



UNIVERSITÀ
DI SIENA
1240

UFFICIO PROGRAMMAZIONE, ORGANIZZAZIONE E
VALUTAZIONE
UFFICIO GESTIONE RISORSE UMANE, RELAZIONI
SINDACALI E PROCEDIMENTI DISCIPLINARI

Disposizione del Direttore generale

Classificazione: I/9

N. allegati: 1

**VALUTAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE AFFIDATE AL PERSONALE DI CATEGORIA D ED EP
ANNO 2016**

IL DIRETTORE GENERALE

- Visto il D.Lgs. n.165 del 30 marzo 2001, e s.m.i. recante “norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;
- visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) del Comparto Università del 16 ottobre 2008 – quadriennio normativo 2006-2009;
- visto il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009 n. 150, e in particolare l’art. 7 “Sistema di misurazione e valutazione della performance”;
- visto il Contratto Collettivo Integrativo (CCI) per l’erogazione del trattamento economico accessorio del personale tecnico amministrativo di categoria B, C e D e per le progressioni economiche orizzontali (PEO) del personale tecnico amministrativo di categoria B, C, D e EP – anni 2015 e 2016, sottoscritto il 4 dicembre 2015, e in particolare l’art. 7 relativo alle “indennità di responsabilità”;
- visto il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance di Ateneo, oggetto di informazione sindacale in data 4 marzo 2016 e approvato dal Consiglio di Amministrazione del 31 marzo 2016, successivamente modificato e integrato nella seduta del 22 luglio 2016, e in particolare il punto 5 “La valutazione delle posizioni organizzative”;
- preso atto dei mutamenti organizzativi intervenuti nell’anno 2016 (istituzione Centro di servizio di Ateneo Santa Chiara Lab, organizzazione Area servizi allo studenti ed afferenza Ufficio programmazione, organizzazione e valutazione in staff alla Direzione generale);
- ritenuto pertanto di procedere alla valutazione delle posizioni organizzative coperte dal personale di categoria D ed EP per l’anno 2016 utilizzando, a tal fine, il modello adottato nel citato Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance;
- viste le risultanze della misurazione delle singole posizioni organizzative ricoperte;
- provveduto all’informazione sindacale relativamente alle suddette risultanze in occasione dell’incontro del 7 febbraio 2017;
- tenuto conto che il suddetto CCI prevede che la riconduzione dei punteggi in tre fasce di indennità di responsabilità relative al personale di categoria D è definita sulla base del punteggio attribuito alla specifica posizione organizzativa in applicazione del citato Sistema di Misurazione e Valutazione, stabilendo altresì la misura dell’indennità di responsabilità con riferimento a ciascuna delle tre fasce;
- preso atto di quanto previsto dal citato Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance di



UNIVERSITÀ DI SIENA

1240

Ateneo relativamente alla riconduzione dei punteggi attribuiti alle posizioni organizzative coperte dal personale di categoria EP in quattro fasce di indennità e alla definizione della relativa percentuale di retribuzione di posizione;

– tenuto conto della consistenza del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale EP anno 2016 e ritenuto, al fine di garantire una significativa differenziazione nella retribuzione di risultato, di fissare nella percentuale minima prevista nelle suddette fasce di indennità il valore di retribuzione di posizione parte variabile da riconoscere al personale di categoria EP titolare di incarico, ad eccezione degli incarichi inerenti alla gestione di strutture organizzative che, nel 2016, si sono rivelate di particolare strategicità e complessità e al quale viene pertanto riconosciuta la percentuale massima di retribuzione di posizione prevista nella corrispondente fascia di valutazione;

DISPONE

1. sulla base del modello adottato nel Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance di Ateneo di cui in premessa, è definita la valutazione delle posizioni organizzative attribuite al personale di categoria D ed EP per l'anno 2016 e la relativa fascia di indennità, come da allegato elenco parte integrante del presente provvedimento;

2. relativamente alle posizioni organizzative coperte dal personale di categoria EP, la retribuzione di posizione parte variabile riconosciuta è fissata nella percentuale minima prevista nella relativa fascia di indennità a cui è ricondotta la valutazione dell'incarico affidato, ad eccezione degli incarichi inerenti alla gestione di strutture organizzative che, nel 2016, si sono rivelati di particolare strategicità e complessità con specifico riferimento alla gestione giuridica ed economica del personale tecnico amministrativo, alla gestione degli appalti e convenzioni, all'internalizzazione e alla ricerca, ivi compresa la gestione dei corsi di dottorato. Per quest'ultime posizioni viene pertanto riconosciuta la percentuale massima di retribuzione di posizione prevista nella corrispondente fascia di valutazione;

3. relativamente alle posizioni organizzative coperte dal personale di categoria D, e in applicazione del Contratto Collettivo Integrativo citato in premessa, sono stabilite le seguenti fasce di punteggio a cui è associata l'indennità di responsabilità, contrattualmente definita, come a fianco specificata:

Fascia	Punteggio	Indennità di responsabilità annua
I	superiore a 440	Euro 1.700,00
II	tra 295 e 440	Euro 1.350,00
III	inferiore a 295	Euro 1.033,00

Siena, data della firma digitale

Il Direttore generale

Marco Tomasi

Visto

Il Coordinatore delle attività relative alla valutazione
delle posizioni organizzative

Pierosario Lomagistro



UNIVERSITÀ
DI SIENA
1240

Visto

Il Responsabile dell'Ufficio programmazione, organizzazione
e valutazione

Licia Marino

Visto

Il Responsabile dell'Ufficio gestione risorse umane, relazioni
sindacali e procedimenti disciplinari

Laura Goracci

ALLEGATI

1. Elenco valutazione delle posizioni organizzative affidate al personale di categoria D ed EP - Anno 2016