



UNIVERSITÀ DI SIENA 1240

Ufficio Organi Collegiali

Consiglio di Amministrazione del 22 dicembre 2017

Classificazione: II/7

Struttura proponente: Ufficio programmazione, organizzazione e valutazione

N. ordine del giorno: 6.01

Argomento: provvedimenti per il personale

Oggetto: programmazione ruoli: ripartizione POE da turn over.

Allegati: Tabella sostenibilità 2017/2020

Il Presidente, verificata la sussistenza dei requisiti per la validità dell'adunanza previsti dall'articolo 4 del *Regolamento generale di Ateneo*, invita il Consiglio a deliberare.

Il Consiglio di Amministrazione, nella seguente composizione:

	F	C	Ast	Ag	Ass		F	C	Ast	Ag	Ass
Prof. Francesco FRATI	x										
Prof. Costanza CONSOLANDI	x					Sig. Andrea DI BENEDETTO				x	
Prof. Paola PALMITESTA	x					Prof. Giuliano VOLPE	x				
Prof. Aggr. Roberto TOFANINI	x					Dott. Roberto MORROCCHI				x	
Prof. Alessandro ROSSI	x					Sig. Riccardo CORRADINI	x				
Dott. Lorenzo COSTA	x					Sig. Stefano LONGO	x				

(Legenda: F = favorevole, C = contrario, Ast = astenuto, Ag = assente giustificato, Ass = assente)

Vista la L. 30.12.2010, n.240 recante "Norme in materia di organizzazione delle università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l'efficienza del sistema universitario";

visto il D. Lgs. 29.3.2012, n. 49 in materia di programmazione, monitoraggio e valutazione delle politiche di bilancio e di reclutamento degli atenei;

visto il D.L. 3.1.2005, n. 7, convertito con modificazioni dalla L. 31.3.2005, n. 43, e in particolare l'art. 1-ter, relativo ai programmi triennali delle università;

visto il documento di programmazione triennale d'Ateneo, approvato dal C.d.A. nella seduta del 16.12.2016;

visti i decreti ministeriali di assegnazione all'Università degli Studi di Siena del contingente per l'assunzione di personale a tempo indeterminato e di ricercatori a tempo determinato per gli anni 2012, 2013, 2014 2015 e 2016 e il D.M. 10.8.2017 n. 616, con il quale è stato assegnato al medesimo Ateneo, per l'anno 2017, una disponibilità di 12,89 POE (13,27 di cui 0,38 congelati per la ricollocazione del personale delle camere commercio), a cui si sommano ulteriori 1,82 POE temporaneamente congelati per mobilità dalle province (Legge di stabilità 2015);

visto il D.L. 30.12.2016 n. 244 con cui i termini per procedere alle assunzioni che prevedono l'utilizzo Punti Organico derivanti dalle cessazioni dal 2009 al 2015, di cui al D.L. 216/2011 e al D.L. 192/2014, sono stati prorogati al 31.12.2017;

viste le delibere del C.d.A. del 27.1.2017 e del 24.2.2017, rispettivamente rep. n. 3/2017 e rep. n. 33/2017, relative alla ripartizione POE da turn over e alle precisazioni in merito all'alternanza delle procedure ex art. 18 e 24 della L. 240/2010, indispensabile per garantire che le risorse utilizzate per il reclutamento tramite le procedure di cui all'art. 24 della legge 240/2010 non siano superiori al 50% delle risorse complessivamente a disposizione;



tenuto conto che la citata delibera del C.d.A. del 27.1.2017 prevedeva di procedere all'aggiornamento degli indicatori relativi alla "ricerca" sulla base dei risultati della nuova VQR, con conseguente congruaggio sulle risorse assegnate;

considerato che, a seguito della pubblicazione dei risultati della VQR 2011-2014, l'Ufficio competente ha predisposto la tabella POE-TO 2016 aggiornata con i calcoli ottenuti utilizzando l'indicatore IRDF (VQR 2011-14), opportunamente ponderato per eliminare il fattore dimensionale, in sostituzione dei precedenti indicatori IRFD e IDVA relativi alla VQR 2004-10, e che la medesima è stata inviata ai Consiglieri di Amministrazione, ai Senatori e ai Direttori di dipartimento il 21 agosto 2017;

tenuto conto degli impegni sino a oggi assunti a valere sulle risorse assegnate all'Università di Siena, che portano a un'effettiva disponibilità pari a 14,35 POE al netto delle risorse assegnate con il citato D.M. 616/2017 e di 1,82 congelati per mobilità delle Province;

ritenuto di procedere ad un aggiornamento dei documenti di programmazione presentati dai dipartimenti; viste le delibere del S.A. del 7.11.2017 e del C.d.A. del 24.11.2017 rep. n. 232/2017, con le quali viene confermato l'algoritmo di ripartizione dei punti POE ai dipartimenti con l'opportuno aggiornamento dei riferimenti temporali e viene introdotta la modifica del medesimo in relazione a quanto previsto dal D.M. n. 616 del 10.8.2017 (PF24);

considerato che, per ciò che attiene ai corsi PF24, il termine per la presentazione del piano degli studi è stato prorogato al 22 dicembre 2017;

tenuto conto del ritardo ministeriale nello svolgimento delle procedure concorsuali relative alle scuole di specializzazione in medicina, la cui immatricolazione è fissata tra il 4.12.2017 e il 29.12.2017;

ribadita l'esigenza di rispettare il vincolo previsto dall'art. 18 co. 4 della L. 240/2010, che prevede che almeno il 20% delle risorse per chiamate di professori di I fascia e di II fascia sia utilizzato per "esterni" (coloro che nell'ultimo triennio non hanno prestato servizio, o non sono stati titolari di assegni di ricerca ovvero iscritti a corsi universitari dell'università stessa);

considerata l'esigenza di mantenere un costante monitoraggio delle dinamiche relative alla spesa del personale con riferimento al limite di cui all'art. 5 del D. Lgs. 29.3.2012 n. 49 e agli indirizzi ministeriali fino all'anno 2020, come da tabella allegata alla presente delibera per farne parte integrante e sostanziale;

delibera

1. I Dipartimenti sono autorizzati a presentare, a partire dal prossimo mese di gennaio, proposte di reclutamento corredate da un **aggiornamento, o eventuale conferma, del documento di programmazione strategica e di programmazione dei ruoli**, fermo restando che le prese di servizio dei docenti sono fissate al **1 novembre 2018**, salvo eventi straordinari che potrebbero consentire anticipi.
2. In merito alla possibilità dei Dipartimenti di richiedere anticipazioni su future assegnazioni di risorse, viene precisato quanto segue:
 - le risorse assegnate ai Dipartimenti devono essere utilizzate *in primis* per ripianare le anticipazioni ricevute, nel rispetto comunque dei vincoli di destinazione eventualmente fissati dagli organi di governo in termini di distribuzione dei POE tra le varie categorie di personale interessate;
 - il cumulo delle anticipazioni riferite alle varie manovre non può comunque superare 0,15 POE per ciascun Dipartimento, elevabile fino a 0,45 POE per il reclutamento di professori esterni ex art. 18 co. 4 o di ricercatori a tempo determinato ex art. 24 co. 3 lett. *b* della L. 240/2010.
3. In relazione ai punti organico utilizzabili derivanti dai residui delle assegnazioni precedenti e dal D.M. 616/2017, è autorizzato l'utilizzo di un totale di **9,40 POE** per il reclutamento del personale docente coerentemente con le programmazioni strategiche dei dipartimenti. E' fatta salva la possibilità per l'Ateneo di ridurre tale utilizzo in relazione al trimestrale monitoraggio delle dinamiche della spesa del personale con riferimento al limite di cui all'art. 5 del D. Lgs. 29.3.2012 n. 49 e agli indirizzi ministeriali.



4. In analogia con quanto già applicato in sede di ripartizione delle precedenti risorse assegnate, **8,00 POE** sono ripartiti tra i dipartimenti, secondo i criteri definiti dal S.A. e dal C.d.A. richiamati in premessa, con l'aggiornamento dei dati relativi alle abilitazioni scientifiche al 3° quadrimestre. Stante quanto indicato in premessa sono confermati i precedenti dati relativi alle scuole di specializzazione e ai dottorati con sede amministrativa diversa dall'Ateneo senese. Il computo finale dei POE assegnati a ciascun dipartimento tiene conto del conguaglio definito con l'aggiornamento della tabella approvata dal C.d.A. il 27.1.2017.
5. Vengono destinati **1,40 POE** quale cofinanziamento d'Ateneo per chiamate di professori di I e di II fascia, ai sensi di quanto previsto dall'art. 18 co. 4 della L. 240/2010, da ripartire equamente tra le quattro aree scientifiche di Ateneo (**0,35 POE per area**). I direttori dei dipartimenti appartenenti a ciascuna area, di comune accordo, proporranno al C.d.A. l'assegnazione del relativo cofinanziamento d'Area al/ai dipartimento/i interessato/i. A tal fine, i dipartimenti sono tenuti a formulare motivate richieste di emissione di bandi riservati a docenti esterni (coerenti con le linee strategiche dell'Ateneo, con i criteri già indicati dal S.A. e con la programmazione di dipartimento); con la richiesta il dipartimento si impegna a cofinanziare la copertura del posto a valere sulla propria dotazione.
Le proposte di assegnazione del predetto cofinanziamento d'Area ai dipartimenti dovranno essere inviate all'Ufficio Programmazione, organizzazione e valutazione entro il prossimo **31 marzo 2018**.
6. Nell'utilizzo delle risorse attribuite con la presente delibera i Dipartimenti sono tenuti a mantenere l'alternanza delle procedure ex art. 24 L. 240/2010 ed ex art. 18 della L. 240/2010; nel rispetto di tale vincolo si precisa che i dipartimenti potranno presentare una proposta di reclutamento ex art. 24 L. 240/2010 solo successivamente o contestualmente alla richiesta di una procedura di reclutamento ex art. 18 L. 240/2010. Al fine del rispetto del vincolo dell'alternanza, si tiene conto dell'ultima chiamata effettuata dal dipartimento.
7. Nel caso in cui un dipartimento deliberi la chiamata di un ricercatore a tempo determinato di tipo B (ricercatore *senior* ai sensi dello specifico regolamento dell'Università di Siena), dovrà esplicitamente prevedere che a partire dal terzo anno successivo a quello in cui viene effettuata la presa di servizio vengano impegnati sul proprio *budget* ulteriori **0,20 POE** in aggiunta ai **0,50 POE** necessari per procedere con il reclutamento del ricercatore, per le finalità di cui all'art. 24, comma 5, della L. 240/2010.
8. Considerata la particolare rilevanza strategica che l'area medica ricopre per l'Ateneo e la necessità di affrontare in maniera efficace ed efficiente le esigenze inerenti alla didattica del corso di medicina e delle scuole di specializzazione, viene richiesto un coordinamento nella programmazione dei ruoli tra i dipartimenti dell'area medica ed eventuali dipartimenti scientificamente e didatticamente più vicini.
9. Si conferisce mandato al Rettore di far completare la tabella di ripartizione dei POE TO 2017 ai dipartimenti con i dati che si renderanno disponibili entro la prossima seduta del Consiglio di Amministrazione, sì da poterne dare comunicazione al Consiglio medesimo.

La presente delibera, il cui testo viene letto ed approvato seduta stante, è dichiarata immediatamente esecutiva.

Per l'esecuzione

Ufficio programmazione, organizzazione e valutazione

Per conoscenza

Ufficio amministrazione personale docente

Divisione ragioneria