



**UNIVERSITÀ
DI SIENA**
1240

UFFICIO PROGRAMMAZIONE, ORGANIZZAZIONE E
VALUTAZIONE

UFFICIO GESTIONE RISORSE UMANE, RELAZIONI
SINDACALI E PROCEDIMENTI DISCIPLINARI

Disposizione del Direttore generale

Classificazione: I/9

N. allegati: 1

**VALUTAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE AFFIDATE AL PERSONALE DI CATEGORIA D
Anno 2015**

IL DIRETTORE GENERALE

- Visto il D.Lgs. n.165 del 30 marzo 2001, e s.m.i. recante “norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;
- visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) del Comparto Università del 16 ottobre 2008 – quadriennio normativo 2006-2009;
- visto il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009 n. 150, e in particolare l’art. 7 “Sistema di misurazione e valutazione della performance”;
- visto il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance di Ateneo, oggetto di informazione sindacale in data 4 marzo 2016 e approvato dal Consiglio di Amministrazione del 31 marzo 2016, successivamente modificato e integrato nella seduta del 22 luglio 2016, e in particolare il punto 5 “La valutazione delle posizioni organizzative”;
- visto il Contratto Collettivo Integrativo (CCI) per l’erogazione del trattamento economico accessorio del personale tecnico amministrativo di categoria B, C e D e per le progressioni economiche orizzontali (PEO) del personale tecnico amministrativo di categoria B, C, D e EP – anni 2015 e 2016, sottoscritto il 4 dicembre 2015, e in particolare l’art. 7 relativo alle “indennità di responsabilità”;
- ritenuto di procedere alla valutazione delle posizioni organizzative coperte dal personale di categoria D per l’anno 2015 utilizzando, a tal fine, il modello adottato nel citato Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance;
- vista la delibera del Consiglio di Amministrazione del 23 novembre 2011 Rep. n. 371/2016, Prot. n. 44339 del 24 novembre 2016, di approvazione di alcune integrazioni al Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, nella parte relativa al punto 5 “la valutazione delle posizioni organizzative”, in quanto nella prima applicazione del modello di valutazione è emersa la necessità di integrare ulteriori elementi che hanno permesso di rendere il risultato finale più rispondente alle caratteristiche e alla struttura organizzativa dell’Ateneo anche in termini di intelligibilità e trasparenza dei calcoli sviluppati;
- viste le risultanze della misurazione delle singole posizioni organizzative ricoperte da unità di personale di categoria D relativamente all’anno 2015;
- provveduto all’informazione sindacale relativamente alle suddette risultanze in occasione degli incontri del 3 ottobre e del 29 novembre 2016;
- tenuto conto che il suddetto CCI prevede che la riconduzione dei punteggi nelle tre fasce di indennità di



UNIVERSITÀ
DI SIENA
1240

responsabilità previste è definita sulla base del punteggio attribuito alla specifica posizione organizzativa in applicazione del citato Sistema di Misurazione e Valutazione;

– considerato inoltre che il medesimo CCI stabilisce la misura dell'indennità di responsabilità con riferimento a ciascuna delle tre fasce;

DISPONE

1. sulla base del modello adottato nel Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance di Ateneo di cui in premessa, è definita la valutazione delle posizioni organizzative attribuite al personale di categoria D per l'anno 2015, come da allegato elenco parte integrante del presente provvedimento;

2. in applicazione del Contratto Collettivo Integrativo (CCI) per l'erogazione del trattamento economico accessorio del personale tecnico amministrativo di categoria B, C e D e per le progressioni economiche orizzontali (PEO) del personale tecnico amministrativo di categoria B, C, D e EP – anni 2015 e 2016, sottoscritto il 4 dicembre 2015, sono stabilite le seguenti fasce di punteggio a cui è associata l'indennità di responsabilità contrattualmente definita, come a fianco specificata:

Fascia	Punteggio	Indennità di responsabilità annua
I	superiore a 450	Euro 1.700,00
II	tra 310 e 450	Euro 1.350,00
III	inferiore a 310	Euro 1.033,00

Siena, data della firma digitale

Il Direttore generale
Marco Tomasi

Visto
Il Coordinatore delle attività relative alla valutazione
delle posizioni organizzative
Pierosario Lomagistro

Visto
Il Responsabile dell'Ufficio programmazione, organizzazione
e valutazione
Licia Marino

Visto
Il Responsabile dell'Ufficio gestione risorse umane, relazioni
sindacali e procedimenti disciplinari
Laura Goracci

ALLEGATI

1. Elenco valutazione delle posizioni organizzative affidate al personale di categoria D – Anno 2015