



COMITATO PARI OPPORTUNITA'



Al Magnifico Rettore dell'Università degli Studi di Siena
Ai componenti de Senato Accademico
Ai componenti del Consiglio di Amministrazione

Oggetto: composizione della Commissione incaricata della redazione dello Statuto

Con la presente, il Comitato Pari Opportunità recepisce e fa proprie le sollecitazioni provenienti da buona parte della comunità accademica e, nelle funzioni istituzionalmente riconosciute, denuncia la violazione degli articoli 7 e 57 del d.lgs. 165/2001 nella composizione della 'Commissione Statuto', incaricata della redazione dello Statuto, in applicazione della nuova normativa in materia di organizzazione e di organi di governo degli Atenei. Proprio in ragione del fatto che i membri della Commissione sono stati *designati* dal Consiglio di Amministrazione e dal Senato Accademico (in data 15.02.2011), e senza voler mettere in discussione il valore e la professionalità di quegli autorevoli membri, ciò che va evidenziato è il carattere discriminatorio delle nomine: nella nota informativa rivolta alla comunità accademica dal Rettore, Egli afferma che "l'individuazione dei membri della Commissione è avvenuta tenendo conto dei criteri di competenza e di rappresentatività di **tutte** le componenti della Comunità accademica». Un criterio di competenza e rappresentatività di cui, evidentemente, non è portatrice **nessuna** delle molte donne che, a vario livello e titolo, prestano quotidianamente la loro opera e danno un contributo essenziale alla vita dell'Ateneo.

Una equilibrata composizione della Commissione in termini di genere è per questo Comitato indefettibile presupposto di una efficace processo di riscrittura del nuovo Statuto, la cui importanza è evidente a tutte le componenti della Comunità accademica, comprese le donne. Esprimiamo una ferma contrarietà a quanto avvenuto, che va ad aggiungersi alle asimmetrie evidenti nell'intera fisionomia del nostro Ateneo: secondo i dati del rapporto curato dal Comitato Pari Opportunità, "Gender Auditing e Università di Siena: come procedere?", aggiornati al 2008, Rettore, Pro-rettore e Presidi di Facoltà erano uomini nel 100% dei casi; nel Senato Accademico le donne erano il 15,8% contro l'84,2% degli uomini, nel Consiglio di Amministrazione il 35,7% contro il 64,3% e tra i rappresentanti degli Studenti il 33,3% contro il 67,7%. Un quadro che, sebbene composto attraverso procedure diverse, rivela una debolissima presenza femminile, come peraltro accade anche per il personale docente: nel 2008, le donne erano appena 344 su 1060, pari al 32,5%, senza contare il decremento di donne man mano che si sale nella gerarchia accademica: 46,4% dei Ricercatori, 31,1% dei Professori Associati, 18,9% dei Professori Ordinari.

Consapevole che non molto è cambiato dal 2008 ad oggi, questo Comitato ricorda che nel nostro Ateneo sono numerose le donne competenti, efficienti e assolutamente adeguate a rivestire incarichi strategici e delicati come quello della Commissione Statuto, e pertanto chiede che gli Organi indirizzatari provvedano nei tempi e nei modi ritenuti più opportuni a riconsiderare la composizione della 'Commissione Statuto' in forme che garantiscano il rispetto del dato normativo e delle importanti questioni di principio sollevate.

Siena, li 22/2/2011

Comitato Pari Opportunità dell'Università di Siena

Su richiesta degli interessati, i dati relativi alle adesioni sono reperibili c/o il Servizio per le Pari Opportunità.