



UNIVERSITÀ  
DI SIENA  
1240

UFFICIO PROGRAMMAZIONE,  
ORGANIZZAZIONE E VALUTAZIONE  
UFFICIO GESTIONE RISORSE UMANE,  
RELAZIONI SINDACALI E PROCEDIMENTI  
DISCIPLINARI

Disposizione del Direttore generale

Classificazione: I/9

N. allegati: 1

**VALUTAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE AFFIDATE AL PERSONALE DIRIGENTE  
E DI CATEGORIA EP - triennio 2017/2019**

IL DIRETTORE GENERALE

- Visto il d. lgs. 30 marzo 2001 n.165, e s.m.i. recante “norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;
- visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) del Comparto Università del 16 ottobre 2008 – quadriennio normativo 2006-2009;
- visto il d. lgs. 27 ottobre 2009 n. 150, e in particolare l’art. 7 “Sistema di misurazione e valutazione della performance”;
- visto il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance di Ateneo (SMVP), adottato dal Consiglio di Amministrazione del 27 gennaio 2017, e in particolare il punto 5 “*La valutazione delle posizioni organizzative*”;
- preso atto dei mutamenti organizzativi intervenuti nell’anno 2017;
- viste le risultanze della misurazione delle singole posizioni organizzative ricoperte dal personale dirigente e dal personale di categoria EP effettuata sulla base modello adottato nel citato Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance;
- tenuto conto che il citato Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance di Ateneo individua, sulla base dei punteggi attribuiti alle posizioni organizzative coperte dal personale dirigente e di categoria EP, le fasce di indennità e la relativa percentuale di retribuzione di posizione variabile;
- considerato che il citato SMVP prevede che la posizione di Direttore generale vicario, per il quale è riconosciuta un’indennità di posizione parte variabile pari al 100% del valore massimo della retribuzione di posizione – Parte variabile, remunera anche la direzione di un’area dirigenziale;
- ritenuto di fissare nella percentuale minima prevista nelle suddette fasce di indennità il valore di retribuzione di posizione parte variabile da riconoscere, ad eccezione degli incarichi inerenti alla gestione di talune strutture organizzative sotto precisate alle quali viene riconosciuta nell’anno 2017 la percentuale massima di retribuzione di posizione prevista nella corrispondente fascia di valutazione per i motivi sotto specificati;
- tenuto conto che il citato SMVP prevede la possibilità di applicare, in una quantità ridotta di casi (max 10% delle posizioni valutate), un correttivo ai risultati che scaturiscono dal modello definito per la valutazione

delle posizioni organizzative, integrandoli attraverso un coefficiente moltiplicativo che sia espressione di valutazioni soggettive, limitando comunque la possibilità di oscillazione al massimo al 25%;

- considerato che la ratio dell'introduzione del correttivo è legata alla considerazione che talvolta l'applicazione puntuale del modello definito dal SMVP può non riflettere la complessità delle situazioni reali, spesso non esprimibili solo in termini di rilevazioni puramente quantitative (ad esempio a causa dell'inadeguatezza del profilo Everest di riferimento, a valutazioni di natura qualitativa, ad elementi erratici non standardizzabili o a situazioni contingenti);

– ritenuta meritevole del coefficiente correttivo di cui sopra, nella misura del 10%, la Divisione appalti, convenzioni e patrimonio in relazione all'inadeguatezza del profilo Everest di riferimento, non comprendente talune delle attività che sono in capo alla predetta Divisione, e che, con specifico riferimento alla quantità e complessità delle attività gestite si ritiene opportuno il riconoscimento della percentuale massima di retribuzione di posizione prevista nella corrispondente fascia di valutazione;

- considerato che la Divisione personale tecnico-amministrativo e servizio sanitario, la Divisione relazioni internazionali, la Divisione ricerca e le attività relative al coordinamento dell'ufficio per il dottorato di ricerca, del Collegio Santa Chiara e Conservatori Riuniti-Refugio e della formazione degli insegnanti sono interessate da processi di riorganizzazione, in considerazione dell'importanza strategica delle attività svolte nell'ambito della gestione del personale e della ricerca e delle esigenze di miglioramento delle medesime sul piano organizzativo, e tenuto conto degli sforzi che sono stati richiesti a tali unità organizzative in tale contesto, si ritiene opportuno il riconoscimento della percentuale massima di retribuzione di posizione prevista nella corrispondente fascia di valutazione;

– tenuto conto della consistenza dei fondi per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente e del personale di categoria EP anno 2017 e, nello specifico, che i limiti di capienza del fondo accessorio del personale di categoria EP per l'anno 2017 non consentono l'integrale corresponsione della retribuzione di posizione da erogarsi nel corrente anno e tenuto conto che il predetto SMVP prevede, in tal caso, il rispetto del limite minimo previsto per la retribuzione di risultato (pari al 10% della retribuzione di posizione attribuita come sopra definita);

- considerato inoltre che il citato SMVP prevede che *"la valutazione delle posizioni avrà cadenza triennale, salvo mutamenti organizzativi di rilievo tali da giustificarne una ridefinizione"*;

– provveduto all'informazione sindacale relativamente alle suddette risultanze in occasione dell'incontro del 4 settembre 2017;

#### DISPONE

1. le premesse fanno parte integrante del presente provvedimento;
2. sulla base del modello adottato nel Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance di Ateneo di cui in premessa, è definita la valutazione delle posizioni organizzative attribuite al personale dirigente e al personale di categoria EP e la relativa fascia di indennità, come da allegato elenco parte integrante del presente provvedimento. Tale valutazione ha durata triennale (2017/2019), salvo mutamenti organizzativi di rilievo tali da giustificarne una ridefinizione;
3. relativamente alle posizioni organizzative specificate nell'allegato coperte dal personale dirigente, la retribuzione di posizione parte variabile riconosciuta è fissata nella percentuale minima prevista nella relativa fascia di indennità a cui è ricondotta la valutazione dell'incarico affidato;
4. relativamente alle posizioni organizzative coperte dal personale di categoria EP, la retribuzione di posizione parte variabile riconosciuta è fissata nella percentuale minima prevista nella relativa fascia di

indennità a cui è ricondotta la valutazione dell'incarico affidato, ad eccezione degli incarichi relativi alla Divisione appalti, convenzioni e patrimonio, alla Divisione personale tecnico-amministrativo e sanitario, alla Divisione relazioni internazionali, alla Divisione ricerca e alle attività relative al coordinamento dell'ufficio per il dottorato di ricerca, del Collegio Santa Chiara e Conservatori Riuniti-Refugio e della formazione degli insegnanti alle quali viene riconosciuta nell'anno 2017 la percentuale massima di retribuzione di posizione prevista nella corrispondente fascia di valutazione;

5. l'erogazione della retribuzione di posizione parte variabile riconosciuta al personale di categoria EP è determinata tenendo conto della necessità di garantire il limite minimo previsto per la retribuzione di risultato e la corresponsione della retribuzione di posizione parte fissa ai sensi dell'art. 76 del C.C.N.L. comparto Università, procedendo alla riduzione proporzionale della retribuzione di posizione parte variabile medesima, nei limiti della capienza del Fondo.

Siena, data delle firma digitale

Il Direttore generale  
Marco Tomasi

Visto  
Il Coordinatore delle attività relative alla valutazione  
delle posizioni organizzative  
Pierosario Lomagistro

Visto  
Il Responsabile dell'Ufficio programmazione, organizzazione  
e valutazione  
Clara Pluchino

Visto  
Il Responsabile dell'Ufficio gestione risorse umane, relazioni  
sindacali e procedimenti disciplinari  
Laura Goracci

#### ALLEGATI

1. Elenco valutazione delle posizioni organizzative affidate al personale Dirigente e di Categoria EP – triennio 2017/2019