



UNIVERSITÀ DI SIENA 1240

Ufficio Organi Collegiali

Consiglio di Amministrazione del 7 marzo 2018

Classificazione: II/7

Struttura proponente: Area del personale e Ufficio programmazione organizzazione e valutazione

N. ordine del giorno: 3.01

Argomento: programmazione, piani operativi, valutazione e controllo

Oggetto: Piano straordinario 2018 per il reclutamento di n.23 ricercatori di cui all'art. 24, comma 3, lettera b), della legge 240/2010: criteri di ripartizione.

Allegati: Tabella di ripartizione

Il Presidente, verificata la sussistenza dei requisiti per la validità dell'adunanza previsti dall'articolo 4 del *Regolamento generale di Ateneo*, invita il Consiglio a deliberare.

Il Consiglio di Amministrazione, nella seguente composizione:

	F	C	Ast	Ag	Ass		F	C	Ast	Ag	Ass
Prof. Francesco FRATI	x										
Prof. Costanza CONSOLANDI	x					Sig. Andrea DI BENEDETTO				x	
Prof. Paola PALMITESTA	x					Prof. Giuliano VOLPE	x				
Prof. Aggr. Roberto TOFANINI	X					Dott. Roberto MORROCCHI				x	
Prof. Alessandro ROSSI	x					Sig. Riccardo CORRADINI	x				
Dott. Lorenzo COSTA	x					Sig. Stefano LONGO	x				

(Legenda: F = favorevole, C = contrario, Ast = astenuto, Ag = assente giustificato, Ass = assente)

Vista la legge 30 dicembre 2010 n.240 contenente "Norme in materia di organizzazione delle università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l'efficienza del sistema universitario", ed in particolare l'art. 24, comma 3 lett b);

visto il D. Lgs. 29 marzo 2012, n. 49 in materia di programmazione, monitoraggio e la valutazione delle politiche di bilancio e di reclutamento degli atenei;

visto il D.L. 3 gennaio 2005, n. 7, convertito con modificazioni dalla L. 31 marzo 2005, n. 43, e in particolare l'art. 1-ter, relativo ai programmi triennali delle università;

visto il "Regolamento per Ricercatori a tempo determinato, ai sensi dell'art. 24 della Legge 240/2010" emanato con D.R. Rep. n.1284/2011 del 13 luglio 2011 e s.m.i., che disciplina i rapporti di cui al citato art. 24 della Legge 240/2010;

visto il documento di programmazione triennale d'Ateneo, approvato dal C.d.A. nella seduta del 16.12.2016;

vista la legge 27.12.2017, n. 2015 (legge di bilancio 2018) ed in particolare l'art. 1, comma 633, il quale "al fine di sostenere l'accesso dei giovani alla ricerca, l'autonomia responsabile delle università e la competitività del sistema universitario e della ricerca italiano a livello internazionale" ha incrementato il fondo per il finanziamento ordinario delle università di 12 milioni di euro per l'anno 2018 e di 76,5 milioni di euro annui a decorrere dall'anno 2019, per l'assunzione di cui all'art. 24, comma 3, lettera b), della legge 240/2010 e per il conseguente eventuale consolidamento nella posizione di professore di II fascia;

tenuto conto di quanto già deliberato dal C.d.A. nella seduta del 4 marzo 2016 relativamente alla ripartizione delle risorse attribuite per l'assunzione di ricercatori a tempo determinato di cui all'art. 24, co. 3 lett. b della L. 240/2010 (D.M. 924/2015 e D.M. 78/2016);

viste le delibere del S.A. del 7.11.2017 e del C.d.A. del 24.11.2017 rep. n. 232/2017, con le quali viene confermato l'algoritmo di ripartizione dei punti POE ai dipartimenti con l'opportuno aggiornamento dei



riferimenti temporali e viene introdotta la modifica del medesimo in relazione a quanto previsto dal D.M. n. 616 del 10.8.2017 (PF24);

vista la delibera del C.d.A. del 22 dicembre 2017 (Rep. 264/2017) con cui è stato autorizzato l'utilizzo di POE per il reclutamento del personale docente coerentemente con la programmazione strategica del Dipartimento, e con cui sono stati definiti i tempi e le modalità di tale utilizzo;

Visto il D.M. "Piano straordinario 2018 per il reclutamento dei ricercatori di cui art. 24, co. 3, lettera B della legge 240/2010";

considerata la necessità di definire i criteri di ripartizione, tra i dipartimenti universitari, dei 23 posti di ricercatore di cui all'art. 24, comma 3, lettera b), della legge 240/2010, complessivamente attribuiti all'università di Siena dal citato D.M.168/2018, anche al fine di potenziare quei settori scientifico-disciplinari con particolare esigenze nell'ambito della didattica e dello sviluppo della ricerca;

tenuto conto di quanto assegnato all'Università degli Studi di Siena dal D.M. n. 168 del 28 febbraio 2018, corrispondente a 23 posti di RTDB:

importo per anno 2018: 211.494 euro;

importo a decorrere dal 2019: 1.348.276 euro;

tenuto conto di quanto indicato dall'art. 2 comma 3 del D.M. 168/2018, ritenuto opportuno ribadire che ogni dipartimento all'atto della delibera di chiamata di un ricercatore a tempo determinato di tipo B (ricercatore *senior* ai sensi dello specifico regolamento dell'Università di Siena), dovrà esplicitamente prevedere che a partire del terzo anno successivo a quello in cui viene effettuata la presa di servizio vengano impegnati sul proprio budget ulteriori 0,20 POE in aggiunta ai 0,50 POE necessari per procedere alla chiamata nel ruolo di professore associato, ai sensi dell'art. 24, comma 5, della L. 240/2010;

preso atto di quanto deliberato dal Senato accademico nella seduta del 6 marzo 2018 in ordine ai criteri di ripartizione del suddetto contingente di ricercatori a tempo determinato di cui all'art 24, comma 3, lettera b) della L. 240/2010;

vista la relazione tecnica elaborata a cura del Responsabile del procedimento;

DELIBERA

1. di approvare la seguente modalità di ripartizione dei 23 posti di ricercatore attribuiti all'Università di Siena dal DM 168/2018, come indicato nella tabella allegata, facente parte integrante della presente delibera:

- 2 posti a ciascuno dei 5 Dipartimenti eccellenti non vincitori per un totale di n. 10 posti;
- 1 posto a ciascuno dei 4 Dipartimenti eccellenti per un totale di n. 4 posti;
- 9 posti tra i restanti 6 Dipartimenti secondo l'algoritmo indicato nelle premesse.

2. che l'eventuale disponibilità residua complessiva di POE attribuiti con la presente delibera, comprensiva delle precedenti assegnazioni a tal fine, resti vincolata al suo uso per ulteriori proposte di reclutamento di ricercatori a tempo determinato di tipo B, ove necessario cofinanziate dal dipartimento interessato.

3. al fine di garantire l'integrale utilizzo delle risorse ministeriali assegnate con il D.M. 168/2018, di conferire mandato al Rettore di assicurare che, almeno alcuni dei dipartimenti destinatari di risorse complessivamente superiori a quelle necessarie per la proposta di reclutamento di un ricercatore a tempo determinato di tipo B, possano proporre ulteriori reclutamenti di tale tipologia, con l'obiettivo di assicurare la messa a bando di almeno 23 posti.



UNIVERSITÀ DI SIENA 1240

Ufficio Organi Collegiali

4. che i dipartimenti, nella delibera di proposta di reclutamento di Ricercatore a tempo determinato di tipo B, prevedano esplicitamente che, a partire dal terzo anno successivo a quello in cui viene effettuata la presa di servizio, vengano impegnati sul proprio *budget* ulteriori 0,20 POE in aggiunta ai 0,50 POE necessari per procedere alla chiamata nel ruolo di professore associato, ai sensi dell'art. 24, comma 5, della L. 240/2010.

5. che ai dipartimenti sia raccomandata, nella scelta dei settori concorsuali sui quali effettuare reclutamenti ai sensi della presente delibera, particolare attenzione al potenziamento dei settori scientifico-disciplinari aventi specifiche esigenze nell'ambito della didattica e dello sviluppo della ricerca.

La presente delibera, il cui testo viene letto ed approvato seduta stante, è dichiarata immediatamente esecutiva.

Per l'esecuzione

Ufficio programmazione, organizzazione e valutazione

Ufficio personale docente

Servizio concorsi e procedimenti elettorali

Ufficio bilancio e fiscalità

Per conoscenza

Divisione Ragioneria

Divisione personale docente e rapporti con il Servizio Sanitario