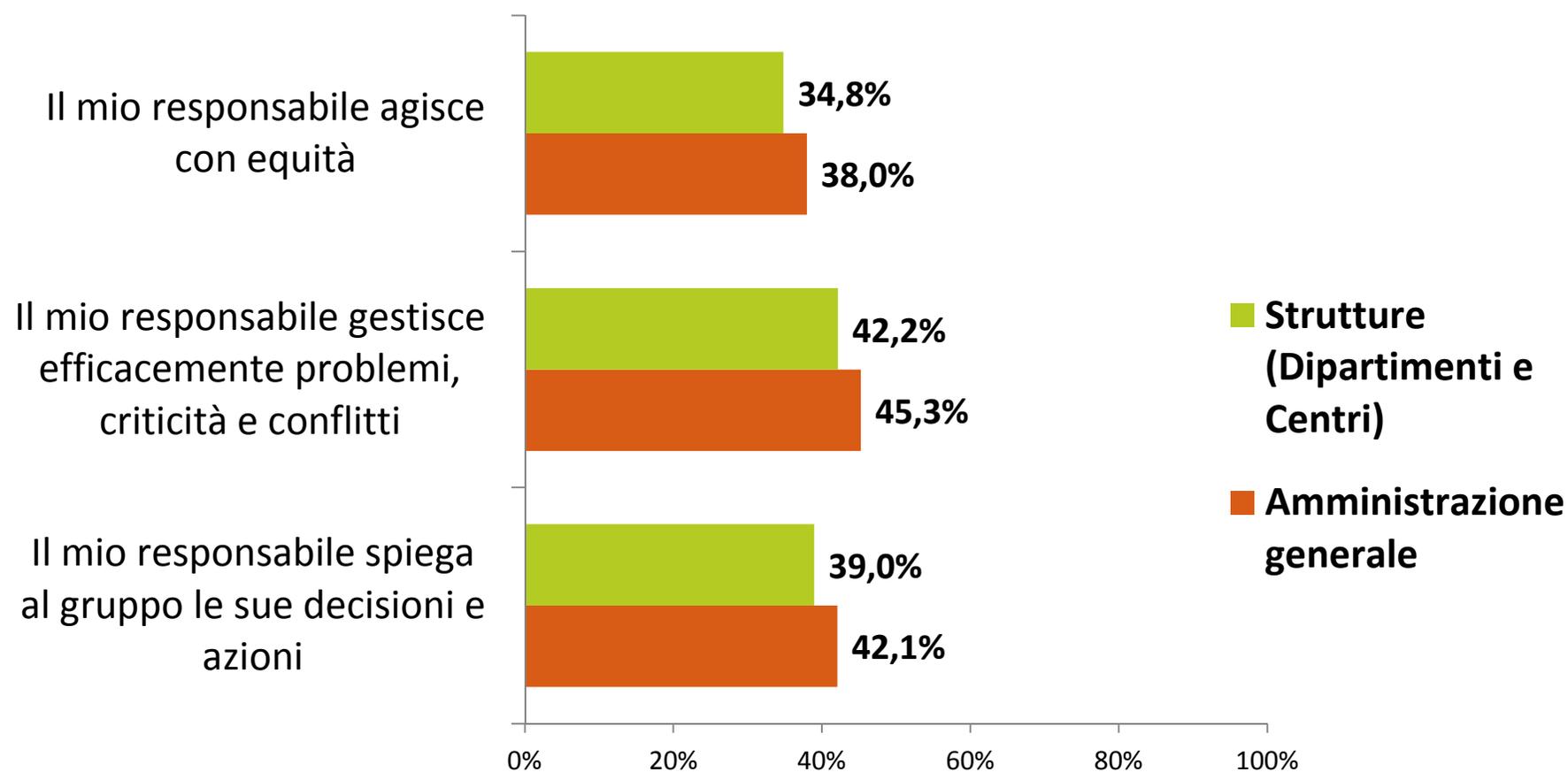


Indagine sul Benessere organizzativo 2018

Valutazione del superiore gerarchico

Il mio responsabile e l'equità per sede di appartenenza

Percentuali di disaccordo



Indagine sul Benessere organizzativo 2018

Grado di conoscenza del sistema di valutazione

La performance organizzativa per area contrattuale

Percentuali di disaccordo

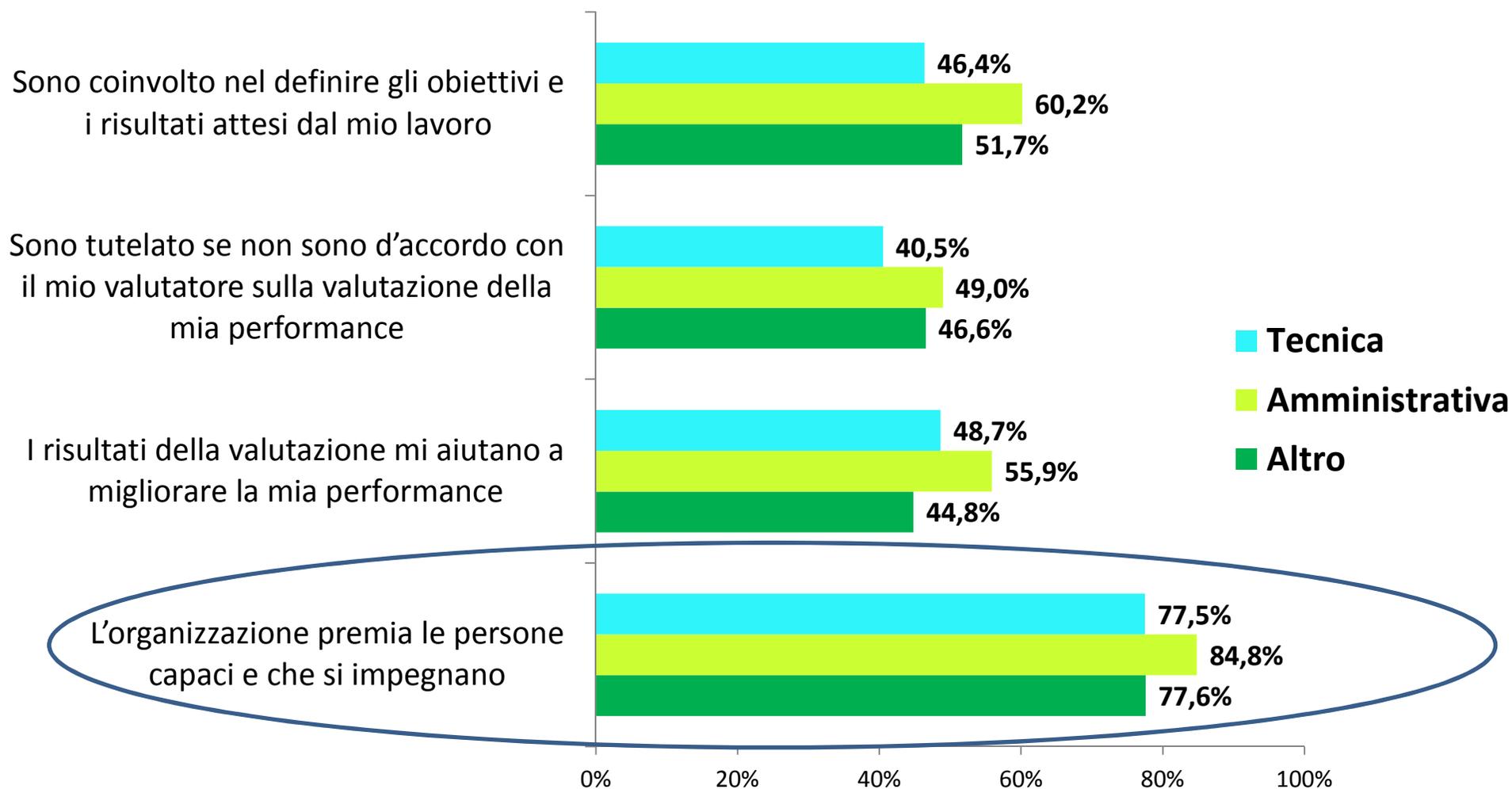


Indagine sul Benessere organizzativo 2018

Grado di conoscenza del sistema di valutazione

Il funzionamento del sistema per area contrattuale (1)

Percentuali di disaccordo

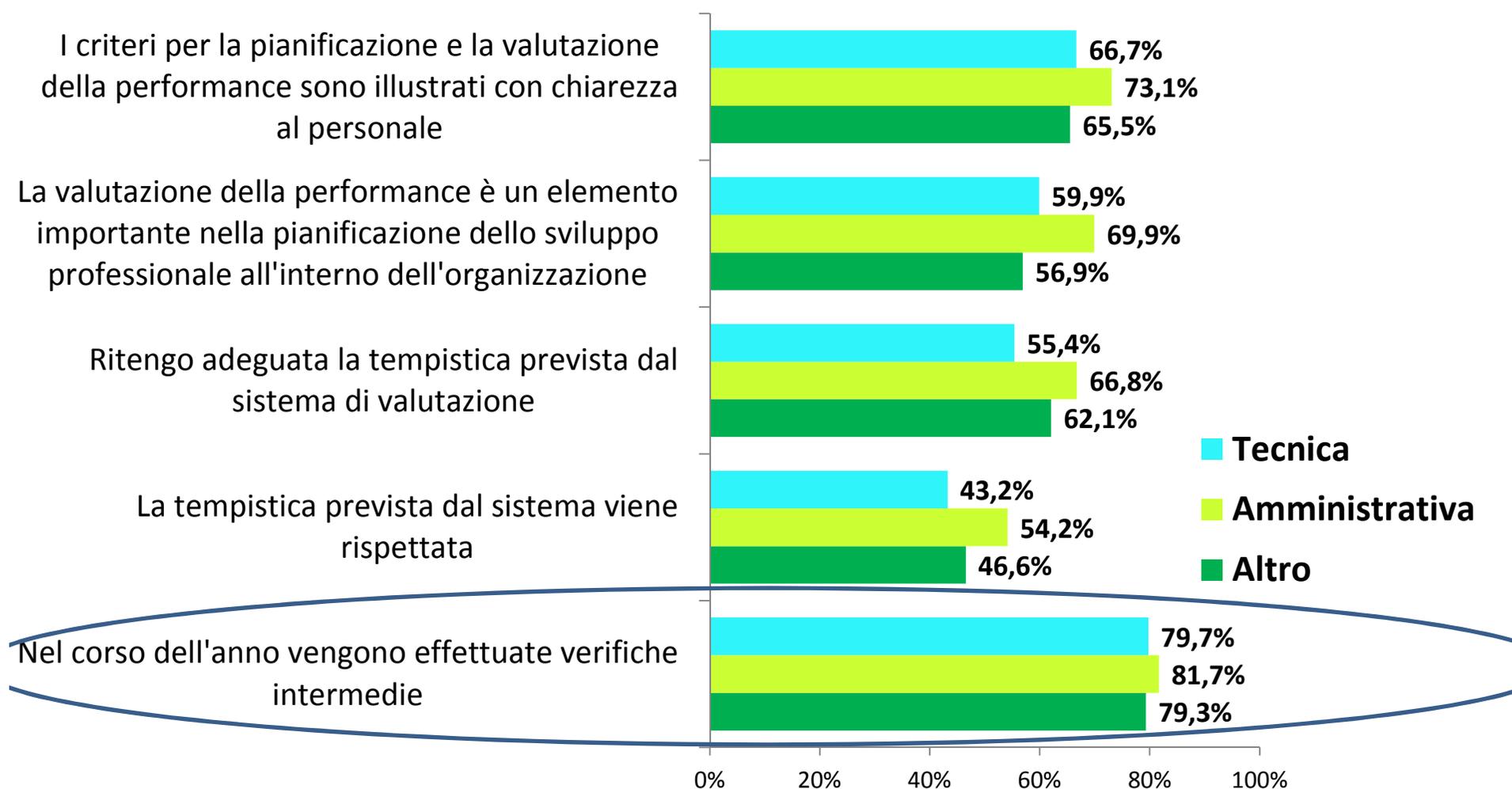


Indagine sul Benessere organizzativo 2018

Grado di conoscenza del sistema di valutazione

Il funzionamento del sistema per area contrattuale (2)

Percentuali di disaccordo



Benessere organizzativo 2018

PTA e valutazione organizzativa dell'Ateneo

Grazie dell'attenzione