



UNIVERSITÀ
DI SIENA
1240

SERVIZIO CONCORSI
E PROCEDIMENTI ELETTORALI

Disposizione del Direttore generale

Classificazione: VII/1

N. allegati: 3

PROCEDURA SELETTIVA PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI CATEGORIE B, C, D, EP – ANNO 2016

IL DIRETTORE GENERALE

- Vista la legge 7 agosto 1990, n. 241, e successive modifiche ed integrazioni, recante norme in materia di procedimenti amministrativi ed il relativo Regolamento emanato con decreto rettorale rep. n. 1037 del 30 maggio 2007;
- visto il decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, recante disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa;
- visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni e s.m.i.;
- visto il decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196, con il quale è stato emanato il Codice di protezione dei dati personali e il relativo regolamento emanato con decreto rettorale rep. n. 721 dell'8 maggio 2006;
- visto il decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198, con il quale è stato emanato il Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246;
- visto il decreto rettorale rep. n. 418/2001-02 del 30 gennaio 2002, con il quale è stato emanato il Regolamento disciplinante i procedimenti di selezione ed assunzione del personale tecnico amministrativo dell'Università degli Studi di Siena;
- visto il C.C.N.L. del Comparto Università, relativo al quadriennio normativo 2006 – 2009 del 16.10.2008 e in particolare gli articoli 79 e 82, relativi alle modalità di svolgimento ed ai criteri di selezione previsti per le progressioni economiche all'interno della categoria di appartenenza secondo le modalità di utilizzazione delle risorse di cui ai successivi articoli 88 e 90;
- visto il Regolamento delle procedure di selezione per le progressioni orizzontali e verticali del personale tecnico e amministrativo dell'Università degli Studi di Siena, emanato con decreto rettorale rep. n. 418 del 30 marzo 2002;
- visto il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 (*Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni*);



UNIVERSITÀ
DI SIENA
1240

- tenuto conto che il Nucleo di valutazione di ateneo, in data 9.9.2016 ha validato la relazione sulla performance di ateneo 2015, condizione necessaria, ai sensi del citato d.lgs. 150/2009, per l'accesso agli strumenti per premiare il merito, tra cui le progressioni economiche di carriera;
- considerata l'ipotesi di coda al Contratto Collettivo Integrativo per l'erogazione del trattamento economico accessorio del personale tecnico amministrativo di categoria B, C e D, anno 2015 e 2016 e per le progressioni economiche orizzontali (PEO) del personale tecnico amministrativo di categoria B, C, D e EP, sottoscritto il 3.11.2016, relativa alle progressioni economiche orizzontali (PEO) del personale tecnico amministrativo di categoria B, C, D e EP anno 2016, sottoscritta il 21.10.2016;
- visto il parere del 26.10.2016 del collegio dei revisori dei conti sull'ipotesi di C.C.I. sopra citata;
- vista la delibera del consiglio di amministrazione del 27.10.2016, che autorizza la sottoscrizione definitiva dell'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo sopracitato;
- visto il C.C.I. contenente la coda al Contratto Collettivo Integrativo per l'erogazione del trattamento economico accessorio del personale tecnico amministrativo di categoria B, C e D, anno 2015 e 2016 e per le progressioni economiche orizzontali (PEO) del personale tecnico amministrativo di categoria B, C, D e EP, sottoscritto il 3.11.2016, relativo alle progressioni economiche orizzontali (PEO) del personale tecnico amministrativo di categoria B, C, D e EP anno 2016

DISPONE

Art. 1 - Selezione

Ai sensi dell'art. 79 del CCNL e del contratto collettivo integrativo sottoscritto il 3.11.2016 è indetta una procedura selettiva per titoli riservata al personale appartenente alle categorie B, C, D, EP con un'anzianità di almeno due anni riconosciuta nella posizione economica immediatamente inferiore della categoria di appartenenza, calcolata al 31 dicembre 2015, che non siano risultati beneficiari di progressioni economiche orizzontali (PEO) nell'anno 2015, o che siano stati destinatari di progressioni economiche orizzontali (PEO) nell'anno 2016 in applicazione dell'art. 79, comma 3, del vigente contratto nazionale.

Le risorse disponibili per le progressioni economiche orizzontali nell'anno 2016, tenuto anche conto della loro consistenza relativa, sono distribuite tra le quattro categorie nelle misure seguenti:

- Categoria B € 2.955,35
 - Categoria C € 12.200,00
 - Categoria D € 18.850,00
 - Categoria EP € 1.516,84
- TOTALE € 35.522,19**

Le risorse assegnate a ciascuna categoria sono ulteriormente ripartite tra le aree funzionali con riferimento ai seguenti gruppi:

Gruppo	Cat.	Aree funzionali al 31.12.2015	risorse €
1	B	Amministrativa + Servizi generali e tecnici	2.955,35
		TOTALE CAT. B	2.955,35



UNIVERSITÀ DI SIENA

1240

2	C	Amministrativa	7.390,00
3	C	Tecnica, tecnico scientifica ed elaborazione dati + Socio-sanitaria	0
4	C	Biblioteche	4.810,00
		TOTALE CAT. C	12.200,00
5	D	Amministrativa-gestionale	5.000,00
6	D	Tecnica, tecnico scientifica ed elaborazione dati + Socio-sanitaria	12.880,00
7	D	Biblioteche	970,00
		TOTALE CAT. D	18.850,00
8	EP	Amministrativa-gestionale	0
9	EP	Tecnica, tecnico scientifica ed elaborazione dati	1.516,84
10	EP	Biblioteche	0
		TOTALE CAT. EP	1.516,84
		TOTALE GENERALE	35.522,19

L'Amministrazione provvederà ad attribuire le progressioni economiche seguendo l'ordine decrescente delle graduatorie definite dalle commissioni di cui al successivo art. 5 sulla base dei criteri previsti dal presente bando, fino ad esaurimento della disponibilità prevista per ciascun gruppo.

Art. 2 - Requisiti di partecipazione

È ammesso alla selezione tutto il personale in servizio al 1° gennaio 2016 all'Università degli Studi di Siena con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, non convenzionato con il Servizio Sanitario Nazionale, appartenente alle categorie B, C, D, EP con un'anzianità, di almeno due anni riconosciuta nella posizione economica immediatamente inferiore della categoria di appartenenza, calcolata al 31 dicembre 2015, **con esclusione di quanti siano risultati beneficiari di progressioni economiche orizzontali (PEO) nell'anno 2015.**

Al computo dei due anni di effettivo servizio concorre l'eventuale servizio prestato con contratto di lavoro a tempo indeterminato e determinato reso nelle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 165/2001.

Non saranno ammessi coloro che sono incorsi negli ultimi due anni in sanzioni disciplinari più gravi del rimprovero scritto e in misure cautelari di sospensione dal servizio, a meno che il procedimento penale pendente non si sia concluso con l'assoluzione almeno in primo grado.

La partecipazione alla selezione è subordinata necessariamente alla presentazione di specifica domanda nella quale deve essere dichiarato il possesso dei requisiti suddetti.

Per difetto dei requisiti prescritti l'Amministrazione potrà disporre, in qualsiasi momento e con provvedimento motivato, l'esclusione dalla selezione.



UNIVERSITÀ
DI SIENA
1240

Art. 3 – Presentazione delle domande

La domanda di ammissione alla selezione deve essere redatta, a pena di esclusione, secondo il fac-simile allegato (allegato A) e deve essere inviata esclusivamente per via telematica al seguente indirizzo di posta elettronica: peo2016@unisi.it entro il **termine perentorio del 5 DICEMBRE 2016**; a tal fine fa fede la data del terminale di questa Università che le riceve.

Alla domanda deve essere allegata copia di un documento di identità e copia del curriculum relativo alle esperienze professionali e culturali formalmente riconosciute da questo Ateneo che ricostruiscono la carriera lavorativa del candidato; **tali informazioni dovranno essere reperite dal candidato esclusivamente nella banca dati dell'Università THESAURUS all'indirizzo: <https://thesaurus.unisi.it/login.aspx> ed estratte in formato PDF per essere allegate alla domanda.**

Alla domanda il candidato potrà eventualmente allegare l'elenco delle pubblicazioni e dei prodotti di ricerca di cui risulta autore / coautore, indicando accanto a ciascuna di esse la tipologia desunta dagli standard definiti dal MIUR e dall'ANVUR (v. scheda riepilogativa, allegato B) e l'eventuale codice ISBN / ISSN: **la mancata compilazione di tale scheda, ovvero dichiarazioni parziali o errate**, comporteranno l'esclusione di pubblicazioni / prodotti di ricerca nella valutazione dei titoli previsti dal procedimento di selezione per le progressioni economiche orizzontali relative all'anno 2016.

Dichiarazioni mendaci rese dai candidati comporteranno, oltre alle sanzioni penali previste dalla vigente normativa, la decadenza dai benefici eventualmente conseguiti a seguito della procedura di progressione.

L'Amministrazione declina ogni responsabilità per la mancata ricezione delle domande derivante da responsabilità di terzi. Al fine di accertarsi della effettiva ricezione e della correttezza della propria domanda, gli interessati possono rivolgersi direttamente al Servizio concorsi e procedimenti elettorali (tel.+ 39 0577 23 5058/5059/5060).

Art. 4 - Criteri generali per la selezione e valutazione dei titoli

La selezione, tendente a premiare la professionalità e l'impegno lavorativo dimostrato, avviene tramite la valutazione dei titoli posseduti al 31 dicembre 2015.

Ai sensi dell'articolo 5, comma 2 del regolamento disciplinante le procedure di selezione per le progressioni orizzontali e verticali del personale tecnico amministrativo dell'Università degli Studi di Siena (decreto rettorale rep. n. 418 del 30 gennaio 2002), per la valutazione dei titoli e delle esperienze professionali, la commissione dispone di un punteggio complessivo massimo di 30 punti distinto per categoria di appartenenza e calcolato secondo indicatori ponderati in relazione al diverso livello di professionalità espresso dalle quattro categorie:

INDICATORI	Punteggio massimo per categoria							
	B		C		D		EP	
a) formazione certificata e pertinente	25%	7,50	20%	6,00	20%	6,00	20%	6,00
b) arricchimento professionale	20%	6,00	25%	7,50	20%	6,00	15%	4,50



UNIVERSITÀ DI SIENA

1240

c) qualità delle prestazioni individuali	20%	6,00	20%	6,00	25%	7,50	25%	7,50
d) anzianità di servizio	20%	6,00	15%	4,50	15%	4,50	10%	3,00
e) titoli culturali e professionali	15%	4,50	20%	6,00	20%	6,00	30%	9,00
TOTALE	100	30	100	30	100	30	100	30

Le commissioni di cui al successivo art. 5 assegnano a ciascun candidato, in ognuna delle cinque tipologie di indicatori sopra evidenziate (o in loro eventuali sotto-categorie) e seguendo i criteri nel seguito specificati, il punteggio derivante dall'applicazione della seguente formula, salvo i casi in cui sia stato diversamente specificato nel presente bando:

$$\text{Punteggio massimo per categoria} \quad * \quad \frac{\text{valore conseguito dal candidato}}{\text{valore più elevato ottenuto dai candidati}}$$

I valori conseguibili da ciascun candidato nelle tipologie di indicatori previste sono definiti dalle commissioni di cui all'art. 5 applicando i seguenti criteri:

a) Formazione certificata e pertinente: vengono valutati solo i titoli acquisiti negli ultimi cinque anni. A ogni corso di formazione viene attribuito il valore fissato per la categoria di appartenenza del corso medesimo, certificata da un apposito nucleo valutativo. Possono essere valutati solo i titoli certificati a tal fine dall'apposito nucleo. L'Amministrazione provvede ad inoltrare alle commissioni di cui all'art. 5 il risultato finale aggregato di tali titoli per ciascun candidato.

b) Arricchimento professionale derivante dall'esperienza lavorativa, con esclusione di automatismi legati al decorso dell'anzianità, desumibile dal curriculum e/o dalla documentazione presentata dall'interessato; è prevista una valutazione sintetica del curriculum del candidato che, senza alcuna limitazione di tempo, recuperi lo svolgersi della carriera e la professionalità acquisita dal candidato stesso nel suo complesso. Per ogni candidato la commissione esprime un giudizio sintetico, con motivazione riportata a verbale con riferimento alla gradualità delle valutazioni possibili e al corrispondente punteggio di seguito riportati:

- Insufficiente: punti 0
- Sufficiente: 1/3 del punteggio massimo attribuibile
- Buono: 2/3 del punteggio massimo attribuibile
- Ottimo: massimo punteggio attribuibile.

Nell'esprimere la propria valutazione, le commissioni dovranno attenersi ai seguenti criteri di massima:

- È da ritenere **insufficiente** un percorso professionale che non presenti alcun elemento significativo in grado di testimoniare impegno/partecipazione attiva alla vita dell'Istituzione oltre la normale routine lavorativa, ovvero di percorsi di formazione/aggiornamento professionale;
- È da ritenere **sufficiente** un percorso professionale che dimostri come il candidato, ancorché in modo discontinuo, abbia assolto compiti eccedenti la normale routine lavorativa che dimostrano impegno/partecipazione attiva alla vita dell'Istituzione, anche attraverso la partecipazione a momenti di formazione/aggiornamento professionale;
- È da ritenere **buono** un percorso professionale che dimostri come il candidato, in modo continuativo, abbia assunto incarichi di responsabilità, partecipando a momenti di formazione/aggiornamento



UNIVERSITÀ
DI SIENA
1240

professionale e/o divulgazione scientifica, anche in qualità di docente/relatore, ovvero producendo anche saltuariamente, in qualità di autore/coautore, pubblicazioni scientifiche, rapporti tecnici e memorie/studi;

- È da ritenere **ottimo** un percorso professionale che coniughi l'assunzione costante di incarichi di responsabilità anche gestionale ovvero l'espletamento di funzioni di particolare valenza professionale, testimoniata dall'iscrizione ad albi o dalla partecipazione formalizzata a gruppi di ricerca, con la partecipazione attiva a momenti di formazione e/o divulgazione scientifica, ovvero a gruppi e consessi di rilievo regionale, nazionale ed internazionale, nonché dalla produzione costante, in qualità di autore/coautore, di pubblicazioni scientifiche, rapporti tecnici e memorie/studi.

c) Qualità delle prestazioni individuali con particolare riguardo alla capacità di proporre soluzioni innovative, al grado di coinvolgimento nei processi lavorativi, all'attenzione alle esigenze dell'utenza e alla soluzione dei problemi. Vengono utilizzate le schede di valutazione dei comportamenti organizzativi relative agli anni 2013 e 2014.

Il processo di valutazione viene condotto nel modo seguente:

- In caso di valutazione positiva (media del 3) negli anni considerati, viene assegnato un punteggio pari a 1 (uno) per ciascun anno;
- in caso di valutazione negativa (media inferiore al 3), viene assegnato un punteggio pari a -1 (meno uno) per ciascun anno;
- in caso di valutazione non rilasciata, viene assegnato un punteggio pari a 0 (zero) per ciascun anno.

L'Amministrazione provvede a trasmettere alle commissioni di cui all'art. 5 il risultato individuale raggiunto da ciascun candidato nel biennio considerato che, dati i criteri precedenti potrà oscillare tra un minimo di -2 ed un massimo di 2. Le commissioni procederanno assegnando il punteggio massimo attribuibile per la categoria di inquadramento in corrispondenza del valore 2 e zero punti in corrispondenza del valore -2; valori intermedi tra -2 e 2 determineranno l'assegnazione di un punteggio proporzionato tra il minimo e il massimo.

d) Anzianità di servizio: la commissione assegna 0,25 punti per ogni anno di servizio, o frazione di anno superiore a sei mesi, riconosciuto nella categoria d'appartenenza.

Ai fini del riconoscimento dell'anzianità di servizio viene valutato il servizio prestato presso le amministrazioni pubbliche, di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, riconoscibile ai sensi dell'articolo 16 della legge 808/1977, richiamata dall'articolo 75, comma 1, punto f) del CCNL, e secondo i seguenti criteri:

- a) per intero, se svolto nella stessa categoria ovvero in categorie, qualifiche o carriere, ad essa equiparate;
- b) nella misura della metà, se svolto in carriere, qualifiche o categorie, immediatamente inferiori;
- c) nella misura della metà, e comunque per non più di quattro anni, se svolto in carriere, qualifiche o categorie, non immediatamente inferiori. 2.

Le equiparazioni fra categorie, qualifiche e carriere per le finalità di cui al comma 1, sono definite nella tabella allegata al presente bando (allegato C).

L'anzianità già utilizzata per ottenere precedenti inquadramenti in posizioni economiche superiori nell'ambito della categoria di appartenenza non può essere considerata utile per la partecipazione a ulteriori selezioni nell'ambito della categoria stessa.



UNIVERSITÀ
DI SIENA
1240

Ai fini dell'attribuzione del punteggio per l'anzianità di servizio, è necessario completare l'inserimento dei dati relativamente ai periodi svolti, con contratto di lavoro subordinato, presso altre pubbliche amministrazioni. In particolare è necessario inserire – tramite Thesaurus - il titolo di studio richiesto in relazione a ciascun servizio prestato. Ciò sarà funzionale alla riconduzione alla categoria universitaria.

Nel caso in cui l'informazione richiesta non venga fornita, il periodo lavorativo non sarà valutato ai fini del computo dell'anzianità di servizio.

L'Amministrazione trasmette alle commissioni di cui all'art. 5 il risultato conseguito da ciascun candidato in applicazione dei criteri sopra descritti.

e) Titoli culturali e professionali: (incarichi; pubblicazioni; collaborazioni; docenza o frequenza in convegni e seminari di studio, corsi di formazione; titoli di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso alla categoria; corsi di perfezionamento o di specializzazione; dottorati di ricerca, idoneità a concorsi per la categoria oggetto della selezione o superiori).

Vengono valutati solo i titoli relativi agli ultimi dieci anni, ad eccezione dei titoli di studio e delle idoneità ai concorsi che sono valutati senza limitazione temporale.

La valutazione dei titoli culturali e professionali da parte delle commissioni verrà effettuata sulla base dei seguenti criteri:

- **titoli di studio (fino al 15% del punteggio massimo fissato per la tipologia e) in ciascuna categoria):** verranno valutati i titoli di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso alla categoria in cui il candidato è inquadrato, come specificato al comma 2 della tabella A annessa al CCNL del 16 ottobre 2008:

categoria B titolo di studio di scuola d'obbligo più eventuale qualificazione professionale;

categoria C diploma di scuola secondaria di secondo grado;

categoria D diploma di laurea;

categoria EP diploma di laurea e abilitazione professionale ovvero diploma di laurea e particolare qualificazione professionale.

(per diploma di laurea si intende: laurea nuovo e vecchio ordinamento, specialistica, magistrale)

Tipologia titolo di studio	Punteggio
Diploma di scuola secondaria superiore (4 e 5 anni)	2
Scuola diretta ai fini speciali ¹	1
Diploma universitario	2
Laurea triennale	3
Laurea magistrale/specialistica	2
Laurea vecchio ordinamento, laurea corsi a ciclo unico	5
Dottorato di ricerca	3
Scuola di specializzazione	2

¹ Per "Scuole dirette ai fini speciali" si intendono quelle disciplinate dal d.p.r. 10 marzo 1982, n. 162.



UNIVERSITÀ
DI SIENA
1240

Master universitari di I e II livello	1
Altri corsi universitari	0,5

Saranno valutati anche i titoli di studio stranieri dichiarati equipollenti ai corrispondenti titoli italiani, per effetto di accordi internazionali di reciprocità e negli altri casi previsti dalla legge.

Al fine di distinguere i titoli di studio previsti per l'accesso, si terrà conto della data in cui sono stati conseguiti:

- il titolo conseguito per primo sarà considerato utile per l'accesso;
- i titoli conseguiti successivamente saranno valutati la metà del punteggio previsto dalla tabella.
- **Abilitazione professionale acquisita (fino al 5% del punteggio massimo fissato per la tipologia e) in ciascuna categoria)**

Saranno valutate soltanto le abilitazioni richieste per l'esercizio delle professioni e le abilitazioni scientifiche nazionali con attribuzione dei seguenti punteggi:

Tipo di abilitazione	Punteggio
In assenza di diploma di maturità	0,25
Consequente a diploma di maturità	0,5
Consequente a laurea triennale/Diploma universitario	0,75
Consequente a laurea magistrale/Laurea magistrale a ciclo unico/Laurea ordinamento previgente al D.M. 509/1999	1
Abilitazione scientifica nazionale (Prof. associato)	1,25
Abilitazione scientifica nazionale (Prof. ordinario)	1,50

In questa voce non saranno valutati, a titolo esemplificativo:

- le "patenti" ECDL.

- **Incarichi comportanti responsabilità gestionali (fino al 20% del punteggio massimo fissato per la tipologia e) in ciascuna categoria)**

In detta voce saranno valutati, oltre agli incarichi dirigenziali, gli incarichi conferiti secondo quanto previsto dagli articoli 75 e 91 del vigente CCNL di Comparto, ad eccezione delle funzioni specialistiche previste dall'articolo 91, comma 1 per le quali è prevista una specifica voce nella sezione "*incarichi comportanti responsabilità individuali*".

Responsabilità gestionali	Punteggio	Punteggio	Punteggio	Punteggio
	primo incarico	secondo incarico	terzo incarico	enn.mo incarico
Incarico formalizzato di responsabilità di progetto	1 punti per anno	1/2 punti per anno	1/3 punti per anno	1/n punti per anno
Incarico formalizzato di direzione di unità organizzative di I livello	1 punti per anno	1/2 punti per anno	1/3 punti per anno	1/n punti per anno



UNIVERSITÀ
DI SIENA
1240

Incarico formalizzato di direzione di unità organizzative di II livello	2 punti per anno	2/2 punti per anno	2/3 punti per anno	2/n punti per anno
---	------------------	--------------------	--------------------	--------------------

Il punteggio annuo verrà riproporzionato in relazione alla durata effettiva dell'incarico.

- Incarichi comportanti responsabilità individuale (fino al 20% del punteggio massimo fissato per la tipologia e) in ciascuna categoria)

Si intendono gli incarichi assegnati *ad personam* e connessi in via generale a quelle attività che producono atti anche a rilevanza esterna:

Responsabilità individuali	Punteggio
Responsabilità di procedimento esplicitamente attribuita (compresi i procedimenti di spesa)	0,3 per ciascuna tipologia di procedimento ²
Paternità di rapporti, memorie e pareri tecnici ³	0,1 punti l'uno (fino ad un max di 1)
Paternità di schede illustrative per le deliberazioni degli organi (per schede si intendono le singole istruttorie)	0,1 punti per scheda diviso per il numero di firme (fino ad un max di 1)
Partecipazione (in qualità di membro effettivo ⁴) a commissioni istituite per realizzare procedimenti a carattere concorsuale (assunzioni, appalti, ecc.)	0,1 punti per commissione (fino ad un max di 1)
Partecipazione (in qualità di membro effettivo ⁴) a commissioni istituite per selezioni interne e co.co.co.	0,1 punti per commissione (fino ad un max di 1)
Progettazione di opere edilizie	0,1 punti per ogni 100 mila € di lavori previsti (fino ad un max di 2) ⁵
Direzione-lavori	0,1 punti per ogni 100 mila € di lavori previsti (fino ad un max di 3) ⁵
Difesa in giudizio	0,2 punti per causa (fino ad un max di 1)
Responsabilità di certificazioni a seguito di esami condotti utilizzando apparecchiature specialistiche ⁶	0,2 punto per anno (fino ad un max di 1)

² A tal fine vengono individuate tre tipologie di responsabilità di procedimento:

- *RUP per procedimenti concorsuali*: in tale voce rientrano tutte le responsabilità di procedimento attribuite nell'ambito di procedure volte al reclutamento di personale, quali ad esempio concorsi a tempo indeterminato, selezioni comparative, attribuzioni assegni di ricerca, borse di studio, selezioni interne, ecc.
- *RUP per procedimenti di spesa*: in tale voce rientrano tutte le responsabilità di procedimento di spese per acquisizione di beni e servizi;
- *RUP altro*: in tale voce rientrano tutte le responsabilità di procedimento non rientranti nelle due categorie precedenti.

³ La paternità si evince dalla redazione e sottoscrizione di un documento ufficiale.

⁴ Per membro effettivo è da intendersi qualunque componente che abbia svolto effettivamente l'attività: presidente, componente, segretario, componente aggiunto, ecc.

⁵ nel caso in cui l'ammontare complessivo degli incarichi risulti inferiore a € 100 mila non sarà attribuito alcun punteggio.

⁶ Il punteggio annuo verrà riproporzionato in relazione alla durata effettiva dell'incarico



UNIVERSITÀ
DI SIENA
1240

Incarichi relativi a funzioni specialistiche, ai sensi dell'articolo 91, comma 1 del vigente CCNL di Comparto ⁶	0,5 punto per anno
Responsabilità nello smaltimento di rifiuti speciali/tossici ⁶	0,2 punto per anno (fino ad un max di 1)
Incarico di collaborazione coordinata e continuativa	0,2 punto per incarico (fino ad un max di 1)
Incarico di collaborazione occasionale ed altri incarichi formalmente attribuiti non rientranti nell'attività ordinaria	0,1 punto per incarico (fino ad un max di 1)
Relazioni a convegni	0,05 punto per relazione (fino ad un max di 0,5)
Responsabile del procedimento di pubblicazione dei dati (RPD)	0,05 punto per incarico
Incarico per l'attuazione delle misure di prevenzione incendi e lotta antincendio, pronto soccorso	0,05 punto per incarico

Non verranno valutati:

- i conferimenti degli obiettivi ai fini della corresponsione dell'indennità di responsabilità o della retribuzione di posizione;
- gli incarichi relativi al trattamento dati;
- gli incarichi di sorveglianza/vigilanza;
- gli incarichi di RPA nell'ambito del protocollo informatico "Titulus";
- gli incarichi relativi all'utilizzo degli applicativi informatici.

Non vengono considerati, tra gli incarichi, le assegnazioni di mansioni nell'ambito dell'organizzazione interna della struttura anche se definiti ed affidati con delibera dell'organo di governo o con atto dirigenziale.

Qualora la paternità di rapporti/pareri tecnici/memorie/schede illustrative - istruzioni di pratica per gli organi di governo costituisca l'attività di un gruppo di lavoro/progetto, che ha il compito di predisporre i predetti atti, sarà attribuito il punteggio per la sola partecipazione al gruppo di lavoro/progetto.

Lo stesso valga qualora al dipendente sia stato attribuito uno specifico incarico per la predisposizione dei medesimi atti, compresa la difesa in giudizio dell'Amministrazione.

Le relazioni in occasione di convegni e/o seminari devono essere tenute personalmente dal dipendente e devono risultare dal programma dell'evento. Ogni relazione verrà valutata una sola volta anche se tenuta in occasione di convegni e/o seminari diversi.

- **Idoneità** conseguite nei concorsi pubblici (**fino al 5% del punteggio massimo fissato per la tipologia e in ciascuna categoria**)

Saranno valutate le idoneità conseguite nei concorsi pubblici secondo le seguenti modalità:

Categoria	Universitari Esterni	Universitari Riservati	Altri Enti Pubblici
B ed equip.	0,5	0,25	0,25



UNIVERSITÀ DI SIENA

1240

C ed equip.	1	0,5	0,5
D ed equip.	1,5	0,75	0,75
EP ed equip.	1,5	0,75	0,75
Dirigente	2		1

In tale voce saranno valutate esclusivamente le idoneità nei concorsi finalizzate all'instaurazione di un rapporto di lavoro subordinato.

Nella voce "Universitari Riservati" sono ricomprese anche le idoneità conseguite a seguito di partecipazione alle procedure selettive di cui agli articoli 57 e 74 CCNL "Comparto Università" siglato il 9.8.2000.

L'attribuzione del punteggio avverrà solo nel caso in cui le idoneità **non abbiano dato luogo all'assunzione** (sia a tempo determinato che indeterminato) **o all'inquadramento nella categoria superiore.**

Nel caso in cui manchi l'equiparazione esplicita ad una categoria prevista dal CCNL Comparto Università verranno attribuiti 0,05 punti.

Non verranno valutate le idoneità in concorsi/selezioni per mobilità interna.

- Pubblicazioni (fino al 20% del punteggio massimo fissato per la tipologia e) in ciascuna categoria)

Alle pubblicazioni saranno attribuiti i seguenti punteggi:

<i>Tipologia</i>	<i>Punti per 100 % di proprietà</i>
1 MONOGRAFIE SCIENTIFICA E PRODOTTI ASSIMILATI: (solo se dotati di ISBN)	
a. Monografia di ricerca	7
b. Raccolta coerente di saggi propri di ricerca (sono esclusi i saggi pubblicati prima del 1° gennaio 2005)	5
c. Concordanza	5
d. Commento scientifico (costituito da note che illustrano e interpretano in modo innovativo rispetto alle conoscenze pregresse aspetti di significato, lingua, stile, contesto storicoculturale, tecniche di composizione e storia della ricezione di un testo)	4
e. Bibliografia critica o ragionata	5
f. Edizione critica di testi	5
g. Edizione critica di scavo, se si tratta di una comunicazione dei risultati di una ricerca scientificamente condotta con metodi e finalità specificati e si presenta come un'analisi di apprezzabile estensione anche in termini di consistenza espositiva	4
h. Pubblicazione di fonti inedite con introduzione e commento	4
i. Manuali critici, di contenuto non meramente didattico	3
j. Grammatiche e dizionari scientifici	3
k. Traduzione di libro	2



UNIVERSITÀ
DI SIENA
1240

l. Manuali e testi meramente didattici	1
m. Manuali tecnici	1
2. CONTRIBUTI IN RIVISTA (solo se dotate di ISSN)	
a. Articolo scientifico	5
b. Articolo scientifico di rassegna critica di letteratura (<i>Review essay</i>)	4
c. Lettera (si tratta di pubblicazioni su riviste che pubblicano solo o anche articoli in formato di lettera. Sono escluse le lettere all'editore per commentare articoli pubblicati sulla rivista)	1
d. Contributo a forum su invito della redazione della rivista	1
e. Nota a sentenza	2
f. Traduzione in rivista	1
g. Brevi note a sentenza di tipo redazionale	0,5
h. Recensioni	0,5
z. Altro	0,1
3. CONTRIBUTI IN VOLUME (solo se dotati di ISBN)	
a. Contributo in volume (capitolo o saggio)	5
b. Articolo scientifico in atti di conferenza con processo di revisione peer	4
c. Prefazione/postfazione con carattere di saggio	4
d. Curatela di volume con saggio introduttivo	3
e. Catalogo con saggio introduttivo	2
f. Voce critica di dizionario o enciclopedia	2
g. Traduzione in volume	1
h. Schede di catalogo, repertorio o corpora	1
i. Brevi voci enciclopediche o di dizionario	0,5
f. Brevi schede di catalogo	0,5
z. Altro	0,1
4. MONOGRAFIE SCIENTIFICHE E PRODOTTI ASSIMILATI (senza ISBN)	
	0,1
5. CONTRIBUTI IN VOLUME (senza ISBN)	
	0,05



UNIVERSITÀ
DI SIENA
1240

6. ALTRI CONTRIBUTI IN RIVISTA	0,05
7. ALTRI TIPI DI PRODOTTI SCIENTIFICI (SOLO SE CORREDATI DA ELEMENTI UFFICIALI ATTI A CONSENTIRE L'IDENTIFICAZIONE DELLA DATA DI PRODUZIONE)	
a. Composizioni	2
b. Disegni	2
c. Progetti architettonici	2
d. Performance	1
e. Esposizioni	1
f. Mostre	1
g. Prototipi d'arte e relativi progetti	1
h. Banche dati e software	1
i. Carte tematiche/geografiche	0,5
j. Test psicologici	0,5
k. Materiali audiovisivi	0,5
l. Manufatti	0,5
m. Rapporti di ricerca pubblicati	0,1
z. Altro	0,01
8. BREVETTI CONCESSI NEL PERIODO DI RIFERIMENTO	
	7
9. PROPOSTA DI SPIN-OFF / START-UP ATTIVATI NEL PERIODO DI RIFERIMENTO	
	2

Quando gli autori siano più di uno, le pubblicazioni sono attribuite in quota parte al candidato applicando la formula: $1 / N$. di autori.

Qualora la medesima pubblicazione sia stata tradotta e pubblicata in lingue diverse, la stessa sarà valutata soltanto una volta.

Non verranno valutati:

- il coordinamento e/o la partecipazione alla redazione di pubblicazioni qualora rientrino nello svolgimento dell'attività d'ufficio;
- i riassunti di pubblicazioni (o articoli) di altri autori;
- i ringraziamenti.



UNIVERSITÀ
DI SIENA
1240

- **Attività di docenza⁷ (fino al 15% del punteggio massimo fissato per la tipologia e) in ciascuna categoria):**

- 1 punto per ogni ora di lezione frontale svolta;
- 10 punti per ogni tesi (in qualità di relatore)
- 2,5 punti per ogni tesi (in qualità di correlatore)
- 1 punto/anno per la partecipazione formalizzata a commissioni d'esame / laurea

Art. 5 - Commissione giudicatrice

Per ogni gruppo definito al precedente art. 1 verrà nominata, con atto del direttore generale, una commissione giudicatrice composta, in relazione al numero delle domande presentate, da tre o cinque membri più un segretario.

Art. 6 - Graduatoria

Espletata la selezione la commissione forma la graduatoria di merito dei candidati secondo l'ordine decrescente del punteggio derivante dalla valutazione dei titoli.

Gli atti e la graduatoria sono approvati, dopo aver tenuto conto che a parità di merito la precedenza è determinata, in ordine di priorità, da:

- a) maggiore punteggio ottenuto negli indicatori relativi alla tipologia e): titoli culturali e professionali;
- b) maggiore punteggio ottenuto negli indicatori relativi alla tipologia c): qualità delle prestazioni individuali;
- c) maggiore punteggio ottenuto negli indicatori relativi alla tipologia b): arricchimento professionale;
- d) maggiore punteggio ottenuto negli indicatori relativi alla tipologia a): formazione certificata e pertinente;
- e) maggiore punteggio ottenuto negli indicatori relativi alla tipologia d): anzianità di servizio;
- f) minore età.

con atto del direttore generale; con lo stesso atto sono dichiarati i nominativi dei vincitori, entro il limite delle risorse disponibili per ciascuno dei gruppi di cui all'art. 1 del presente bando.

I vincitori saranno inquadrati, nel rispetto della disponibilità finanziaria massima destinata alle progressioni economiche orizzontali fissata all'art. 1 del presente bando, nella posizione economica immediatamente superiore nell'ambito della relativa categoria di appartenenza.

La graduatoria è pubblicata nell'albo on line e nelle pagine web del Servizio concorsi e procedimenti elettorali all'indirizzo <http://www.unisi.it/ateneo/concorsi>.

Dalla data di pubblicazione decorre il termine di 60 giorni per le eventuali impugnative.

I passaggi alle posizioni economiche immediatamente superiori sono disposti nel numero consentito dalla

⁷ Su tematiche inerenti le attività lavorative svolte.



UNIVERSITÀ
DI SIENA
1240

disponibilità delle risorse come indicate nel contratto collettivo integrativo citato in premessa.

Art. 7 – Trattamento dati personali e responsabile del procedimento

I dati personali forniti dai candidati saranno trattati esclusivamente con le modalità previste dalla normativa vigente e per le finalità strettamente connesse alla gestione della procedura di cui al presente avviso.

Per le finalità previste dalla legge 7 agosto 1990, n. 241, il responsabile del procedimento inerente la selezione di cui al presente bando è individuato nel responsabile del Servizio concorsi e procedimenti elettorali di questa Università: sig.ra Maria Bruni - concorsi@unisi.it – tel. + 39 0577 235058.

Per tutto quanto non previsto nel presente bando vale la normativa vigente in materia di concorsi in quanto compatibile.

Siena, data della firma digitale

Il Direttore generale

Marco Tomasi

Visto

Il Responsabile del procedimento

Maria Bruni

ALLEGATI

1. Allegato A - Facsimile domanda
2. Allegato B - Scheda riepilogativa delle pubblicazioni / prodotti di ricerca 2006-2015
3. Allegato C - equiparazioni fra categorie, qualifiche e carriere



UNIVERSITÀ
DI SIENA
1240

Allegato A: FAC-SIMILE DELLA DOMANDA

AI DIRETTORE GENERALE
DELL'UNIVERSITÀ DEGLI STUDI di SIENA

Oggetto: Domanda di partecipazione alla selezione per le progressioni economiche orizzontali (PEO) per l'anno 2016

_ I _ sottoscritt _____ nat _ a _____

il _____ CF _____

avendo preso visione del bando emesso in data _____ con D.D.G. rep. n. _____

CHIEDE

di partecipare alla selezione nella posizione economica immediatamente superiore nell'ambito della categoria e dell'area funzionale di appartenenza.

_ I _ sottoscritt _ dichiara altresì di aver allegato alla presente domanda:

Fotocopia del documento di identità

Copia del curriculum relativo alle esperienze professionali e culturali estratto (in formato PDF) dalla banca dati dell'Università THESAURUS

Elenco analitico delle pubblicazioni / prodotti di ricerca realizzati dal 1° gennaio 2006 al 31 dicembre 2015, completo di identificativo della tipologia e codice ISBN/ISSN (se esistente)

Scheda riepilogativa delle pubblicazioni / prodotti di ricerca dal 1° gennaio 2006 al 31 dicembre 2015

Distinti saluti.

Siena, _____

Firma _____

Il sottoscritto dichiara di essere a conoscenza delle sanzioni penali conseguenti a dichiarazioni mendaci, formazione e/o uso di atti falsi di cui all'articolo 76 del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, nonché della decadenza dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base di dichiarazioni non veritiere disposta dall'articolo 75 del d.p.r. 445/2000.

Il sottoscritto, ai sensi del d.lgs. 196/2003 (codice in materia di protezione dei dati personali) dichiara di essere a conoscenza che i propri dati saranno trattati dall'Università per assolvere agli scopi istituzionali ed al principio di pertinenza.

Siena, _____

Firma _____



UNIVERSITÀ
DI SIENA
1240

Allegato B: SCHEDA RIEPILOGATIVA DELLE PUBBLICAZIONI / PRODOTTI DI RICERCA 2006-2015

_ l_ sottoscritt _____ nat_ a _____

il _____ C.F. _____

in relazione al procedimento di selezione per le progressioni economiche orizzontali relative all'anno 2016, dichiara di aver allegato alla domanda di partecipazione i riferimenti relativi a n. ____ pubblicazioni / prodotti di ricerca realizzati a partire dal 1° gennaio 2006 al 31 dicembre 2015, per i quali risulta autore/coautore, affinché costituiscano oggetto di valutazione all'interno del predetto procedimento.

A tal fine dichiara altresì, sotto la propria personale responsabilità, che tali prodotti sono strettamente correlati con l'attività lavorativa svolta per l'Università di Siena e che, tenendo conto della quota di proprietà⁸ e dei sistemi di classificazione adottati dal MIUR e dall'ANVUR, essi si distribuiscono tra le varie tipologie nel modo seguente:

Tipologia	N.	Totale quote di proprietà
1 MONOGRAFIE SCIENTIFICA E PRODOTTI ASSIMILATI: (solo se dotati di ISBN)		
a. Monografia di ricerca		
b. Raccolta coerente di saggi propri di ricerca (sono esclusi i saggi pubblicati prima del 1° gennaio 2005)		
c. Concordanza		
d. Commento scientifico (costituito da note che illustrano e interpretano in modo innovativo rispetto alle conoscenze pregresse aspetti di significato, lingua, stile, contesto storicoculturale, tecniche di composizione e storia della ricezione di un testo)		
e. Bibliografia critica o ragionata		
f. Edizione critica di testi		
g. Edizione critica di scavo, se si tratta di una comunicazione dei risultati di una ricerca scientificamente condotta con metodi e finalità specificati e si presenta come un'analisi di apprezzabile estensione anche in termini di consistenza espositiva		
h. Pubblicazione di fonti inedite con introduzione e commento		
i. Manuali critici, di contenuto non meramente didattico		
j. Grammatiche e dizionari scientifici		
k. Traduzione di libro		
l. Manuali e testi meramente didattici		

⁸ La quota di proprietà è pari a 1 / N. di coautori



UNIVERSITÀ
DI SIENA
1240

m. Manuali tecnici		
2. CONTRIBUTI IN RIVISTA (solo se dotate di ISSN)		
a. Articolo scientifico		
b. Articolo scientifico di rassegna critica di letteratura (Review essay)		
c. Lettera (si tratta di pubblicazioni su riviste che pubblicano solo o anche articoli in formato di lettera. Sono escluse le lettere all'editore per commentare articoli pubblicati sulla rivista)		
d. Contributo a Forum su invito della redazione della rivista		
e. Nota a sentenza		
f. Traduzione in rivista		
g. Brevi note a sentenza di tipo redazionale		
h. Recensioni		
z. Altro		
3. CONTRIBUTI IN VOLUME (solo se dotati di ISBN)		
a. Contributo in volume (capitolo o saggio)		
b. Articolo scientifico in atti di conferenza con processo di revisione peer		
c. Prefazione/postfazione con carattere di saggio		
d. Curatela di volume con saggio introduttivo		
e. Catalogo con saggio introduttivo		
f. Voce critica di dizionario o enciclopedia		
g. Traduzione in volume		
h. Schede di catalogo, repertorio o corpora		
i. Brevi voci enciclopediche o di dizionario		
f. Brevi schede di catalogo		
z. Altro		
4. MONOGRAFIE SCIENTIFICHE E PRODOTTI ASSIMILATI (senza ISBN):		
5. CONTRIBUTI IN VOLUME (senza ISBN)		



UNIVERSITÀ
DI SIENA
1240

6. ALTRI CONTRIBUTI IN RIVISTA		
7. ALTRI TIPI DI PRODOTTI SCIENTIFICI (SOLO SE CORREDATI DA ELEMENTI UFFICIALI ATTI A CONSENTIRE L'IDENTIFICAZIONE DELLA DATA DI PRODUZIONE)		
a. Composizioni		
b. Disegni		
c. Progetti architettonici		
d. Performance		
e. Esposizioni		
f. Mostre		
g. Prototipi d'arte e relativi progetti		
h. Banche dati e software		
i. Carte tematiche/geografiche		
j. Test psicologici		
k. Materiali audiovisivi		
l. Manufatti		
m. Rapporti di ricerca pubblicati		
z. Altro		
8. BREVETTI CONCESSI NEL PERIODO DI RIFERIMENTO		
9. PROPOSTA DI SPIN-OFF / START-UP ATTIVATI NEL PERIODO DI RIFERIMENTO		

Dichiara infine di aver inserito nell'elenco presentato ai fini della valutazione dei titoli secondo quanto previsto dal bando PEO 2016, l'identificativo di una delle tipologie di cui sopra ed il codice ISBN / ISSN (quando esistente) accanto a ciascuna pubblicazione / prodotto di ricerca inserito.

Siena, _____ Firma del dichiarante _____

Il sottoscritto è consapevole che la mancata compilazione del precedente prospetto, ovvero dichiarazioni parziali o errate, comporteranno l'esclusione di pubblicazioni / prodotti di ricerca nella valutazione dei titoli previsti dal procedimento di selezione per le progressioni economiche orizzontali relative all'anno 2016; dichiarazioni mendaci comporteranno invece, oltre alle sanzioni penali previste dalla vigente normativa, l'esclusione dal predetto procedimento di selezione.

Siena, _____ Firma del dichiarante _____



UNIVERSITÀ
DI SIENA
1240

Allegato C: equiparazioni fra categorie, qualifiche e carriere

Carriere ante d.p.r. 312/1980	Qualifiche ex d.p.r. 312/1980	Categorie CCNL
Carriera ausiliaria	II qualifica	Categoria B
	III qualifica	
	IV qualifica	
	V qualifica	
Carriera esecutiva	V qualifica a seguito di concorso pubblico per l'accesso al quale era richiesto il possesso del diploma di istituto di istruzione secondaria di II grado	Categoria C
	VI qualifica	
	VII qualifica	
Carriera di concetto	VII qualifica a seguito di concorso pubblico per l'accesso al quale era richiesto il possesso del diploma di laurea	Categoria D
	VIII qualifica	
Carriera direttiva	IX qualifica	Categoria EP
	I qualifica ruolo speciale	
	II qualifica ruolo speciale	